

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 2017/13485

Orienteringssak **d)**

Møte: 13. juni 2019

HANDLINGSPLAN FOR REDUSERT MIDLERTIDIGHET - STATUS**Bakgrunn**

Sak 76/2017: Handlingsplan for redusert bruk av midlertidige stillinger

Måltall	2018	2019	2020	2021
Faste stillinger (2017-nivå fremskrevet)	453	463	478	493
Andre midlertidige stillinger	115	105	90	75
Andel midlertidige	20,2 %	18,5 %	15,8 %	13,2 %

Fakultetsstyret ba om at status for midlertidighet skal rapporteres halvårlig, og at det da skal vurderes om det er behov for korrigerende tiltak.

Status

Oversiktsrapporten i Tableau viser en reduksjon i midlertidige stillinger på 18,24 årsverk siden samme måned i fjor, mens faste årsverk i samme periode økte med 54,76 årsverk.

Sammenholdt med tilsvarende rapportering i fjor er antall midlertidige årsverk redusert med 45, mens faste tilsetninger er økt med 71 årsverk (fra april 2017). Antall åremålsstillinger er i løpet av de to siste årene økt med 9 årsverk. I april var antallet stillinger i kategorien faste forskere 39.

April 2019

Fakultet	Ansettelse	Årsverk	Årsverk i fjor	Endring siste år
12 MN	F	507,20	452,44	54,76
	M	91,61	109,85	-18,24
	Å	344,46	330,87	13,59
Sum total		943,27	893,16	50,11

April 2018

Fakultet	Ansettelse	Årsverk	Årsverk i fjor	Endring siste år
12 MN	F	452,44	436,09	16,35
	M	109,85	136,25	-26,40
	Å	330,87	335,55	-4,68
Sum total		893,16	907,89	-14,73

Utvikling pr. april 2016-2019

	2016	2017	2018	2019
Totalt antall faste stillinger	410,47	436,09	452,44	507,2
Åremålsstillinger	333,75	335,25	330,87	344,46
Uønsket midlertidighet og vikarer	109,3	136,25	109,85	91,61
Totalt antall stillinger	853,52	907,59	893,16	943,27

Uønsket midlertidighet pr. april 2019

	Utgangspunkt okt.2017	Mål i handlingsplanen 2019	Faktiske tall apr.2019
Faste stillinger	442,55	463	507,2
Midlertidige stillinger	123,75	105	91,61
Andel uønsket midlertidighet	21,9 %	18,5 %	15,3 %

Merknad: Med «uønsket midlertidighet» menes midlertidighet som ikke følger av særskilt hjemmel (åremålsstillinger). I handlingsplanen ble vikariater medregnet i «Andre midlertidige stillinger» til tross for at også de har særskilt hjemmel, fordi dette gjøres i rapportering til departementet.

Kommentarer til endringene:

Det overordnede bildet viser at fakultetet i perioden har klart å redusere uønsket midlertidighet, samtidig som vi har hatt en betydelig vekst i de øvrige stillingskategorier. Utgangspunktet i oktober 2017 var en midlertidighet på 21,9%. Denne er i april 2019 redusert til 15,3%, som er betydelig lavere enn måltallet som ble satt opp i handlingsplanen (18,5%). Det viktige målepunktet er imidlertid DBH-rapporteringen i oktober 2019.

Statusgjennomgangen viser at fakultetet fortsetter den positive utviklingen når det gjelder «uønsket midlertidighet» og dette viser at instituttene har fulgt opp fakultetsstyrets vedtak på en svært god måte.

I undersøkelsen som ble gjennomført våren 2018 kom det frem at det er knyttet usikkerhet til hvordan den langsiktige finansieringen til faste forskere skal sikres og til hvordan eventuelle nedbemanningsprosesser skal håndteres. Dette er viktige spørsmål som fakultetsadministrasjonen følger tett, og som også krever innsats fra UiB sentralt. Fakultetsledelsen følger dette opp i aktiv dialog med universitetsledelsen.

4. juni 2019 Kristine Breivik/Gunnar Larsen

Helge K. Dahle
dekan