



Styre
Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

Arkivreferanse
2024/10354
Styresak
75/25

Dokumentdato
09.10.2025
Møtedato
16.10.2025

Revidert økonomisk rammeplan 2025-2035

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Fakultetsstyresak [68/23](#), *Økonomianalyse og drøfting av mulige strategiske grep for en langsiktig plan for balanse og trygg økonomi*
- Fakultetsstyresak [100/23](#), *Budsjettfordeling 2024*
- Fakultetsstyresak [49/24](#), *Økonomisk status og langtidsprognose*
- Fakultetsstyresak [79/24](#), *Økonomisk rammeplan 2025-2034*
- Fakultetsstyresak [85/24](#), *Budsjettfordeling 2025*
- Fakultetsstyresak [60/25](#), *Budsjettforslag 2026 og langtidsbudsjett 2027-2030 – Det psykologiske fakultet*

Saken gjelder

Fakultetet har siden 2016 utviklet en ubalanse hvor kostnadene har vært høyere enn inntektene på annuumsøkonomien (GA), og fakultetet har gått med underskudd. De øremerkede prosjektene (blant annet SLATE og Senter for krisepsykologi) har i samme periode gått med overskudd, så det var først i 2023 at fakultetet sin bunnlinje viste et underskudd for grunnbevilgningsøkonomien sett under ett (sum GA og GP). Høsten 2024 utviklet fakultetet, i samarbeid med universitetsledelsen, [en økonomisk rammeplan for perioden 2025-2034](#). Målsetningen var å få inntekter og kostnader på annuum i årlig balanse så fort som mulig, og deretter betale ned det opparbeidede akkumulerte underskuddet. Rammeplanen skal revideres hvert år, og vil legge føringer på kommende års budsjett. Dette er første gang rammeplanen revideres, og revideringen er basert på de samme prinsipper som lå til grunn i fakultetsstyresak [79/24](#), det er kun tallene som er justert med oppdatert informasjon fra det nylige arbeidet med [langtidsbudsjett for 2027-2030](#). Fakultetsledelsen hadde hyppige drøftingsmøter med enhetslederne høsten 2024 for å komme frem til rammeplanen som ble vedtatt 14. november 2024. Det har ikke vært tilsvarende møteserier i forbindelse med denne revideringen, det har hovedsakelig vært jobbet med å oppdatere tall og kvalitetssikre data.

Revidert økonomisk rammeplan 2025-2035

Den økonomiske rammeplanen som legges frem i denne saken, er altså basert på de samme prinsipper som lå til grunn for rammeplanen i fakultetsstyresak [79/24](#).

Rammeplanen er basert på en modell, der vi først beregner hvordan inntektene og kostnadene vil utvikle seg de neste 10 årene dersom fakultetet ikke iverksetter spesielle tiltak, og hvis fakultetet reansetter i stillinger som går ut (rosa felt i tabellen). Startåret i rammeplanen er 2025, og her er det lagt inn en prognose over inntekter i 2025, samt et nivå på kostnader som tilsvarer et lønnsbudsjett på 2025-nivå, der også stillinger som gikk ut i perioden 2022-2025 er forutsatt reansatt. Andre typer driftskostnader er satt til 2024-nivå, og så fremskrevet, mens internhusleien er satt til 2025-nivå, og så fremskrevet. Det betyr at nivået på internhusleie tar høyde for utflyttingen fra Christies gate 13, men ikke utflyttingen fra BB-bygget i 2025. Denne siste utflyttingen er da hensyntatt i tallet for prognose for ytterligere innsparinger i 2025 og årene videre (blå felt i tabell 1).

Neste steg (de blå feltene) er å beregne innsparinger som oppstår ved avganger i faste stillinger (både kjent naturlig avgang samt beregnet tilfeldig avgang) for årene 2025-2035, samt avdekke andre områder det er mulig å finne innsparinger, og enkelte inntekter, for årene 2025-2035.

