



MØTEREFERAT

Referanse
2025/1850

Møtedato
10.12.2025

Referatdato
10.12.2025

Referent
Turid Høstmark

Innkalt av
Kim Ove Hommen

Deltakere

NTL: Atle Jåstad, Arild Mellesdal (vara),
Forskerforbundet: Arne Magnus Morken
PARAT: Benedicte Mjeldheim (vara)
Hovedverneombudet: Anne Marie Rød, Øyvind Wiik Halvorsen
Akademikerne: Rune Raudberg

Forfall: Elisabeth A. Straume (PARAT), Helge Holgersen
(Forskerforbundet), Denise Fewtrell Flatmark (NTL)

Fakultetsdirektør: Kim Ove Hommen
Sekretær: Turid Høstmark
Ass.direktør: Anne Kristin Aanstad
HR-leder: Anette Bynes D'Arcy

26/25	Styresaker Fakultetsdirektør kommenterte følgende saker: <i>S 89/25 Orienterings- og referatsaker 11.12.2025 - styret ved Det psykologiske fakultet</i> 4. Muntlig orientering om stipendiatstillinger Assisterende direktør informerte om saken. Det er i utgangspunktet satt opp et årshjul, hvor status planlegges som sak i juni og desember. Ledelsen har gått gjennom oversikten over ledige stipend, og i 2026 ser det ut til at det ikke blir ledige stipend. Det planlegges å ha sak om utlysning av stipendiatstillinger i fakultetsstyret i februar, slik at det blir en utlysning ila våren 2026. Planen er å ha tilsetting av stipendiatene tidlig i 2027.
--------------	--

S 91/25 Budsjettfordelingsmodell 2026

Fungerende fakultetsdirektør orienterte om saken. Fakultetet er fortsatt i en krevende økonomisk situasjon. Det er full stillingsstopp i 2026. Det var en ambisjon om å revidere økonomimodellen i 2025, men det har det ikke vært kapasitet til pga. landing av andre saker og manglende ressurser. Det beskrives i saken at det legges en plan for å ta en helhetlig gjennomgang av modellen ved PFI 2026. Det vil bli lagt fram en sak med tidsplan for en slik gjennomgang for fakultetsstyret i februar. Denne saken legger opp til å videreføre samme økonomimodell i 2026 som vedtatt i 2025.

S 92/25 Budsjettfordeling 2026

Fungerende fakultetsdirektør: Det budsjetteres med et negativt driftsresultat på 6 millioner for 2026. Det er to millioner bedre enn det man så for seg i september. Det kom inn 2 millioner ekstra fra UiB sentralt.

Prognosen for overføringen til 2026 er samlet negativ med 38 millioner.

Situasjonen er krevende. Studenttallene er derimot fortsatt gode, og vi har høy gjennomføringsgrad på studiene. UiB har tildelt omstillingsmidler på 6 millioner med konsekvens at en holder ledig 4 postdoktor stillinger. UiB har også tildelt fakultetet 2 millioner som en overgangsfinansiering for at fakultetet skal kunne ivareta SLATE på en god måte.

Hovedverneombudet: Forskningsdagen er ikke nevnt i fordelingen, men det har vært snakket om å arrangere denne dagen i 2026. I risikovurdering av økonomisituasjonen ble forskningsdagen satt høyt på listen over prioriteringer av tiltak. Er det ikke satt av noen midler til dette?

Ass.direktør orienterte om at det er planlagt en forskningsdag, og lokalet er bestilt. Arrangementet kunne godt ha vært omtalt i saken.

S 93/25 Oppfølging av tidligere vedtak om fremtidig enhetsstruktur ved fakultetet

Fungerende fakultetsdirektør: saken følger opp et tidligere vedtak om vurdering av organiseringen til HEMIL. Fakultetsledelsen ønsker å avvente en slik vurdering. Den pågående sammenslåingen har vært krevende, og det er ønskelig å ha kapasitet til å fokusere på andre ting.

NTL: Hva betyr det at «man skal forholde seg til planlagt arbeid med bemanningsplan for fakultetet»?

Forskerforbundet: hvis fakultetet skal ha en ny bemanningsplan, så må det opp i IDU og fakultetsstyret som en omstillingsprosess. Forskerforbundet mener at det finnes en vedtatt bemanningsplan og om denne skal endres så er det en omstilling.

Fungerende fakultetsdirektør: Vi er enig i at arbeid med en ny bemanningsplan må forankres i fakultetsstyret og diskuteres i IDU.

