



## REFERAT

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |              |             |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|
| <b>Organ:</b>   | Programstyret for bachelor- og masterprogrammet i molekylærbiologi                                                                                                                                                                                                                    |              |             |
| <b>Sted:</b>    | C-terminalen                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>Dato:</b> | 10.06.2025  |
| <b>Møtenr.:</b> | 2025-2                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Kl.</b>   | 10.30-12.00 |
| <b>Innkalt:</b> | Fabian Rentzsch (programstyreleder)<br>Gyri Teien Haugland (faggruppeleder)<br>Fergal O'Farrell (gruppe A-representant)<br>Martine Stavland (leder Helix, studentrepresentant)<br>Elias Hermansen (studentrepresentant)<br>Linda Hjørnevik (sekretær)<br>Grethe Aarbakke (observatør) |              |             |

| #    | Tittel og beskrivelse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Type sak             |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
|      | <b>Godkjenning av innkalling</b><br><b>Saker til eventuelt</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Godkjenning          |
|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                      |
| 8/25 | <b>Orienteringssaker:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Ny rutine - karaktersetting på master</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Orientering          |
| 9/25 | <b>Oppnevning av ny fagfelle for perioden 2025-2028</b><br>UiB vedtok 2. mai 2024 <a href="#">revidert kvalitetssystem for utdanning</a> . I det nye systemet kreves det ikke lenger årlige rapporter fra ekstern fagfelle. Det er kun i forbindelse med de 6-årige progamevalueringene at man må innhente rapport fra ekstern fagfelle. Det anbefales imidlertid at ekstern fagfelle involveres oftere enn hvert 6. år.<br>Lisbeth Olsen ved OsloMet har vært oppnevnt som ekstern fagfelle ved bachelor- og masterprogrammet i molekylærbiologi i perioden 2021-2024. Hun ønsker ikke å fortsette som ekstern fagfelle i en ny periode.<br><br>Programstyret må ta stilling til om det ønskes å fortsette med å gi årlige oppdrag til en ny ekstern fagfelle og hva årets bestilling i så fall skal være. I tillegg må programstyret foreslå en ny ekstern fagfelle.<br><br><b>Vedtak:</b><br>Programstyret har ikke noe konkret oppdrag til ekstern fagfelle per i dag, så programstyret ønsker å vente med oppnevningen før det foreligger et konkret oppdrag. | Diskusjon/<br>vedtak |

