

U N I V E R S I T E T E T I B E R G E N

POA

BALANSE - BERGEN

Mentorprosjektet

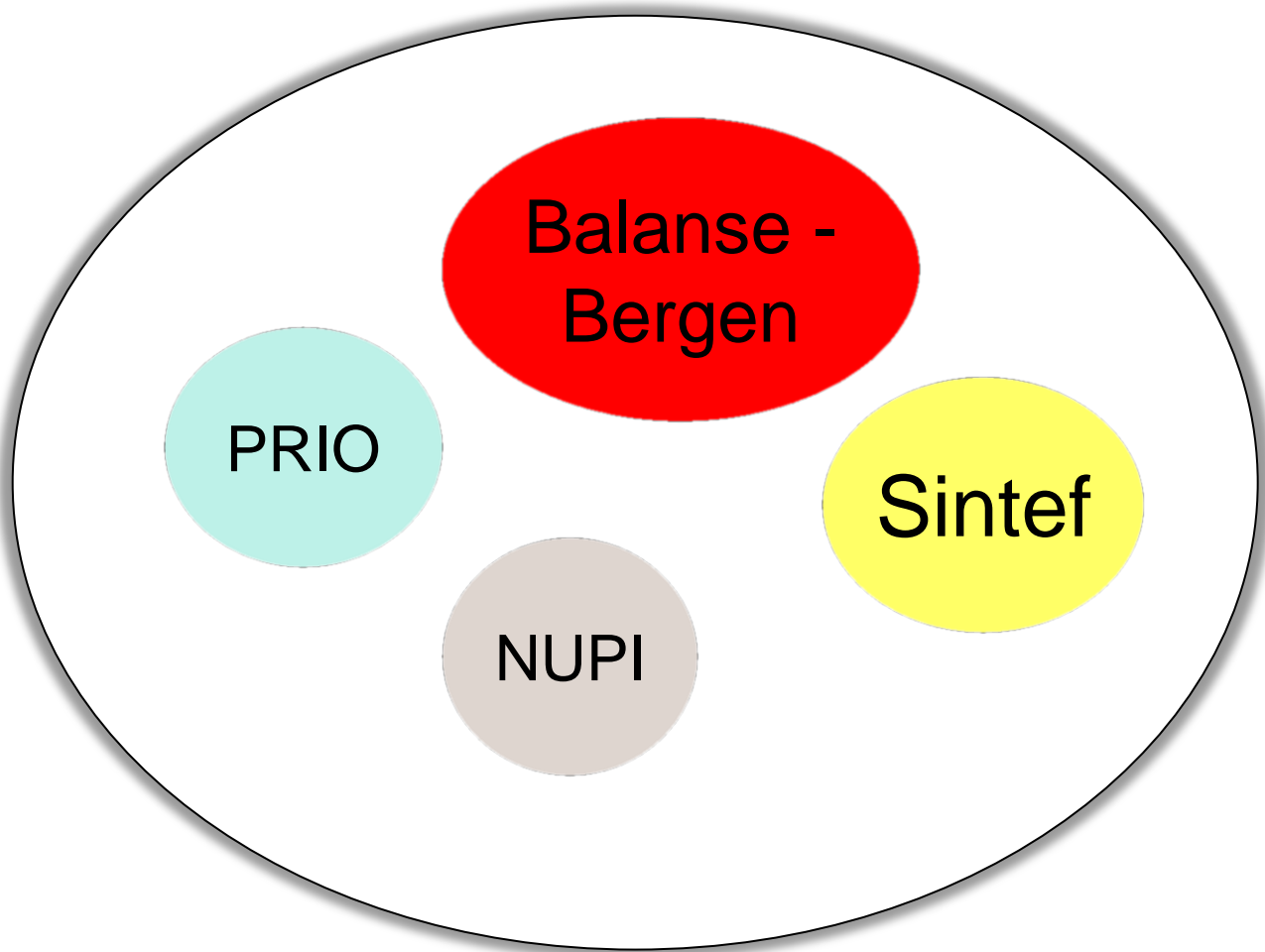
Seniorrådgiver Anne Marit Skarsbø

Prosjektleder Balanse – Bergen

Første fellessamling 9.april 2015



Norges forskningsråds Balanseprogram



Balanse –Bergen:



HAVFORSKNINGSINSTITUTTET
INSTITUTE OF MARINE RESEARCH



HØGSKOLEN
I BERGEN

Universitetet i Bergen



Balanse - Bergen



1. En forskningskomponent som skal skaffe ny kunnskap på feltet gjennom en forstudie, en studie med fokusgruppeintervjuer samt et følgeforskningsprosjekt gjennom hele prosjektperioden.
2. Utvikle et likestillingsfokusert lederopplæringsprogram som skal kunne innarbeides i lederopplæringsoppleggene ved de ulike institusjonene som deltar i prosjektet.
3. Utvikle egne lederkurs for å rekruttere kvinnelige ledere til forskningsledelse og institutt/fakultetsledelse.
4. Konkrete og nyskapende tiltak for å rekruttere flere kvinner til toppstillinger.