	Fungerende fakultetsdirektør orienterte kort IDU om status for stillingene i omstilling. Ledelsen har hatt kartleggingssamtaler og skal ha innplasseringssamtaler med de aktuelle ansatte neste uke. Prosessen med de to i omstilling oppleves å så langt ha foregått på en ryddig måte og med et resultat som partene er omforent om. HVO: Ang, arbeidsmiljø: Det har kommet tilbakemeldinger om at det har vært mange baller i luften og mange pågående prosesser samtidig i en lengre periode nå. Tenker at det er lurt å avvente ny enhetsstruktur ved fakultetet også i et arbeidsmiljøperspektiv. <i>S 97/25 Utlysning - førsteamanuensis ved Senter for krisepsykologi</i> Fungerende fakultetsdirektør påpekte at selv om det er stillingsstopp, finansieres denne på øremerkede midler og forventninger til kapasitet knyttet til disse, og det er i samråd mellom senterledelse og fakultetsledelsen gitt tillatelse til utlysningen. ----- Fung. Fakultetsdirektør: Angående alle sakene med oppretting av emner så har det vært en generell diskusjon om fagmiljøene har ressurser til å opprette disse. Det forventes at fagmiljøene vurderer kapasitetsmessige konsekvenser og om ressursbruk knyttet til EVU emner går på bekostning av annen kjernevirksomhet. <i>S 98/25 Oppretting av nytt UPED-emne: UPED679: Accessibility in Field Based Teaching. Institutt for pedagogikk</i> Dette emnet går inn i en sirkulasjon på flere emner og vil ikke påvirke den totale ressursbruken i fagmiljøet. <i>S 99/25 Oppretting av EVU emner i Tilpassa og individuelt tilrettelagt opplæring (SPED600A, SPED600B, SPED601A, SPED601B)</i> EVU-emner i Tilpassa og individuelt tilrettelagt opplæring - fire emner utviklet i dialog med HFK. Pilotering, potensielt for våren 2027. Midlene kommer fra HFK. Instituttet må gjøre vurderinger knyttet til at dette også kan påvirke undervisningsressursene på de andre ordinære undervisningsemnene. <i>S 100/25 Oppretting av nytt UPED-kurs: UPED659C HyFlex Learning Design in Higher Education</i> Kurset vil inngå i UPED sin rullerende kursportefølje og vil ikke medføre økt ressursbruk.
27/25	Stillinger og avganger HR-leder orienterte. Ved ISP har det startet ny postdoktor 1.12. 3 stipendiater er ferdige i nov-des., 1 ved IBMP og 2 ved ISP.

28/25	Møtedatoer 2026 Godkjenner møtedatoene med forbehold om endringer i fakultetsstyrets møtedatoer. Sekretær sender ut kalenderinnkallinger for 2026 når fakultetsstyrets møtedatoer er vedtatt.
29/25	Eventuelt Forskerforbundet tok opp sak om referat fra møte 14.11.25, og godkjenningsrunden av referatet. Forskerforbundet: Veldig sjeldent at ledelsen kommer med egne utfyllende kommentarer i etterkant av en godkjenningsrunde, og legger til informasjon uten at IDU kan komme med innspill på dette eller godkjenne på nytt. Det opplevdes som om fakultetsledelsen kom med et partsinnspill som det ikke ble mulig å kommentere. Det er svært beklagelig, spesielt med en sak som skal videre til i forhandlingsutvalget. Det reageres mer på prosess enn på det innholdsmessige. Fung.fakultetsdirektør: Vi ser at dette var uheldig og at det var for knapt med tid. Her har vi et forbedringspotensiale. Det ble gjort med en intensjon om å oppklare og forklare, men ser at resultatet ble at det opplevdes som irriterende og provoserende. Det ble videre diskutert at det er viktig å lage en policy rundt kalibrering av frikjøp for ansatte i ulike verv og funksjoner. Ifølge FF finnes det allerede en slik policy vedtatt, men den er ennå ikke sporet opp og det er derfor uklart når og hvor denne er vedtatt. Fakultetsledelsen er helt enig i at det uansett bør utarbeides en frikjøpsspolicy for verv og funksjoner som er forankret i fakultetsstyret. Dette planlegges å legge frem en sak med dette for fakultetsstyret våren 2026. Forskerforbundet mener at Det psykologiske fakultet i flere tiår hatt en fast norm om at visestyrer eller stedfortreder gis 25 % frikjøp. Når og hvor dette er formelt vedtatt legger FF seg ikke opp i, men det er udiskutabelt at dette har vært etablert praksis ved DPF. Det er selvsagt mulig å avvike fra normen gjennom spesialavtaler, slik det har vært gjort på noen institutt de siste årene. Representanten fra FF mente at dersom en ønsker å endre denne normen permanent – og da kun for enkelte institutter, men ikke alle – bør dette behandles og vedtas i fakultetsstyret. FF bemerket at IDU fikk en frist for innspill til referatet, og FF leverte sine kommentarer innen fristen. Disse ble imidlertid ikke tatt hensyn til i den endelige versjonen eller sendt til FU.