Kursrapportering Arbeidsrett fordypning, JUS251-2-B, høst 2013, kursansv. Tine Eidsvaag.

Kurset skiftet navn fra Arbeidsrett 2 til Arbeidsrett fordypning høsten 2013, samtidig som emneområdene ble noe endret. Det siste skyldes hovedsakelig endret pensumlitteratur på Grunnleggende arbeidsrett (tidligere Arbeidsrett 1). Tidligere brukte vi der Jakhellns Oversikt over arbeidsretten, 2006. Den nye læreboken (Fanebust, Innføring i arbeidsrett, 2013), konsentrerer seg om individuell arbeidsrett, og fremstillingen av ulike emner er vesentlig kortere enn tidligere. Dette førte til at en del emner som tidligere var tatt opp i Arbeidsrett 2 (nå Arbeidsrett fordypning), ble overført til Grunnleggende arbeidsrett (tidligere Arbeidsrett 1).

Tilgangen til relevant og oppdatert litteratur har vært og er stadig svært vanskelig for dette faget. Dette skyldes i stor utstrekning en rivende utvikling innenfor EU- og EØS-arbeidsretten, samt at en ikke har læremidler i kollektiv arbeidsrett tilpasset den nye arbeidstvistloven av 2012. Pensum er nå satt sammen av en bok (Kollektiv arbeidsrett, Fougner m.fl., 2004, noen sider fra Fanebusts Innføring i arbeidsrett 2013 (som studentene forventes å ha ettersom de tidligere har tatt Grunnleggende arbeidsrett), et bokkapittel fra Ruth Nielsens EU-arbejdsret, 2006, to tidsskriftartikler og to offentlige dokumenter. Av dette kan det være litt kronglete å få tak i bokkapitlet fra Nielsens bok og den ene tidsskriftartikkelen som bare foreligger i trykt utgave på biblioteket. Mitt inntrykk dette semesteret var imidlertid at dette gikk greit.

Undervisningen på kurset består av åtte dobbelttimer forelesninger, holdt av kursansvarlig førsteamanuensis Tine Eidsvaag. Arbeidsrett fordypning består i stor grad av kollektiv arbeidsrett samt en utdypning av internasjonal (særlig EU-)arbeidsrett. Ellers tar en opp enkeltemnet virksomhetsoverføring. I dette semesteret hadde vi, som tidligere, et foredrag av Arbeidsrettens nestleder Tron L Sundet om tariffavtaler/koll. arb.r. (felles for Arbeidslivets rett, Grunnleggende arbeidsrett og Arbeidsrett fordypning, men særlig relevant for Arbeidsrett fordypning).

Eksamen er fire timers skoleeksamen. Høsten 2013 ble det gitt en teoretisk oppgave. Av 33 oppmeldte møtte 19 på eksamen, dette går jeg ut fra er et normalt frafall, det var ca. 10-15 som fulgte forelesningene. Ekstern sensor ble brukt. Av de 19 fremmøtte var det ett trekk og en kandidat som strøk. Resultatene ellers må karakteriseres som gode, med en gjennomsnittskarakter på B (7 A, (41 %), 6B, (35 %) 2 C, (12 %) 1 D (6 %) og 1 E (6 %)).

Jeg har ellers inntrykk av at informasjonen til studentene stort sett har fungert tilfredsstillende, via Mi side. Power point-presentasjoner til forelesningene har vært lagt ut på Mi side i god tid før forelesningene. Lokaler og undervisningsutstyr fungerte også tilfredsstillende, forelesningene ble holdt i seminarrom 2.

Ressurssituasjonen er etter kursansvarligs mening relativt tilfredsstillende for denne gruppen.

En utfordring er å få flere til å ta Arbeidsrett fordypning. Svært mange velger bare å ta oversiktsfaget Grunnleggende arbeidsrett og kombinere med andre fag. Et alternativ kunne være å omrokere emnene. Men dette ville gå ut over helheten i Grunnleggende arbeidsrett/Arbeidslivets rett.

Pensumsituasjonen er likevel det store problemet med hensyn til Arbeidsrett fordypning. Dette er det vanskelig å gjøre noe med, på kort sikt. Delvis av denne grunn oppfattes nok faget av studentene

som vesentlig vanskeligere enn Grunnleggende arbeidsrett. Likevel var resultatene som vist gode ved høstens eksamen.