Det tredje steget i fremstillingen (grønt felt) gjelder reansettelser i perioden 2025-2035.

Det neste steget i tabell 1 (uten farge) er nytt siden sist. Dette er kommet inn på bakgrunn av at tiltaket som var forventet å ha størst positiv effekt på økonomien; avganger, har vært betydelig lavere enn prognosene den forrige rammeplanen var fundert på. I tett dialog med universitetsledelsen har det vært jobbet med å finne andre tiltak som kan kompensere for dette. Det som er lagt inn nå, er at fakultetet holder tilbake fem postdoktorstillinger i fire år, sparer lønnskostnader på disse, men mister samtidig den øremerkede tildelingen fra UiB. Det UiB sparer på dette, ber vi heller om å få overført som omstillingsmidler for å komme oss gjennom de krevende prosessene som må til for å etablere en sunn og balansert økonomi.

Det femte steget i fremstillingen består i å anslå økonomien for de to sentrene, SLATE og Senter for krisepsykologi (oransje felt). Rammeplanen anslår at økonomien her vil være stabil de neste seks årene, før overføringene bygges ned til 0 over de fire siste årene.

Den nederste linjen i tabellen, denne også uten farge, viser prognosen for sum overføring på grunnbevilgningen over 10-års perioden.

Mer utfyllende kommentarer/forklaringer til de ulike stegene

I. Prognoser dersom fakultetet ikke iverksetter tiltak (uten at sentrene er beregnet inn)

De tre øverste linjene i tabell 1 beskriver prognoser for en utvikling der fakultetet ikke gjennomfører spesielle tiltak, se linjene som er markert med rosa. Da vil det årlige underskuddet for fakultetet øke år for år. Over tidsperioden 2025-2035 vil dette summere seg opp til uhåndterlige beløp både for fakultetet og UiB totalt sett (nærmere 700 mill. kroner).

Forutsetningene for inntekter i perioden (uten tiltak):

- Basert på Statistisk sentralbyrås prognose fra mars i år legges det til grunn en lønns- og priskompensasjon på 3,4% både for 2026 og 2027. For 2028 venter SSB lavere lønns- og prisvekst. Det legges til grunn at denne årlige lønns- og priskompensasjonen blir 3,0 % i årene 2028- 2035.
- Inntektene går ned ved at vi trekkes år for år i inntekter fordi koronastudieplasser fases ut, siste året dette skjer er i 2029.
- Inntektene går opp ved at vi får tilført kompensasjonsmidler for studieplasser gitt under det gamle finansieringssystemet som ikke får resultatfinansiering som forutsatt ved tildelingstidspunktet.
- Fra og med 2025 trekker ikke UiB inn midler til prioriterte formål lenger, som de har gjort de siste årene.
- Det forventes at statlige kutt fortsetter på omtrent samme nivå som frem til nå. Det legges til grunn et statlig kutt på 1% i 2026 og 0,75% per år i årene 2027-2035.
- Studiepoengsproduksjonen er videreført på 2024-nivå (uttelling i 2026), kun justert for lønns- og priskompensasjon.
- Avlagte doktorgrader, som gikk ned fra 24 i 2022 til 13 i 2023, og så litt opp igjen til 16 i 2024, forutsettes kommer tilbake på et normalnivå på 20 fra 2026 (i 2025 er prognosen 18).
- Selv om KD ikke lenger betaler ut resultatmidler basert på forskningsaktivitet, så har UiB valgt å videreføre resultatmidler på enkelte forskningsindikatorer. Dette gjelder BOA-aktivitet på ERC, annen EU-aktivitet, SFF, og SFI+. Denne indikatoren er beholdt på 2024-nivå (uttelling i 2026).

