Kursrapportering Grunnleggende arbeidsrett, JUS251-2-A, høst 2013, kursansvarlig Tine Eidsvaag.

Fagets navn ble høsten 2013 endret fra Arbeidsrett 1 til Grunnleggende arbeidsrett.

Undervisningen på kurset består av åtte pluss to dobbelttimer forelesninger (felles med JUS251-1-A Arbeidslivets rett) hvor vi i hovedsak gjennomgår individuell arbeidsrett. Stipendiat Birthe Eriksen holder et to dobbelttimers kurs i konfliktløsning, med fokus på varslingssaker. Arbeidsrettens nestleder Tron Løkken Sundet holdt foredrag om tariffavtalebegrepet/kollektiv arbeidsrett.

Pensum ble grunnleggende revidert fra høst 2013. Da ble Jakhellns Oversikt over arbeidsretten (2006) skiftet ut med Fanebusts Innføring i arbeidsrett (2013). Dette gjorde det mulig/nødvendig med visse endringer hva angår emneområde. Fanebusts bok inneholder svært lite kollektiv arbeidsrett, noe som gjorde at denne delen ble ytterligere nedtonet på Grunnleggende arbeidsrett, samtidig som den ble styrket på Arbeidsrett fordypning. Flere emner ble flyttet fra Arbeidsrett II (nå Arbeidsrett fordypning) til Grunnleggende arbeidsrett (tidligere Arbeidsrett 1). Fanebusts bok gir en god oversikt over den individuelle arbeidsretten, og er oppdatert. Men fremstillingen er noe enkel for denne målgruppen, og diskrimineringsforbudene og EU-arbeidsretten er svært overfladisk behandlet. Det er derfor ikke gitt at en bør fortsette å bruke denne boken dersom Jakhellns bok skulle komme i ny utgave.

Eksamen (fire timers skoleeksamen) er felles for Grunnleggende og Arbeidslivets rett, men slik at sensuren skjer separat for de to gruppene. Høsten 2013 ble det gitt to deloppgaver, en teoretisk og en praktisk. Det ble brukt ekstern sensor. Av 70 oppmeldte møtte 44 på eksamen, det var ingen stryk, men en trakk seg under eksamen. Karakterfordelingen var slik: 3 A (7%), 14 B (33%), 16 C (37%), 9 D (21%) og 1 E (2%); dette må karakteriseres som normalt.

Jeg har ellers inntrykk av at informasjonen stort sett har fungert tilfredsstillende, via Mi side. Power point-presentasjoner til forelesningene har vært lagt ut på Mi side i god tid før forelesningene. Lokaler og undervisningsutstyr fungerte også tilfredsstillende, forelesningene sammen med Arbeidslivets rett ble holdt i Auditorium 3.

Ressurssituasjonen er etter kursansvarligs mening stort sett tilfredsstillende for denne gruppen, mye som følge av ekstra ressurser som følge av felles forelesninger med Arbeidslivets rett. Ulempen med dette fellesopplegget er imidlertid også åpenbar; det vil være vanskelig å legge seg på et nivå som gir jusstudentene tilstrekkelige utfordringer om som samtidig skal være mulig å følge for studenter uten juridisk bakgrunn.

Det hadde også vært sterkt ønskelig å kunne gi en øvingsoppgave med tilbakemelding, men dette er det så vidt jeg har forstått er det etter gjeldende studieplan ikke anledning til uten å gjøre dette obligatorisk. Et problem er også at Grunnleggende arbeidsrett har mange studenter (44 møtt på eksamen høsten 2011), slik at tilbakemelding på en enkelt oppgave vil ta beslag på svært mange ressurser.