

Referat fra IDU-møte 21.10.2022

Digitalt til stede:

Kirsten Bang (NTL) - Møteleder

Eli Kristine Knudsen (Hovedverneombud)

Anders Sæle Dahle (Akademikerne)

Elisabeth Katrin Akselvoll (Parat)

Kim Ove Hommen (Sekretær)

Fravær: Benedicte Irgens (Forskerforbundet)

Saksliste

Orienteringer

Hovedverneombudet orienterte om HMS samling for verneombud i Stavanger.

Kim presenterte aktuelle fakultetsstyresaker til møte 25.10.2022

Styresak 55/22 Regnskapssak

Vi ligger fremdeles et stykke bak måltallet på rekrutteringsstillingene, ellers så er det få endringer siden sist. De fleste andre avvik skyldes forsinkelser som vil bli rettet opp i løpet av høsten.

Styresak 56/22 Opptakstall

En mere detaljert oversikt enn det som ble presentert for fakultetsstyret sist. Opptakstallene viser at vi ikke fyller våre studieplasser samlet sett. Dette er alvorlig for både fagmiljø og økonomien til fakultetet.

Styresak 57/22 Dimensjonering av opptaksrammer.

Mindre justeringer er foreslått. I statsbudsjettet er 20 tidligere tildelte korona studieplasser på lektor trukket tilbake. Disse endringene ble ikke kjent før saken ble ferdigstilt og vil medføre at det må gjøres nye endringer i opptaksrammene frem mot neste opptak.

Styresak 58/22 Evaluering av Middelalderklyngen

Orienteringssak. Rapporten vil inngå i UiB og HF sitt strategiarbeid fremover

Styresak 60/22 Endring i veileder for bedømmelse av søknad til professorat og søknader om opprykk til professor

Det er identifisert behov for å spesifisere kriteriene for vurdering av den utdanningsfaglige kompetansen og det legges her frem konkrete og delvis kvantitative forslag til hvordan dette kan gjøres.

Eventuelt

1. Prosjektnavn: «Fokus på samarbeid»

Fakultetsdirektør har tatt initiativ til et prosjekt som skal gjennomgå administrasjonen ved HF og kartlegge og prioritere særlige forbedringsområder og med ambisjon om å smi nivåene tettere sammen. Prosjektet har en bred inngang og er opptatt av å se administrasjonen som en helhet, legge vekt på hensiktsmessig organisering, og ha fokus på effektiv og god arbeidsflyt.

Forventningsavklaringer og felles virkelighetsforståelse er også sentrale fokus områder. Metodikken

Referat fra IDU-møte 21.10.2022

som brukes er brukerorientert der man tar utgangspunkt i opplevde behov i organisasjonen. Det jobbes i høst med å identifisere og prioritere områder som skal særlig prioriteres for forbedringsarbeid i 2023. I høst foregår mye av arbeidet i den utvidete administrative ledergruppen (adm. sjefer og seksjonssjefer) og ved å gjennomføre intervjuer med instituttledere, forskningskoordinatorer, utdanningskoordinatorer og dekanat m.fl.

IDU var opptatt av at lokal administrasjon bør involveres i prosjektet som en viktig brukerstemme når man skal prioritere tiltak.

2. Status økonomi etter forslag til statsbudsjettet er fremlagt

Budsjettet for UiB blir beskrevet som det mest krevende noensinne i forhold til redusert handlingsrom. Pensjonskutt i 2022, økte strømutgifter og en rekke andre kutt gjør også budsjettet for HF vanskelig i 2023 og i årene fremover.

Med forbehold om forhold som man ennå ikke har full oversikt over og et ikke vedtatt statsbudsjett, så vil HF ha et gap mellom dagens aktiviteter og forventet handlingsrom i 2023 på ca. 10 mill. Det er en alvorlig situasjon som vil bety krevende prioriteringer.

21/10 – 22/KOH