

UNIVERSITETET I BERGEN
Det medisinske fakultet
Innkalling – Utvidet forskningsledelse

Møtedato: 24.10.2022

Møtested: Armauer Hansens hus, 4 etg., Styreverrommet

Deltakere: Marit Bakke, Silke Appel, Bjarne Robberstad, Ruth Brenk, Cecilie Gudveig, Anders Røsland, Christine Drengenes

Forfall: Ketil Joachim Ødegaard

Fra administrasjonen: Tone Friis Hordvik, Ramune Midttveit (sekretær)

Saksliste

| | |
|------------------|---|
| Sak 37/22 | Godkjenning av innkalling og saksliste Ingen kommentarer. |
| Sak 38/22 | Godkjenning av referat fra forrige møte Ingen kommentarer. |
| Sak 39/22 | Aktuelt fra instituttene IKO – 4 disputaser hittil i år. Problematisk å få ansatt på utlysninger av stillinger. 2 forskningsgrupper arbeider med å avholde vitenskapelige seminarer. IGS – godt seminar for PhD for å trene på artikkelskriving. [REDACTED], men må avvente og se. Thomas Mildestveit er blitt professor. Biomedisin – Ruth er med i MSCA doctor training nettverk hvor det var en samling med 12 stipendiater og 12 veiledere, en metode som kan sterkt anbefales. [REDACTED] levert innovasjon søknad til forskningsrådet hvor [REDACTED] skal være partner, hvor det var litt utfordring. [REDACTED] har levert en søknad. Ruth mener det går mye tid på formatering til ulike søknader og ettersøker standarder. K2 – Randi har fått Novo Nordisk midler. 2 søknader til training nettverk. Har også fått professoroppykk (Simon Dankel). [REDACTED] en ERC synergy søknad. [REDACTED] søker ERC consolidator grant. |
| Sak 40/22 | Innlegg av Ruth Brenk Startpakker for nyansatte er en hjelp til å komme i gang med karrieren til nyansatte (oftest individuelt forhandlet). Start pakker er med på å gjøre UiB konkurransedyktig. Erfaringen er at det er vanskelig å tilby startpakker. Hva er «kriterier» for å få tildelt startpakke? Det står i handlingsplanen at kravet er «særlig kvalifisert». Hvem kommer under kategori «særlig kvalifisert»? Utfordringen i dag er at UiB har veldig begrensede midler. Ruth foreslår at det etableres en oversikt over hvor mange stillingsutlysninger MED har, for lettere å kunne identifisere hvilket handlingsrom man har totalt. Alternativet kan være å lyse ut færre stillinger, men med større rammer. Her er det vanskelige valg og vi må tenke helhetlig, ettersom totaløkonomien er satt. |
| Sak 41/22 | NFR-plan for rekruttering til forskning og tidlig karriere Diskusjonssak. Fokuset til NFR virker å være på annet enn forskning. Tiltakene som er ført opp må peke på bedre finansieringsmuligheter for unge forskere slik at de som er yngre også kan konkurrere om finansiering. Det står at den viktigste faktoren er forskeren selv, men det |

| | |
|------------------|---|
| | <p>mangler konkrete tiltak for å sørge for dette. Det er ikke mulig å lage ett opplegg som vil sørge for at kandidater er forberedt til alle mulige stillinger i det private. Ruth mener at forskerstillinger for unge i Norge er lite finansiert i forhold til i utlandet. Det var konsensus om Marit sin oppsummering av tilbakemeldingene til NFR.</p> |
| Sak 42/22 | <p>Seminaret ang. karriereutvikling for yngre forskere Intro av agenda og innhold. Intensjonen er å motivere yngre forskere til å søke mer ekstern finansiering som ERC starting grant og Yngre forskertalenter. Workshopene skal illustrere hva som skjer på fakultet/ institutt nivå og hva man trenger ytterligere. Vi må sammen ta utfordringen med å bygge de ressursene vi har, og UiB må vise at vi tar vare på yngre talenter. Dette for å fremståsom en attraktiv institusjon og med god merkevarebygging. Dette handler hvordan ledelsen på fakultetet skal ivareta de unge menneskene for å bygge for fremtiden.</p> |
| Sak 43/22 | <p>Kartlegging av forskning ved fakultet Til orientering. Oversikt over forskningsområder hvor man vil vise at man er langt fremme. Intensjonen er ikke å lage en rangert liste, bare en liste over 4-6 hovedområder som er viktig for det enkelte institutt. Hensikten er å få frem god forskning som man kan få finansiering til. Felles jobb for synliggjøring av utmerket forskning.</p> |
| Sak 44/22 | <p>Orienteringssaker</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kartlegging av forskning ved fakultet • Innspill om veikartet for infrastruktur |
| | <p>Eventuelt</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Ramune orienterte om at det fremdeles ikke er satt dato for Fripro utlysningen, men det vil være i starten av året. 8.februar er deadline for forskeprosjekt for fornyelse med ulike tema. Viktig å tenke på at forskningsrådgiverne har det hektisk inn mot frister så for å sikre hjelp må man melde inn at man skal søke tidlig. 2) Utlysning av forskerstillinger: Er det slik at søkere må gå direkte fra avsluttet utdanning til forskerstilling, eller skulle det vært mulig å ta inn kandidater som er i eksisterende stillinger. Forskerstillinger må på generelt grunnlag gå direkte fra studie, ellers vil de nyutdannede konkurrere på lik linje med alle andre søkere. Ta heller opp diskusjonen til Instituttleder møte. Marit tror på at veksten som har vært på UiB kommer til å flate ut. Dette bekymrer selvsagt alle, men er nok realiteten vi står overfor og må ta ansvar for. |