

HMS-handlingsplan ved IF

Hovedinnhold

Mål for HMS-arbeidet:

Skape faglig og sosialt fellesskap på instituttet. Legge til rette for felles møteplasser for de ansatte, og fremme trivsel og samhold.

Oversikt over HMS-ansvarlige ved instituttet:

HMS-ansvarlig: Martin Paulsen, Instituttleder

Verneombud: Bente Hannisdal, **ny vara**

Byggansvarlig (brannvern): Robert Graff Bakkevold, Institutt for fremmedspråk

Vedtatt av instituttrådsmøtet: 25.05.2022

Det overordnede målet for HMS-arbeidet ved instituttet er å skape gode arbeidsplasser for alle ansatte og for studentene. I HMS-arbeidet skal instituttet ha fokus både på fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.

- vi vil fortsette å ha fokus på felles møteplasser, både sosialt og faglig.
- arbeide med å trygge det fysiske miljøet med brannsikring og fokus på et godt inneklima
- sikre at alle ansatte har et bevisst forhold til sikkerhet og brannvern
- forebygge arbeidsrelaterte helseplager
- videreføre fokus på en god mottagelse av nyansatte
- arbeide for å sikre best mulig balanse mellom arbeidsmengde og tilgjengelige ressurser

HANDLINGSPLAN OG TILTAK FOR 2022

Fysisk arbeidsmiljø

Tiltak	Hvordan	Når	Ansvarlig
HMS-runde på instituttet.	Informere ansatte om tid for HMS-runde slik at flest mulig kan være til stede. Skjema sendes på epost i forkant av HMS-runden. Valgfritt å sende skjema inn på forhånd ellers	Gjennomføres andre halvdel av september 2022	Instituttleder i samarbeid med administrasjonskonsulent og verneombud

	<p>samles det inn på runden.</p> <p>Gi mulighet for digitalt møte / epost kommunikasjon for de som ikke kan være til stede.</p> <p>Følge opp resultater og funn</p>	Høsten 2022	
Brannvern og beredskap	<p>Årlige brannøvelser.</p> <p>Forebygge brannfare ved å minimere mengden brannfarlig materiale på arbeidsplassen, sørge for frie rømningsveier, og sikre elektriske apparater.</p>	Brannøvelse høsten 2022	Instituttleder i samarbeid med byggansvarlig (brannvern) og eiendomsavdelingen
Påse at alle har god nok kompetanse om brannvern og sikkerhet.	<p>Sørge for at alle ansatte kjenner til rømningsveier.</p> <p>Alle nyansatte skal få tilbud om brannvernkurs.</p> <p>Alle ansatte skal ha gjennomført brannvernrunde med byggansvarlig.</p>	Nyansatte skal ha gjennomført brannvernrunde innen første måned i arbeidsforholdet.	Instituttleder i samarbeid med byggansvarlig
Oversikt over hvor ansatte befinner seg	Minne ansatte om viktigheten av å melde fra til post@if.uib.no om planlagt fravær fra bygget, altså hvor man befinner seg på arbeidsreiser innenlands og utenlands.	Skrives i IF-nytt i løpet av juni 2022 Legges inn i velkomstepost til nyansatte Legges inn i rutinen om mottak av nytilsatte	Instituttleder og administrasjonskonsulent

Kjøkkenløsning i 2.etasje	Oppdatert kartlegging om behovet for ny kjøkkenløsning. Dialog med Husstyret for HF og fakultetet om hvordan det økonomisk kan løses.	Høsten 2022	Instituttleder i samarbeid med administrasjonskonsulent
----------------------------------	--	-------------	---

Psykososialt arbeidsmiljø

Tiltak	Hvordan	Når	Ansvarlig
Mottak av nyansatte	Gjennomgang på administrasjonsmøte av IF-rutine «mottak av nytilsatte i fast vitenskapelig stilling ved institutt for fremmedspråk» oppdatert 21.02.2022. Sette av tid i forkant av nyansettelse for å sikre at alle parter er godt kjent med rutinen.	21.02.2022 Ved neste nyansettelse	Administrasjonssjef Administrasjonssjef i samarbeid med administrasjonskonsulent
Fagvise lunsjer	Oppfordre de ulike fagene til å ha faste lunsjmøter.	Fortløpende	Fagmiljø og instituttleder
Felles sommer- og julefest	Arrangere sommerfest og julefest for ansatte og emeriti	Sommerfest 16. juni 2022	Instituttleder + komiteen

		Desember	
HMS-møte	<p>Arrangere HMS-møte</p> <p>Informere om «Sikre siden», kurstilbud m.m.</p> <p>Oppfølgingsmøte med presentasjon av tiltak</p>	<p>26. oktober 2022 kl. 12-16.</p> <p>Februar 2023</p>	Instituttleder i samarbeid med verneombud
Arbeidsmiljøkartlegging	<p>IF følger fakultetets felles ARK-undersøkelse. Sist gjennomført i 2021.</p> <p>Ny instituttleder setter seg inn i fjorårets resultater og eventuelle oppfølgingsbehov for 2022.</p>	Juni 2022	Instituttleder i samarbeid med verneombud
Medarbeidersamtaler	Invitere alle ansatte til medarbeidersamtale med nærmeste leder	En gang per år	Administrasjonssjef, forskningskoordinator, undervisningskoordinator og instituttleder.
Faste temamøter	Møter om ulike tema	Månedlig	Instituttleder