Forutsetningene for kostnader i perioden (uten tiltak):

- Her er det også lagt inn en forventet lønns- og priskompensasjon på samme måte som for inntekter (jamfør forutsetninger for inntekter i punktet over).
- UiB sin *Masterplan for areal* skal revideres i 2025. Realvekst i internhusleien på 1,5% gjelder fram til og med 2025. I den reviderte rammeplanen som legges frem her, er veksten i internhusleien lagt på samme nivå som lønn- og priskompensasjon ellers.
- En videreføring av 2025-lønnsbudsjettet, der vi har erstattet alle avganger fra 2022 (som vi i realiteten ikke har erstattet).
- Videreføring av dagens nivå på alle andre kostnadskategorier, som for eksempel utgifter til veiledet praksis, vurderingsformer (2024-nivå) og arealomfanget (2025-nivå).

II. Prognoser med tiltak (uten at sentrene er beregnet inn)

De neste linjene i tabell 1 beskriver prognoser for fakultetets økonomi basert på tiltak, se de blå linjene. Tiltakene er her sortert slik: i) stillingsstopp og forventede avganger (pensjoner og andre), ii) ytterligere innsparinger; iii) prognose for inntekter. Vi ser at med disse tiltakene, vil fakultetet ha et årlig driftsoverskudd fra 2029.

i) Stillingsstopp og prognoser over avganger i stillinger:

I rammeplanen fra november i fjor, var det mest virkningsfulle innsparingstiltaket de neste årene, å redusere antall stillinger. Her var tallene basert på naturlig avgang ved 70 år, samt et gjennomsnitt av hvor mange som ellers hadde sagt opp stillingene sine i årene 2021-2023. Dette tallet var gjennomsnittlig åtte stykker per år, og det ble lagt inn i rammeplanen (3 vitenskapelig ansatte og 5 T/A ansatte). UiB har en politikk på at det ikke skal åpnes for oppsigelser eller sluttpakker, noe som betyr at reduksjon i stillinger utelukkende må skje ved naturlig avgang eller at ansatte sier opp selv. Det var også avklart med universitetsledelsen at det ikke var aktuelt i en periode å ansette færre rekrutteringsstillinger for å redusere fakultetets underskudd. Den reviderte rammeplanen tar nå hensyn til at aldersgrensen i staten er økt til 72 år. Det er ikke dermed gitt at alle kommer til å stå så lenge i jobb, så i rammeplanen er det lagt inn en variasjon for naturlig avgang i aldersspennet 67-72 år. Vi ser også at færre ansatte valgte å si opp stillingene sine i 2024 (og så langt i 2025) sammenlignet med årene 2021-2023. Det er hovedsakelig dette momentet som gjør at vi først oppnår driftsmessig balanse i 2028, selv ved hjelp av 18 millioner kroner i friske midler, i form av omstillingsmidler. Det nye anslaget på avganger som nå er lagt inn, er at vi har en tilfeldig avgang på 4 T/A-ansatte og 3 vitenskapelig ansatte per år.

ii) Prognose ytterligere innsparinger:

Dette gjelder budsjettområder der det vil være mulig å redusere kostnader utover stillingsstopp: husleie, felleskostnader, sensur, praksis og instituttdrift. Fakultetsledelsen hadde mange diskusjoner i løpet av høsten 2024 som omfattet alle disse områdene med instituttlederne. Fakultetsledelsens vurdering er at det er nødvendig og mulig med innsparingene i størrelsesorden som fremgår i denne linjen for ytterligere innsparinger. ***I praksis betyr det at innsparingene som ble gjort i 2025- budsjettet, videreføres på samme nivå i årene fremover (kun justert for prisvekst).***

iii) Prognose økte inntekter:

Denne prognosen omhandler studiepoengsproduksjon, studentgjennomføring på normert tid og avlagte doktorgrader (såkalt åpen ramme). Prognosen forutsetter en økning i studiepoengsproduksjon på litt over 6% over årene 2025-2031, for deretter å være etablert på dette nivået. Dette tilsvarer en økning i en fulltids årsstudiepoengsproduksjon på ca. 110. Det er lagt inn økt studenttall både på bachelor, master og profesjon. Avlagte doktorgrader: Prognosen er basert på at fakultetet tilsetter noen universitetsstipendiater i 3-årige stillinger, heller enn i 4-årige stillinger.