Utvalgte funn som skal studeres nærmere:

- Kjønnsmessige implikasjoner av endringer i akademiske arbeidsforhold -publiseringspress, økt konkurranse, m.v.
- Nærmeste leders betydning
- Behov for mentorordninger
- «Glasstak»: Ulike oppfatninger av karrieremuligheter mellom yngre (stipendiater) og etablerte kvinnelige forskere (førsteamanuensis)
- «Tause» kjønnsrolleforventninger som reproduseres
- Også erfaringene fra mentorprosjektet vil gi viktige innspill til den endelige rapporten fra Balanse-Bergen



Hva er et mentorprogram?

- Opprinnelse fra gresk mytologi
- Bygges rundt en *dialog* mellom en *mentor* og en *adept*
- *Mentor*. En person med bred organisasjonserfaring og kompetanse, sterk integritet og innflytelse i miljøet
- *Adept*. Person som er motivert for å utvikle seg og ønsker karriereutvikling i organisasjonen



Deltakere

- Prosjektledelse fra alle tre institusjonene + forskerne
- 22 mentorer: Professorer fra UiB og HiB, og forsker 1183 fra Havforskningsinstituttet (50/50 menn og kvinner)
- 22 adepter: Kvinnelige førsteamanuenser fra UiB og HiB, forskere 1109/1110 fra Havforskningsinstituttet
- Kursholdere, foredragsholdere



Målsetting for adeptene

- Motivere kvinnelige forskere til å kvalifisere seg for vitenskapelige toppstillinger
- Økt bevissthet om egne ressurser, egenskaper og identitet
- Personlig vekst og faglig utvikling
- Nettverksbygging



Målsetting for mentorene

- Innsikt i hva det innebærer å være kvinnelig forsker ved våre institusjoner i dag
- Bidra til å påvirke organisasjonskulturen ved å øke kunnskapen om muligheter og barrierer ved våre forsknings- og utdanningsinstitusjoner



Målsetting for Balanse-Bergen

- Øke rekrutteringen av kvinner til vitenskapelige toppstillinger og faglige lederstillinger
- Avdekke kjønnsbarrierer i akademia
- Kulturell læring på tvers av fagmiljøene og institusjonene
- Kulturell og strukturell endring



Utvelging av deltakere

Mentorene:

Utpekt av ledelsen ved de tre deltakende institusjonene. Alle har hatt samtaler med prosjektledelsen.

Adeptene:

Invitert til å søke m/anbefaling fra instituttleder. Søkerne har sendt begrunnet søknad, oppgitt motivasjon for å delta, ambisjonsnivå og fremtidsplaner. Alle adeptene er intervjuet. De har fått uttale seg om hvilken mentor de ønsker seg. Dette er forsøkt ivaretatt så vidt mulig i koblingsprosessen.

Mentor-adept er deretter koblet av prosjektledelsen.



Vanlige faser i samarbeidet mellom mentor og adept:

Startfasen: *Bli kjent og bygge tillit*

Tilnæringsfasen: *Komme i gang*

Arbeidsfasen: *Støtte og utfordre*

Avslutningsfasen: *Bekreftelse*



Rammer og aktiviteter

- Mentor og adept fra ulike institusjoner og fagmiljøer
- Prosjektvarighet frem til sommeren 2016
- Mentor/adept-samtalene basis i prosjektet
- Møtes ca. en gang pr. måned for samtale 1-2 timer
- 3 obligatoriske fellessamlinger i løpet av prosjektperioden
- Diverse kurs tilbys adeptene underveis
- Temasamlinger kan organiseres etter ønske fra deltakerne



De vanligste spørsmålene

- Mentor versus faglig veileder
- Kryssing av faggrensene
- Hva skal man snakke om?
- Hvem tar ansvar for møtene og samtalene?
- Rapportering?
- Konflikt?



Kurs på Metochi for adeptene

29.08-5.09

- Akademisk skriving
- Opprykkskurs
- Nettverksbygging





UNIVERSITETET I BERGEN

POA