



MØTEREFERAT

Referanse
2024/1209

Møtedato
05.02.2024

Referatdato
05.02.2024

Referent
Turid Høstmark

Innkalt av
Ove Chr. Borge

Deltakere

NTL:

Atle Jåstad, Denise Flatmark (vara)

Forskerforbundet:

PARAT:

Elisabeth A. Straume, Helga Marie Meling (vara)

Hovedverneombudet:

Anne Marie Rød

Akademikerne:

Forfall:

Arne Magnus Morken, Helge Holgersen, Rune Raudberg

Fakultetsdirektør:
Sekretær:

Ove Chr. Borge
Turid Høstmark

sak	
1/24	Godkjenning av innkalling og referat
2/24	Gjennomgang av styresaker til fakultetsstyremøte Fakultetsdirektøren kommenterte følgende saker: <i>S 3/24 Orienterings- og referatsaker 2024 - styret ved Det psykologiske fakultet</i> 2. Løypemelding om fakultets arbeid med undervisningsnormer Normene er under arbeid, og vi har sett noen simuleringer. Vi kan ikke sende ut noe som har en økning av det totale ressursbehovet. <i>S 6/24 Økonomirapport 2023</i> Fakultetsdirektøren gjennomgikk økonomirapporten for 2023. Hadde med oss 16 mill inn i 2023, og hadde en minus på 7.3 mill ut av 2023. Det var beregnet å ha 0, men det ble justert til -5 mill ila våren.

sak	
	BoA går på budsjett, bare litt under. I 2023 bruker vi mye mer enn det vi har. Det er lagt et budsjett for 2024 med 19.9 mill (20) ut av 2024. Vi har et akkumulert underskudd på driften på rundt 50 millioner. Fakultetet har stillingsstopp som særlig akkurat nå berører administrasjonen. Det vil også være vitenskapelige stillinger som går ut og dette betyr at fakultetet må ha en gjennomgang av det som leveres særlig på studiesiden. Økonomisituasjonen er bekymringsfull og fakultetet skal arbeide tett med UiB sin økonomiavdeling våren 2024 for å legge en langtidsplan for kutt av kostnader. Ved UiB generelt har administrasjon økt, men hos oss har den redusert/ikke økt. Vi har 15 færre årsverk enn i 2023. <i>S 7/24 Dimensjonering av innhold og omfang i våre studieprogram: Oppstart av fakultetsprosess</i> Oppfølging av saken fra juni/august. Instituttene vil ha vedtak på det. Endrer en noe på programnivå tar det lang tid å få det implementert. Effektene vil ikke komme som ønsket i 2024. <i>S 8/24 Utlysning - Senterleder (professor/førsteamanuensis) ved Senter for krisepsykologi</i> Ikke i utgangspunktet berørt av stillingsstopp pga egenfinansiering. <i>S 9/24 Utlysning - stillinger som universitetslektor i klinisk psykologi</i> Dette er ikke nye stillinger. Det er et forsøk på å gjøre de fast.
3/24	Stillinger og avganger 5 avganger hos administrativ side siste året. Må ha blick på arbeidsmengde. Ledelsen har tatt grep og satt inn midlertidige stillinger. Vil få inn en person på eksamen våren 2024.
4/24	Eventuelt Akademikerne har fremmet sak under eventuelt. Saken er fremmet etter ønske fra ansatte ved Studieseksjonen. De mener det er for få administrativt ansatte ved fakultetet. Gjennomtrekket/turnover har vært kritisk høy siden 2016. Det er 3 administrativt ansatte som har ansvaret for i alt 640 studenter. Fakultetsdirektøren informerer om at det er en pågående dialog med ledelsen på studie. Må identifisere skjevbelastning på seksjonen. NTL informerer om høy turnover hos seksjonen og underbemanning. Det er nye folk på opplæring ofte, som krever ressurser. Ansatte har jobber som ikke nødvendigvis er den stillingen de søkte på pga underbemanning og oppgaver som må dekkes.

sak	
	PARAT påpeker at det er geografisk problematisk med studiekoordinatorer som sitter alene på instituttene. Spesielt med nye koordinatorene. NTL informerer om at det er vanskelig å følge opp nye ansatte når de sitter i andre bygg. Det er også behov for flere faste ansatte på eksamen. Fakultetsdirektøren informerer om at vi kan gå inn med 6 måneders engasjement på stilling hos eksamen. Kan hende vi kan gjøre andre vurderinger mot sommeren.