

Rapport fra fadderkoordinator 2019

Arbeidsoppgaver:

- gi informasjon til fadderlederne om fadderuken og om rollen som fadderleder
 - arrangere forum for fadderledere ved UiB, og være et bindeledd mellom Studieadministrativ avdeling og fadderlederforum
 - være en koordinator i forbindelse med fellesarrangement under fadderuken
 - være en koordinator mellom fadderstyrene og Kvarteret i forbindelse med fellesarrangement på Kvarteret under fadderuken
 - ha en administrativ rolle i forbindelse med planleggingen av faddervaktordningen
 - evaluere fadderarrangementene

Viktige aktører for samarbeid og koordinering:

- fadderstyrene ved fakultetene
- studentorganisasjonene
- faddervaktordningen
- Kvarteret
- de øvrige utdanningsinstitusjonene i Bergen
- Sammen (Studentsamskipnaden på Vestlandet) og Lykkepromille
- Utdanning i Bergen
- universitetsledelsen sentralt
- ledelsen ved fakultetene
- velforeningene

Kort oppsummerte endringer i år

- Endringer i gjennomføring av fadderlederforum
- Endringer i utlysning av sentralpotten
- Nye fadderkurs: workshop og fellesforedrag
- Nytt beredskapssystem og beredskapstelefon
- Nytt fellesarrangement: Organisasjonsdag
- Tettere kontakt med utdanningsinstitusjoner og politiet

Felles retningslinjer og mål for fadderuken (alle utdanningsinstitusjoner)

- Alle faddere skal ha fadderopplæring
- Alle faddere skal skrive under på fadderkontrakt
- Alle fadderstyrer og faddere skal bidra til å redusere drikkepress og alkoholkonsum
- Alle fadderstyrene skal oppfordre faddere til å avstå med seksuell omgang med nye studenter til etter fadderuken.

Gi informasjon til fadderlederne om fadderuken og om rollen som fadderleder og arrangere forum for fadderledere ved UiB

Fadderkoordinatorstillingen ble tilsatt fra 15.01.2019 og begynte i dette tidsrommet å arbeide med fadderuken. I samsvar med sist års råd ble stillingen besatt tidlig, slik at fadderkoordinator kom i forkant av mange av styrene. Det er likevel en trend at fadderstyrene begynner arbeidet sitt tidligere for hvert år som går. Nesten alle fadderstyrene var tilsatt og hadde allerede planlagt mye av uken før jeg kom i kontakt med dem i midten av januar. Det var også flere som også deltok i planleggingsprosessen sist år, slik at det sikret en god kunnskapsoverføring.

I år arrangerte fadderkoordinator kurs istedenfor fadderlederforum. Bakgrunnen for dette var at erfaringen fra sist år viste at det ikke var behov for å kalle inn til månedlige informasjons- og oppdateringsmøter, ettersom mye av kommunikasjonen allerede foregår over nett og fadderstyrene er gode til å kontakte hverandre uavhengig av koordinator. Denne våren ble det arrangert tre kurs i samarbeid med Tine Blomfeldt fra Sammen og Maren Iversen fra Studentparlamentet. Det første kurset var en workshop om å utforme inkluderende arrangementer (som en forløper til sentralpotten). Det andre kurset var et kommunikasjonskurs, som tok for seg hvordan fadderstyrene bør kommunisere med faddere og andre viktige aktører i fadderuken. Det siste kurset var en workshop hvor fadderlederne sammen med Tine og fadderkoordinator fikk definert noe mål for de nye fadderkursene som var under utvikling. Kursene ble arrangert i henholdsvis februar, mars og april, hvor det var god tilbakemelding fra fadderlederne, spesielt de som var delaktige i planleggingen sist år også.

Rollen som fadderkoordinator gikk i denne perioden i stor grad ut på å veilede faderlederne innenfor ulike temaer, deriblant opplæring av faddere, fadderukeprogram og økonomi. Det er flere ulike problemstillinger som dukker opp og det var derfor viktig å være tett på under hele planleggingsperioden, for å støtte fadderledernes trygghet i sine avgjørelser og avlaste styrene for enkelte arbeidsoppgaver. Fadderkoordinator bidro med kunnskap tilegnet som tidligere fadderleder, som ulike bruk av leverandører, håndtering av profesjonelle aktører, inngåelse av kontrakter osv.

