



Styre: Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

Styresak: 94/10

Møtedato: 14.12.2010

Dato: 14.10.2010

Arkivsaksnr: 2010/11302

Langsiktig bemanningsplan for Det humanistiske fakultet

Fakultetsstyret ba i sak 64/10 fakultetsledelsen gå videre med spørsmålet om hvordan fagene skal dimensjoneres frem til 2013, og hvordan handlingsrommet kan styrkes. Fakultetsledelsen legger nå frem forslag til kriterier for fordeling av faste, faglige stillingsressurser samt en langsiktig bemanningsplan for Det humanistiske fakultet for perioden 2012 – 2015. I budsjettet for 2011 blir det trukket inn mellom 6,5 og 8,5 stillinger, og det er nødvendig med en ytterligere reduksjon for å komme i økonomisk balanse og for å øke fakultetets handlingsrom. Behov for stillinger er vurdert på fagnivå, men den samlede planen er ment som en ramme instituttledelsen kan prioritere innenfor.

Dokumenter i saken:

- Budsjettfordelingsmodell for HF, vedtatt av fakultetsstyret 16.11.2010 (sak 85/10)
- Fagdimensjonering ved Det humanistiske fakultet. (Fakultetsstyresak 64/10 med rapport fra arbeidsgruppe av 16. mars 2010)

Bakgrunn

Fakultetet har ikke tidligere hatt en overordnet, langsiktig rekrutteringsplan. Faglige stillinger har automatisk blitt trukket inn ved avgang, og fakultetsstyret har ved den årlige budsjettbehandlingen gjort en samlet vurdering av hvilke stillinger som skal gjenopprettes, uten at dette har vært del av en langsiktig bemanningsplan.

Andelen lønn i HF's budsjett har vært økende og utgjør i 2010 ca 85 % av totalbudsjett. Dette har sammenheng både med økte lønnskostnader, men også med en inntektssvikt over flere år på grunn av synkende studiepoengsproduksjon. Denne situasjonen, kombinert med et opparbeidet merforbruk på nærmere 15 millioner som skal nedbetales, tilsier at antall faste stillinger ved fakultetet må reduseres. Hvor stor reduksjon som er nødvendig vil være avhengig av de årlige budsjetttrammene. Det vil derfor være nødvendig å justere planen årlig i forbindelse med budsjettbehandlingen, på bakgrunn av endringer i aktiviteten på studie- og forskningssiden.

I 2010/2011 er det til sammen 15,75 avganger. I budsjettet for 2011 er 7 av disse stillingene vedtatt gjenopprettet, i tillegg vil det i budsjettfordelingen i desember vurderes gjenoppretting av stillinger i filosofi. Det vil si at mellom om lag 7 og 9 stillinger er trukket inn permanent i 2010/2011. Samtidig er det opprettet 2 nye stillinger (romansk fagdidaktikk og musikkvitenskap) slik at den samlede netto reduksjonen er på mellom 5 og 7 stillinger. I denne planen foreslås det at antall faste vitenskapelige stillinger reduseres med ytterligere 7 stillinger netto, uavhengig av den økonomiske situasjonen. Det foreslås videre å sette 3 stillinger på "venteliste" som kan bli trukket inn dersom den økonomiske situasjonen tilsier dette. Tilsvarende legges det frem forslag om hvilke fag som må prioriteres med gjenoppretting av stillinger eller nye stillinger dersom økonomien gir rom for dette, og til sammen 3 stillinger er satt på denne ventelisten. Reduksjonen er kun knyttet til naturlig

avgang, og det er i planen tatt utgangspunkt i avgang ved fylte 70 år, noe som er hovedregelen. Det legges også frem oversikt over ansatte som fyller 67 år i perioden uten at det er gjort en vurdering av disse stillingene. Tallene som gjelder vitenskapelige stillinger er hentet fra lønnsbudsjett 2011¹. For ph.d.-kandidater gjelder Dbh-tall pr 1. oktober 2010.

Fakultetet har flere kjente forpliktelser til å lyse ut eller tilsette i stillinger. Dette gjelder blant annet faglige og administrative stillinger ved CMS, og ansatte som rekrutteres gjennom Bergens forskningsstiftelse. I tillegg kommer mulige tilsetninger på bakgrunn av at midlertidig ansatte har opparbeidet seg rettigheter til fast stilling. Instituttlederstillingene er nå utlyst med tilsetning fra august 2011. Det må også tas høyde for at en eller flere av disse stillingene besettes med eksterne søkere. Disse forholdene vil få konsekvenser for hvor mange stillinger det vil være mulig å lyse ut i perioden 2012 - 2015.

Avgrensning og premisser

I fakultetsstyret vedtak i sak 63/10 står det: "Fakultetsstyret ser på langsiktige vedtak om utfasing av fag som urealistisk innenfor det handlingsrom fakultetet har i dag [...]". I den langsiktige bemanningsplanen må det likevel vurderes om den faglige bredden best ivaretas ved at nye fag etableres og legges inn i fagporteføljen og at andre fases ut eller integreres i andre fag ved fakultetet for å gi rom for dette.

Vurderingsgrunnlaget for bemanningsplanen er det enkelte fag slik det er definert i budsjettmodellen. Det er likevel viktig å se bemanningsplanen som en rådgivende, fleksibel ramme instituttledelsene selv kan prioritere innenfor. Vurderinger og prioriteringer på instituttnivå må sees i lys av muligheten for samordning av undervisningstilbud og tverrfaglig samarbeid og hvorvidt undervisningsressurser kan overføres mellom fag innenfor instituttet. Dette innebærer at det er opp til instituttledelsen å prioritere hvilke stillinger som skal lyses ut eller trekkes inn innfor den oppgitt ramme.

Planen gjelder fordeling av faste, vitenskapelige stillinger. Administrative stillinger er dimensjonert relativt lavt, og forholdstallet mellom vitenskapelig og administrativt ansatte har ligget stabilt på ca 80/20 av fakultetets totale stillingstall. Ved en nedgang i totalt antall vitenskapelige stillinger må administrasjonen dimensjoneres deretter.

Arkivstillinger er unntatt bemanningsplanen. Her er det satt i gang en egen prosess som kan få betydning økonomisk.

Instituttledere som er tilsatt internt, er regnet inn i den faste stillingsressursen knyttet til sitt fag. I praksis vil det bli gitt kompensasjon til instituttet tilsvarende undervisningsdelen i stillingen.

Faste stillinger som i dag er knyttet til Senter for middelalderstudier (CMS) er lagt inn i instituttens faste stillingstall. Det samme gjelder lederstillingen ved Senter for kvinne- og kjønnsforskning (SKOK).

¹ Oppdatert etter budsjettforslag 2011

Rammer for arbeidet med en langsiktig bemanningsplan

- Det skal være en god balanse mellom lønn og drift i budsjettet, noe som betyr at andel lønn bør ligge mellom 75 og 80 % av totalbudsjett
- Den faglige bredden skal opprettholdes
- Studietilbudene skal være i samsvar med NOKUTs forskrifter, jfr avsnittet under
- Alle fag som tilbys ved fakultetet skal ha en forsvarlig minimumsbemanning
- Store fag skal sikres en tilstrekkelig bemanning
- Det skal tilsettes i faste, vitenskapelige stillinger etter konkurranse
- Det må tas hensyn til hvilke forpliktelser fakultetet har i forhold til fremtidige tilsetninger
- Ved tildeling av stillinger til institutter og fag skal det benyttes tydelige kvalitative og kvantitative vurderingskriterier. Det viktigste kvantitative kriteriet vil være knyttet til budsjettmodellen, men denne må alltid suppleres av kvalitative kriterier og vurderinger.

NOKUT-forskrifter

Forslag til ny tilsynsforskrift for høyere utdanning er nå til høring. Forslagets kapittel 4 omtaler akkreditering av nye studier og grunnlag for tilsyn med etablerte studier. Forskriftens § 4-1 c) pkt. 2 er en videreføring av nåværende bestemmelse. Det går her frem at minst 50 % av årsverkene knyttet til studiet skal utgjøres av tilsatte i hovedstilling ved institusjonen, og at det av disse skal være personer med minst førstestillingskompetanse i de sentrale delene av studiet. For de ulike sykluser gjelder i tillegg at det i første syklus skal være minst 20 % ansatte med førstekompetanse, for andre syklus skal minst 10 % av det samlede fagmiljøet være professorer og minst 40 % ha førstekompetanse, for tredje syklus skal minst 50 % være professorer og de øvrige skal ha førstekompetanse. Flere av disiplinene ved HF fyller ikke disse kriteriene. På bachelornivå gjelder dette japansk og på masternivå gjelder dette digital kultur, klassisk, teatervitenskap og musikkvitenskap. På musikkvitenskap lyses det nå ut 2 stillinger. Minst en av disse må følgelig være et professorat. Når det gjelder doktorgradsutdanningen er det flere fag/disipliner som i dag ikke tilfredsstiller NOKUT-kravene, og det vil være enda flere fag i denne kategorien som etter naturlig avgang ikke vil ha nok professorer til å fylle kravene. For disse fagene må det vurderes om doktorgradskandidatene kan knyttes til et større fagmiljø, for eksempel tverrfaglige forskergrupper, for at NOKUT-kravene skal kunne innfris.

Kriterier i bemanningsplanen

For å nå målene for fakultetets virksomhet er det viktig å ha gode rekrutteringsprosesser ved tilsetting i faste vitenskapelige stillinger. Dette forutsetter at det gjøres et grundig arbeid med selve tildelingsprosessen der ulike kvalitative og kvantitative kriterier vektlegges. Det forutsetter også at fagmiljøene legger forholdene til rette for å kunne rekruttere de beste kandidatene. I dette saksforelegget er følgende kriterier lagt til grunn ved vurdering av om et fag skal få økte eller reduserte faste stillingsressurser:

- Studiepoengsproduksjon på bachelor- og masternivå, publisering og avlagte doktorgrader ved fagene slik det fremgår av budsjettfordelingsmodellens pkt. A og fagdimensjoneringsrapporten
- Eksternt finansiert virksomhet
- Kompleksitet i studieprogramtilbudet
- Nasjonal arbeidsdeling og nasjonalt ansvar

I tillegg til overnevnte kriterier kan nasjonale evalueringer og behov for bedre kjønnsbalanse i vitenskapelige stillinger få betydning.

Omtale og vurdering av det enkelte fag

Institutt for fremmedspråk

Arabisk

Arabisk har en relativt lav gjennomsnittsalder og det er ingen naturlige avganger i perioden 2012 – 2015. Det er nylig tilsatt professor i arabisk som tiltrer 1. april 2011, noe som gjør at den samlede staben i 2011 vil utgjøre 3 stillinger (2 kvinner og 1 mann). Dette tilsvarer den minimumsbemanningen som er fastsatt i budsjettfordelingsmodellen.

Studiepoengsproduksjonen pr årsverk ligger under gjennomsnittet og arabisk ligger også under gjennomsnittet med hensyn til publikasjonspoeng. Det er ingen eksternt finansierte forskningsprosjekter knyttet til arabisk. Faget har 1 aktiv ph.d.-kandidat som er i slutfasen, og fagmiljøet tilfredsstillende heller ikke NOKUT-kriterier for å tilby doktorgradsstudium. Når det gjelder små språkfag, kan NOKUT-kravet sannsynligvis ses som oppfylt gjennom de totale språk- og litteraturvitenskapelige miljøene ved fakultetet

Arabisk er et viktig fag i forbindelse med UiBs satsing på Midtøsten, men ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt A anses faget som riktig dimensjonert, og det er heller ikke spesielle faglige hensyn som tilsier en økning i bemanningen.

