

Referat møte i Styringsgruppen for Vestlandslegen UiB

Tid: Mandag 5. februar 2024 kl. 10.15 – 11.45

Sted: Møterom 437, 4. etasje Armauer Hansens hus



Møtedeltakere: **Marit Øilo** - visedekan for utdanning (leder av gruppen), **Simon Nitter Dankel** - prosjektleder Vestlandslegen, **Anne Berit Guttormsen** - utdanningsleder ved Klinisk institutt 1, **Stefan Hjørleifsson** - undervisningsgruppeleder i allmennmedisin ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin, **Arne Tjølsen** - utdanningsleder ved Institutt for biomedisin, **Harald Wiker** - programutvalgsleder medisin, **Hilde Brit Christiansen** – direktør medarbeider, organisasjon og teknologi i Helse Vest, **Ørjan Leren** – assisterende fakultetsdirektør, **Tora Hvidsten Nupen** - vara studentrepresentant, Kristin Walter – sekretariat.

Forfall: Mette Vesterhus - utdanningsleder ved Klinisk institutt 2.

Sak	Tema
1-24	Godkjenning av dagens agenda og referat fra sist møte 4. desember 2023 Agenda godkjent, ingen innspill til referat fra sist.
2-24	Mandat og arbeidsform for Styringsgruppen for Vestlandslegen Oppfølging av sak 1-23 fra sist møte. a) Oppdatert organisasjonskart En oppdatert versjon av organisasjonskartet for prosjektet er utarbeidet. Ny prosjektleder finner sin rolle i organisasjonen, har tett kontakt med visedekan for utdanning og faglig studieleder i Stavanger. b) Innspill om representasjon fra sykehusene i region Helse Vest Det er foreslått at representanter fra de ulike sykehusene kobles på i et felles møte med Styringsgruppen hvert semester. I oppdatert organisasjonskart er disse representantene lagt inn som en referansegruppe. Styringsgruppen støtter en slik modell og disponering av møtetid. Det ble drøftet hvordan den faglige dialog mellom Bergen og Stavanger kan styrkes. Faggrupper på tvers har ikke helt funnet sin plass ennå, det fungerer ikke godt nok. For nytilsatte i faglige stillinger ble det stilt spørsmål ved om det vil fungere bedre med en personlig mentor i stedet for at fagansvarlig har en rolle i introduksjon til fag og miljø? Det ses som aktuelt å gi faggruppene en spesifikk oppgave, for eksempel arbeid med læringsutbyttebeskrivelser på fagnivå. Det ble argumentert for at ønsket samarbeid primært handler om kommunikasjon, at det er denne som må styrkes. Studielederne ved instituttene kan ha en rolle i å kvalitetssikre liste over fagansvarlige/ansatte og bidra til dialog. Innspill om at en må etablere dialogen før en kan drøfte læringsutbytter videre.

