



## MØTEREFERAT

Referanse  
2025/1850

Møtedato  
14.10.2025

Referatdato

Referent  
Anette D'Arcy/Anne Kristin L Aanstad

Innkalt av  
Ove Christian Borge

Deltakere

NTL: Arild Mellesdal (vara)  
Forskerforbundet: Arne Magnus Morken  
PARAT: Elisabeth A. Straume, Benedicte Mjeldheim (vara)  
Hovedverneombudet: Anne Marie Rød, Øyvind Wiik Halvorsen

Akademikerne:

Forfall: Denise Flatmark (NTL)  
Atle Jåstad (NTL)  
Helge Holgersen (Forskerforbundet)  
Rune Raudeberg (Akademikerne)

|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>20/25</b> | <p><b>Styresaker</b></p> <p>Assisterende fakultetsdirektør kommenterte følgende saker:</p> <p><b><i>S 71/25 Orienterings- og referatsaker 16.10.2025 - styret ved Det psykologiske fakultet</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b><i>Sykefravær ved fakultetet</i></b> – HR-sjef orienterte om sykefravær ved Det psykologiske fakultet fra 2021 – andre halvår 2025. Sykefraværet v/egenmeldinger har gått litt ned fra 2024. Viktig at hver enhet går gjennom tallene og vurderer om det er noen som trenger ekstra oppfølging av leder. IDU etterlyste en orientering av hva fakultetet har gjort for å følge opp denne rapporten. Her kan vi lene oss på AMU-rapporten som er utarbeidet. Det kommer til å bli spilt inn fra AMU at <b><i>Sykefravær</i></b> bør inn som standardpunkt på sakslisten til hvert IDU-møte.</li><li>• <b><i>NFR-evalueringen EVALMEDHELSE</i></b>: Vi er i ferd med å ta tak i rapporten for å planlegge hvordan fakultetet skal følge opp denne NFR-evalueringen. Hovedanbefalinger: Revurdere organiseringen –</li></ul> |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>spesielt de mange små forskningsgruppene, legge til rette for større samarbeid mellom forskningsgruppene, øke forskningsgruppenes ambisjoner, formulere konkrete strategier (handlingsplan).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Styrk UiB – arbeid med innhenting av eksterne midler, administrativ støtte m.m.</li> </ul> <p><b>S 73/25 Sammenslåing av IKP og IBMP: Vedtak om implementering</b></p> <p>Orientering fra assisterende fakultetsdirektør: Gjennomgang av presentasjon gjennomgått på Allmøte med de berørte instituttene mandag 13.10.25. Denne uken er det hektisk møtevirksomhet med IDU, Forhandlingsutvalget og fakultetsstyremøte, i tillegg til mandagens allmøte om denne saken.</p> <p>Fakultetsledelsen har hatt flere allmøter med de berørte instituttene - både med alle ansatte, ansatte på hvert institutt og et eget med T/A-ansatte. Beslutningsgrunnlaget er forankret i de berørte fagmiljøenes vurderinger – dette er viktig for dekanatet. Beslutningsgrunnlag for vedtak i fakultetsstyret og evt. universitetsstyret er risikovurderingen med tiltaksplan, tidsplan og arbeidsgruppens levering (gevinster med sammenslåingen), samt styringsgruppens vurdering av arbeidsgruppens rapport. Arbeidsgruppen har fremmet et forslag til institutt navn: Institutt for klinisk og biologisk psykologi. Målet med sammenslåingen er et institutt som er tilpasningsdyktig i møte med kommende års reduksjon av ansatte. Tiltakene i risikovurderingsrapporten er det tatt hensyn til i prosessen og de er forsøkt kvittert ut, der man har kommet så langt i prosessen.</p> <p>Hvis det blir vedtak om sammenslåing i u-styret vil arbeidsgruppen fortsette med del to av mandatet. Arbeidsgruppen starter sitt videre arbeid med andre del av mandatet straks etter vedtak i fakultetsstyret for å ikke miste to verdifulle arbeidsuker.</p> <p>IDU: Er det mulig å få nyhetsbrevene som er sendt ut?</p> <p>Svar: De ligger på nettsiden for sammenslåingsprosessen. Men presentasjonene fra allmøtene ligger der ikke. De kan også legges ut der.</p> <p>IDU: Hvem har laget mandatet?</p> <p>Svar: Mandatet er vedtatt i fakultetsstyret og justert av styringsgruppen før oversendelse til arbeidsgruppen.</p> <p>IDU: Styringsgruppen er fornøyd med arbeidsgruppens levering?</p> <p>Svar: Ja, det er de. Styringsgruppen hadde et møte for å gjennomgå arbeidsgruppens rapport og sluttet seg til konklusjonene i rapporten. Siden dekan og direktør er i styringsgruppen (og har vært tett på arbeidsgruppen i prosessen), så fikk resten av styringsgruppen (prodekan, visedekan og tillitsvalgt) i oppgave å føre i pennen styringsgruppens synspunkter på arbeidsgruppens rapport.</p> <p>IDU: Hva blir akronymet – det burde stå i saken?</p> <p>Svar: Akronymet er IKOB, og vi kan overbringe IDUs innspill til fakultetsstyret.</p> <p>HVO: Arbeidsgruppen vil begynne å arbeide etter vedtak i fakultetsstyret.</p> <p>HVO: Er fornøyd med at risikovurderingen er fulgt godt opp og at innspillene er kvittert ut.</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**S 74/25 Økonomirapport per 2. tertial 2025**