<i>Arabisk 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
3	0	0	0

Engelsk

Engelsk (lingvistikk) har 1 avgang ved fylte 70 år i 2011 som vil bli erstattet. Denne stillingen er nå utlyst. Det er ytterligere 1 ansatt i engelsk lingvistikk som går av for aldersgrensen medio 2014. Den samlede staben utgjør 14 stillinger inkludert den som nå er utlyst.² Det er omtrent en lik fordeling av professor- og førsteamanuensisstillinger og en overvekt av kvinner. 1 ansatt i engelsk fagdidaktikk fyller 67 år i perioden.

Engelsk tilbyr undervisning på alle nivå. Studiepoengsproduksjonen pr årsverk ligger ca 20 % over gjennomsnittet og engelsk ligger også litt over gjennomsnittet med hensyn til publikasjonspoeng. Faget har 6 aktive ph.d.-kandidater. Det er relativt lite eksternt finansiert forskning på engelsk i forhold fagmiljøets størrelse, men engelsk har i 2010 fått et stort prosjekt gjennom Bergens forskningsstiftelse.

Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt A som også inkluderer master og ph.d.-nivå, har engelsk behov for styrking med 1 stilling. Engelsk har fått en forskningslederstilling gjennom Bergens forskningsstiftelse og denne skal gjøres fast etter endt prosjektperiode, dvs fra 2015. Stillingen vil være knyttet til litteratur/kultur. Faget har i tillegg behov for å videreføre stillingen i engelsk lingvistikk som blir ledig i 2014. Samlet utgjør dette en økning i forhold til dagens ramme med 1 stilling. Engelsk er et av de store fagene ved fakultetet, og bidrar sterkt til resultatinntekter som også kommer de mindre fagene til gode. En ny stilling i lingvistikk settes på venteliste for utlysning avhengig av økonomi. Stillingen i fagdidaktikk bør videreføres, men er ikke lagt inn i oversikten under, som kun omfatter avgang ved fylte 70 år.

<i>Engelsk 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
14	1	1 (Erst. for avgang lingvistikk) 1 (BFS-forpliktelse fra 2015) 1 stilling på venteliste	+1 (2) stilling

² Inkludert instituttlederstillingen

Fransk

Den samlede staben utgjør p.t. 8,2 stillinger³. Faget har en høy gjennomsnittsalder og det er avganger ved fylte 70 år tilsvarende 3,9 stillinger i perioden 2012 – 2015. Instituttet har allerede fått erstatning for stilling i fransk fagdidaktikk gjennom ny stilling i romansk fagdidaktikk som nå er utlyst. Det er to ansatte som fyller 67 år i perioden.

Fransk tilbyr undervisning på alle nivå. Studiepoengsproduksjonen pr årsverk ligger langt under gjennomsnittet og fransk ligger også under gjennomsnittet med hensyn til publikasjonspoeng. Faget har med 10 aktive ph.d.-kandidater en relativt stor andel av doktorgradskandidatene ved fakultetet, og har også vist seg i stand til å hente inn eksternt finansierte prosjekter.

Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt A anses faget som overdimensjonert i forhold til resultater på studiesiden. Fransk har likevel en betydning i lærerutdanningen og hører med i fagporteføljen til et breddeuniversitet. En stab på ca 5 stillinger anses derfor som rimelig ut fra dagens aktivitetsnivå på studie- og forskningssiden. Det foreslås at 3 stillinger trekkes inn permanent og at 1 stilling settes på venteliste og trekkes inn dersom det er nødvendig av økonomiske årsaker. Ved ev. avgang av ansatte som fyller 67 år i perioden bør stillingene erstattes, men disse er ikke lagt inn i oversikten.

<i>Fransk 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
8,2	3,9	1 (evt 0) Erstatning for avgang	-2,9 (3,9) stilling

Italiensk

Italiensk har ingen avganger ved fylte 70 år i perioden 2012 – 2015. Den samlede staben utgjør 3 stillinger hvorav en professorstilling. Staben består av 1 kvinne og 2 menn. Det er 1 ansatt som fyller 67 år i perioden

Italiensk tilbyr undervisning på alle nivå. Studiepoengsproduksjonen pr årsverk ligger under gjennomsnittet, mens publikasjonspoeng pr ansatt ligger noe over gjennomsnittet. Faget har 2 aktive ph.d.-kandidater, og har for få professorstillinger for å tilfredsstille NOKUT-kravet om minst 50 % professorstillinger knyttet til doktorgradsutdanning. Kvalifiseringstiltak kan være ett virkemiddel for å oppnå dette, men når det gjelder små språkfag, kan NOKUT-kravet sannsynligvis ses som oppfylt gjennom de totale språk- og litteraturvitenskapelige miljøene ved fakultetet.

UiB er den eneste utdanningsinstitusjon som tilbyr mastergrad i italiensk litteratur, og fagmiljøet har derfor et nasjonalt ansvar for å videreføre dette utdanningstilbudet. Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt A anses faget som riktig dimensjonert, og det er ikke spesielle faglige hensyn som tilsier en økning i bemanningen. Ved ev. avgang ved fylte 67 år i perioden bør denne stillingen erstattes for å opprettholde en minimumsbemanning. Denne stillingen er ikke lagt inn i planen.

<i>Italiensk 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
3	0	0	0

³ Inkludert 50 % av stilling i romansk fagdidaktikk som er under utlysning og som blir delt mellom fransk og spansk

Japansk

Japansk har kun 1 fast stilling som universitetslektor. Faget tilfredsstillers ikke NOKUT-kravene for stillinger tilknyttet lavere grads studier.

Studiepoengsproduksjonen pr årsverk ligger godt over gjennomsnittet, men japansk har ingen ph.d.-kandidater, registrerte publikasjonspoeng eller eksternt finansiert forskningsaktivitet.

Kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt A og normen på 3 stillinger som en minimumsbemanning for fagene tilsier at japansk bør få tilført 2 stillinger. Det er imidlertid etablert et samarbeid med NHH om å tilby et felles bachelorstudium i japansk, noe som innebærer at det går an å se stillingene ved de to institusjonene i sammenheng. Ved NHH er det i dag en fast 50 % stilling knyttet til japansk. Vedkommende er i permisjon for å fullføre sin doktorgrad, og vil være tilbake i 2012, forhåpentligvis i en full stilling. I tillegg benyttes hjelpelærere i tillegg til den faste stillingsressursen. NOKUT-kravene vil på denne måten være oppfylt, den samlede bemanningen vil likevel ligge under en minimumsbemanning på 3 stillinger. Ved en eventuell satsning på Øst-Asia, inkludert kinesisk, fra UiB sin side bør det vurderes en økning i stillingsressurser også på japansk, men dette vil være avhengig av finansiering utenfor fakultetets budsjett eller en stabil bedring i fakultetets økonomi. Nasjonalt er det bare UiO som har et tilbud i japansk på masternivå.

<i>Japansk 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
1	0	0	0

Russisk

Russisk har ingen avganger ved fylte 70 år i perioden 2012 – 2015, men har 1 ansatt som fyller 67 år i perioden. Den samlede staben utgjør i dag 4 stillinger inkludert stilling som er under tilsetning etter avgang i 2010. Av disse er det 1 professor, og i den samlede staben er det 3 kvinner og 1 mann. I tillegg har det vært lyst ut et professorat, men pga tilsetningsstoppen og fakultetets økonomiske situasjon er tilsetningsprosessen inntil videre stanset. Professoratet vil bli behandlet som en egen sak i fakultetsstyret.

Russisk tilbyr undervisning på alle nivå. Studiepoengsproduksjonen pr årsverk ligger noe under gjennomsnittet, men her har det vært en økning de siste to årene. Forskningsmessig er det bygd opp stor forskningsaktivitet rundt eksternt finansierte prosjekt. Korrigerte tall viser at russisk er blant de beste når det gjelder publikasjonspoeng, men dette er knyttet til den eksternt finansierte virksomheten. Faget har 4 aktive ph.d.-kandidater.

Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt A anses faget som riktig dimensjonert, men faget tilfredsstillers ikke NOKUT-kravene om minst 50 % professorstillinger for å kunne tilby doktorgradsutdanning. Kravene kan sannsynligvis ses som oppfylt gjennom de totale språk- og litteraturvitenskapelige miljøene ved fakultetet. Avgangen som vil komme i 2016 er knyttet til språkvitenskap. Den er følgelig ikke tatt med i oversikten over avganger i perioden 2012 - 2015.

<i>Russisk 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
4	0	0	0

Spansk

Spansk har ingen avganger ved fylte 70 år i perioden 2012 – 2015. Det er utlyst 1 stilling i spansk litteratur etter avgang i 2010, samt at 1 ny stilling i romansk fagdidaktikk er utlyst.

Den samlede staben vil utgjøre 9,5 stillinger inkludert 50 % av ny stilling i romansk fagdidaktikk som er utlyst. 2 ansatte fyller 67 år i perioden.

Spansk tilbyr undervisning på alle nivå. Studiepoengsproduksjonen pr årsverk ligger omtrent 20 % over gjennomsnitt. I tillegg har spansk et stort omfang av eksternt finansierte etter- og videreutdanningstilbud. Spansk ligger klart under gjennomsnitt med hensyn til publikasjonspoeng, men har noe eksternt finansiert forskning. Faget har 3 aktive ph.d.-kandidater.

Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt A, som omfatter produksjon på både bachelor, master og ph.d.-nivå, anses faget som noe høyt dimensjonert og faget tilfredsstillende ikke NOKUT-kravet om minst 50 % professorer for å kunne tilby doktorgradsutdanning. Den utlyste stillingen bør derfor fortrinnsvis besettes av professor. Spansk har de siste årene vært et populært språkfag i skolen og spansk har fått en viktig rolle i utdanningen av fremmedspråklærere. Det er 2 ansatte som fyller 67 i perioden 2012 – 2015. 1 av disse stillingene bør vurderes trukket inn. Disse er imidlertid ikke lagt inn i planen.

<i>Spansk 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
9,5 ⁴	0	0	0

Tysk

Tysk har en relativt høy gjennomsnittsalder og det er 3,5 avganger ved fylte 70 år i perioden 2012 – 2015. Den samlede staben utgjør 7 stillinger⁵ i 2011 (4 kvinner, hvorav 2 i 0,5 stillinger og 4 menn) 2,5 stillinger er professorstillinger. 1,5 professorstilling er i avgang.

Tysk tilbyr undervisning på alle nivå. Studiepoengsproduksjonen pr årsverk er blant de dårligste ved fakultetet og tysk ligger også under gjennomsnittet med hensyn til publikasjonspoeng og eksternt finansiert virksomhet. Faget har 1 aktiv ph.d.-kandidat.

Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt A anses faget som overdimensjonert, og det foreslås at 2,5 av de 3,5 stillingene som blir ledige ved avgang trekkes inn. I tillegg settes 1 stilling på venteliste og kan trekkes inn avhengig av økonomien. Faget vil ikke tilfredsstillende NOKUT-kravene om minst 50 % professorer for å kunne tilby doktorgradsutdanning når 1,5 professorer går av, men kravene kan sannsynligvis ses som oppfylt gjennom de totale språk- og litteraturvitenskapelige miljøene ved fakultetet. Det er likevel viktig å ivareta tysk som et sentralt fag i det norske skoleverket, og en bemanning på 5 stillinger anses som et minimum dersom faget skal opprettholdes.

<i>Tysk 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
7	3,5	1 etter avgang (0)	- 2,5 (-3,5)

⁴ Utlyst stilling i romansk fagdidaktikk er delt mellom spansk og fransk og vil erstatte avgang i fransk fagdidaktikk i 2012

⁵ Inkludert 0,5 sendelektor

Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier

Allmenn litteraturvitenskap

Faget har 1 avgang ved fylte 70 år i 2015. Den samlede faste staben utgjør 10 stillinger⁶ (kun 3 kvinner) inkludert 1 stilling som er utlyst etter avgang i 2011. Av disse er 7 professorstillinger. Av de 10 stillingene er p.t. 1 i permisjon ut 2013 for å være leder for Senter for kvinne- og kjønnsforskning (SKOK) og 50 % er knyttet til Exfac.

