



MØTEREFERAT

Referanse
2025/1850

Møtedato
04.02.2025

Referatdato
04.02.2025

Referent
Turid Høstmark

Innkalt av
Ove Chr. Borge

Deltakere

NTL:

Atle Jåstad, Arild Mellesdal (vara)

Forskerforbundet:

Arne Magnus Morken

PARAT:

Elisabeth A. Straume

Hovedverneombudet:

Anne Marie Rød

Akademikerne:

Forfall:

Øyvind Wiik Halvorsen (hovedverneombudet), Denise Flatmark (NTL), Rune Raudberg (Akademikerne), Helge Holgersen (Forskerforbundet)

Fakultetsdirektør:

Ove Chr. Borge

Sekretær:

Turid Høstmark

Ass. Fak.dir.:

Anne Kristin Lamo Aanstad

HR-leder:

Anette Bynes D'Arcy

sak	
1/25	Styresaker 04.02.2025 Fakultetsdirektøren kommenterte følgende styresaker: <i>S 3/25 Orienterings- og referatsaker 6.02.2025 - styret ved Det psykologiske fakultet</i> Årsavslutning 2024 (muntlig orientering) Underskudd: Mindre underskudd enn forutsatt, redusert fra 24 millioner til 19 millioner.

sak	
	Økonomisk balanse: Forventet balansepunkt for fakultetets økonomi kan komme tidligere enn forventet, kanskje allerede i 2026. Hvis dette opprettholdes, vil gjelden være ca. 35 millioner ved utgangen av 2025, i stedet for 40 millioner. BOA-økonomi: Bidrar positivt til økonomien. Årsavslutning: Blir lagt fram for styret som sak i mars-møtet .Mindre underskudd enn forutsatt, fra 24 millioner til 19 millioner i underskudd. Løypemelding studiemensjonering februar 2025 Prosess og mandat: Fokus på psykologprogrammet i mediene og oppfølging av skallkrav på profesjonsstudiet. Utarbeider en rapport med gjennomgang av studieprogrammene og kommer med anbefalinger.Vurdering av hvilke programmer som skal beholdes i dagens form, studenttall, gjennomstrømming, og basisfinansiering. Arbeidet skal være klart til mai-møtet i fakultetsstyret. Tabeller over årsverksutvikling for perioden 2014-2024 ved Det psykologiske fakultet Etter forespørsel fra dekanatet er det laget en begynnende oversikt over ansattutviklingen, basert på DBH-tall. NTL påpeker at det mangler forklaringer på store økninger og nedganger i enkelte områder. Viktig å få begrunnelser for disse utviklingene. <i>S 6/25 Reoppnevning av arealkomit� med revidert mandat</i> Hovedverneombudet ønsket at mandatet tydeliggjøres ifht punktet om � redusere areal.
2/25	Stillinger og avganger HR-leder gikk gjennom stillinger og avganger i perioden desember-januar. Ingen avganger for desember-januar. Desember: Ny postdoktor ved SLATE. Januar: Ny stipendiat ved IKP. Noen stillinger er i prosess for ansettelse. PARAT spurte om utvikling på stillinger hos studieavdelingen på grunn av økt belastning på ansatte.

sak	
	Fakultetsdirektør informerte om at det finnes en hub på UiB for å melde inn stillinger og behov. Ledelsen er også i dialog med universitetsdirektøren. En ny ansatt kommer 1. mars inni HBSC. Dette er en intern fra UiB som er frikjøpt. Fakultetet betaler ikke hele lønnen.
3/25	Om kompetansekartlegging for administrasjonen Jobber med kartlegging. Det finnes et verktøy som kan brukes, men det er ikke ferdig utviklet enda. Det hadde vært fint om fakultetet kunne være en del av pilotprosjektet. Det foregår en diskusjon om å arrangere et fellesseminar for administrasjonen.
4/25	Eventuelt Hovedverneombudet tok opp sak under eventuelt om lokalt AMU. Det finnes et AMU sentralt på UiB, men ikke på lokalt nivå. Dette skaper et stort gap mellom AMU sentralt og fakultetene. Foreslo at IDU kan fungere som AMU lokalt. Fakultetsdirektør godkjente forslaget om at HMS kan være en fast sak i IDU.