III. Prognoser der reansettelser er tatt med:

Rammeplanen forutsetter reansettelser når årlig driftsresultat er i balanse, det vil si fra 2028. Totalt er det lagt inn 46 reansettelser i perioden 2028-2035. I samme periode er prognosen for avganger 70.

IV. Omstillingsmidler:

Fakultetet står i krevende omstillingsprosesser fremover knyttet til å etablere en sunn og balansert økonomi. De fleste av våre interne prosesser er igangsatt med tanke på å spare ressurser, samt øke inntekter. Omstillingsmidlene vil bidra til å redusere underskuddet og samtidig understøtte kvalitet i undervisning og forskning parallelt med reduksjon i vitenskapelig kapasitet. Følgende omstillingsprosjekter er planlagt eller allerede satt i gang:

- Arbeidet med fremtidig organisering av fakultetet. Fakultetet har i 2023-2024 lagt ned et omfattende arbeid i å utrede en struktur med færre enn dagens fem institutter. Sammenslåing mellom to institutter er vedtatt i fakultetsstyret, med mål om sammenslåing fra januar 2026. Det vil være nødvendig for en god implementering at fagmiljøene har tilstrekkelig ressurser i 2026 til å gjennomføre utviklingsarbeid med mål om et enhetlig fagmiljø. Dette krever blant annet lederstøtte og fellesaktiviteter. Det er også nødvendig med en evaluering av prosess og utfall.
- Studiedimensjoneringsprosjektet – analyser av studieporteføljen med mål om blant annet å øke gjennomføring og effektivisere driften. En foreløpig rapport har kommet med noen anbefalinger knyttet til dimensjonering, men det gjenstår å operasjonalisere, prioritere og implementere tiltak. Dekanetet vil blant annet i kommende periode initiere et utviklingsprosjekt om blokkundervisning som skal legge til rette for å utnytte bredden i kompetanse på tvers av fagdisipliner og programmer.
- Kvalitetsarbeid og planlagt omlegging av studieplanen (ennå ikke formelt vedtatt) for det seksårige integrerte psykologprogrammet (innfasing, utfasing og regional og nasjonal posisjonering).
- Arealeffektivisering - fakultetet har gjennomgått en arealeffektivisering, men ytterligere fortetting planlegges.
- Arbeid med økonomimodell knyttet til insentivordninger for EVU tiltak og bærekraftig BOA for fagmiljøene.

Fakultetet har lagt inn beløp tilsvarende 5 postdoktorstillinger i perioden 2026-2029 under omstillingsmidler for å nå knekkpunkt med balanse i 2028. Et slikt grep må ikke gå på bekostning av fakultetet sitt langsiktige måltall for stipendiatstillinger, dette vil gjelde en andel av de 20% av rekrutteringsstillinger som kan nyttes til postdoktorer og være for en avgrenset periode.

V. Prognoser for overføring av øremerkede midler, hovedsakelig sentrene:

Fakultetets samlede økonomi omfatter også de to sentrene (SLATE og Senter for krisepsykologi) og også enkelte andre mindre øremerkede midler, oransje felt. En forutsetning i foreliggende rammeplan er at økonomien i de to sentrene er stabil, og at de først mot slutten av perioden begynner å bruke av oppsparte midler.

VI. Konklusjon og samlede tall:

Den nederste linjen i tabellen, uten farge, viser de akkumulerte tallene for perioden, dvs. inklusive sentrenes økonomi, og inklusive det samlede akkumulerte underskuddet. Den reviderte rammeplanen tilsier at fakultetet oppnår årlig driftsmessig balanse i 2028 (markert med gul celle i 2028) og ha nedbetalt gjelden som er opparbeidet i løpet av 2035 (markert med gul celle i 2035).