Allmenn litteraturvitenskap tilbyr undervisning på alle nivå. Studiepoengsproduksjonen pr årsverk ligger over gjennomsnittet, det samme er tilfellet når det gjelder publikasjonspoeng. Faget har 7 aktive ph.d.-kandidater. Allmenn litteraturvitenskap har noe eksternt finansiert forskning.

Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt A anses faget som riktig dimensjonert, og i følge fagdimensjoneringsrapporten er det ikke grunn til vesentlig kutt i stillingsressursen. Stillingen som blir vakant ved avgang i 2015 bør settes på "venteliste" og trekkes inn dersom det blir nødvendig av økonomiske grunner. Stillingen som i dag er knyttet til SKOK vil fra 2013 være en del av den faste stillingsressursen.

<i>Allmenn litteraturvitenskap 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
10	1	0 (-1) Venteliste	0 (-1)

Digital kultur

Digital kultur har en relativt lav gjennomsnittsalder og det er ingen avganger i perioden 2012 – 2015. Den samlede staben utgjør 6 stillinger (2 kvinner og 4 menn).

Digital kultur tilbyr undervisning på bachelor- og masternivå. Faget tilfredsstiller ikke NOKUT-kravene for å tilby master- og doktorgradsstudier, og dersom dette ikke løser seg i nær fremtid må det vurderes om dette skal legges på is. Faget har 1 aktiv ph.d.-kandidat. Studiepoengsproduksjonen pr årsverk ligger under gjennomsnittet og det samme gjelder publikasjonspoeng. Faget har imidlertid den siste tiden lyktes godt med å hente inn eksterne prosjekter (EU).

Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt A anses faget som overdimensjonert, og dersom det skulle bli uforutsette vakanser i nærmeste årene bør det trekkes inn 1 stilling. Dette kan imidlertid ikke legges inn i planen. Digital kultur må på den annen side regnes som et fag med betydning for humaniora i fremtiden, og bør være en strategisk viktig del av fagporteføljen ved fakultetet.

<i>Digital kultur 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
6	0	0	0

Klassisk

Klassisk har en relativt lav gjennomsnittsalder og det er ingen avganger i perioden 2012 – 2015. Den samlede staben utgjør 4 stillinger, 2 på latin og 2 på gresk (1 kvinne og 3 menn). En av de fast ansatte er i permisjon ut 2012.

Klassisk gir undervisning på alle nivå. Studiepoengsproduksjonen pr årsverk ligger over gjennomsnittet, men klassisk ligger klart under gjennomsnittet med hensyn til publikasjonspoeng. Det er ingen eksternt finansierte forskningsprosjekter knyttet til klassisk.

⁶ Inkludert instituttleder og stilling som pt er knyttet til SKOK, samt 50 % stilling knyttet til ex.fac

Faget har 2 aktive ph.d.-kandidater, men tilfredsstill ikke NOKUT-kravene for å tilby master- eller doktorgradsutdanning. Det bør derfor vurderes om opptak til master- og forskerutdanning inntil videre må legges på is.

Vurdert som ett fag vil klassisk måtte anses som dimensjonert noe høyt ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt A, men det må tas i betraktning at faget har ansvaret for to studieprogram, gresk og latin. Det er likevel ikke spesielle hensyn som tilsier en økning i bemanningen.

<i>Klassisk 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
4	0	0	0

Kunsthistorie

Kunsthistorie har ingen avganger i perioden 2012 – 2015. Den samlede staben vil i 2011 utgjøre 8 stillinger inkludert stilling som nå er under utlysning etter avgang i 2010 (p.t. 4 kvinner og 3 menn).

Kunsthistorie tilbyr undervisning på alle nivå. Studiepoengsproduksjonen pr årsverk ligger høyest ved fakultetet, selv om det har vært en tendens til nedgang. Faget ligger under gjennomsnittet med hensyn til publikasjonspoeng og eksternt finansiert virksomhet. Faget har 8 aktive ph.d.-kandidater.

Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt A anses faget som for lavt dimensjonert når det gjelder undervisningsressurser. I fagdimensjoneringsrapporten blir det sagt at det ikke er grunn til vesentlige kutt i stillingsressursene ved faget, men basert på at faget har en relativt lav aktivitet på forskningssiden prioriteres det heller ikke å øke stillingsressursene de nærmeste årene utover den stillingen som allerede er utlyst.

<i>Kunsthistorie 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
8	0	0	0

Lingvistiske fag

Lingvistikk har ingen avganger ved fylte 70 år i perioden 2012 – 2015. Den samlede staben vil i 2011, inkludert avgang i 2010 som ikke er erstattet, utgjøre 5 stillinger, 4 mannlige professorer og 1 kvinnelig førsteamanuensis som er delvis knyttet til førstesemesterstudier. Det er i perioden 2 ansatte som fyller 67 år.

Lingvistikk tilbyr undervisning på alle nivå. Studiepoengsproduksjonen pr årsverk er blant det laveste på fakultetet og lingvistikk ligger også under gjennomsnittet med hensyn til publikasjonspoeng. Faget har imidlertid en høy aktivitet når det gjelder eksternt finansiert virksomhet, både fra EU og NFR. Det er 6 aktive ph.d.-kandidater knyttet til lingvistiske fag.

Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt A anses faget som for høyt dimensjonert. Lingvistikk har fått en forskningslederstilling gjennom Bergens forskningsstiftelse og denne skal gjøres fast etter endt prosjektperiode, dvs fra medio 2012, noe som vil innebære en økt samlet stillingsressurs. 2 ansatte fyller 67 år i perioden og 1 av disse bør trekkes inn ved ledighet, men dette er ikke lagt inn i planen.