Utover dette har fadderstyrene deltatt på møter om oppstartsuken og kommunikasjonskurs i regi av Sammen, ved Tine Blomfeldt og Mia Milde, samt Ingrid Handeland, leder for faddervaktordningen. På disse møtet var alle utdanningsinstitusjonene invitert og alle fadderstyrene ved UiB deltok.

Være et bindeledd mellom Studieadministrativ avdeling (og andre UiB-avdelinger) og fadderlederforum (og fadderkoordinator)

Fadderkoordinator har fungert som kontaktperson mellom fadderstyrene og UiB sentralt, spesielt knyttet til informasjonsformidling og spørsmål. Det har vært kontakt med studieadministrativ avdeling om oppstartsuken, HR-avdelingen om sikkerhet, økonomiavdelingen om sentralpotten og kommunikasjonsavdelingen ved mediehenverdeler og –oppslag.

Beredskap

Beredskapsmessig har fadderkoordinator vært i tett dialog med Olaug Eiksund i HR-avdelingen. Dette gjaldt henvendelser vedrørende sikresiden og fadderstyrenes egen vakttelefon, som er bemannet av fadderstyret. I tillegg var medisinsk fakultet prøvepiloter for en interaktiv app-basert fadderopplæring, som var spillbasert. Dette var i regi av Sikresiden i Oslo og ulike utdanningsinstitusjoner rundt om i Norge deltok. Det foreligger ingen tilbakemelding om dette er et prosjekt som skal videreføres per dags dato.

Sentralpotten

Økonomisk har fadderkoordinator vært i tett kontakt med SA gjennom Per Gunnar Hillesøy. Hvert år utlyses sentralpotten for tildeling av økonomiske midler til fadderarrangement. I år ble det utformet nye retningslinjer for sentralpotten, som et tiltak for å redusere drikkepress og eksterne aktører. Følgende endringer ble lagt inn i år:

Ved tidligere utlysninger, har det vært uttrykt at arrangement som har en solid faglig, kulturell, friluft eller sportslig profil vil vektlegges i vurderingen av søknadene. Dette ligger fast. For 2019 vil vi konkretisere dette på noen punkt, bygd på Læringsmiljøutvalgets (LMU) drøftinger i møte 30.01.19:

- Fellesarrangement mellom flere fakultet vil få prioritet.
- Søkerne må gjøre greie for helheten i arrangementene de planlegger, ikke bare de som det søkes penger til.

- Søkerne må gjøre greie for hvordan de vil oppnå universell utforming ved arrangementene sine.

- Søkerne bør ikke ha konkurrerende arrangementer på ettermiddags- eller kveldstid på organisasjonsdagen, som er tirsdag i fadderuken.

I tillegg legger så vel Læringsmiljøutvalget som styret ved UiB stor vekt på at alkoholbruk og –press bør reduseres. Avtaler med et høyt antall utesteder er en aktiv rammelegging for alkoholbruk. Ved tildelingene fra potten vil det derfor ha betydning hvor mange utesteder søkerne har gjort eller planlegger å gjøre avtale med.

Faglige arrangement kan for eksempel være en fagdag eller et arrangement med vitenskapelig ansatte. En debatt, en konsert eller en kinoforestilling er eksempler på kulturelle arrangementer. Arrangementer med friluftprofil kan eksempelvis være orienteringsløp, mens håndballkamper, fotballturneringer osv. er eksempler på arrangementer med sportslig profil. Arrangementer med rusfri eller i hovedsak rusfri profil, kan være av mange slag. Også for disse må det legges vekt på at de er inkluderende, samt at kostnadene holdes på et rimelig nivå.

Studenthuset Det Akademiske Kvarter er en viktig del av studentkulturen i Bergen. Et samarbeid med Kvarteret om gode arrangementer som inkluderer de nye studentene i studentmiljøet, der fadderkomiteen står som arrangør, vil bli prioritert foran andre arrangementer. Et tett samarbeid mellom fadderkomiteene og Kvarteret i søknadsprosessen og i videre planlegging og avvikling av fadderarrangementene på Kvarteret, er en forutsetning for tildeling av støtte.

