

Institutttråd – Institutt for klinisk odontologi

Protokoll fra møte 26. august 2020

Digitalt møte på Zoom, link distribuert via Outlook-innkalling

Møtetid: 11:30-12:45

Til stede: Bodil Lund (møteleder), Trond Inge Berge, Kristin Klock, Neshe Lie, Christine Kronenberger, Stig Løvold (vara), Ann-Katrin Johansson (vara).

Forfall/ikke møtt: Harald Gjengedal, Torgils Lægred, Anneli Skjold, Karl Andreas Dahle, Helene Bao Hien Vo.

Andre tilstedeværende: Signe Solberg (referent).

I Innkalling og sakliste ble godkjent.

II Protokoll fra institutttrådsmøtet: 16.06.20 ble godkjent

III Saker:

Sak	Saksbeskrivelse
10/2020	<p>LOKAL EVALUERING AV IKOs PANDEMIHÅNTERING – diskusjonssak.</p> <p>Institutttrådet ble bedt om å evaluere følgende fire områder, i lys av nedstengingen våren 2020 og nåværende korona-relaterte tiltak: Studie, forskning, klinikk og informasjon/kommunikasjon. En slik evaluering har to siktemål: a) å få innspill til endring av nåværende tiltak, og b) få innspill til en eventuell ny nedstenging.</p> <p>Oppsummering av Institutttrådets synspunkter:</p> <p>a) Eventuelle justeringer av nåværende tiltak må vurderes fortløpende. Institutttrådets diskusjon fokuserte i hovedsak på håndtering av enkeltpersoners brudd på smittevernrutinene. Vedlagt følger institutttrådets skisse til en rutine for dette.</p> <p>b) Hovedinntrykket er at nedstengingen stort sett gikk fint.</p> <p>- Studie:</p> <ul style="list-style-type: none">○ Emneansvarlige og undervisere som var tydelige og som kom tidlig på banen fikk de mest fornøyde studentene. God kommunikasjon med studentene, og å holde eksisterende planer var viktige suksessfaktorer.○ Mellomøktene er ikke egnet til forelesninger.○ En utfordring at det manglet plass på Mitt UIB○ Ved en ny nedstengning er det ønskelig med flere korte digitale kurs.

	<ul style="list-style-type: none"> - Kommunikasjon og informasjon: <ul style="list-style-type: none"> o Informasjon/kommunikasjon fra instituttet var bra, men mailer kan kortes ned. Mitt UiB kan vurderes brukt i stedet for mail. o Generelt var det utfordrende at informasjonen ble raskt utdatert og at det kom ny informasjon fra alle nivåer i organisasjonen. - Klinikk <ul style="list-style-type: none"> o Hjemmekontorsituasjonen var særlig utfordrende for dem som har arbeid som normalt krever tilstedeværelse i klinikk. o Vurdere redusert drift fremfor nedstenging. Dette vil skape mer fleksibilitet for studenter og ansatte. <p>Vedtak: <i>Hvert Instituttrådsmøte bør inneholde en sak om instituttets håndtering av korona-situasjonen, så lenge dette er relevant.</i></p>
11/2020	<p>HYGIENETILLEGG – KORONA. NY VURDERING (etteranmeldt sak i revidert innkalling tirsdag 25.08.20)</p> <p>Vedtak: <i>Et korona-relatert hygienetillegg opprettholdes på samme måte som tidligere, men beløpet reduseres til kr. 150 fra 1. september.</i></p>
EVT.	Intet.

UTKAST

Håndtering av ansattes og studenters brudd på smittevernrutinene:

- 1. Ansatte eller studenter som bryter smittevernrutinene skal få en vennlig påminning og eventuelt ekstra opplæring.**
- 2. Hvis vedkommende ikke endrer atferd, skal vedkommende kalles inn til samtale. Ansatte skal i slike tilfeller ha en samtale med nærmeste leder, og studenter skal ha samtale med klinikkleder.**
- 3. Hvis vedkommende ikke endrer atferd etter dette, gis det skriftlig advarsel. For studenter vil en slik advarsel gå inn i vurderingsgrunnlaget for vedkommendes skikkethet. For ansatte vil en slik advarsel legges inn i skjermet personalmappe, på linje med andre advarsler.**