



Senter for kvinne- og kjønnsforskning  
Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap  
Institutt for filosofi og førstesemesterstudier  
Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier  
Senter for vitenskapsteori  
Institutt for fremmedspråk

Referanse

2021/5321-SUO

Dato

31.05.2021

## Rekrutteringsstillinger 2022-2023

Vi viser til brev av 15.4.2021, og takker for kvalitetssikring av rekrutteringsoversiktene.

Basert på instituttens tilbakemeldinger har vi oppdatert våre prognoser og sett på muligheten for å lyse ut rekrutteringsstillinger med tiltredelse i 2022/2023.

### Prognose for 2022 – faste rekrutteringshjemler (faktisk ansatt pluss utlysninger/nytilsetninger)

	Måltall	Årsverk 2022 (ansatt)	Tiltredelse 1.1.2022	Tiltredelse 1.7.2022 (1.10.2022)	Sum årsverk (ansatt + nytilsatt)
IF	12	8,92		4	10,92
LLE	17	8,67	5	5	16,17
AHKR	15	15,71		(3)	16,46
FOF	6	4,08	2		6,08
SKOK	1	0	1		1
SVT	3	1,67	1	(1)	3
<b>TOTALT</b>	<b>54</b>	<b>39,05</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>53,63</b>

### Prognose for 2023 – faste rekrutteringshjemler (inkludert rekrutteringer fra 2021/2022)

	Prognose årsverk per 1.1.2023 (inkl. rekruttering i 2021/2022)	Tiltredelse 1.1.2023	Avganger i 2023 fylles med nye utlysninger (kommer i 2022)
IF	12		
LLE	12	5	
AHKR	15		
FOF	5	1	
SKOK	1		
SVT	3		
<b>TOTALT</b>	<b>48</b>	<b>6</b>	

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

IF

IF har disponert 8,92 av 12 årsverk i 2022. Dette gir mulighet for å lyse ut

- i. 4 stillinger med halvårseffekt i 2022, dvs. tiltredelse ca. 1.7.2022.

LLE

LLE har disponert 8,67 av 17 årsverk i 2022.

Det foreslås utlysning i flere runder:

- i. Snarest utlysning av 5 stillinger med tiltredelse tidlig 2022,
- ii. Utlysning av 5 stillinger med halvårseffekt i 2022, dvs tiltredelse sommeren 2022.
- iii. Utlysning av 5 ytterligere stillinger med tiltredelse fra årsskiftet 2022/2023 (basert på avganger i løpet av 2022)

AHKR

AHKR fikk redusert måltallet sitt fra 17 til 15, og ligger nå over måltallet på grunn av inneværende forpliktelser. Vi ser at det er en del kandidater som har sluttdato høsten 2022, noe som gir mulighet for å lyse ut

- i. inntil 3 stillinger med oppstart fra høsten 2022.

FOF

FOF har disponert 4,08 av 6 årsverk i 2022. FOF vil også få en avgang i løpet av 2022.

Dette gir mulighet for å lyse ut

- i. 2 stillinger så snart som mulig, med tiltredelse fra 1.1.2022.
- ii. 1 stilling i 2022, med tiltredelse fra 1.1.2023.

SKOK

SKOK har én fast rekrutteringsstilling. Inneværende kandidat har sluttdato i desember 2021.

Dette gir mulighet for å lyse ut

- i. 1 stilling så snart som mulig, med oppstart fra årsskiftet.

SVT

SVT har disponert 1,67 av 3 årsverk i 2022. 1 stilling er ledig. Det vil trolig komme en avgang i løpet av sensommeren 2022. Dette gir mulighet for å lyse ut

- i. 1 stilling så snart som mulig med tiltredelse fra årsskiftet
- ii. 1 stilling med tiltredelse fra ca. 1.9.2022.

*Fremdrift og tiltredelse*

Det er et overordnet mål å komme tettest mulig på måltallet slik at man får maksimal aktivitet innenfor budsjettets rammer. Dette forutsetter tett oppfølging av rekrutteringsprosessen i alle ledd. Vi ber om at enhetene allerede nå før sommeren begynner å forberede utlysning av rekrutteringsstillinger. Utlysningstekstene sendes i ephorte til fakultetet. Stipendiatstillinger med tiltredelse tidlig i 2022, bør lyses ut så snart som mulig og med søknadsfrist i september. Dato for tiltredelse avtales med fakultetet for hver enkelt stilling, og tiltredelse skal skje innen rimelig frist etter at tilbudet er gitt.

*Generelt om utlysning av postdoktorstillinger*

Postdoktorer kan utgjøre inntil 20% av det totale måltallet. Etter en periode med få postdoktorer har vi nå ca. 14 postdoktor årsverk på grunnbevilgningen. Det vil derfor ikke være anledning til å omgjøre ytterligere stipendiathjemler til postdoktorhjemler med det første. I løpet av 2022 vil noen postdoktorhjemler bli ledige slik at det på sikt vil være mulig å søke som omgjøring.

*Egenandel i større prosjekter*

Instituttene må selv vurdere om og eventuell hvor mange stipendiatstillinger en ønsker å legge inn som egenandel i planlagte prosjekter, og vurdere sannsynlig tilslagsprosent samlet sett. Disse

skal holdes i beredskap, og ikke inngå i neste utlysingsrunde. Der det ikke er ledige hjemler i 2021/2022 til prosjekter, må egenandel beregnes fra og med 2022/2023. Dersom det viser seg at det ikke blir aktuelt å disponere disse til omsøkte prosjekter, kan de lyses ut så snart dette er avklart (supplerende utlysning).

#### *Budsjettinnspill*

Behov for rekrutteringshjemler i forhold til instituttene strategiske satsinger og egenandel i større prosjekter bør så langt som mulig gjenspeiles i instituttene budsjettinnspill. Dette vil fakultetet få bruk for i de sentrale budsjettforhandlingene, særlig med tanke på å «vinne» i konkurransen om de midlertidige hjemlene som disponeres og tildeles av UiB sentralt.

#### *Forbehold*

Vi gjør oppmerksom på at 2020/2021-tallene er kun en prognose for utviklingen i måltallet. Dette er med forbehold om justering i forhold til inneværende kandidaters gjennomføring og eventuelle lovpålagte forlengelser, noe som kan påvirke antall ledige hjemler på sikt. En eventuell endring av fordelingskriterier kan også påvirke antall hjemler per enhet.

Det er også signalisert en ny runde med koronaforlengelser for stipendiater. Slike forlengelser vil kunne påvirke rekrutteringsbudsjettet, dersom det ikke medfølger finansiering. Effekten vil imidlertid fordeles over den kommende tre-fireårsperioden, avhengig av kandidatens sluttdatoer.

Vi ber om at informasjonen videresendes til aktuelle personer ved enhetene. Ved spørsmål kontaktes Susanne Ostendorf, [susanne.ostendorf@uib.no](mailto:susanne.ostendorf@uib.no), telefon 55 58 80 85.

Med vennlig hilsen

Kim Ove Hommen  
fakultetsdirektør

Susanne Ostendorf  
assisterende fakultetsdirektør