



Referat - Utdanningsråd mellom Bergen kommune/Byrådsavdeling for eldre, helse og omsorg (BEHO) og Byrådsavdeling for barnevern, sosiale tjenester og mangfold (BBSM) og Universitetet i Bergen/ Det medisinske fakultet og Det psykologiske fakultet

Tirsdag 29. oktober 2024 kl. 08.30 – 10.00

Møterom Tarlebø – 2F15, 2. etasje i nybygget til Alrek helseklynge, Årstadveien 17

Tilstede:

BEHO	UIB-MED
Gunn-Britt Grøvan , rådgiver Kristin Lawther , seniorrådgiver	Hanne Rosendahl-Riise , leder programutvalg ernæring (møteleder i Marit Øilos fravær)
BBSM	UiB-PSYK
Silje Myklebust , fagrådgiver Bente-Iren Monsen , rådgiver	Yael Harlap , visedekan for utdanning Olin Blaallid Oldeide , programleder master i barnevern og barnevernsarbeid
Studentrepresentant: Marte Låstad Fortun , UiB-PSYK	
Sekretariat: Kristin Walter , seniorrådgiver studieseksjonen UiB-MED	
Observatører: Eirik Dalheim , seniorrådgiver studieseksjonen UiB-MED	
Forfall: Marit Øilo , visedekan for utdanning, Ingelin Søråas , administrasjonssjef	

	Godkjenning av innkalling og saksliste. Innkalling og saksliste godkjent.	
	Referat fra forrige møte 5. mars 2024 mellom Bergen kommune/ BEHO og BBSM, UiB-MED og UiB-PSYK. Ingen kommentarer til referatet.	
Sak	TEMA	
07-24	Oppdatering av Avtale om samarbeid om utdanning og praksis mellom partene (juni 2023) Forslag til oppdatert samarbeidsavtale, med skriftlige kommentarer, ble gjennomgått. Drøfting av hvorvidt profesjonsstudiet i psykologi skal være inkludert i avtalen eller ikke. UiB-PSYK viste til henvendelse til Byrådsavdeling for skole og barnehage som ikke har blitt besvart. BBSM følger opp saken, og inkluderer også BEHO i drøftinger. Praksisnettverket i kommunen vil også bli spurt om innspill. Et alternativ er at UiB-PSYK på sikt etablerer eget utdanningsråd med aktuelle byrådsavdelinger. For partene handler saken både om antall møtepunkt og hva som er formålstjenlig for samarbeidet. Det ble avtalt at vi kommer tilbake til denne saken i et senere møte i utdanningsrådet. Andre punkt i avtalen som ble drøftet: - Frister for praksisplasser; vi undersøker om fristen kan settes til hhv 1. april (for utdanningene) og 1. mai (tilbakemelding fra kommunen). For høsten: frist 1. oktober. - Godkjenning av masteroppgaver og kommunen sin vurdering av kapasitet for å bidra med data. Kan legges inn, men nødvendig med informasjon til studenter også utenom avtalen. - Presisere gjensidighet i samarbeidet når det gjelder behov for og arbeid med videreutvikling av kliniske master- og videreutdanningstilbud Utdanningsrådet sluttet seg til at avtalen oppdateres i tråd med punktene som ble drøftet.	
08-24	Evalueringer fra samarbeid om praksis siste periode	

	UiB-PSYK / Olin Blaaid Oldeide orienterte om notat som var utsendt sammen med innkallingen; studentene på master i barnevern og barnevernsarbeid har nå hatt praksis i en uke, og en skal nå i gang med midtveisevaluering der emneansvarlig besøker alle praksisstedene. Det meldes om god dialog med praksisveiledere. UiB-MED v/ Hanne Rosendahl-Riise orienterte om erfaringene med ernæringsstudenter i praksis; det er ikke gjennomført noen skriftlig evaluering av praksis denne gangen, siden studentenes praksisperiode nå inngår i et doktorgradsprosjekt som har krevd ekstra oppfølging underveis. Praksis var denne perioden økt fra to til fire uker. Det er en utfordring at studentene ikke møter KEF'er på alle avdelinger, men praksis har allikevel fungert tilfredsstillende – også på nye arenaer innen psykiatrien og på enkelte sykehjem. Nytt tiltak i år var at representant fra alle praksisarenaer møtte studentene i forkant av praksisperioden, dette ble veldig godt mottatt og ønskes videreført.
09-24	Rapportering fra de fagspesifikke utdanningsrådene: Status for fagspesifikt utdanningsråd medisin Utredningen «Utvidet praksis i primærhelsetjenesten ved UiB-MED» datert 13. juni 2024 var vedlagt innkallingen. Eirik Dalheim orienterte om nylig møte i rådet (22. oktober), der tema var utredningen av hvordan utdanningen og kommunen i felleskap kunne møte RETHOS-kravet om å øke studentpraksis i primærhelsetjenesten fra 6 til 10 uker. Utredningen viste at en fullskala løsning av økonomiske årsaker ikke lar seg gjennomføre, men det skal kommende semester piloteres en ordning med sykehjemspraksis som elektivt emne i studiet. Det var i møtet for øvrig enighet om at rådet blir satt på pause til behovet for å møtes igjen melder seg. Status for fagspesifikt utdanningsråd master i barnevern Referat fra møte i rådet 10. juni 2024 var vedlagt innkallingen. Olin Blaaid Oldeide ga en orientering fra sist møte i rådet, der drøfting av høstens praksisperiode for studentene ble drøftet, bl.a. system- vs. klientnær praksis. I tillegg var samarbeid om masteroppgaver tema. Det er ønskelig at studentene kan kombinere det å være i praksis og drive med eventuell datainnsamling i samme periode.
10-24	Pilotering av digitale verktøy for praksisoppfølging Oppfølging av sak 03-24 fra sist møte. Eirik Dalheim ga en kort introduksjon til de digitale systemene som er under utprøving nasjonalt; MODO, MOSO, Topp-N. MODO piloteres av tannlegestudiet (jfr. orientering i sist møte, sak 03-24). Det er gode erfaringer med bruk som en type «klinisk dagbok», som fyller gapet mellom pasientjournalssystemet og de vanlige læringsstøttesystemene. Ernæringsstudiet er i dialog om pilotering av MOSO kommende vårsemester. Utdanningsrådet ønsker oppdatering om status for piloteringene i vårens møte.
11-24	Samarbeid om kompetanseutvikling for ansatte i Bergen kommune Oppfølging av sak 04-24 fra sist møte – fast punkt på agendaen. a. Drøfting av mulighet for å utvikle avtale for samarbeid om å sette av faste studieplasser for tilsatte i Bergen kommune på masterutdanningane i barnevern/barnevernsarbeid I lys av at alle som jobber i kommunal barnevernstjeneste får et krav om kompetanseheving fra 2031, har UiB-PSYK et ønske om å tilby studieplasser til ansatte i kommunen innen dette feltet.

	De ønsker å få tilbudet om studieplasser inn i faste former, og har tilpasset studiet for å kunne ha ansatte som studenter; mer fleksible utdanningsløp (fra enkeltforelesninger spredd på flere dager til mer fagdager, seminarer etc.). Studentene opplever det som verdifullt å ha ansatte i barnevernsfeltet som medstudenter. Det gir en merverdi for læringsmiljøet med den innsikten som kommunalt ansatte har, og bidrar til at studentene er oppdatert på feltet. Kommunen er opptatt av å fylle kompetansekravet, og viser til at de er opptatt av å tilpasse seg viktige endringer i helsefeltet; oppgaveglidning, arbeid i team etc. De understøtter strategier fra WHO om å utdanne sine egne ansatte, bruke egne ressurser for å ivareta ansatte. I tillegg er det interne drøftinger i avdelingene om hvordan en kan rigge seg med gode rutiner for ansatte som ønsker kompetansehevede tiltak. BBSM vil rådføre seg med byrådsavdelingen og melde tilbake til UiB-PSYK ved Yael Harlap om videre kontakt om det spesifikke tilbudet. BEHO orienterte om at de har et eget kompetanseprogram i avdelingen, og ber om at det legges til rette fra utdanningene sin side slik at arbeidstakere kan delta. De er aktuelt å kunne tilby ansatte informasjon fra utdanningene (på teams). Fakultetene bekrefter at de er på tilbudssiden ift å delta på møter og informere. Kommunen orienterte om en kommende utlysning som de har fått informasjon om, og der det kan være aktuelt med samarbeid mellom enkelte fagmiljø og kommunen; HK-dir har ansvar for et bransjeprogram, som nå også omfatter helse- og omsorgssektoren. Det vil åpnes for å søke om midler både til utvikling og drift av pilot, krav om samarbeid mellom utdanningsinstitusjon og arbeidsliv. En 2-årig satsing. Vi tar ev opp dialogen om dette når utlysningen kommer.
12-24	Aktuelt samarbeid om prosjekt og søknader – status ved behov (her kun omtale av punktene det ble orientert om i møtet) - MEST-ERN (prosjekt ernæring) – det er ett år igjen av prosjektperioden. Prosjektet har fokus på medveilederkompetanse og studenter i par-praksis. Datainnsamling i prosjektet er gjort, og stipendiat jobber med bearbeiding av data. - Søknad til Helsedirektoratet på modeller for veiledning av studenter og nyansatte (Bergen kommune); søknad er sendt inn og kommunen venter svar i november. Hvis det blir tildelt midler er det aktuelt med nærmere drøfting av prosjektet og hvordan utdanningene ev kan bidra. Modellen – med prosjektnavn <i>Entreen</i> – vil f.eks. handle om årshjul, rutiner for praksis, lover og retningslinjer som gjelder for studenter, ansatte etc.
	Eventuelt Hanne Rosendahl-Riise orienterte om at hun er ny skikkethetsansvarlig ved UiB. Se nærmere informasjon her: Skikkethetsvurdering ved UiB Styre og ledelse UiB