



Referat fra møte i Instituttrådet ved LLE

Dato/tid: Torsdag 10. juni 2021 kl. 10.15-12

Sted: Avviklet i Zoom

Til stede: Daniel Apollon (for Jill W. Rettberg), Peter S. Valeur (for Arild Linneberg), Pär Sandin (for Matti Wiik), Sigrun Åsebø, Christer Johansson, Christine Hamm, Odd Einar Haugen (for Torodd Kinn), Eli Kristine Knudsen, Keld Hyldig, Stefan Drechsler, Marthe Grønsveen, Vegard Sørhus, Anna Kristina Polster, Ruth Stokke Haaland, Arnt-Robert Leganger

Ikke møtt: Tron-Petter N. Aunaas, Kine-Lise Madsen Skjeldal, Markus Pold

Observatører: Scott Rettberg, Liv Mørch

Dagsorden:

- Innkalling og sakspapir godkjent

IR-sak 7/21: Orienteringssaker

- Koronasituasjonen ved UiB per juni 2021. Bergen kommune er i trinn 2 av gjenåpning. Alle har nå tilbud om å komme tilbake til kontoret, det er ikke et krav. Planlegger høsten med 1-metersregel (som i vår), UiB undersøker om vi kan ta i bruk «akademisk meter» på 90 cm for å utnytte kapasiteten bedre.
- Tilsetninger i arbeid:
 - Mange vit.ass. til diverse prosjekter.
 - 1. am litt.vit.: komiteen i arbeid.
 - Stipendiat ALAN snart offisielt, stipendiat FLAME begynner 1. august.
 - Stipendiat didaktikk i prosess (fakultetetsstilling).
 - Rådgiver Norsk kursa ansatt, studiekonsulent nordisk lyst ut.
 - Ny 1. am. i lingvistikk begynner 1. august, Carl Börstell.
 - Ny 1. am. i teatervitenskap begynner 1. august, Clemens Räthel.
 - Nytt EVU-emne på 5 stp., her er Cecilie H. Carlsen ansatt.
 - Norsk kursa: 1 ledig stilling, to vikariat.
 - Trenger vikar kunsthistorie, lingvistikk og norrøn filologi til høsten.
 - 1. am. nordisk språk innen terminologi skal lyses ut, finansieres av departementet.
 - Utlysning av fast stilling i norrøn filologi, senest våren 2022, iht. avtale med Trond Mohn Stiftelse.
- ARK-undersøkelsen: arbeidsmøte 14. juni for oppfølging av undersøkelsen. Instituttrådet ba om at man til høsten tok en større diskusjon med fokus på arbeidsforhold og livssituasjon for ph.d. og postdoc.

- BOTT: Administrasjonssjefen orienterte. Seks måneder inn i det nye året fungerer de nye brukersystemene langt fra optimalt. Mange ufullstendige og manglende rutiner, skyggeregnskap, manglende historikk. Systemene har stor inngripen i den enkeltes arbeidshverdag, på mange plan. Det kom i møtet også en bekymringsmelding fra brukerperspektiv.

IR-sak 8/21: Regnskap 1. tertial 2021

Instituttleder og administrasjonssjef orienterte. I møtet kom det frem bekymringer for hvordan stortingsvedtaket om to sensorer på alle eksamener vil påvirke et allerede lite og trangt instituttbudsjett. Videre ble administrasjonssjef bedt om å forhøre seg om mulighetene for å utsette bruk av Meltzermidler ytterligere, i lys av koronasituasjonen.

Vedtak:

Instituttrådet tar regnskapsorienteringen til orientering.

IR-sak 9/21: Valg av nytt IR

Vedtak:

Nytt instituttråd enstemmig valgt. Følgende representanter fra gruppe A, B og C velges til nytt instituttråd ved LLE for perioden høst 2021 til vår 2025:

Gruppe A:

- Keld Hyldig (medlem)
- Else-Berit Molde (medlem)
- Thorsteinn Gudmundur Indridason (medlem)
- Astrid Ensslin (medlem)
- Sigrun Åsebø (medlem)
- Anders Gullestad (varamedlem)
- Margunn Rauset (varamedlem)

Gruppe B:

- Stefan Drechsler (medlem)
- Marie Lund Stokka (varamedlem)
- Pernille Reitan Jensen (varamedlem)

Gruppe C:

- Martin Myklebust (medlem)
- Linnea Reitan Jensen (varamedlem)
- Helga R. Vatsaas (varamedlem)

IR-sak 10/21: Fordeling av stipendiathjemler i 2022

Instituttleder innledet, og ba om innspill til utlysningsrunden som kommer for nye ph.d.-stillinger. Det ble en engasjert diskusjon, der de fleste tok til orde for relativt åpne utlysninger, ev. utlysninger for grupper av fag/fagfelt. Dette er også viktig for å kunne rekruttere fra prosjekt som går på tvers av fag- og instituttgrenser.

Instituttledelsen ble bedt om å ta vare på og fremheve behovet for internasjonalisering i form av internasjonal rekruttering og internasjonalt samarbeid.

Det ble av flere understreket at instituttet må balansere behovet for spissing (inn mot f.eks. NFR-strategier) opp mot grunnforskningsbehov.

Ved rekruttering til ph.d. må man også tenke på behovet for postdoktorer/rekruttering til fagområder, og tenke på videre muligheter for ph.d.-kandidatene etter endt utdanning.

IR-sak 11/21: Forskergruppeledelse

Instituttleder innledet. Spørsmålet om uttelling i arbeidstidsregnskapet for forskergruppeledelse har vært diskutert i FFU, og FFU var positive til å føre dette i arbeidstidsregnskapet. Men forskergruppene må kunne vise til faktisk aktivitet, og man må kunne vise til en årsrapport, sammen med lederens arbeidstidsregnskap. Det må også settes et tak på hvor mange timer man kan føre i arbeidstidsregnskapet for denne oppgaven.

Diskusjonen i instituttrådet støttet denne linjen. Det ble spilt inn at denne jobben kan være både omfangsrik og krevende. Videre ble det påpekt at mange savnet administrativ støtte til blant annet oppdatering av nettsider.

Innspillene som har kommet til instituttleder fra IR og FFU taler for at ledelse av forskergrupper skal kunne føres som administrativ arbeidsinnsats, ikke kun som forskningstid.

IR-sak 12/21: Eventuelt

- Eli Kristine Knudsen ba det påtroppende instituttrådet om å ha fokus på bemanningsplanen.
- Instituttleder takket avtroppende instituttråd for godt samarbeid.

Møtet ble hevet kl. 12.00.

Bergen, 14. juni 2021

Anders Fagerjord

Siri Fredrikson

instituttleder

administrasjonssjef