



MØTEREFERAT

Referanse
2025/1850

Møtedato
06.05.2025

Referatdato
06.05.2025

Referent
Kari Lid Skodje

Innkalt av
Anne Kristin Lamo Aanstad

Deltakere

NTL:	Atle Jåstad, Arild Mellesdal
Forskerforbundet:	Arne Magnus Morken
PARAT:	Elisabeth Aronsen Straume
Hovedverneombudet:	Anne Marie Kinn Rød
Akademikerne:	Rune Raudeberg

Forfall: Denise Flatmark (NTL), Øyvind Wiik Halvorsen (vara HVO),
Benedicte Mjeldheim (PARAT), Helge Holgersen
(Forskerforbundet)

sak	
9/25	Styresaker Fungerende fakultetsdirektør kommenterte på følgende saker: S 23/25 Orienterings- og referatsaker 08.05.2025 Fungerende fakultetsdirektør gikk gjennom orienteringssakene. 1. <i>EVALMEDHELSE, hovedrapporten/tilbakemelding til fakultetet samlet</i> Rapporten viser at det er mye god forskning, men at fakultetet fremstår litt fragmentert med mange små forskningsgrupper.

sak

Rapporten skal opp i FFU om ikke så lenge, men det vil være opp til den nye ledelsen hvordan den skal følges opp videre.

2. Stortingsmelding 14 (2024-2025) Sikker kunnskap i en usikker verden (systemmeldingen).

3. Vedrørende indirekte kostnader i DAM-finansierte forskningsprosjekter: Brev fra BOTTPsykologi-fagmiljøene og Det psykologiske fakultet

I svarbrevet fra DAM lover de å løfte problemstillingen om støtte til indirekte kostnader til sitt styre, men det er usikkert om de kommer til å gjøre noe med.

4. Brev om tildeling av kompensasjonsmidler (24/2602)

På bakgrunn av tap grunnet endring i den nye finansieringsmodellen får fakultetet 4,8 millioner i kompensasjonsmidler i 2025. Det blir derimot mindre i 2026 og 2027, hhv 4,133 millioner, og deretter 1,350 millioner i 2028 og 2029.

5. Plan om utlysning av stipendiatstillinger i løpet av høsten

Det kommer en sak om dette i fakultetsstyret i juni.

6. Løypemelding studiedimensjoneringsprosjektet

Har fått en bedre oversikt over mulig undervisningssamarbeid, men har ikke alt av data enda. De planlegger å ferdigstille rapport i mai og at saken dermed behandles i styremøtet i juni.

7. Søkertall til studieprogram ved fakultetet

Oppsving i søkertall i 2024, og i år er vi tilbake til 2023-nivå. Ned på pedagogikk og barnevern, men ellers ok tall.

8. Løypemelding om flytteprosess på IBMP

Det er nå ingen ansatte fra IBMP igjen i 8. etasje på BB-bygget. Alle har flyttet opp i 9. etasje – siste flyttedag var 30. april.

9. ROS-analyse vår 2025

Gruppen har hatt fire møter og de har nå levert rapport. Seksjonssjef for HR, Anette Bynes D'Arcy, har vært koordinator i gruppen. Funnene vil bli presentert muntlig på fakultetsstyremøtet, siden rapporten ikke skal være offentlig tilgjengelig. Noen av punktene må ses på gjennom risikovurderinger på enhetene. HVO orienterte om noen av funnene.

sak

10. Datainnsamling ARK-undersøkelsen for 2025 unnagjort

ARK-undersøkelsen gjennomført. Litt bedre resultater enn i 2021, men da var det også en litt annen situasjon grunnet korona. Det har vært gjennomført flere ledermøter ved UiB som en forberedelse til arbeidet med undersøkelsen.

HVO: Ønsker å trekke frem at vernetjenesten også deltok på ledermøtene som har vært arrangert av HR sentralt. Vernetjenesten har tett samarbeid med lederne i denne prosessen.

24/25 Fullmaktsaker 08.05.2025

Fungerende fakultetsdirektør orienterte om fullmaktsakene.

Oppretting av DIGI150 Fantastic data – International

NTL: Stiller spørsmål om hvor mye av studiepoenginntektene SLATE vil få.

Fung. fakultetsdirektør: Det kommer an på hvilken økonomiavtale de har med fakultetet høsten 2025.

