



Til

Nils-Helge Fjeld, AFF

Anne Line Grepne, AFF, prosjektleder

Wenche Førre underdirektør, SV-fakultetet,

Aino Hosia, leder, Avdeling for naturvitenskap, Universitetsmuseet,

Janne Marie Soleimslid, underdirektør, HR-avdelingen

Referanse

2020/2917-KAFU

Dato

16.04.2020

## Oppnevning av prosjektgruppe for evaluering av Universitetsmuseet

Universitetets strategi «Kunnskap som former samfunnet» 2019 – 2022 setter ambisiøse mål for virksomheten og for måten UiB fyller sitt samfunnsoppdrag innen forskning, utdanning, formidling og innovasjon.

Universitetsmuseets oppgaver omfatter forskning, formidling og samlingsforvaltning. Forskningsaktiviteten inngår i samlingsforvaltning og formidling, og samlingsforvaltning er en grunnleggende forutsetning for museets eksistens og samfunnsoppdrag. Formidlingen skjer i ulike formater og på ulike steder: utstillinger, arrangementer, undervisningstjenester og publikasjoner, og i forbindelse med utgravningsevirsomhet, i Muséhagen og Botanisk hage/Arboretet. I tillegg har Arena for forskningskommunikasjon et oppdrag om å være møteplass for UiBs forskning og samfunnet omkring. Nyåpningen av de naturhistoriske samlingene har også gitt universitetet nye formidlingsarenaer og en vesentlig vekst i publikumstilstrømningen til museet.

Museets nåværende organisering ble vedtatt av universitetsstyret i 2014, sak 82. Som del av vedtaket ble det besluttet å evaluere organiseringen. Universitetsledelsen setter nå i gang arbeidet med en slik evaluering og hensikten er å videreutvikle museet slik at det har en formålstjenlig organisering i forhold til oppgaver og universitetets strategiske mål. Evalueringen skal legge premisser for hvordan museet skal fylle sin rolle for å ivareta:

- Evne til å støtte opp om UiBs strategi 2019 – 2022, Kunnskap som former samfunnet.
- En effektiv arbeidsutførelse og høy kvalitet i Universitetsmuseets virksomhet.
- Evne til å være nyskapende i utvikling av tilbud og tjenester.
- Ledelse og god medarbeideroppfølging.
- Videreutvikling av arbeidsformer som støtter informasjonsdeling og kompetanseutvikling.
- Videreutvikling av arbeidsorganisering som støtter god flyt og samspill mellom funksjoner.

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

- Identifisere og utvikle andre forbedringstiltak/aktiviteter som må gjennomføres for å skape en mest mulig smidig og samarbeidsorientert organisasjon for å ivareta Universitetsmuseets leveranser overfor fagmiljøene, studentene og befolkningen.

Arbeidet organiseres som et utviklingsprosjekt der universitetsdirektøren er prosjekteier. Det er oppnevnt en styringsgruppe som vil gi anbefalinger til universitetsledelsen og til universitetsstyret. Styringsgruppen ledes av universitetsdirektør Kjell Bernstrøm, se sak .

Arbeidet vil bli gjennomført av en prosjektgruppe som i sitt arbeid rapporterer til styringsgruppen. Prosjektgruppens mandat er som følger:

- gjennomføre evaluering av Universitetsmuseets organisering og utarbeide forslag til styringsgruppen om en formålstjenlig og framtidsrettet organisering med hensyn til mål, struktur, funksjonsinndeling og ledelse
- foreslå for styringsgruppen øvrige forbedringstiltak for å skape en smidig og samarbeidsorientert organisasjon som ivaretar museets ulike oppgaver
- sikre framdrift og god kommunikasjon i prosessen

Til prosjektgruppen oppnevnes følgende:

Nils-Helge Fjeld, AFF

Anne Line Grepne, AFF, prosjektleder

Wenche Førre, underdirektør SV-fakultetet, Intern koordinator

Aino Hosia, leder, Avdeling for naturvitenskap, Universitetsmuseet,

Janne Marie Soleimslid, underdirektør, HR-avdelingen

Prosjektet vil legge opp til god involvering av og kommunikasjon med Universitetsmuseets ansatte og hovedverneombud. Prosjektet starter arbeidet i april 2020. Styringsgruppens anbefalinger skal behandles av universitetsstyret tidlig høsten 2020.

Vennlig hilsen

Tore Tungodden

Assisterende universitetsdirektør

Kari Fuglseth  
Stabsdirektør

Vennlig hilsen

(Sett inn ledernavn)

(Sett inn tittel)

Kari Fuglseth