Orientering fra økonomisjef: Ser for oss at det blir litt bedre enn det vi har budsjettet. Det er kompensasjonsmidlene som er grunnen til at vi vil få et bedre resultat. Det er små avvik. Det er mange frikjøpsinntekter i forbindelse med BOA, og dette skjer som regel i desember. Derfor vanskelig å ha helt oppdaterte rapporter før i desember.

IDU: Ingen spørsmål

**S 75/25 Revidert økonomisk rammeplan 2025-2035**

Orientering fra økonomisjef: Har utvidet rammeplanen til 2035, den gjaldt opprinnelig til 2034. Det er ikke så mange avganger som forventet i 2024/25. Dette gir fort utslag på økonomien selv om vi hadde mange avganger i 2021/22/23. Ett nytt moment; det er avklart med u-ledelsen at vi kan holde tilbake fem postdoktorstillinger og disse midlene omgjøres i stedet til omstillingsmidler. Dette må også godkjennes i u-styret.

IDU: Det er stillingsstopp over alt, så det kan være noe av årsaken til færre avganger.

IDU: Reduksjon av T/A-ansatte – er det slik UiB vil ha det?

Svar: Det er kjent at det er i disse stillingene ansatte sier opp, og det er derfor det er en plan for re-ansettelse i disse stillingene tidligere enn for vitenskapelig ansatte

IDU: Vil tildelingen av KI-senter til SLATE få betydning for resten av fakultetet?

Svar: Det kommer til å bli jobbet med økonomimodellen med SLATE med sikte på en sak i fakultetsstyret i desember. SLATE har en øremerket tildeling fra UiB, og hvis den forsvinner står SLATE på bar bakke.

IDU: Hadde håpet at UiB var mer villig til å hjelpe PSYKFAK og SV som sliter økonomisk, når de hjalp HF i liknende situasjon.

Svar: De har ikke sagt at de ikke vil hjelpe, men vi må nå noen mål.

HVO: Hvor lenge varer stillingsstoppen – varer den til gjelden er nedbetalt?

Svar: Den varer til knekkpunktet i 2028, dvs til vi når driftsmessig balanse. Da kan vi begynne en forsiktig re-ansettelse.

HVO: Det står at vi skal ha et HMS-perspektiv fremover – hva betyr det? Og har man jobbet med risikovurderingen av økonomisituasjonen?

Svar: Dekanetet har vært her i kun to måneder og har så langt hatt fokus på sammenslåingsprosessen. Men absolutt viktig å se på dette fremover.

**S 76/25 Ansettelse uten utlysning (kalling) i ekstraerverv**

IDU: Ingen kommentar (saken ble ikke muntlig gjennomgått).

**S 77/25 Opprettelse av etter- og videreutdanningsemnet Saman om familien - tverfagleg samarbeid i praksis**

IDU: SAMFAM er et intetsigende navn på et studieemne. Kanskje man bør velge et navn som sier noe om hva emnet inneholder? Spesielt viktig siden det er et EVU-emne om man skal rekruttere deltakere som skal betale for å ta emnet.

Svar: Det er innspill vi tar med oss videre.

|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              | <p><b>S 78/25 Revisjon av erfaringsbasert master i krisepsykologi</b><br/>IDU: Ingen kommentar (saken ble ikke muntlig gjennomgått).</p> <p><b>S 79/25 Opprettelse av emnet PSYCH305C og nedleggelse av PSYCH305A</b><br/>IDU: Ingen kommentar (saken ble ikke muntlig gjennomgått).</p> <p><b>S 80/25 Reakkreditering av masterprogrammet i arbeids- og organisasjonspsykologi</b><br/>IDU: Ingen kommentar (saken ble ikke muntlig gjennomgått).</p> <p><b>S 81/25 Reakkreditering av Ph.d.-programmet ved Det psykologiske fakultet, Universitetet i Bergen</b><br/>IDU: Ingen kommentar (saken ble ikke muntlig gjennomgått).</p> |
| <b>21/25</b> | <b>Stillinger og avganger</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|              | <p>Begynt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nunez, Rafael Eduardo, forsker 1183, ISP</li> </ul> <p>Sluttet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Haugland, Bente Storm Mowatt, professor, IKP</li> <li>• Leino, Tony Mathias, forsker 1109, ISP</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>22/25</b> | <b>Eventuelt</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|              | <p>HVO: Hva skjer med Ove og stillingen hans?</p> <p>Svar: Han slutter fra 1. november for å begynne på eiendomsavdelingen. Kim Ove Hommen skal vikariere i 50% stilling. Vi vet ikke hvor lenge. Fakultetsdirektørstillingen lyses ut så raskt som mulig.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |