

Referat fra IDU-møte 02.12.2016

Tilstede:

Toril Ivarsøy – møteleder (Forskerforbundet)

Anders Sæle Dahle (Akademikerne)

Jan A. Johansen (NTL)

Jannie Isdal (Parat)

Eli Kristine Knudsen (Hovedverneombud)

Fra fakultetsledelsen: Trine Moe (fak.dir og sekretær), Susanne Ostendorf (seksjonsleder HR) og Margareth Hagen (dekan)

Saksliste

Sak 1 Fakultetsstyresaker

Det ble orientert om fakultetsstyresakene med vekt på Regnskapsrapport per. oktober 2016, budsjettfordeling 2017, stipendiatfordeling og utlysning av vitenskapelige stillinger.

S 57/16 - Regnskapsrapport per september 2016

Prognosene viser at vi kan forvente en akkumulert negativ overføring på grunnbudsjettet på 11,5 millioner til 2017. Dette er mer enn etter september, men omtrent der vi forventet å være ved inngangen av 2017 dersom vi tar hensyn til de 5 millionene som er tilbakeført fra EiA. For første gang siden 2012 er kostnadene lavere enn inntektene på annuum (frie midler).

S 58/16 - Budsjettfordeling 2017

Vi legger frem et budsjett med ca. 1 million i underskudd i 2017. Da er de 9 stillingene som foreslås utlyst lagt inn og driftsbudsjettene til instituttene er på samme nivå som i 2016. Økonomiavdelingen sentralt er orientert om budsjettfordelingen. Det er ingen buffer for uforutsatte kostnader i budsjettfordelingen. Hovedverneombudet tok opp spørsmålet om økning i husleiekostnader og hvordan dette påvirker budsjettet.

S 59/2017 - Budsjett 2017 – utlysning av faglige stillinger

Vi foreslår å lyse ut 9 av til sammen 17 stillinger som har blitt/vil bli vakante i 2016 og 2017. Forslaget er basert på instituttens prioriteringer av de mest akutte behovene. Fakultetsdirektøren og dekanen orienterte kort om at det vil bli arbeidet med en langsiktig bemanningsplan våren 2017 der vi må ta hensyn til både strategi, behov og resultater.

S 60/17 – Evaluering av akademisk skrivesenter

Pga den økonomiske situasjonen foreslås det å ikke prioritere videre drift av skrivesenteret fra januar 2017.

S 61/17 – Refordeling av stipendiatstillinger

IDU diskuterte kort fordelingen av stipendiat-stillingene.

Sak 2. Orientering om midlertidighet ved HF –seksjonsleder Susanne Ostendorf

Pr oktober har vi 156 midlertidige årsverk, inkludert 90 rekrutteringsstillinger. Rene vikariater utgjør 24 årsverk og 23 årsverk er knyttet til prosjektansatte. I tillegg er det noen årsverk i bistillinger og andre åremål. Reell midlertidighet utgjør ca. 16 årsverk. Utfordringen ved HF er primært knyttet til tilsetting av faste forskere. Her trenger vi gode retningslinjer og rutiner fra sentralt hold.

Dale Sæle påpekte at behovet for midlertidige vil bli mindre dersom vi har økonomi til å tilsette i flere faste stillinger.