

REFERAT FRA MØTE I FORSKNINGS- OG FORSKERUTDANNINGSUTVALGET 7. NOVEMBER 2018

Til stede:

Gruppe A: Åsta Haukås (forskningskoordinator), Laura Miles, Kjersti Fløttum, Marco Gargiulo, Shouhui Zhao, Kevin McCafferty, Zeljka Svrljuga, Sigrid Ørevik

Gruppe B: Wassim Rustom, Kimberly Skjelde

Forfall: Margery Skagen, Ingunn Lunde, Lene Johannessen, Xavier Llovet, Eirik Hovden

Saksliste

I. Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og saksliste ble godkjent uten merknader.

II. Protokoll fra FFU 3. oktober 2018 (se vedlegg 1)

Protokollen ble godkjent uten merknader.

III. Saker

FFU 09/18 Drøftingssak: Stipendiatenes pliktarbeid og mulige konsekvenser for forskerutdanningen.

Tre av instituttets stipendiater, Wassim Rustom, Stehn Aztlan Mortensen og Kimberly Marie Skjelde, har tatt initiativ til å starte arbeidet med å forbedre retningslinjene for stipendiatenes pliktarbeid. I første omgang har de tatt utgangspunkt i HFs dokument «Rutiner for organisering av stipendiaters arbeidsperiode» fra 2011. Stipendiatene presiserte at dette er et tidlig utkast til forbedrede retningslinjer. De vil videreføre arbeidet sammen med Stip-HF og deretter legge saken frem for HFs styrende organer. De mange konstruktive forslagene til forbedringer ble godt mottatt på møtet, da både veiledere og stipendiater har savnet bedre og tydeligere rutiner. Forbedringer vil gagne både instituttet, de administrativt involverte, veiledere og ikke minst stipendiatene, som får et mer forutsigbart arbeidsforhold. De mest sentrale punktene som ble diskutert, var at

- IF bør informere stipendiatene om pliktarbeidet samtidig som det sendes tilbud om tilsetting. Alle relevante dokumenter (for eksempel omfang, innhold, faktorer for timeregnskap) bør vedlegges.
- Det er behov for en tydelig frist for når pliktarbeidsplanen skal være på plass. På møtet ble det foreslått at et første planleggingsmøte bør være gjennomført senest en måned etter oppstart, mens hele planen bør ligge fast etter det første semesteret.
- Stipendiatene bør få tilbud om å undervise allerede i første semester om de ønsker det selv.
- Forskningskoordinator bør være stipendiatenes kontaktperson når det gjelder utfordringer og eventuelle konflikter knyttet til pliktarbeidet.

- Stipendiatenes rettigheter kan sikres ved at vi har tydelige rammer for hvilke forhold som kan begrunne endringer i pliktarbeidsplanen. Planen bør ikke kunne endres uten stipendiatens samtykke.
- Det er viktig at faktorer for vekting av stipendiaters pliktarbeid er tilgjengelige og at det ikke skal være tvil rundt disse.
- For den administrative delen bør IF ha en oppdatert oversikt over ulike arbeidsoppdrag, slik at stipendiatene kan melde fra om ønskede oppgaver tidlig i tilsetningsperioden.
- Det er ønskelig med en regel om at det siste året er fritt for pliktarbeid, med mindre stipendiaten selv ønsker en annen ordning. Det ble også foreslått en regel for begrensning av antall semestre pliktarbeidet skal gjennomføres på.

I debatten som fulgte ble det foreslått at stipendiatene kan velge om de ønsker en treårig tilsetningsperiode uten pliktarbeid eller fire år med pliktarbeid. Pliktarbeid gir verdifull arbeidserfaring og bedre integrering i miljøet, men flertallet mente at stipendiater som ikke ønsker pliktarbeid, bør få innvilget dette ønsket. Muligheten for å tilby et ekstra undervisningsår til dem som fullfører på normert tid, bør også utredes.

Mange har ikke undervisningserfaring fra tidligere, og det ble diskutert hvordan og i hvilken grad stipendiatene følges opp for å sikre god kvalitet på undervisningen. En av stipendiatene mente at alle har rett på en egen mentor. Dette var ukjent for de øvrige medlemmene og bør undersøkes nærmere.

Flere tok også opp at mengden undervisningstimer i pliktarbeidet er for omfattende, da stipendiatene ikke opplever at faktoren for forberedelse ikke er tilstrekkelig. Undervisningsomfanget kan reduseres ved enten å gi høyere faktor for undervisning eller ved å øke andelen administrativt arbeid.

IV. Orienteringer

a. Referat fra møte i FFU på fakultetet

Utvalgsleder viste til at referat fra dette møtet var sendt ut i forbindelse med innkallingen.

b. IFs høringsinnspill til nytt ph.d.-program ved fakultetet

Dokumenter til saken var utsendt med innkallingen, men saken ble ikke ytterligere drøftet i møtet.

c. Utlyste ph.d.-stillinger og postdoc-stilling ved instituttet

Det ble referert til at tre personer er innstilt til den utlyste Ph.D-stillingen til satsingsområdet «Klima og energiomstilling». Hovedleder er Kjersti Fløttum.

Til to åpne utlyste Ph.D.-stillinger med søknadsfrist 31. oktober var det kommet inn 38 søknader og til en Post. doc. Stilling med samme søknadsfrist hadde 48 personer søkt. Imidlertid ble flere av søkerne til begge stillingen ikke betraktet som kvalifiserte

d. Planer om NFR-søknad til våren og videre oppfølging

Til fristen 31. oktober har fire forskere levert skisse til prosjekter for søknad til NFR i april 2019. Disse følges opp individuelt av forskningskoordinator og instituttleder. To forskere venter på svar fra årets søknader til NFR, og vil søke igjen om de ikke når opp nå, men får god evaluering. IF planlegger dessuten en søknad til Bergen forskningsstiftelse (BFS).

e. Innlevert ERC-søknad og innkalling til intervju for «Unge forskertalenter»

Laura Miles har sendt søknad om «ERC Starting Grant» og vil få svar i april. Hun er også innkalt til intervju til NFRs satsing på «Unge forskertalenter».

V. Eventuelt

Det var ingen saker til eventuelt.

Åsta Haukås

Forskningskoordinator

Jan Johansen

Seniorkonsulent