Bakgrunnen for endring av utlysningen til sentralpotten var ønsket om å skape helhetlige fadderprogram som vektla rammer for arrangementer uten rus. Videre ønsket man å i større grad bruke lokaler knyttet opp til UiB, som Hulen og Kvarteret. Fra sist år ble det videreført prioritet for fellesarrangementer som er mer kostnadseffektive.

I tildelingskomiteen satt i år fadderkoordinator, Maren Iversen (representant fra Studentparlamentet) og Per Gunnar Hillesøy. Tilbakemeldingen fra fadderstyrene har vært blandet, med spesiell kritikk mot fokuset på Kvarteret i tildelingen. Det anbefales å gå over de nye vurderingskriteriene neste år og vurdere om de er tilstrekkelig formulert sammenlignet med bakenforliggende intensjon. Videre bør det vurderes om kriteriene er for utdypende, ettersom søknadene ble veldig lange.

Sammen og fadderkurs

Videre har fadderkoordinator hatt tett kontakt med SA og Sammen om de nye fadderkursene. Fadderkursene var i år todelt, med en workshop og et fellesforedrag. Workshopen var et interaktivt holdningskurs, mens fellesforedraget var med Politiet og førstehjelp.

Det ble definert tre klare mål for fadderkurset:

1. En trygg uke (sikkerhet og beredskap)

2. Ingen skal sitte alene (Inkludering)
3. Ingen skal oppleve press (alkohol- og intimitetspress)

Workshopen var det Sammen, med innspill fra fadderkoordinator og fadderstyrene, som utformet. Iren Igesund og Lise Nesvik var ansvarlig for fellesforedraget og det administrative i planleggingsprosessen og gjennomføring av fadderkursene. Koordinator deltok aktivt i disse prosessene, spesielt under selve kursgjennomføringen i helgen før fadderuken. Det blir skrevet en egen rapport om fadderkursene av kursansvarlig Lise Nesvik.

Sammen og beredskap

I tillegg har det vært tett kontakt mellom fadderkoordinator, SA og Sammen om et felles beredskapssystem. Det har vært etterspørsel fra fadderstyrene om et mer akutt beredskapssystem for fadderuken, ettersom man opplevde at Si fra-systemet ikke er designet for å håndtere saker innenfor tidsrammen til fadderuken. Dette beredskapssystemet jobbet fadderkoordinator med, hvor det ble diskutert ulike løsninger. I samarbeid med Sammen ble det avgjort å ha en døgnbemannet beredskapstelefon og et GDPR-sikkert loggføringsystem for å kunne kartlegge situasjoner i fadderuken. Denne arbeidsoppgaven ble tillagt leder for faddervaktordningen, i år Ingrid Handeland. Beredskapstelefonen har vært en suksess, som faddere og nye studenter har brukt hyppig for rådgivning ved grå sone-saker, samt for å be om hjelp ved overstadig berusede studenter. Den generelle opplevelsen var at man i større grad ble orientert om uønskede hendelser og kunne håndtere disse på riktig måte, en oppgave som fadderkoordinator var svært delaktig i under gjennomføring av fadderuken.

Mediehenveler og kommunikasjonsavdelingen

Det har vært mange mediehenveler under sommeren før og i selve fadderuken, fra både lokale bergensaviser og landsdekkende medier ved TV2. Fadderkoordinator var også to ganger på direktesending på TV2 nyhetskanalen. Det har stort sett vært veldig positivt fokus, spesielt med fokus på det nye beredskapssystemet med døgnbemannet telefon. Koordinator fikk mye støtte og veiledning fra Lena Kleveland fra SA og Ole Marius Kvamme i KA i forbindelse med mediehenveler.

Være en koordinator i forbindelse med fellesarrangement under fadderuken

I selve fadderuken hadde universitetet fire fellesarrangementer: velkomstsereoni på mandagen, studenttorg og organisasjonsdag på tirsdagen og tur over vidden på søndagen.

Velkomsteremonien og studenttorget ble organisert av Jørgen Thune Johnsen og Kjartan Melheim. Fadderkoordinator bistod i kommunikasjonsoverføringen til fadderstyrene, her spesielt om innmarsjen til velkomstsereonien.

Organisasjonsdagen var et nytt tiltak for å skape et fellesarrangement som promoterte studentlivet og reduserte alkoholkonsum. Dette var en ide fra fadderkoordinator, og ble et samarbeidsprosjekt med Maren Iversen og Morten Stene ved Studentparlamentet. Arrangementet varte fra kl. 15 til 22, hvor 29 ulike studentorganisasjoner arrangerte opplegg typisk for egen organisasjon, på ulike lokaler i Bergen sentrum, deriblant Studentsenteret, det

Akademiske Kvarter og Hulen. Arrangementet ble promotert i alle fadderprogrammene og det var ingen av fadderstyrene som hadde konkurrerende arrangement i foreliggende tidsperiode. Det var dessverre likevel generelt dårlig oppmøte på alt av arrangementet på dagtid, men svært godt oppmøte på Kvarteret og Hulen på kveldstid, hvor det var konsert og Silent Disco. Det er mulig at det dårlige oppmøtet skyldes at dette var en ny type arrangement fadderne ikke var kjent med, samt store mengder nedbør. Arrangementet krevde mye planleggingstid og innsats fra frivillige, derfor bør man vurdere om dette er noe som er hensiktsmessig å videreføre.

På søndagen var det planlagt tur over vidden med BSI Friluft. Det var meldt svært dårlig vær og det var forventet dårlig oppmøte. På selve dagen møtte det ca. 220 personer, hvor estimert 80 % var utvekslingsstudenter (etter håndsopprekking). Det dårlige været vedvarte, så det ble tatt en vurdering på å kun gå opp og ned Ulriken. Det var positive tilbakemeldinger på turen og BSI Friluft ønsker gjerne å være med neste år også.

Ellers under fadderuken ble det brukt mye tid på veiledning av problemstillinger, spesielt knyttet opp mot hendelser rapportert inn fra fadderledere og beredskapstelefonen. Videre var det mange henvendelser angående rent organisatoriske ting, hvor deriblant lekkasje på Studentsenteret medførte utfordringer for gjennomføring av idrettsdager for flere av fakultetene.

Være en koordinator mellom fadderstyrene og Kvarteret i forbindelse med fellesarrangement på Kvarteret under fadderuken

I år har fadderstyrene hatt flere arrangementer på Kvarteret, samt organiseringen av Organisasjonsdagen. Videreføring fra sist år var at fadderstyrene i større grad arrangerte fellesarrangementer på Kvarteret, gjennom den økonomiske tildelingen fra sentralpotten. Koordinators opplevelse er at det har vært god kontakt med ansvarlige på Kvarteret, deriblant driftssjef, leder og produksjonsansvarlig. Det har vært et skifte av styret over sommeren, med det fremstår som om det har vært god kunnskapsoverføring. Gjennomføring av arrangementene har gått fint. Kvarteret har også vært veldig på tilbudssiden hele veien og var spesielt hjelpsomme med utlån av prosjekt lørdag- og søndagsmorgen under fadderkursene, da IT-avdelingen hadde lånt ut en ødelagt prosjektor til kursansvarlig.

Etter tilbakemelding om lange køer og farlige situasjoner i trafikken, så har Kvarteret brukt dette halvåret på å få godkjent en ny inngangsløsning. I år fikk de godkjenning av kommunen til å sperre av deler av fortauet og sette opp et flertallig slusesystem, noe som fungerte helt ypperlig.

Tilbakemeldingen fra Humanistisk fakultet var følgende:

I planleggingsfasen hadde vi et godt og tett samarbeid med Kvarteret. Vi samarbeidet også med et annet fakultet, KMD. Før sommeren var vi på et møte med Kvarteret hvor vi laget en skisse for hva vi ønsket i de ulike rommene, da blant annet Silent Disco, konserter, karaoke og

mer. Kvarteret fikk stort spillerom. Når onsdagen kom var en fra HF-styret nede litt tidligere og fikk et overblikk over hvordan alt så ut. Under gjennomføringen hadde en av oss tett kontakt med hovedansvarlig på kvarteret, både fjes til fjes og via mobil. Gjennomføringen gikk som planlagt, stemningen var god og folk var fornøyd.

Tilbakemelding fra MatNat:

MatNat hadde Helhus på Kvarteret sammen med Med-fak og Jur-fak i fadderuken. Vi hadde flere møter med Kvarteret i forkant av arrangementet, og hadde en god dialog med de ansvarlige gjennom hele våren. Fadderstyrene fikk komme med egne forslag som ble tatt med i programmet.

På selve arrangementet derimot var det vanskelig å få kontakt med de ansatte. Vi fikk heller ikke svar på spørsmål vi hadde, og det virket som de hadde lite kontroll på eget arrangement. Vi følte at noen av de ansatte på Kvarteret (og vekterne) ikke tok oss i fadderstyret på alvor, og vi følte en nedlatende tone når vi stilte spørsmål om Helhuset. På grunn av dette var det vanskelig å kommunisere under arrangementet.

Garderobe-løsning var avtalt på forhånd, men da vi kom var det stengt og ingen av de ansatte visste noe om dette. Det løste seg likevel etter en liten stund. Programmet hang rundt på lokalet som avtalt, med noen feil som gjorde at studentene ikke fant frem - dette ordnet vi selv med å stryke ut det som sto og skrive over med tusj. Etter programmet ble fikset på fungerte alt veldig bra, og vi har fått gode tilbakemeldinger fra faddere og fadderbarn.

Ha en administrativ rolle i forbindelse med planleggingen av faddervaktordningen

Ingrid Handeland ble ansatt som leder av faddervaktordningen og hadde ansvar for rent administrativ planlegging og gjennomføring av faddervaktordningen. Koordinator deltok lite i selve planleggingsprosessen, men var med tre netter på vakt under fadderuken.

Ingrid hadde også ansvar for beredskapstelefonen og rapportering hele uken. Denne ringte mer enn forventet, derfor hadde koordinator på flere tidspunkter ansvar for telefonen, for å avlaste henne. Under selve fadderuken måtte koordinator håndtere flere av de innkommende henvendelsene på dagtid, da det var flere kompliserte situasjoner. Her er erfaringen at det er behov for enda flere klarere retningslinjer for håndtering av krisesituasjoner, enn de retningslinjene vi utformet i år. Det vil også være behov for flere som kan ta ansvar for bemanningen av beredskapstelefonen. Ingrid Handeland leverer en egen rapport for faddervaktordningen og beredskapstelefonen.

Evaluerer fadderarrangementene

Det har vært fokus på å ha gode arrangementer med bred sosial, kulturell og faglig profil, som ligger til grunne for tildelingen av sentralpotten. Fadderstyrene har vært flinke til å arrangere spennende arrangementer som treffer bredt og samtidig prøve å tenke nytt fra tidligere år.

Tilbakemeldingene er at det har vært godt oppmøte på de fleste arrangementer, både med og uten fokus på alkohol. Arrangementer som foregår langt utenfor sentrumskjernen blir fort nedprioritert, noe fakultetene som måtte flytte idrettsdagene fra Studentsenteret til Lehmkuhl-hallen kunne rapportere om. Arrangementer som har foregått ute har også blitt nedprioritert, noe som kan skyldes store mengder nedbør.

Nærmere evaluering av arrangementer som ble støttet av sentralpotten kommer sammen med tilbakebetalingen av ubrukne midler fra fadderstyrene.

Eventuelt

Felles samarbeid mellom utdanningsinstitusjoner og politiet

I år har det vært et tett samarbeid mellom de største utdanningsinstitusjonene i Bergen: UiB, NHH, HVL og BI. Koordinatorene har jobbet tett sammen siden mars om ulike utfordringer og ønsker for fadderuken. De definerte fire klare mål for fadderuken:

- Alle faddere skal ha fadderopplæring
- Alle faddere skal skrive under på fadderkontrakt
- Alle fadderstyrene og faddere skal bidra til å redusere drikkepress
- Alle fadderstyrene skal oppfordre faddere til å avstå med seksuell omgang med nye studenter til etter fadderuken.

Disse målene ble presentert for resten av utdanningsinstitusjonene på et fellesmøte, hvor det ble enighet om at disse målene skulle være felles kjøreregler for alle fadderkoordinatorene og –styrene.

