



Ph.d.-utdanningsmeldingen 2025

Forskningsutvalget, 10. juni 2026

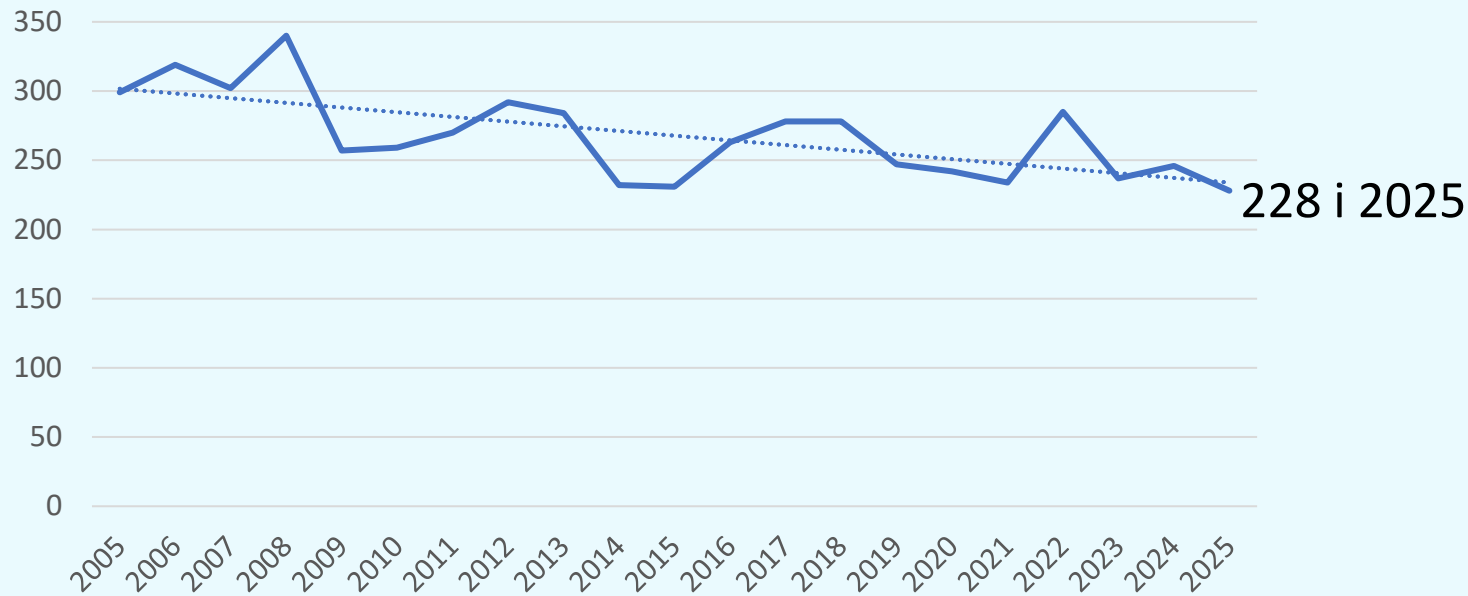
Marie Mohn Eide



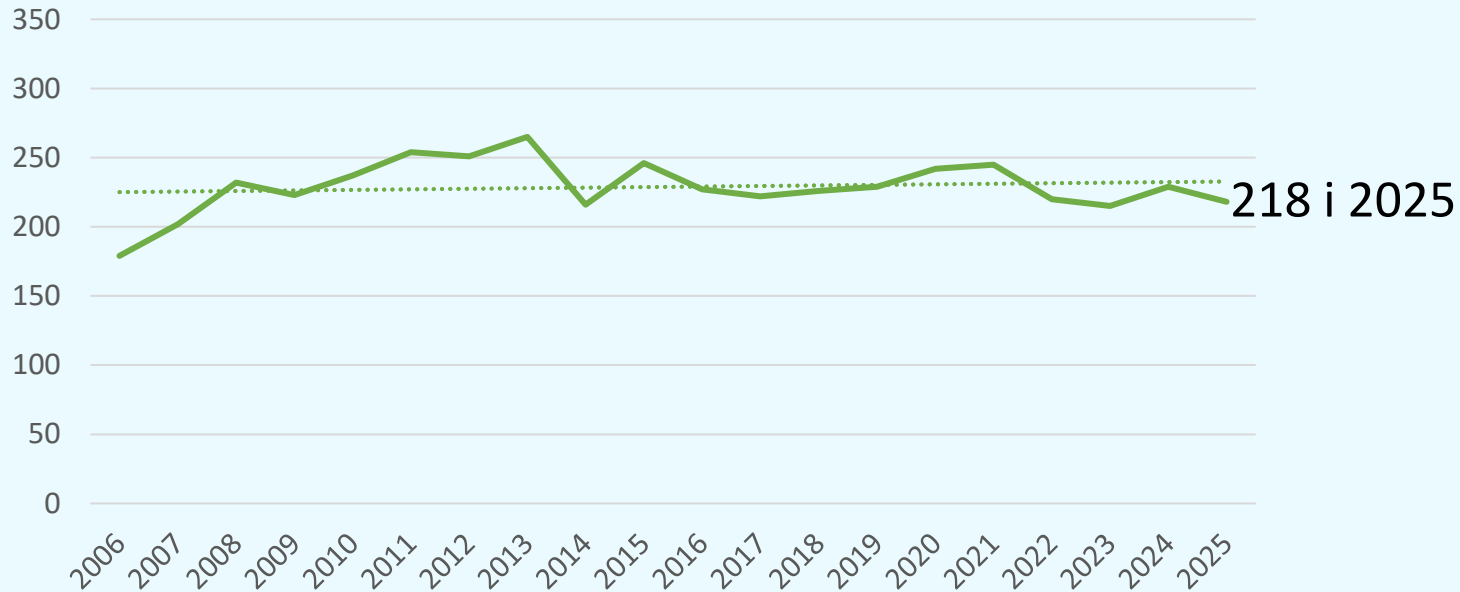
Nøkketall

	HF	JUR	MED	PSYK	SV	KMD	NT	Totalt
Antall kandidater	124 (141)	45 (50)	564 (587)	120 (124)	140 (149)	41 (36)	461 (481)	1495 (1568)
Nye avtaler	14 (19)	8 (7)	98 (96)	10 (19)	8 (25)	7 (6)	83 (85)	228 (256)
Avlagte doktorgrader	11 (17)	7 (5)	92 (95)	21 (17)	17 (21)	4 (5)	66 (72)	218 (230)
Gjennomføring 6 år (%)	50 (47)	75 (43)	71 (72)	57 (65)	82 (64)	50 (-)	75 (75)	70 (69)
Avbrutte avtaler								36 (54)
Mindre omarbeidinger								20 (18)
Underkjenninger								8 (7)