NTL/Forskerforbundet (FF): Bør ha sak om ny økonomimodell før sommeren.

25/25 Valg av dekan og prodekan ved Det psykologiske fakultet

Fristen for å melde inn kandidater til dekanvalg gikk ut 28. mars, uten at det hadde kommet inn forslag. Fristen ble deretter utsatt til 11. april. Innen den nye fristen ble Stine Lehmann (dekan) og Torbjørn Torsheim (prodekan) foreslått og stiller til valg. Siden det bare hadde kommet inn forslag om én person til vervet som dekan og én person til vervet som prodekan vil valget foretas av fakultetsstyret som valgforsamling. Dersom fakultetsstyret velger dekan og prodekan som foreslått i saken, vil Frøydis Morken og Elisabeth Flo-Groeneboom utpekes som henholdsvis visedekan for utdanning og visedekan for profesjonsutdanning i psykologi. Morken vil fortsette å være instituttleder høsten 2025 og starte som visedekan først 01.01.2026, for å sikre en god sammenslåingsprosess

FF: Hvis de blir valgt, bør det nye dekanatet komme ut i miljøene og informere om hvilke planer de har. Det blir stilt spørsmål ved om de vil jobbe for hele fakultetet eller om det er mest rettet mot profesjonsstudiet i psykologi og IKP. Det blir trukket frem at det er litt spesielt med en egen visedekan for profesjonsstudiet i psykologi. Viktig å ha et samlende dekanat i disse vanskelige økonomiske tider.

NTL: Stiller også spørsmål ved det å ha en egen visedekan for profesjonsstudiet i psykologi og om andre fag vil bli droppet til fordel for dette profesjonsstudiet.

Fung.fak.dir: det pågår et studiedimensjoneringsprosjekt, som det nye dekanatet vil måtte forholde seg til. Det har kanskje vært en mangel at vi nå ikke har hatt en visedekan for profesjonsstudiet i psykologi.

sak

26/25 Enhetsstruktur ved Det psykologiske fakultet - fremdriftsplan for sammenslåing av IKP og IBMP

Hele prosessen begynte i 2023. Det er nå vedtatt å slå sammen IKP og IBMP, med mål om virkning fra 01.01.2026. Etter at denne sammenslåingen ble vedtatt, har det vært mange møter mellom ledelsen og miljøene. Dette var spesielt viktig siden sammenslåingen ble vedtatt med knappest mulig flertall. Fakultetsledelsen har hatt møter med blant annet IKP, IBMP, HEMIL, instituttledere, administrasjonssjefer, HVO, universitetsdirektør og HR sentralt. UiB har gitt råd om hvordan valgprosessene for nye instituttledere (IKP, IPED og HEMIL) skulle foregå nå som det ble vedtatt en sammenslåing av IKP og IBMP, og de skal gå som normalt på alle de tre instituttene.

For IBMP sin del vil Frøydis Morken være instituttleder ut 2025, før hun starter som visedekan (dersom valget godkjennes).

Ved IKP hadde det ikke kommet inn forslag på tilstrekkelig antall kandidater innen fristens utløp 25.04.2025. Det vil nå være nominasjonskomiteens oppgave å finne kandidater innen utgangen av 8. mai. Dersom de ikke finner noen, vil UiB kontaktes igjen for videre prosess. Nåværende instituttleder Reidar Jakobsen vil være i forskningstermin fra høsten 2025.

I styresaken fremgår det at det skal oppnevnes en styringsgruppe for å fasilitere og gjennomføre omorganiseringsprosessen, med mål om oppstart av nytt institutt fra 1. januar 2026. I saken står det også hvilket mandat styringsgruppen har, og at rapport må være klar innen utgangen i oktober 2025.

HVO: ifølge styresaken skal en av medlemmene i styringsgruppen være den nye instituttlederen ved IKP. Det kan ta litt tid før denne personen er på plass, og det er derfor ønskelig at nåværende instituttleder er med frem til ny har startet i stillingen. I tillegg står det at det kun skal være administrasjonssjef fra IBMP. Siden administrasjonssjefen ved IKP også kommer i omstilling, bør begge to være med i styringsgruppen.

HVO: stiller spørsmål om det foreligge en plan B hvis ikke HR kan stille med noen som prosjektleder, og om det er tenkt å ha en sekretær for styringsgruppen.