<i>Lingvistiske fag 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang ved fylte 70 år i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
5	0	1 (BFS fra 2012)	+1

Nordisk

Nordisk er et sammensatt fag bestående av de tre studieprogrammene *nordisk språk og litteratur*, *norrøn filologi* (master) og *norsk som andrespråk* (årsenhet). Nordisk har til sammen 19 stillinger i 2011, av disse er 3 kvinner.⁷ I tillegg kommer ressurser knyttet til etablering av master i undervisning der omfanget ennå ikke er avklart. Fakultetet har fått en tilleggsbevilgning til dette.

Nordisk tilbyr undervisning på alle nivå. En stilling er etter oppsigelse trukket inn i 2011, og det er i tillegg 3 avganger ved fylte 70 år i perioden 2012, 2013 og 2014 (hvorav 2 kvinner). Det er 2 avganger innenfor nordisk språk og litteratur, og 1 avgang innenfor norrønt. Den siste er i dag knyttet til CMS der fakultetet har en forpliktelse til å lyse ut etter avgang. Det er i tillegg 2,5 ansatte som fyller 67 år i perioden

Studiepoengsproduksjonen pr årsverk ligger omtrent på gjennomsnittet og nordisk ligger noe over gjennomsnittet med hensyn til publikasjonspoeng. Nordisk har noe eksternt finansiert forskning og 14 aktive ph.d.-kandidater.

I fagdimensjoneringsrapporten vises det til at nordisk ikke har klart å tiltrekke seg studenter i tilstrekkelig grad ut fra de stillingsressurser faget har. Ut fra den samlede studiepoengsproduksjonen og kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt A anses faget som dimensjonert med for mange stillinger på undervisningssiden. Det er i modellen imidlertid ikke tatt hensyn til kompleksiteten i fagtilbudet eller de fagpolitiske hensyn som tilsier at et norsk universitet bør ha et sterkt nordisk fagmiljø. Norrønt er dessuten et tradisjonelt viktig fag som også utgjør en viktig disiplin også innenfor historiefaget og innenfor middelalderkompetansen generelt ved fakultetet. Det foreslås at 2 stillinger erstattes, hvorav en innenfor norrønt, og at 1 stilling trekkes inn. 2,5 ansatte fyller 67 år i perioden (1,5 innenfor språk og litteratur og 1 innenfor norsk som andrespråk). Avgang i disse stillingene er ikke tatt med i planen.

<i>Nordisk 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
19	3 (inkl norrønt CMS)	2 (inkludert erstatning på norrønt, CMS)	-1

Teatervitenskap

Teatervitenskap har ingen avganger i perioden 2012 – 2015. Den samlede staben utgjør 3 stillinger, alle menn.

Teatervitenskap tilbyr undervisning på bachelor- og masternivå. Studiepoengsproduksjonen pr årsverk ligger under gjennomsnittet, men søkertallet var økende i 2010. Teatervitenskap har 1 aktiv ph.d-kandidat og ligger omtrent på gjennomsnittet med hensyn til publikasjonspoeng. Det er lite eksternt finansiert forskning. Faget tilfredsstiller ikke NOKUT-kravet til professorkompetanse for å kunne tilby masterutdanning, og det må derfor vurderes å legge denne på is, og heller ikke ta opp kandidater til forskerutdanning.

Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt A anses faget som omtrent riktig dimensjonert. Det er påbegynt et nasjonalt samarbeid for å se på mulighetene for en nasjonal arbeidsdeling.

<i>Teatervitenskap 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
3	0	0	0

⁷ Inkludert dekan og 1 stilling i norrønt som i dag er knyttet til CMS

Institutt for arkeologi, historie, kultur og religionsvitenskap

Arkeologi

Arkeologi har 1 stilling i avgang ved fylte 70 år i perioden 2012 – 2015. To avganger i 2010/2011 er allerede erstattet/lyst ut i tillegg til at ny stilling i bronsealder er under utlysning. Den samlede staben vil i 2011 utgjøre 6 stillinger inkludert de som lyses ut, av disse er p.t. 1 kvinne og 3 menn.

Arkeologi tilbyr undervisning på alle nivå. Studiepoengsproduksjonen pr årsverk ligger godt over gjennomsnittet og arkeologi ligger også over gjennomsnittet med hensyn til publikasjonspoeng og har også eksternt finansierte forskningsprosjekter, deriblant et ERC-prosjekt. Faget har 7 aktive ph.d.-kandidater.

Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt A anses faget som for lavt dimensjonert. Stillingen som blir vakant pga avgang i perioden bør gjenopprettes og faget bør tilgodeses med stillingsressurser dersom det er økonomisk mulig. Fagmiljøet understreker behovet for ny stilling knyttet til arkeologisk metodeutvikling, og denne sette på venteliste.

<i>Arkeologi 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
6	1	1 (ev 2)	0 (evt + 1)

Historie

Historie har 6 avganger ved fylte 70 år i perioden 2012 – 2015, inkludert 1 fast stilling i middelalderhistorie knyttet til CMS. 1 fast stilling knyttet til region- og regionalisering skal fra medio 2013 finansieres over fakultetets budsjett. Den samlede staben utgjør i 2011 25,5 stillinger⁸, hvorav omtrent dobbelt så mange menn som kvinner. Det er 5 ansatte som fyller 67 år i perioden

Historie tilbyr undervisning på alle nivå. Studiepoengsproduksjonen pr årsverk er jevn og høy, og historie ligger også over gjennomsnittet med hensyn til publikasjonspoeng og eksternt finansiert virksomhet. Faget har 23 aktive ph.d.-kandidater.

Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt A anses faget som noe lavt dimensjonert. Fakultetet har en forpliktelse til å erstatte stilling etter avgang i middelalderhistorie som i dag er knyttet til CMS. I tillegg har fakultetet forpliktet seg til å tilsette i en 0,5 stilling fra 2013 som i dag er finansiert over eksternt prosjekt (fiskerihistorie). I tillegg til forpliktelsene på 1,5 stillinger bør det lyses ut 4 stillinger etter avgang innenfor de områder fagmiljøet og instituttet prioriterer. I tillegg bør historie tilgodeses med ytterligere 1 stilling i perioden dersom det er økonomisk mulig. Denne settes på venteliste. Det er 5 ansatte som fyller 67 år i perioden og ved avgang i disse stillingene bør 4, helst 5 stillinger erstattes.

<i>Historie 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
25,5	6	0,5 forpliktelse 1 stilling i middelalderhistorie 4 stillinger til utlysning etter avgang	-0,5 (+ 0,5)

⁸ Inkludert instituttleder og 1 stilling som i dag er knyttet til CMS

Kulturvitenskap

Kulturvitenskap har en relativt høy gjennomsnittsalder og det er 1 avgang ved fylte 70 i perioden 2012-2015. Det trekkes inn 1 stilling i 2011 og den samlede staben vil etter dette utgjøre 7 stillinger hvorav 4 kvinner. 3 av disse er professorer. Det er 1 ansatt som fyller 67 år i perioden.

Kulturvitenskap tilbyr undervisning på alle nivå. Studiepoengsproduksjonen pr årsverk ligger under gjennomsnittet, men søkertallet var økende i 2010. Kulturvitenskap ligger omtrent på gjennomsnittet med hensyn til publikasjonspoeng og har lite eksternt finansiert forskningsvirksomhet. Faget har 10 aktive ph.d.-kandidater.

Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt A anses faget som noe høyt dimensjonert med hensyn til stillinger, og stillingen som blir ledig i perioden bør trekkes inn. Det er 1 ansatt som fyller 67 år i perioden og denne stillingen bør erstattes ved avgang med mindre studenttallene igjen synker. Dette er imidlertid ikke lagt inn i planen.

<i>Kulturvitenskap 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
7	1	0	-1

Religionsvitenskap

Religionsvitenskap har 1 avgang ved fylte 70 år i perioden 2012 – 2015. Den samlede staben i 2011 utgjør 9 stillinger (3 kvinner og 6 menn), av disse er 7 professorer.

Religionsvitenskap tilbyr undervisning på alle nivå. Studiepoengsproduksjonen pr årsverk ligger godt over gjennomsnittet og religionsvitenskap er også et sterkt fag med hensyn til publikasjonspoeng, men har pt. lite eksternt finansierte forskningsprosjekter. Faget har 9 aktive ph.d.-kandidater.

Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt A anses faget som omtrent riktig dimensjonert, og stillingen som blir ledig i 2012 bør erstattes.

<i>Religionsvitenskap 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
9	1	1	0

Institutt for filosofi og førstesemesterstudier

Institutt for filosofi og førstesemester har en relativt høy gjennomsnittsalder og det er til sammen 3 avganger i 2010 og 2011. I perioden 2012 – 2015 er det ytterligere 3,3 stillinger i avgang ved fylte 70 år. Det er i tillegg 2 som fyller 67 år i perioden. Den samlede staben i 2011 utgjør 11 stillinger⁹, av disse 2 kvinner. Hovedvekten av disse er professorstillinger, og alle fast ansatte har 30 % stilling knyttet til ex.phil. I budsjettfordelingen for 2011 er det foreslått å lyse ut 2 av de 3 stillinger som er vakante i 2010-2011. Instituttet har i tillegg fått 0,5 stilling knyttet til Wittgensteinarkivet.

Filosofi tilbyr undervisning på alle nivå. Studiepoengsproduksjonen pr årsverk ligger noe under gjennomsnittet og filosofi ligger omtrent på gjennomsnittet med hensyn til publikasjonspoeng. Faget har lite eksternt finansiert virksomhet og 14 aktive ph.d.-kandidater.

Ut fra kriteriene i budsjettfordelingsmodellens pkt A anses faget som noe høyt dimensjonert. Samtidig er filosofi ett av kjernefagene ved fakultetet, og en kan vanskelig tenke seg et humanistisk fakultet uten et sterkt filosofimiljø. Dette tilsier at fagmiljøet ikke kan bygges ned til et minimum. Det foreslås at det i tillegg til de 2 stillingene som er foreslått erstattet i budsjettfordelingen 2011, erstattes 2 av de 3,2 stillingene i avgang i perioden. Det er 2 som fyller 67 år i perioden, ved avgang må disse vurderes erstattes. Det må være et mål å ansette flere kvinner for å bedre kjønnsbalansen.

<i>Institutt for filosofi og førstesemesterstudier 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
13 ¹⁰	3,2	2	- 1,2

⁹ Dette inkluderer 30 % arbeidstid knyttet til ex.phil. og 0,5 stilling knyttet til Wittgensteinarkivet. Instituttlederstillingen er inkludert

¹⁰ Under forutsetning av fakultetsstyrets godkjenning om å lyse ut 2 stillinger 14.12.2010

Griegakademiet – Institutt for musikk

Både utøvende musikk, musikkvitenskap og musikkterapi har en relativt lav gjennomsnittsalder og det er kun 0,2 stilling ved utøvende musikk i avgang ved fylte 70 år i perioden 2012 – 2015.

Det er vedtatt å lyse ut 2 stillinger ved musikkvitenskap i 2011, noe som vil sikre en minimumsbemanning på 3 stillinger.

De særlige utfordringene knyttet til å sammenligne aktiviteten med resten av fakultetet går frem av fagdimensjoneringsrapporten. Griegakademiet gjennomgår nå en ekstern evaluering på bestilling av Universitetsstyret. Evalueringsrapporten vil kunne påvirke den videre ressursutviklingen av Griegakademiet, og da særlig utøvende musikk. Et Grieg-forskningssenter er under planlegging, og gjennom dette samarbeidet vil det bli gitt et 5-årig eksternt finansiert professorat. Det er 1 ansatt på utøvende musikk som fyller 67 år i perioden. Instituttet har 3 ph.d.- kandidater på utøvende musikk, 2 på musikkvitenskap og 4 på musikkterapi.

Det har vært en oppbygging av musikkterapi de siste årene, blant annet gjennom nytt professorat og etablering av integrert master i musikkterapi. Det er ikke økonomisk rom for ytterligere økning av stillingsressurser på musikkterapi.