|         | Vedlegg 1: <a href="#">Revidert kvalitetssystem for utdanning</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |                    |                        |                    |      |      |      |      |      |       |       |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |       |       |      |       |       |       |      |       |      |      |      |      |      |      |           |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------|------------------------|--------------------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------|------|------|-----------|
| 10/25   | <p><b>Fremtiden til MOL217</b></p> <p>MOL217 <i>Anvendt bioinformatikk II</i> er et valgemne som både bachelor- og masterstudenter kan ta i sin grad. Det bygger videre på MOL204 <i>Anvendt bioinformatikk</i>, men går mer i dybden. Emnet er veldig aktuelt for våre studenter med tanke på den økende betydningen av å kunne analysere og forstå store datasett.</p> <p>De siste fire årene hvor emnet har vært undervist, har det vært gjennomsnittlig ca. 11 studenter som har tatt emnet (Figur 1).</p> <p>Emnegjennomføring oversikt pr år</p> <table><thead><tr><th>ARSTALL</th><th>Antall kandidater</th><th>Antall kandidater be..</th><th>Bestått kandidater</th></tr></thead><tbody><tr><td>2014</td><td>6.00</td><td>6.00</td><td>6.00</td></tr><tr><td>2015</td><td>15.00</td><td>15.00</td><td>15.00</td></tr><tr><td>2016</td><td>6.00</td><td>5.00</td><td>5.00</td></tr><tr><td>2017</td><td>3.00</td><td>2.00</td><td>2.00</td></tr><tr><td>2018</td><td>6.00</td><td>4.00</td><td>4.00</td></tr><tr><td>2019</td><td>6.00</td><td>5.00</td><td>5.00</td></tr><tr><td>2020</td><td>11.00</td><td>10.00</td><td>10.00</td></tr><tr><td>2021</td><td>14.00</td><td>14.00</td><td>14.00</td></tr><tr><td>2022</td><td>11.00</td><td>9.00</td><td>9.00</td></tr><tr><td>2023</td><td>9.00</td><td>9.00</td><td>9.00</td></tr></tbody></table> <p>Figur 1: antall studenter som har tatt MOL217 i perioden 2014-2023</p> <p>Totalt de siste 10 årene har 79 studenter tatt emnet (44 MAMN-MOL, 25 BAMN-MOL).</p> <p>De to siste årene (vår 2024 og vår 2025) har ikke emnet blitt undervist pga. mangel på kompetent undervisningspersonell. Per i dag er det ingen plan for å skaffe kompetent undervisningspersonell til MOL217 de kommende årene. Det er uheldig at emnet ligger som et aktivt emne på UiB sine nettsider, for det gir inntrykk av at emnet skal undervises neste år. Programstyret må diskutere fremtiden til emnet.</p> <p><b>Diskusjon</b></p> <p>Selv om programstyret skulle ønske å beholde emnet, så ser man ingen muligheter for å få inn undervisningspersonell med tanke på den økonomiske situasjonen til BIO. Det ble enighet om at man melder nedleggelse av emnet inn til studieplanendringene til høsten.</p> | ARSTALL                | Antall kandidater  | Antall kandidater be.. | Bestått kandidater | 2014 | 6.00 | 6.00 | 6.00 | 2015 | 15.00 | 15.00 | 15.00 | 2016 | 6.00 | 5.00 | 5.00 | 2017 | 3.00 | 2.00 | 2.00 | 2018 | 6.00 | 4.00 | 4.00 | 2019 | 6.00 | 5.00 | 5.00 | 2020 | 11.00 | 10.00 | 10.00 | 2021 | 14.00 | 14.00 | 14.00 | 2022 | 11.00 | 9.00 | 9.00 | 2023 | 9.00 | 9.00 | 9.00 | Diskusjon |
| ARSTALL | Antall kandidater                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Antall kandidater be.. | Bestått kandidater |                        |                    |      |      |      |      |      |       |       |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |       |       |      |       |       |       |      |       |      |      |      |      |      |      |           |
| 2014    | 6.00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 6.00                   | 6.00               |                        |                    |      |      |      |      |      |       |       |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |       |       |      |       |       |       |      |       |      |      |      |      |      |      |           |
| 2015    | 15.00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 15.00                  | 15.00              |                        |                    |      |      |      |      |      |       |       |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |       |       |      |       |       |       |      |       |      |      |      |      |      |      |           |
| 2016    | 6.00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 5.00                   | 5.00               |                        |                    |      |      |      |      |      |       |       |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |       |       |      |       |       |       |      |       |      |      |      |      |      |      |           |
| 2017    | 3.00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2.00                   | 2.00               |                        |                    |      |      |      |      |      |       |       |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |       |       |      |       |       |       |      |       |      |      |      |      |      |      |           |
| 2018    | 6.00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 4.00                   | 4.00               |                        |                    |      |      |      |      |      |       |       |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |       |       |      |       |       |       |      |       |      |      |      |      |      |      |           |
| 2019    | 6.00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 5.00                   | 5.00               |                        |                    |      |      |      |      |      |       |       |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |       |       |      |       |       |       |      |       |      |      |      |      |      |      |           |
| 2020    | 11.00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 10.00                  | 10.00              |                        |                    |      |      |      |      |      |       |       |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |       |       |      |       |       |       |      |       |      |      |      |      |      |      |           |
| 2021    | 14.00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 14.00                  | 14.00              |                        |                    |      |      |      |      |      |       |       |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |       |       |      |       |       |       |      |       |      |      |      |      |      |      |           |
| 2022    | 11.00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 9.00                   | 9.00               |                        |                    |      |      |      |      |      |       |       |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |       |       |      |       |       |       |      |       |      |      |      |      |      |      |           |
| 2023    | 9.00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 9.00                   | 9.00               |                        |                    |      |      |      |      |      |       |       |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |       |       |      |       |       |       |      |       |      |      |      |      |      |      |           |
| 11/25   | <p><b>Arbeidsmengde i MOL102</b></p> <p>I programstyremøtet i september 2024 gikk programstyret gjennom den 3-årige emneevalueringen av MOL102 <i>Ekspérimentell molekylærbiologi I</i>. I rapporten kommenterte</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Diskusjon/<br>vedtak   |                    |                        |                    |      |      |      |      |      |       |       |       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |       |       |      |       |       |       |      |       |      |      |      |      |      |      |           |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|       | <p>emneansvarlig på at mengden lab har gått ned siden korona-perioden. Programstyret ønsket da å følge dette opp.</p> <p>MOL102, som er 10 sp, hadde dette semesteret fem dager på lab (til sammen ca 20-25 timer), ett orienteringsmøte, fem forelesninger på 90 min og fire spørretimer på 90 min. I tillegg leverte studenten inn to rapporter (en rapport med hovedfokus på resultat og diskusjon og en fullstendig rapport) og hadde en 4 timers eksamen.</p> <p>Programstyret må diskutere hvordan det ønsker å jobbe videre med denne saken.</p> <p><b>Vedtak:</b></p> <p>Programstyret ønsker at emneansvarlig i MOL102 skal legge inn en ekstra lab-dag for å gi studentene mer lab-erfaring, slik det var før korona. Programstyreleder kontakter emneansvarlig. Emneansvarlig bør komme med et forslag til hva den ekstra dagen kan være, til møtet i september, slik at det kan planlegges inn i vår 2026.</p> <p>Studentrepresentanter ønsket en «scientific writing protocol» i MOL102, tilsvarende det som finnes i MOL222, for å gjøre det klarere for studentene om hva som forventes i rapportskrivingen.</p> <p>En ekstra lab-dag trenger ikke innebære at man skal skrive en ekstra rapport. Det ble foreslått at enten det kan inkorporeres i eksisterende rapporter, eller man kan ha quiz.</p> <p>Vedlegg 2: <a href="#">3-årig emneevaluering MOL102</a><br/> Vedlegg 3: <a href="#">Studentevaluering MOL102 v2024</a></p> |  |
| 12/25 | <p><b>Eventuelt</b></p> <p>Sak fra studiekonsulent: Hvem kan være hovedveileder på masteroppgaven. Vi har fått inn en veiledningsavtale hvor en senioringeniør står som hovedveileder. Er dette tillatt? Det ble diskusjon rundt hvorvidt man bør tillate dette, med argumenter for og imot. Senioringeniører kan ha tilstrekkelig kompetanse, men skal man vurdere dette individuelt? Hva sier regelverket, eller er det opp til hvert studieprogram? Vi ble enige om at vi skal spørre fakultetet om det er et regelverk på dette, og evt ta det opp igjen på neste programstyre om man bør utarbeide lokale retningslinjer.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |