



MØTEREFERAT

Referanse
2025/1850

Møtedato
10.06.2025

Referatdato

Referent
Anne Kristin Aanstad

Innkalt av
Kim Ove Hommen

Deltakere

NTL:

Atle Jåstad, Arild Mellesdal (vara),

Forskerforbundet:

PARAT:

Elisabeth A. Straume, Benedicte Mjeldheim (vara)

Hovedverneombudet:

Anne Marie Rød, Øyvind Wiik Halvorsen

Akademikerne:

Rune Raudeberg

Forfall:

Denise Flatmark (NTL),
Arne Magnus Morken, Helge Holgersen (forskerforbundet)

Fakultetsdirektør:

Kim Ove Hommen

Sekretær:

Anne Kristin Aanstad

12/25

Styresaker

Fakultetsdirektøren kommenterte følgende saker:

S 36/25 Økonomirapport 1.tertial 2025

Vi jobber med å lage oppdaterte langtidsprognoser for fakultetet. Så langt viser tallene en forverring av analysene fremover. Det er med andre ord en forverring av prognosene fra november 2024. Dette kommer av at man har hatt mindre turnover i faste stillinger enn forventet basert på gjennomsnittstall. I tillegg har pensjonsgrensen økt til 72 år. Dette påvirker langtidsbudsjettet. Det kommer til å bli utarbeidet en ny sak om den økonomiske rammeplanen i august med oppdaterte prognoser knyttet til turnover og pensjonsgrense.

Innspill fra IDU: Er det noe signaler fra UiB-ledelsen om at stillingsvernet ikke gjelder? Svar: Nei – dette er det ingen signaler om.

Innspill fra IDU: Hva med stipendiatstillinger – er det mulig å tenke seg at disse er i spill? Svar: Det vil i budsjettprosessen til høsten være dialog med

universitetsledelsen og ulike tiltak Kanskje man fremover må snu flere steiner enn man tidligere har planlagt.

HVO: Når det gjelder risikovurderingen av økonomisaken, så er en av bekymringene at svært høy arbeidsbelastning kan føre til sykemeldinger. Hvordan tas denne rapporten videre?

Svar: Det vil gjerne være behov for en oppgavegjennomgang (kalibrering av ressurser for emner/programmer). Risikovurdering er et verktøy for å identifisere utfordringer og komme opp med, og gjennomføre tiltak. Forslag må følges opp av linjeledelsen i samarbeid med alle ansatte.

S 37/25 Opptakstall Det psykologiske fakultet 2025

Et viktig tiltak for å øke inntektene er å ta opp nok studenter til å fylle studieplassene og utdanne flest mulig. Der man tidligere målte om man hadde fylt studieplassene ved inngangen til andre semester, sikter man ved årets opptak på å gi nok tilbud til at man satser på å uteksaminere like mange kandidater som man har studieplasser.

IDU: Viktig å tenke på arbeidsbelastning for ansatte ved opptak av flere studenter. Det kan for eksempel føre til økning i saker om tilrettelegging. Må være obs på arbeidsbelastning for ansatte. Svar: Det er en vanskelig vurdering å finne balansen mellom studenter og tilgjengelige undervisningsressurser, men dersom inntektene ikke økes vil det også påvirke antall ansatte.

S 38/25 Instituttleder ved Institutt for klinisk psykologi høsten 2025 (ettersendes)

Det skal være et instituttrådsmøte i morgen for å drøfte denne saken, der fakultetsledelsen også deltar. Hvis denne saken blir klar og ettersendes til fakultetsstyret, så vil den også ettersendes IDU (såfremt den ikke er unntatt offentlighet).

S 39/25 Studiedimensjoneringsprosjektet (ettersendes)

Komiteen har landet på å legge frem en foreløpig rapport som en anbefaling til neste fakultetsledelse. Eksempler på stikkord i anbefalingene: fylle studieplassene, øke gjennomføring, kostnadsreduserende tiltak, innføre normer. Mange av tiltakene må konkretiseres av neste fakultetsledelse og eventuelt gjennomføres de neste årene.

S 40/25 Søkertall til lavere og høyere grads studium ved Det psykologiske fakultet 2025

Saken er trukket. Den ble sendt ut ved en feil.

S 41/25 Revidert kvalitetssystem for utdanning ved Det psykologiske fakultet – Honorering av representant frå arbeidslivet

Ingen kommentarer.

S 42/25 Rutine for deltakende evaluering - justering etter høring

Ingen kommentarer.

	S 43/25 Oppnevning av ekstern fagfelle ved institutt for helse, miljø og likeverd 2025-2031 Ingen kommentarer. S 44/25 Valg av studentrepresentanter (gruppe D) til fakultetsstyret for perioden 01.08.2025-31.07.2026 Ingen kommentarer. S 45/25 Oppnevning av medlemmer til valgstyret ved Det psykologiske fakultet Ingen kommentarer. S 46/25 Ansettelse i ekstraervert ved Det psykologiske fakultet - rekrutteringsprosess og kompetansekrav Ingen kommentarer. S 47/25 Oppnevning av medlemmer til ansettelsesutvalg for forskere fra 01.08.2025 Etter at det har kommet ny UH-lov er det behov for justering i vurderingskomiteer. Her åpnes det for at man kan la være å oppnevne vurderingskomite – dvs. forenklet tilsettingsprosess. IDU uttrykker skepsis til å gi slike unntak når man skal ha fokus på at så mange som mulig skal kunne undervise og at man ikke skal gi unntak som en regel. S 48/25 Sommerfullmakt til dekan 2025 Ingen kommentarer.
13/25	Stillinger og avganger
	Professor Anne Grete Danielsen har gått av (IPED). Professor Kirsty Kitto tilsatt ved SLATE. Professor May Hauken er tilsatt som senterleder ved SFK fra 1. juni 2025. Eksamensseksjonen: bekymret hvis noen av vikarene som søker på faste stillinger får tilbud om stillinger andre steder.
14/25	Sammenslåing av IBMP og IKP
	IDU tok opp en bekymring knyttet til om det var mulig å gjennomføre et valg i et komplisert landskap og med den presenterte tidslinjen. Hvordan vurderes motstanden mot sammenslåing? Hva tenker ledelsen om dette? Hva er det de ansatte skal få positivt ut av denne sammenslåingen? Svar: Sammenslåingen er et resultat av en lang prosess - og nå oppfølging av et fakultetsstyrevedtak. Styringsgruppen er forsøkt satt sammen på en måte som skal lede prosessen og målbære ulike hensyn i organisasjonen. Det blir viktig at styringsgruppen er lydhør for ulike innspill og er inkluderende i sin tilnærming.

15/25	Eventuelt
-------	-----------