<i>Utvøvende musikk 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
18,4	0,2	0,2	0

<i>Musikkvitenskap 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
3 ¹¹	0	0	0

<i>Musikkterapi 2012 - 2015</i>			
Antall stillinger 2011	Avgang i perioden	Forslag til nye stillinger	Netto +/-
5	0	0	0

Samlet oppsummering og vurdering

Tabellen nedenfor summerer opp forslagene knyttet til hvert fag ovenfor. Den første tabellen representerer stillinger vi vet blir ledige, og representerer derved kjernen i bemanningsplanen. Reduksjonen her er 7.2 stillinger. Stillingene i de to neste tabellene er mer usikre, og virkningene her er avhengig av den økonomiske utviklingen for fakultetet, og ikke minst utviklingen knyttet til fagene selv med hensyn til studiepoengproduksjon og forskningsaktivitet. Vurderingene er gjort på det enkelte fag, og kun fag med avgang er nevnt i tabellen. Endringer i stillingstall er oppsummert pr institutt i tabellen. Dette kan ses som en ramme, noe som innebærer at det er opp til instituttledelsen å prioritere hvilke stillinger som skal lyses ut eller trekkes inn innfor denne. Instituttledelsen må i sin vurdering legge vekt på muligheten for samordning og tverrfaglig samarbeid og hvorvidt undervisningsressurser kan overføres mellom fag innenfor instituttet.

¹¹ Inkludert 2 stillinger som skal lyses ut

Stillinger som trekkes inn eller gjenopprettes, samt nye stillinger 2012 – 2015

Der det står 0 i tabellen betyr det at stilling i avgang gjenopprettes

Fag	Stillinger	2012	2013	2014	2015
Engelsk	Stilling i engelsk gjenopprettes etter avgang i 2014. Nytt professorat knyttet til BFS (2015)			0, erstn v avg.	+ 1
Fransk	3 stillinger, inkludert fagdidaktikk trekkes inn (2012, 2013 og 2014)	- 1	-1	-1	
Tysk	2,5 stillinger trekkes inn etter avgang (2012, 2014)	-1,5		-1	
IF		Total reduksjon på 4,5 stillinger			
Lingvistiske fag	Tilsetting i nytt professorat knyttet til BFS, medio 2012	+ 1			
Nordisk	Av til sammen 3 avganger (2012,2013,2014) trekkes1 stilling inn. To stillinger lyses ut	0, erstn v avg	-1	0, erstn v avg	
LLE		Ingen endring i samlet stillingstall			
Arkeologi:	1 stilling som gjenopprettes etter avg (2015)				0, erst v avg
Historie:	1,5 stillinger (forpliktelser knyttet til middelalderhistorie – CMS, 0,5 eksternt finansiert stilling gjøres fast i 2013). 3 stillinger lyses ut	0, erstn v avg CMS	-1 2av 3 still. lyses ut	+ 0,5 (1 erst for avg. Ny 0,5 still)	0, erst v avg
Kulturvit.	1 stilling trekkes inn etter avg (2014)			-1	
Religionsvit	1 stilling erstattes etter avg (2012)	0, erst v avg			
AHKR		Total reduksjon 1,5			
Filosofi	1,2 stillinger trekkes inn etter avgang. 2 gjenopprettes (2013 og 2015)	-1	+0,4 (1 erst for 0,6 avg)		- 0,6. (1 erst for 1,6 i avg)
FoF		Samlet reduksjon 1,2 stillinger			
Utøvende musikk	0,2 avgang erstattes	0,erst v avg			
GA		Ingen endring i samlet stillingstall			
Sum	Netto endring antall stillinger	- 2,5	- 2,6	- 2,5	+ 0,4
Sum	Ca årlig innsparing i kroner (0,8 mill pr stilling)	2,0 mill	2,1	2,0	- 0,3
	Akkumulert innsparing Fratrukket lønn for reg-reg stilling som dekkes av fakultetet fra 2013	2,0 mill	3,3 mill	5,3 mill	5,0 mill

Dersom en eller flere instituttledere blir tilsatt eksternt vil dette bety redusert innsparing. I tillegg til, eller som erstatning for utlysninger, kommer mulige tilsetninger på bakgrunn av lovfestede krav på stilling

Disse fagene står på "venteliste"

Stillinger som trekkes inn eller prioriteres avhengig av den økonomiske situasjonen (i prioritert rekkefølge):

Fag	Stillinger	Nettoendring
Fransk	1 avgang kan trekkes inn (2014)	- 1
Tysk	1 avgang kan trekkes inn (2015)	- 1
Allmenn litteratur	1 avgang kan trekkes inn (2015)	- 1
Engelsk	Ny stilling i engelsk lingvistikk	+ 1
Arkeologi	Ny stilling i arkeologi (metodeutvikling)	+ 1
Historie	Ny stilling	+ 1

I tillegg er det ansatte som fyller 67 år i perioden 2012 – 2015 innenfor følgende fag:

Disse stillingene må vurderes ved rullering av bemanningsplanen på et senere tidspunkt.

	Kommentar
Engelsk	1 stilling i fagdidaktikk
Fransk	2 stillinger
Italiensk	1 stilling
Russisk	1 stilling
Spansk	2 stillinger
Allmenn litteratur	0,5 stilling
Lingvistiske fag	2 stillinger
Nordisk	2,5 stilling
Historie	5 stillinger
Kulturvitenskap	1 stilling
Filosofi	2 stillinger
Tilsammen	20 stillinger

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar bemanningsplan 2012-2015 for Det humanistiske fakultet i samsvar med saksforelegget. Planen revurderes hvert år i forbindelse med budsjettfordelingsvedtaket i desembermøtet med tanke på en eventuell justering. Videre er planen veiledende for instituttene i den forstand at den representerer en ramme for opp- eller nedbemanning. Innenfor denne rammen er det opp til instituttledelsen å prioritere hvilke stillinger som skal lyses ut eller trekkes inn ved ledighet.

Gjert Kristoffersen
dekan

Trine Moe
fakultetsdirektør