Nye avtaler



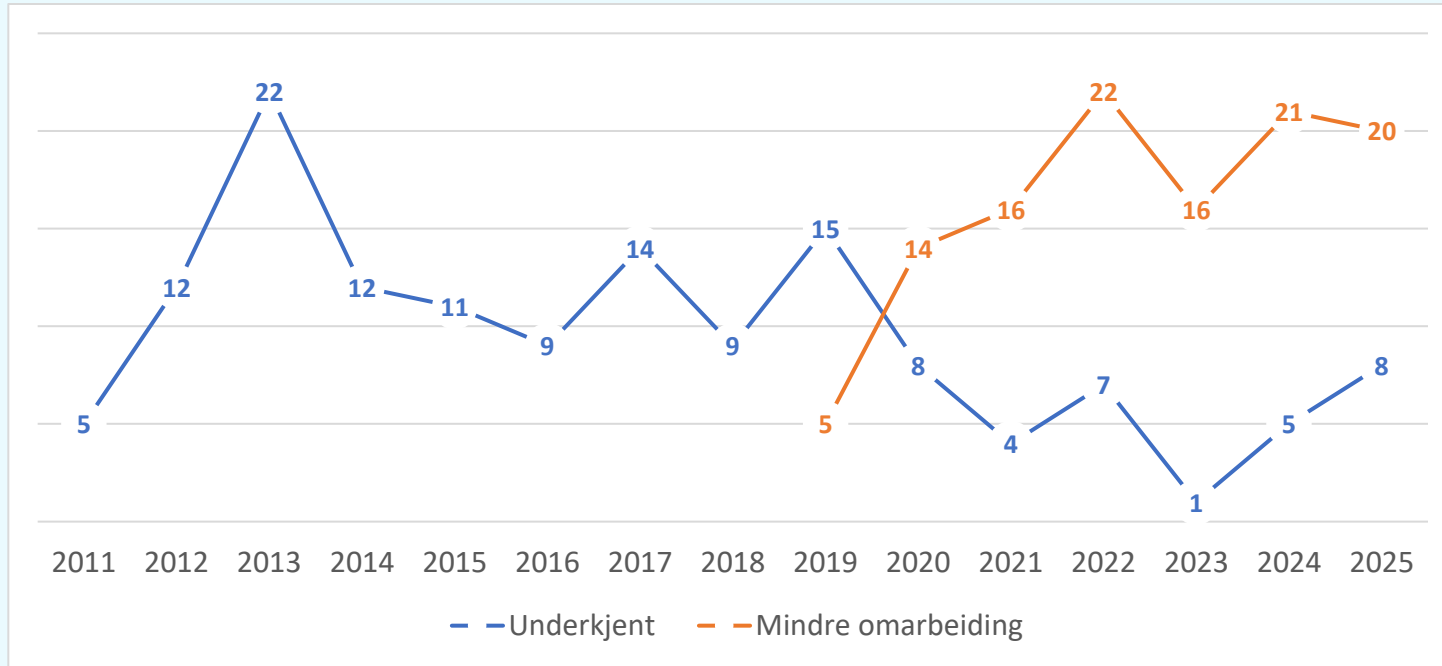
Avlagte doktorgrader og gjennomføring



Gjennomføring (6-årsmålet): 70,5 %



Mindre omarbeiding og underkjenninger



Systematisk kvalitetsarbeid

- Ph.d.-programevalueringer
 - 3 fakultet i 2025, 1 planlagt i 2026
 - Andre fakultet skriver om oppfølging av rapport
 - Oppfølgingspunkter:
 - Veilederopplæring
 - Tilbud om opplæring i uped
 - Opplæringsdelen
 - Ph.d.-avhandlingen og bedømmelsesprosessen
- Midtveisevaluering og fremdriftsrapportering
- Medarbeider- og oppfølgingssamtaler
- Ph.d.-kandidatundersøkelsen
- Alumnusundersøkelsen



Kvalitetssystem for ph.d.-
utdanning



UNIVERSITETET I BERGEN



Systematisk kvalitetsarbeid

- Ph.d.-programevalueringer
- Midtveisevaluering og fremdriftsrapportering
 - Sentrale elementer
 - Gode rutiner for gjennomføring
- Medarbeider- og oppfølgingssamtaler
- Ph.d.-kandidatundersøkelsen
- Alumnusundersøkelsen