	<p>Det ble minnet om at det er avsatt samarbeidsmidler ved de tre kliniske instituttene (Klinisk institutt 1 og 2, Institutt for global helse og samfunnsmedisin) som er ment til bruk i å stimulere til samarbeidet mellom fagmiljøene.</p> <p>I tillegg til samarbeid om undervisning (inkl. digitale læringsressurser) er det viktig å kunne involvere nyansatte i Stavanger i arbeid med vurdering og eksamen. Det ble vist til ønske om å koble ansatte i Stavanger til de nasjonale fagkomiteene for nasjonal deleksamen, og her vil de de ulike fag/komiteer oppfordres til å finne gode løsninger for studiemodell Vestlandslegen som inkluderer både Bergen og Stavanger.</p>
<p>3-24</p>	<p>Opptrapping av studieplasser i medisin – strategisk arbeid Oppdatering og drøfting om strategisk arbeid, jfr. sak 2-23 sist møte.</p> <p>Det jobbes opp mot myndighetene for å følge opp intensjonene fra Grimstadutvalget. Dekanene ved de medisinske fakultetene har nylig samordnet seg i dialogen med KD.</p> <p>I arbeid med opptrapping ved fakultetet jobbes det kontinuerlig med å legge til rette for et høyere antall studenter i alle studieårene: År 1-3: det drøftes tiltak for å håndtere store studentkull fremover, plan om å kunne håndtere kullet i to hovedkohorter. Tiltak for å legge om undervisningen; mer studentaktiv undervisning og reduksjon av plenumsundervisning. År 4-6: Kort oppdatering om status for praksis i dagens MED7, MED8 og MED9. Det krever endringer som det må jobbes mer med.</p> <p>Endringer i studieopplegget må også drøftes i forhold til ansettelse og bemanningsplan fremover. Styringsgruppen drøftet hvorvidt et generasjonsskifte i vitenskapelige stillinger ved instituttene kommer parallellt med generasjonsskifte i overlegesjiktet på foretakene. Vi må ivareta den akademiske kompetansen og i fellesskap jobbe med kontinuasjonsplanlegging. Det er ofte vanskelig å få kvalifiserte søkere til akademiske stillinger – hvordan ser dette ut om 5-10 år? Den analysen må både UiB og foretakene gjøre, og det må jobbes aktivt med å få folk til å ønske en akademisk karriere og utvikling.</p> <p>Ressurssituasjonen har endret seg siden etableringen av Vestlandslegen, og hvis en økning av studieplasser ikke vil medføre mer ressurser, så er situasjonen krevende. Det er vanskelig å se at et økt antall studenter og redusert kapasitet i stab vil medføre høyere kvalitet i utdanningen.</p> <p>Styringsgruppen kan ikke foreta detaljplanlegging av bemanning, men vil be om at ledelsen ved både fakultetet og foretak fremskaffer bakgrunnsinformasjon og bidrar med en fremskrivningsanalyse av situasjonen. Gruppen må få en oppdatering om dette arbeidet på neste møte.</p>
<p>4-24</p>	<p>Status pilotering i Stavanger 4-6</p> <p>a) Oppdatering om arbeid med piloten v/ Simon N. Dankel Faglige koordinatører for 5. og 6. studieår er nylig ansatt, og det jobbes med å få på plass ansatte i de siste fagene. Pedagogisk kursing er nylig gjennomført i Stavanger, men det planlegges nye kurs. Det jobbes videre med å få med ansatte i Stavanger inkludert i eksamenskomiteer nasjonalt, jfr. sak 2-24 over. Det har nylig vært arealbefaring i Stavanger for fakultets- og prosjektledelse, og det jobbes med å sikre gode undervisningsarealer på Våland også i fasen før Nye SUS står ferdig.</p>

	<p>b) Presiseringer fra fakultetsledelsen UiB-MED om rammer for piloteringen v/ Marit Øilo</p> <p>Orientering om notat som var utsendt til møtet. Det er ulike forventninger til hvordan Vestlandslegen skal være betegnelsen for hele medisinstudiet fremover, og fra hvilket tidspunkt. Det ble drøftet hvilken rolle Styringsgruppen skal eller kan ha i denne prosessen. Vi må få på plass en ordning for hvordan Vestlandslegen skal fungere som en overbyggende modell for hele regionen.</p> <p>c) Status nivå 3-avtale mellom SUS og UiB-MED</p> <p>Det ble vist til pågående arbeid med retningslinjer for utdanningssamarbeid (nivå 3). UiB-MED har tilsvarende avtale med Helse Bergen, og den har vært en viktig ressurs i arbeidet med avtalen i Stavanger. I tillegg har avtalen med SUS også inkludert punkter fra eksisterende samarbeidsavtale om Vestlandslegen (inngått 2022).</p>
<p>5-24</p>	<p>Rekruttering av ansatte med vitenskapelig kompetanse</p> <p>Saken var utsatt fra sist møte. En problemstilling er at hverken fakultet eller foretak får nok søkere til stillinger som lyses ut, en annen problemstilling er det eventuelle generasjonsskiftet som ble drøftet som del av sak 3/24.</p> <p>En ny avtale mellom SUS og UiB-MED (vedlagt saken) legger til rette for karrierestipend for ansatte i UiB-bistillinger. Det er ønske om at denne type avtale også kommer inn i samarbeidet med de andre sykehusene. Det ble påpekt at avtalen ikke gir muligheter for de som er lenger nede i karrieren, de som vil posisjonere seg for en karriere eller er tidlig i karrieren.</p> <p>Innspill om at denne type avtale burde flagges tydeligere av både UiB og Helse Stavanger, som et viktig tiltak for karriereutvikling innen Vestlandslegen. Styringsgruppen ønsker at dette spilles inn fra Styringsgruppen til fakultetsledelsen ved UiB-MED for oppfølging.</p>
<p>6-24</p>	<p>Møtedatoer våren 2024</p> <p>Styringsgruppen sluttet seg til forslag til tider for kommende møter:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tirsdag 16. april kl. 10.00 – 11.30 - mandag 3. juni kl. 10.15 – 11.45 (digitalt fellesmøte, inkl. representasjon fra sykehusene i region Helse Vest, jfr. sak 2-24b) <p>Sekretariatet kaller inn til møtene snarlig.</p>