



MØTEREFERAT

Referanse
2024/1209

Møtedato
11.11.2024

Referatdato
11.11.2024

Referent
Turid Høstmark

Innkalt av
Anne Kristin Lamo Aanstad

Deltakere

NTL: Atle Jåstad, Arild Mellesdal (vara),
Forskerforbundet: Arne Magnus Morken
PARAT: Elisabeth A. Straume, Benedicte Mjeldheim (vara)
Hovedverneombudet: Anne Marie Rød, Øyvind Wiik Halvorsen
Akademikerne: Rune Raudberg

Forfall: Denise Flatmark (NTL), Helge Holgersen (Forskerforbundet)

Fung.fakultetsdirektør: Anne Kristin Lamo Aanstad
Sekretær: Turid Høstmark
Økonomileder: Solfrid Sture

sak

25/24 Gjennomgang av styresak 79/24 Økonomisk rammeplan 2025-2034

Sak 79/24

Saken gjelder en økonomisk rammeplan som er utarbeidet med universitetsledelsen og instituttlederne ved fakultetet. Det er en oppfølgingssak fra møte i fakultetsstyret i juni.

Økonomileder informerte om at internhusleien vil øke, og ledelsen er i gang med en gjennomgang av internhusleien. Den ligger inne i rammeplanen.

Etter spørsmål informerte økonomileder om at pensjonsalder er lagt på 70 år. I år er det 3 pensjonerings. I planen ligger det at pensjonsalderen skal økes til 72 år.

NTL ønsket klarhet rundt skillet mellom vitenskapelige ansatte og administrative ansatte, sett i lys av stillinger og reansettelser.

Fungerende fakultetsdirektør informerte om at det ikke er gjort skille på vitenskapelige og administrative ansatte i oversiktene i saksforelegget. Det er en smertegrense når det gjelder de administrative stillingene. Antallet administrative

sak

stillinger reduseres raskere enn de vitenskapelige. Dette er en problemstilling som fakultetsledelsen arbeider mye med, og signalet fra universitetsdirektøren er at UiB er én organisasjon når det gjelder administrativt ansatte. Dette er mer framtreddende nå enn tidligere. Vi har flere avtaler om stillingsressurser på tvers av nivå og avdelinger og noen er i prosess.

PARAT ønsket avklaring rundt studiesjefstillingen, og hvorvidt den blir erstattet. Det ble påpekt at dette er en kritisk stilling som det haster å få avklart.

Fungerende fakultetsdirektør opplyste om at det jobbes med saken, men at det kreves en del avklaringer før en eventuell utlysning. Økonomileder informerte om at vi får en utlånt ressurs tilbake til studieseksjonen i 2025.

Fungerende fakultetsdirektør informerte videre om at UiB skal være behjelpelig med ressurser på administrativ side. Ved kritiske stillinger må fakultetet gå i dialog med universitetsledelsen for å avklare mulighetene for utlysning av stillinger. Videre informerte fungerende fakultetsdirektør om at fakultetet vil være i driftsmessig balanse ut av 2027, og at premissene rundt ansettelser da kan endre seg. Forskerforbundet påpekte at det må være en skikkelig prosess med utlysning av studiesjefstillingen.

NTL informerte om at de har blitt kontaktet av ansatte på studieseksjonen som informerer om at de søker andre jobber. NTL har fått spørsmål om permisjon. Når flere ønsker å forlate seksjonen blir det enda mer kritisk for de som blir igjen mtp arbeidsbelastning. Det arbeides med løsninger for studieseksjonen både på kort og lang sikt, men det er krevende når flere forlater seksjonen i kortere eller lengre perioder (rettighetspermisjoner m.m.).

Videre informerte fungerende fakultetsdirektør om at vedtaket foreslått i saksforlegget er revidert siden utsendelse av styresakene. Forslag til nytt vedtak skal være litt mer konkret enn foreslått, og lettere å forholde seg til senere når en skal følge saken opp. Det er ingen nye momenter i nytt vedtaksforslag.

Akademikerne ønsket klarhet i hvilke kriterier som ligger til grunn for punktene i saksforelegget. Det ble spesielt pekt på vurdering av *kritiske elementer* og *HMS-perspektiv*.

Fungerende fakultetsdirektør informerte om at det vil være litt ulike vurderinger alt etter hvilke tiltak en snakker om. Inst.ledergruppen har vært veldig involvert i prosessen med en tiltaksliste over potensielle innsparingsområder (bruttoliste). Når rammeplanen er vedtatt blir det mulig å være mer konkret og mer systematisk i arbeidet fremover.

Forskerforbundet påpekte at det er mange usikkerhetsfaktorer knyttet til om vi klarer å komme oss ned på et akseptabelt nivå innen tidsplanen. Det er heller ikke sikkert at vi klarer å holde oss til planen. Fakultetet har ikke et arbeid nå som fører til økte inntekter. Fakultetet burde begynne å planlegge EVU- kurs 1-2 år frem i tid nå. NTL fulgte opp med å påpeke at det tar tid å avvikle ting en ikke tjener penger på. Hvor langt har fakultetet kommet i den prosessen?

Fungerende fakultetsdirektør informerte om at noen prosesser tar lenger tid enn andre, blant annet studiedimensjoneringsprosjektet, der delprosjektene må

sak

godkjennes i flere utvalg og råd. NTL påpekte at det ikke vil ta lang tid før en når et kritisk nivå i bemanningen på administrativ side. Når kommer HMS momentet inn i bildet?

Fungerende fakultetsdirektør informerte om at det jobbes med en tiltaksliste. Når rammeplanen vedtas, vil en kunne ha et godt utgangspunkt for konkretisering av planer videre. Det er mange usikkerhetsmomenter i luften nå, som er krevende i seg selv.

Hovedverneombudet ønsket å vite hvor mye vi skal spare på areal.

Økonomileder informerte om at fakultetsstyret skal vedta en ramme. Det er lagt inn prognoser, men tabellene for tiltakslisten/bruttolisten er ikke ferdig utarbeidet enda.

Forskerforbundet påpekte at fakultetet ikke kommer mål ved å bare kutte budsjettposter, vi må få opp inntektene. Fungerende fakultetsdirektør informerte om at mandatet fra UiB sentralt er i første omgang å redusere utgifter. Vi må selvsagt også ha med oss planer for å øke inntektene, men i første omgang har vi konsentrert oss om reduksjon av utgifter.

Hovedverneombudet ønsket å vite om HR sentralt skal hjelpe oss med prosesser, blant annet det å redusere arbeidsoppgaver. Fungerende fakultetsdirektør informerte om at HR er inne og ser på administrative oppgaver. Det er presset med ressurser på UiB sentralt også, så det er vanskelig å få mange ressurser.