

## UNIVERSITETET I BERGEN

Det medisinske fakultet

### Innkalling – Utvidet forskningsledelse

Sak nr. 2021/6277

Møtedato: 31.05.2021

Møtested: [digitalt møterom](#)

Til stede: Stian Tornaas, Frits Thorsen, Silke Appel, Marit Bakke, Marit Øilo, Bjarne Robberstad, Stein Atle Lie, Ketil Ødegaard, Line Iden Berge

Fravær: Solveig Boland, Anne Berit Guttormsen

Fra administrasjonen: Torunn Olsnes, Tone Friis Hordvik, Havjin Jacob, Ramune Midttveit, Andreas Westermoen, Michael Marie, Amra Grudic-Feta, Maija Slaidina

#### Saksliste

<b>Sak 09/21</b>	<b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b> Innkalling og saksliste godkjent
<b>Sak 10/21</b>	<b>Godkjenning av referat fra forrige møte</b> Referat sendes ut sammen med referat fra dette møtet
<b>Sak 11/21</b>	<b>Aktuelt fra instituttene</b>  K2: Jobbes med søknader til flere kilder, også de kliniske behandlingssentrene, der var det noen utfordringer knyttet til prosess, blir en egen oppfølging av dette. IBM: Faculty lunches, sju søkere til Kreftforeningen, nytt bioinformatikkurs innen biomedisin under utarbeiding, korte frister på en del dokumenter/høringer, det gjør det vanskelig å gi gode tilbakemeldinger IGS: Instituttets dag avholdt (delvis fysisk) med blant annet NFR tilstede. Kurs i kronikkskriving på forskerskolen, Bettina Husebø blir forskningsleder fra høsten, 10 NorPart-søknader, også annen søknadsaktivitet. IKO: 15 eksterne søknader, 1 ERC-søknad, bekymringer om plass dersom man skulle få SFF, men det er viktig for miljøet å ha den på huset. 3 disputaser i vår. K1: Hatt første «Faculty Lunch» i Bikuben med 35 tilstede + 50 digitalt, i 3 timer. Eivind Hansen og flere andre gode innlegg om blant annet infrastruktur, forskning osv, redaktør for forskning.no også tilstede og snakket om synliggjøring av forskningen. Flere TMS-søknader til neste runde
<b>Sak 12/21</b>	<b>Stillingsstrukturer i Akademia</b>  Det er flere dokumenter ute nå som omhandler den samme tematikken: <ul style="list-style-type: none"><li>- Strategi for rekruttering og karriereutvikling (frist til KD 16. juni)</li><li>- En helhetlig stillingsstruktur i akademia (frist til UHR 23. august)</li><li>- Veileder for vurdering i akademiske karrierer (UHR, frist 1. juni)</li></ul> Fakultetet vil spille inn på alle, for den første og den siste er det også mulig å spille inn på egen hånd eller via instituttene.

	<p>Det er positivt at KD lager en strategi for rekruttering og karriereutvikling. Viktig at man her spiller inn det som er spesielt for våre fagfelt. Fakultetet vil gjerne ha innspill, trenger ikke nødvendigvis være ferdig formulert og man må heller ikke gi innspill på alt.</p> <p>Fakultetet er enig i at ph.d. skal være utgangspunktet, men at man uansett må kunne kvalifisere for professor, det må være mulig å «krysse» stiger, felles toppstilling: professor. Viktig å sikre at det er attraktivt å jobbe i akademia. Forutsigbarhet og fleksibilitet. Rektor v/ UiB og UiO har vært negative, mener det vanskeliggjør karriereplanlegging. Men planlegging må ikke være til hinder for å «bytte» mellom de ulike stigenene.</p> <p>Diskusjonsmomenter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Internasjonalisering: Det må være mulig å ta imot folk fra utlandet. Hvordan godkjenner vi og forholder oss til de som har vært ute og deres kompetanse?</li> <li>- Innstegsstillinger, lite brukt, men vilje til å brukes mer. Tenure track er den nye hovedregelen på andre fagområder, kan gi mer forutsigbarhet enn forsker/postdoc osv</li> <li>- Det er viktig å beholde også de som ikke vil bli professorer. Viktig ressurs på laben. Vanskelig å gi faste stillinger – hvordan får man til det?</li> <li>- Det er ikke et mål at alle skal bli professor, men det må være mulig å bli professor også dersom man har begynt i en annen «søyle»</li> </ul> <p>Fakultetet noterer innspillene. Instituttet oppfordret til å sende inn skriftlige innspill også, understreket at det er viktig å holde fristene fordi det også er korte frister for å sende innspillene videre.</p>
<p><b>Sak 13/21</b></p>	<p><b>Langtidsplan for forskning og utdanning</b></p> <p>Dagens LTP gjelder for 2019-2028. Revideres hvert fjerde år, arbeidet med neste revisjon starter nå (ferdigstilles oktober 2022)</p> <p>Kan spille inn skriftlig innen 28. juni på det som er sendt ut til instituttene. Kan være konkret, men kortfattet.</p> <p>De medisinske fakultetene kommer til å spille inn at Helse bør legges inn som et eget punkt og at grunnforskning må være mer fremtredende gjennom hele planen</p> <p>Innen helse blir persontilpasset medisin, pandemier og antibiotikaresistens, global helse og primærhelsetjenesteforskning fokusert</p> <p>Innspill i møtet:</p> <p>Beredskap kan også tas inn, ikke bare pandemi, antibiotikaresistens (medikamenter, blodprodukter) Demografi, aldrende befolkning som del av utfordringsbildet</p>

<b>Sak 14/21</b>	<b>Orienteringssaker</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Endringer i rekrutteringsstillingene er gjort. Vil gjelde fra september. Det kommer også noen justeringer i vurderingskriteriene.</li> <li>• Dialogmøter ph.d.-utdanning. Gode møter med alle institutt. Overraskende positive</li> <li>• Nytt innleveringsskjema ph.d.-avhandlinger. Heldigitalt. Lanseres når ferdig testet.</li> <li>• Prodekan orienterer. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sendt ut informasjon om at det kan være 10 til stede på disputaser. Ph.d.-koordinatorene har klart å få til hybrid, dette gjør at det er mulig. Heldigitalt ut 2021 ved NTNU.</li> <li>- UiB sentralt planlegger utlysning av TMS, derfor blir det ikke en egen MED-utlysning. Planlagt kombinert med en innstegsstilling.</li> </ul> </li> </ul>
	<b>Eventuelt</b>