I en forlengelse av dette ble det opprettet en tipsbank, hovedsakelig skrevet av fadderkoordinator ved UiB og HVL. Denne tipsbanken inneholder tips og triks til alle faddere, med en oversikt over flere bli kjent-leker som ikke involverer alkohol. Hensikten var at faddere skulle få noen verktøy for å ta imot studenter på en måte som ikke involverte rus. Tipsbanken ble distribuert som en PDF til alle faddere og legges ved denne rapporten.

Utover dette var det et tett samarbeid med politiet, med deriblant et samarbeidsmøte. Her var Ingrid Handeland, leder for faddervaktordningen, også delaktig.

SMS-systemet

I likhet med tidligere år ble det brukt et SMS-system som muliggjør å sende ut SMS til alle faddere og nye studenter. Denne løsningen ble levert av Link Mobility. Tidligere kontaktperson, Bjørn Christian Pedersen, jobber ikke lenger i dette selskapet, men har startet opp eget selskap. Det var ikke spesielt god service fra Link Mobility, så det anbefales å hellet ta kontakt med Bjørn Christian neste år, dersom man velger å fortsette budsjetteringen til denne løsningen.

Det er tydelig at faddere ikke bruker dette systemet nok, basert på antall sendte SMS dette året. Det er kommet tilbakemeldinger om at det finnes enklere kommunikasjonskanaler, som

Messenger og facebook, som heller brukes enn SMS-systemet. Det er også tenkelig at mange blir forvirret av SMS-kodene som kreves for å legges inn grupper og distribuere ut meldinger.

Fadderkoordinator anbefaler likevel at man finner en tilsvarende løsning neste år, med et mye lavere budsjett. Det var flere tilfeller hvor det var nødvendig og viktig at fadderstyrene kunne sende ut meldinger til alle faddere. Det kan se ut som om det er hensiktsmessig å bruke SMS-systemet som en direkte kommunikasjonskanal fra fadderkoordinator og fadderstyrene til alle faddere, men å ikke la faddere bruke det som en kanal til de nye studentene.

Sponsor og Akademika-avtale

Seks av syv fakulteter skrev under en sponsoravtale med Akademika. Denne avtalen ble godkjent av SA i 2017, under forutsetningen at fadderstyrene ikke ansees som en del av UiB. Det ble i år mye oppstyr rundt denne kontrakten, spesielt fordi Akademika feilkommuniserte deler av den under fadderkurs, men også fordi det stilles spørsmål rundt hva fadderstyrene kan skrive under på, på vegne av UiB. Det kan da stilles spørsmål ved om det er tid for å på nytt drøfte fadderstyrenes rolle i forhold til UiB, ettersom universitetet i større og større grad tar eierskap i fadderuken, sammenlignet med tidligere år. Det anbefales at neste års koordinator tar stilling til dette i en tidlig fase, ettersom det er mange av fadderstyrene som har flere sponsoravtaler.

Dersom fadderstyrene velger å signere avtale med Akademika neste år, så anbefales det at kontrakten godkjennes sentralt og at fadderstyrene og koordinator i større grad lager en felles plan om hvordan denne kontrakten skal etterfølges i praksis.

Avslutning

Koordinator og fadderstyrene hadde forberedt seg godt i forkant av årets fadderuke. Det var satt inn ulike tiltak for å møte de fire målene for årets fadderuke, med vekt på redusert alkoholkonsum og intimitetspress.

Det har likevel vært en fadderuke med høyt tempo og det kan virke som om alkoholkonsumet generelt har vært høyere enn tidligere år. Mengden alkoholrelaterte skader som ble sendt til legevakt og sykehus fremstår også noe høyere. Hva dette skyldes er vanskelig å svare på og det bør drøftes i fellesskap mellom relevante aktører.

Beredskapstelefonen har vært tiltaket av definitivt størst suksessfaktor og det anbefales på det aller sterkeste at dette tiltaket videreføres til neste år. Dette har også muliggjort kartlegging av hendelser under fadderuken.

Fadderstyrene har gjort en fantastisk jobb i forkant, underveis og i etterkant av fadderuken. Det har oppstått mange uforutsette utfordringer som fadderstyrene har håndtert på en utrolig profesjonell måte. Fadderstyrene har gjort en kjempejobb med årets fadderuke og kan være veldig stolte over hva de har oppnådd.

