



**Utvalg:** Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet  
**Journalnummer:**  
**Dato:** 23.08.2023  
**Tid:** 12.15- 14.00  
**Sted:** JUSII, møterom 448

---

## PROTOKOLL

---

**Oppmøte:** Ragna Aarli, Christian Franklin, Henriette Sinding Aasen, Kristian Strømsnes, Daniel Nygård (for Randi Sæbøe), Henrik Skagen, Maja Holmen, Ingrid Birce Müftüoglu.

Fra forskningsadministrasjonen: Karoline Aksnes, Henning Simonsen

**Forfall:** Jon Petter Rui (permisjon H2023), Berte-Elen R. Konow, Randi Sæbøe

---

S 40/23 Godkjenning av innkalling og saksliste

*Omrokking saker. Sak 42/23 Forskningsutvalgets rolle og oppgaver tas før 41/23 Oppfølging strategi 2024-2025: handlingsplan for forskning. Leder melder sak til eventuelt: Offentliggjøring av ph.d.-avhandlinger ved fakultetet. Saken er koblet til 47/23 Rettighetsordning ved UiB.*

S 41/23 Oppfølging strategi 2023-2030: Handlingsplan for forskning  
Saksforlegg fulgte vedlagt

*FU fikk presentasjon av måloppnåelse i forrige periode (handlingsplan 2020-2022) og forslag til struktur for handlingsplan 2024-2025. Innspill i møtet:*

- Det må være et tydelig skille mellom ambisjon (langsiktige planer) og tiltak (hvordan ressurser skal brukes).*
- Heller færre, treffsikre og realiserbare tiltak enn mange, generelle.*
- Handlingsplanen må konkretisere hva vage formuleringer i strategien betyr i praksis.*
- Planen skal være for to år og kan ikke dekke alle ambisjonene i strategien. Skal den fungere som arbeidsredskap for implementering av strategien må den reflektere tidsperioden og samtidig peke på hva som skal gjøres i neste periode.*
- Realisering av de faglige tyngdepunktene krever ressurser. De to første årene vil være en oppstartsfase og vil kreve en ressursprioritering som handlingsplanen bør synliggjøre.*
- Tiltakslisten bør være en kombinasjon av tiltak vi allerede er i gang med og må fullføre i perioden og tiltak som hever ambisjonsnivået.*
- Handlingsplanen bør gi ledelsen fleksibilitet til tiltaksjustering som kan gi bedre måloppnåelse.*

- *Tiltaket (fra forrige periode) om å legge til rette for praksisplasser på fakultetet og i offentlig sektor som et alternativ til private praksisplasser bør følges opp.*

*FU-leder og sekretær utarbeider nytt utkast til handlingsplan. Arbeidet legges opp i tråd med fremdriftsplanen i saksnotatet. Tidsrammen for FU-møtene i høst forlenges til 15:00 og det er avsatt tid til et ekstra arbeidsmøte om handlingsplanen 6. november.*

S 42/23 Forskningsutvalgets ansvar og oppgaver  
Saksforlegg fulgte vedlagt

*FU støtter beskrivelsen av ansvar og er positive til årshjul for faste saker. Årshjulet prøves ut i ett år og legges frem for justering i august 2024.*

S43/23 Høringsinnspill kvalitetssystem ph.d.-utdanningen  
Saksforelegg fulgte vedlagt

*FU støtter fakultetets høringsinnspill der hovedpoenget er at fakultetet ønsker å beholde fleksibiliteten i drift og løpende evaluering av ph.d.-programmet. Innspillet bør kommunisere tydeligere at fakultetet ikke trenger flere eller utvidede kvalitetssikringssystem og at prosjektutvikling ved fakultetet skjer i nært samspill med det praktiske rettsliv. Forslaget om å gjøre det til hovedregel at en arbeidslivsrepresentant er med i programevalueringer på ph.d.-nivå støttes ikke.*

S 44/23 Høringsinnspill til arbeidet med stortingsmelding om forskningssystemet  
Saksforelegg fulgte vedlagt

*FU støtter i sin helhet innspillsforslaget til universitetsledelsen og vil særlig påpeke som viktig at kulepunktet om at forskningsprogrammer som omfatter humaniora og juss bør styrkes, kommer med i innspillet som gis fra UiB.*

S 45/23 Høringsinnspill norskopplæring for internasjonalt rekrutterte medarbeidere ved UiB  
Saksforelegg fulgte vedlagt

*FU anbefaler at fakultetet kommer med innspill som belyser utfordringene med å integrere internasjonalt rekrutterte medarbeidere i profesjonsutdanninger der arbeidslivet krever høy kompetanse på norsk språk. Norskopplæring kombinert med midlertidig stilling er krevende. Siden fakultetet ofte ikke har undervisningsoppgaver som internasjonalt rekrutterte medarbeidere kan fylle, går stipendiater og postdoktorer ofte glipp av muligheten til forlenget stilling med et pliktår. Sentrale støtteordninger som gjør det mulig å tilby pliktår kombinert med språkopplæring bør vurderes.*

S 46/23 Oppstart nettverksprosjekter  
Muntlig orientering

*FU-leder orienterte om gjennomførte oppstartsmøter mellom prosjektlederne og forskningsadministrasjonen for de fem nettverksprosjektene som er finansiert av NFR i perioden 2023-2027.*

S 47/23 Endring møtetidspunkt høsten 2023  
Saksforlegg fulgte vedlagt

*Den reviderte møteplanen ble vedtatt.*

S 48/23 Rettighetsordning ved UiB  
Saksforlegg fulgte vedlagt

*FU ble orientert om ordningen som er trådt i kraft.*

S 49/23 Eventuelt

*Offentliggjøring av ph.d.-avhandlinger.  
I forlengelsen av sak 48/23 har fakultetet sett på muligheten om å legge inn en avtaleklausul i ansettelseskontrakten til ph.d.-kandidater om at avhandlingen innen en viss tidsperiode enten må publiseres som bok eller legges ut i BORA. Saken utredes og et forslag legges fram for FU 24. oktober. Saken tas videre til fakultetsstyret i november.*

Ragna Aarli  
leder

Ingrid Birce Müftüoglu  
sekretær

28.08.2023  
INMU