

Referat fra IDU-møte 05.05.2023

Digitalt til stede:

Kirsten Johanne Bang (NTL) - Leder
Anders Sæle Dahle (Akademikerne)
Benedicte Irgens (Forskerforbundet)
Elisabeth Katrin Akselvoll (Parat)
Kim Ove Hommen (Sekretær)

Meldt forfall: Eli Kristine Knudsen (Hovedverneombud)

Saksliste

Orienteringer

Susanne Ostendorf orienterte kort om status prosess med nytt HF-bygg og sendte til IDU en presentasjon som er holdt for Fakultetsstyret og for adm. ved HF tidligere i semesteret. Dersom vi får positive signaler fra kommunen snart på innsendt byggesøknad kan brukerprosess starte opp våren 2024. Neste IDU møte utvides med 30 min for å sette av tid til spørsmål og en grundigere gjennomgang av status.

Kim presenterte aktuelle fakultetsstyresaker til møte 09.05.2023

Styresak 16/23 Faglig bemanningsplan

Med fokus på hva som er nytt fra sakspapirene som ble sendt ut til 21. mars møtet.

Nytt er at Utsynsmeldingen har kommet med signaler om ny finansieringsmodell for sektoren. Årets søkertall for førstevalgsøkere er offentlige med en sterkt nedadgående trend for HF programmer. Det er kommet signaler fra UiB om lavere strømutfgifter fra 2024 og et lavere UiB strategikutt. Begge deler gjeldende fra 2024.

Det har siste ukene vært en intensivert og konstruktiv dialog med universitetsledelsen med grunnlag i en felles forståelse omkring en strukturell underfinansiering av HF og vår brede fagportefølje. Det er kommet signaler om at man i arbeidet med ny økonomimodell for UiB vil forsøke å inkorporere en breddekomponent for å styrke HF økonomisk. Dette gjør at vi tør å ta noe større økonomisk risiko på kort sikt.

I vedtaksforslaget så er brutto kutt i stillinger i perioden fram til og med 2026 på 6,5 stillinger, en stilling mindre enn foreslått til saken til marsmøte og denne er lagt til Teatervitenskap. Nettkutt er på 1,8 stillinger i perioden frem til 2031.

IDU var opptatt av hvordan de enkelte ansatte i fagmiljøer som opplever avganger uten re-ansettelser ivaretas personalmessig. Det er nødvendig å ha gode prosesser for å ivareta den enkelte ansatte i prosesser som kan oppleves som krevende både faglig og i forhold til arbeidsforhold.

Styresak 17/23 Regnskap pr. mars

Det er tidlig på året og regnskapet viser generelt et mindreforbruk, noe som ikke er uvanlig pr. mars.

Referat fra IDU-møte 05.05.2023

Styresak 18/23 Reakkreditering av studieprogram 2022: Konsekvenser og redesign på bachelorprogram i arabisk.

Kort gjennomgang av saken der BA i arabisk ikke ble re-akkreditert. Med bakgrunn i universitetsstyrevedtak om programutlysning og dialog med universitetsledelsen så vil ta HF opp studenter på arabisk høsten 2023.

Styresak 19/23 Arbeidsgruppe for prosjektet Studieporteføljen ved HF

Med bakgrunn i svake søkertall så fremskyndes arbeidet med HF sin studieportefølje og instituttlederne vil utgjøre arbeidsgruppen og ledes av videdekan.

Styresak 20/23 Studiekvalitetsmelding for 2022

Kort gjennomgang. Mye godt studiekvalitetsarbeid gjøres ved HF, men gjennomføringen på en rekke av våre studieprogrammer er for lav.

Styresak 21/23 Ph.d. utdanningsmelding 2022

Kort gjennomgang. Mye godt kvalitetsarbeid gjøres ved HF, men gjennomføringen på Ph.d. er for lav.

Styresak 22/23 NOKUT-tilsyn 2022 – videre oppfølging ved UiB

Kort orientering. NOKUT peker på at studiekvalitetssystemet ved UiB godt kan forenkles. Dette følges opp ved UiB sentralt

Styresak 23/23 Opprettelse av Redelighetsutvalg ved HF

Kort orientering.

KOH/05.05.23