Fung. fak.dir: Ganske sikker på at fakultetet vil få hjelp fra HR sentralt, siden man er avhengig av en prosjektleder. Bekrefter at styringsgruppen bør ha en sekretær, men det er ikke avklart hvem dette skal være.

I saken foreslås det at utredningen av HEMIL blir utsatt til etter at det nye instituttet er på plass. Det samme gjelder å se på administrative ressurser på tvers.

HVO: det fremstår litt uklart hva som kommer til å skje med de teknisk-/administrativt ansatte, og når dette evt. skal ses på.

Fung.fak.dir: det vil kun være IKP og IBMP nå og da er det kun administrasjonssjef-

sak	
	stillingene som kommer i omstilling. Men ser ikke bort fra at det kan komme endringer i fremtiden. Sammenslåingen av instituttene skal behandles av universitetsstyret 27. november. Rapporten må derfor behandles i et ekstraordinært fakultetsstyre i midten av november. I saken fremgår det også at det skal gjennomføres en risikovurdering av sammenslåingen, og forslag til gruppesammensetning og mandat står i saken. Gruppen må levere risikovurderingen innen 30. mai. Saken har også et forslag til kommunikasjonsplan. NTL: Det er bra hvis saken går gjennom. Hva skjer hvis noen i fakultetsstyret tar dissens? Fung.fak.dir: Fakultetsledelsen har vært rundt på enhetene for å forankre vedtaket og gi mye informasjon. Signalene fra møtene har vært gode. Dette har også lagt grunnlag for hvordan vedtaket ser ut. Det er også mulig å endre vedtaket i møtet hvis det blir behov for det. HVO: litt bekymret for at det kan bli stor arbeidsbelastning for de i styringsgruppen, og evt. ulike arbeidsgrupper, siden alt skal være klart til 1. januar 2026. NTL: Prosjektlederen fra HR sentralt vil bli viktig vedr. hva som må være på plass til 1. januar og hva som kan tas etter dette. De skal ha god kompetanse på dette. 27/25 Oppretting av nytt internasjonalt masteremne - MAPSYK302INT Engelsk kopi av et eksisterende emne. Det internasjonale emnet vil ha karaktererskala A-F, mens MAPSYK302 vil ha bestått/ikke bestått. Dette er for internasjonale studenter på masternivå. Det undervises allerede på engelsk i MAPSYK302 og det vil derfor ikke være noen ekstra undervisningsressurser med å opprette det internasjonale emnet.
10/25	Stillinger og avganger HR orienterte om nyansettelser og avganger i april og mai. Ansettelser: seniorkonsulent vikar ved studieseksjonen, midlertidig forsker ved SLATE og midlertidig forsker (60 %) ved ISP. Avganger: midlertidig førsteamanuensis (20 %) ved IKP, midlertidig forsker (100 %) ved ISP, dobbelkompetansestipendiat ved IKP, midlertidig forsker (35 %) ved IPED, midlertidig forsker (100 %) ved ISP, stipendiat ved ISP, og fast professorstilling ved IPED grunnet alderspensjon.
11/25	Eventuelt

sak	
	Fakultetsdirektørfunksjonen: Kim Hommen (fakultetsdirektør ved HF) skal gå inn i 50 % stilling som fakultetsdirektør i mai og juni, og i hovedsak være på fakultetet tirsdag, onsdag og halve fredag. Ove skal i samme periode arbeide i NG5, med blant annet oppussingsprosjektet i Christies gate 12. Dette er det universitetsdirektøren som har bestemt. Hommen vil ha fullt fokus på studiedimensjoneringsprosjektet, og fungerende fakultetsdirektør og økonomisjef vil følge opp økonomien. Hommen vil være med på fakultetsstyremøtet i juni. FF: stiller spørsmål ved om det kan være interessekonflikter opp mot HF. Det er en bekymring hvis det er lengre enn til august, siden Hommen er fakultetsdirektør på et konkurrerende fakultet. Interessekonflikten kan f.eks. gjelde ved fordeling av midler. Fung.fak.dir: Økonomisaker vil fortsatt ligge hos fung.fakultetsdirektør og økonomisjef. Parat: viktig med god informasjon ved slike endringer slik at ikke ansatte blir urolige om hva som skjer. Økonomi: går bedre enn budsjettet, ca. 2 mill bedre.