



Styre
Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

Arkivreferanse
2022/13175
Styresak
11/26

Dokumentdato
28/01/2026
Møtedato
05.02.2026

Plan for oppdatering av *Strategiplan 2023-2030*

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Saken gjelder oppdatering av fakultetets strategiplan, vedtatt 11. mai 2023 (Styresak 51/23: *Strategiplan for Det psykologiske fakultet 2023-2030*), jf. også:
<https://www.uib.no/psyfa/44499/strategiplan-det-psykologiske-fakultet-2023-2030>

Bakgrunn

[*Strategiplan 2023-2030*](#) for Det psykologiske fakultet presenterer verdier, visjoner og strategivalg for det psykologiske fakultet. Planen skal oppdateres i 2026, for å være konsistent med endringer internasjonalt, nasjonalt og lokalt som har skjedd hittil i programperioden.

Strategiens innhold og struktur

Dokumentet *Strategiplan 2023-2030* skisserer innledningsvis overordnede verdier og visjoner for Det psykologiske fakultet. Dokumentet er strukturert etter hovedoverskriftene: Forskning og innovasjon, Undervisning, Formidling og samfunnskontakt, og Arbeidsmiljø, arbeidsplass og økonomi. For hver av disse 4 områdene presenteres visjoner for fakultetet.

Visjonene kan oppfattes som langsiktige målsetninger. Visjoner for fakultetet er blant annet:

- Forskning: Forskning med høy vitenskapelig kvalitet som engasjerer og inspirerer, og av høy tilslagsprosent på forskningssøknader i internasjonal konkurranse.
- Undervisning: Fakultetet vil gi våre studenter vitenskapelig forankret og samfunnsrelevant utdanning.
- Formidling: Fakultetet skal ha en engasjert og deltakende dialog med samfunnet, lokalt, nasjonalt og internasjonalt.
- Arbeidsmiljø og arbeidsplass: Fakultetet skal være en arbeidsplass ved Universitetet i Bergen med en åpen og inkluderende holdning som gir rom for autonomi, kvalitet og kreativitet i alle våre virksomheter.

Sammen med verdigrunnlaget skal visjonene gi retning for fakultetets utvikling i perioden, dit fakultet ønsker å komme i løpet av perioden

Til hver av visjonene knytter det seg strategivalg. Dette er valg som legger til rette for at visjonene kan oppnås. Til de 4 hovedområdene for visjoner er det overskrifter for totalt 33 strategiske valg, med størst vekt på forskning/innovasjon (11 punkter) og undervisning (10 punkter).

Oppdatering

Strategiplanen gir langsiktige føringer, som ikke endrer seg fra år til år. Det er likevel slik at samfunnsendringer og lokale forhold påvirker rammene og forutsetningene for virksomheten. Slike endringer kan gjøre det nødvendig å presisere noen målsetninger, eventuelt å tilføye enkeltmålsetninger dersom nye problemstillinger har oppstått. Det kan også være behov å for presisere eller tilføye strategivalg dersom rammene for enkelte strategivalg har endret seg, eller det har oppstått helt nye alternativer.

En oppdateringsprosess innebærer at de overordnede verdiene og målsetningene fortsetter å gjelde, men at det blir tatt hensyn til endrede forutsetninger og rammer for virksomheten. Er det nye problemstillinger, faglig, økonomisk, teknologisk, og politisk som oppstått siden 2023, foreligger det strategivalg som allerede er gjennomført eller utprøvd? Er det andre strategivalg som har oppstått, og som kan bidra til at fakultetet når sine visjoner?

Prodekan får i oppdrag å lede arbeidet sammen med enhetslederne å utarbeide et forslag til oppdatert plan til fakultetsstyret. Det forutsettes at arbeidet er informert av UiBs arbeid med oppdatering av UiBs strategi som forventes klar i løpet av våren 2026, samt relevante nyere offentlige grunnlagsdokumenter som beskriver eventuelle endringene i rammene for UH-sektor og fakultetet.

Tabell 1. viser fremdriftsplan for arbeidet med oppdatering. Forventet omfang gjør det hensiktsmessig å ha en arbeidsprosess med tilbakemeldinger til fakultetsstyret i løpet av våren 2026, med siktemål å levere et oppdatert forslag til fakultetsstyret juni 2026.

Tabell 1. Tidsplan og forankring

Drøfting av forslag til oppdatering for hvert kapittel i instituttleder møtene.	Instituttleder møter 25.februar, 11.mars, 25.mars, 8.april
Orientering om arbeidets framdrift i fakultetsstyremøtet	Fakultetsstyremøte 7.mai
Gjennomgang av oppdatert strategi i instituttleder møtet	Instituttleder møte 20.mai
Fremlegging av vedtakssak om oppdatert strategi i fakultetsstyret.	Fakultetsstyremøte 11.juni

Kommentarer fra ledelsen

Strategiplan 2023-2030 har vært viktige redskap for fakultetets arbeid, og har vært et sentralt grunnlagsdokument både for det foregående og det sittende dekanatet. Det er sentralt å beholde et relevant og retningsgivende dokument også for den gjenstående delen av perioden, og det vil styrke relevansen at planen oppdateres i tråd med forutsetningene for fakultetets virksomhet. Fakultetet skal i årene fremover ta mange valg, og de bør reflektere en oppdatert og gyldig langtidsstrategi.

Forslag til vedtak

Fakultetsstyret slutter seg til planen for å oppdatere *Strategiplan 2023-2030*.

Stine Lehmann
Dekan

Kim Hommen
Fungerende fakultetsdirektør

28/01/2026 /Arild Mellesdal