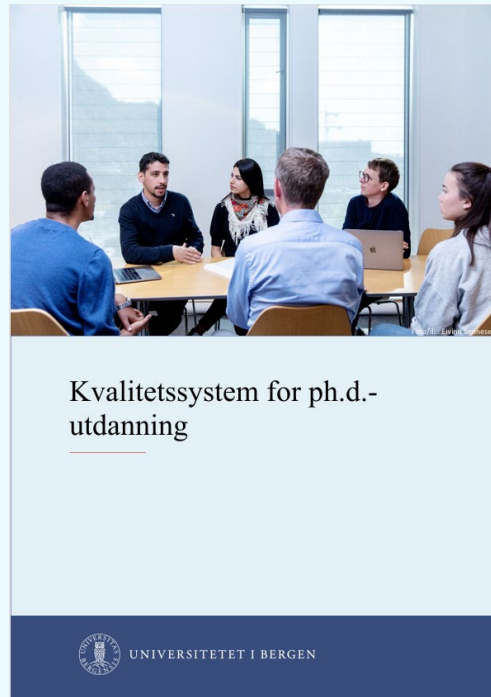
Systematisk kvalitetsarbeid

- Ph.d.-programevalueringer
- Midtveisevaluering og fremdriftsrapportering
- Medarbeider- og oppfølgingssamtaler
 - Noe forskjell mellom kandidatenes egenrapportering og HMS-rapportering
 - Rapportering om at det kan være utfordrende å få gjennomført oppfølgingssamtale med eksterne kandidater
- Ph.d.-kandidatundersøkelsen
- Alumnusundersøkelsen



Systematisk kvalitetsarbeid

- Ph.d.-programevalueringer
- Midtveisevaluering og fremdriftsrapportering
- Medarbeider- og oppfølgingssamtaler
- Ph.d.-kandidatundersøkelsen
 - Samleundersøkelse for årene 2023-25
 - Gjennomgående høy tilfredshet med ph.d.-utdanningen
 - Veiledning blant de sterkeste elementene i ph.d.-utdanningen
 - Rom for videreutvikling, særlig innen opplæringsdelen, arbeidsmiljø og administrativ støtte
 - Revisjon i 2026
- Alumnusundersøkelsen



Systematisk kvalitetsarbeid

- Ph.d.-programevalueringer
- Midtveiseevaluering og fremdriftsrapportering
- Medarbeider- og oppfølgingssamtaler
- Ph.d.-kandidatundersøkelsen
- Alumnusundersøkelsen
 - Høy sysselsettingsgrad
 - Universitets- og forskningssektoren utgjør hovedarbeidsmarkedet
 - Ph.d.-utdanningen oppleves som relevant for arbeidslivet
 - Høy måloppnåelse innen sentrale forskningsrelaterte ferdigheter



Kvalitetssystem for ph.d.-
utdanning

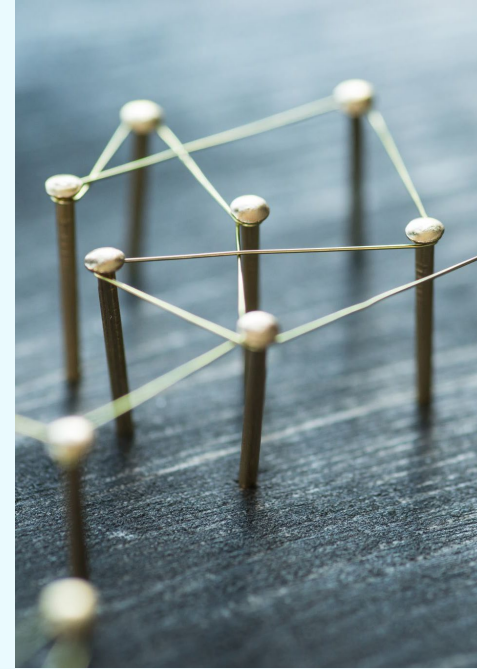


UNIVERSITETET I BERGEN



Kobling til arbeids- og næringsliv

- 36 prosent av kandidatgruppen er ansatt utenfor UiB
 - Ofte en del av langvarige forskningssamarbeid
 - Bidrar i vesentlig grad til nyskapende forskning og til å styrke fakultetets samlede forskningsaktivitet
- 25 kandidater innen offentlig sektor- og nærings-ph.d.-ordningene
 - En ordning som i mange tilfeller oppleves som positiv og nyttig
 - Samtidig noen som rapporterer at noen slike løp kan være krevende



Andre punkt fra meldingen

- Ph.d.-kandidatene og forskningsfellesskapet
- Opplæringsdelen
- Karriereplaner
- Veilederopplæring





uib.no