Tabell 1. Revidert økonomisk rammeplan 2025-2035 (i tusen kroner)

AR	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
Prognose inntekter (uten sentrene og uten nye inntektsgivende tiltak)	284 800	281 686	288 397	290 061	295 592	304 079	312 941	321 810	328 814	338 028	347 519
Prognose kostnader (uten sentrene og uten kostnadsreducerende tiltak)	318 800	326 167	337 298	346 124	358 554	372 051	383 293	394 553	406 887	415 997	427 887
Prognose årsresultat GA (uten sentrene og uten tiltak)	-34 000	-44 481	-48 901	-56 063	-62 962	-67 972	-70 352	-72 743	-78 073	-77 969	-80 368
Innsparinger forventede avganger (pensjoner og andre) - uten sentrene	13 000	18 921	27 241	38 061	50 361	61 035	72 610	84 520	98 042	113 949	128 019
Prognose ytterligere innsparinger (uten sentrene)	10 000	11 560	12 488	13 964	14 371	14 802	15 246	15 691	16 162	16 647	17 133
Prognose økte inntekter (uten sentrene)			1 172	3 516	5 185	5 773	6 033	6 293	8 423	6 423	6 423
Prognose årsresultat GA (uten sentrene, med tiltak)	-11 000	-14 000	-8 000	-522	6 955	13 638	23 538	33 761	44 554	59 050	71 207
Kostnader reansettelser (uten sentrene)				-2 478	-5 955	-9 638	-13 538	-20 761	-32 554	-44 050	-56 207
Prognose årsresultat GA (uten sentrene, med tiltak og reansettelser)	-11 000	-14 000	-8 000	-3 000	1 000	4 000	10 000	13 000	12 000	15 000	15 000
Omstillingsmidler (holde tilbake 5 postdoc-stillinger)		6 000	6 000	6 000	6 000						
Prognose årsresultat GA (uten sentrene, med tiltak og reansettelser, samt omstillingsmidler)	-11 000	-8 000	-2 000	3 000	7 000	4 000	10 000	13 000	12 000	15 000	15 000
Prognose overføring øremerket, hovedsakelig sentrene (GP)	21 600	21 600	21 600	21 600	21 600	21 600	21 600	15 000	10 000	5 000	0
Prognose overføring sum GB	-38 000	-46 000	-48 000	-45 000	-38 000	-34 000	-24 000	-17 600	-10 600	-600	4 400

Prognosene for utviklingen i faste årsverk kan fremstilles som i tabell 2. Vi ser at i 2025 har fakultetet 175 faste årsverk (utenom sentrene), mens vi ved utgangen av 2035 har 132.

Tabell 2: Prognose for utvikling årsverk, faste stillinger, 2025-2035, utenom sentrene

	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
Antall årsverk vit.	122	115	112	107	102	98	94	92	92	91	91
Antall årsverk T/A	52	48	44	43	42	42	42	42	42	41	41
Sum faste årsverk totalt	175	163	156	150	144	140	136	134	134	132	132

Områder for inntektsgivende tiltak

Fakultetet har over en lengre periode nå jobbet med å se på dimensjonering av innhold og omfang i studieprogrammene (se fakultetsstyresak [7/24](#), [50/24](#), [57/24](#) og [39/25](#)). I fakultetsstyremøte 12. juni i år, ble det lagt frem en [foreløpig rapport](#) om hvor langt man hadde kommet i dette arbeidet. Det skisseres i denne rapporten mange anbefalinger for videre arbeid, men siden det ikke ligger noen konkrete vedtak her, så beholdes anslagene for økte inntekter fra fakultetsstyresak [79/24](#); en økning i antall avlagte studiepoeng på 6% over en seks-årsperiode (rent teknisk, så beholder vi prosentanslaget, men øker perioden fra tre til seks år i forhold til opprinnelig rammeplan). Områdene for hvor man kan sette inn inntektsgivende tiltak som var pekt på da, og som fortsatt gjelder, var følgende:

- Øke tallet på studenter som gjennomfører sine gradsgivende program
- Etablere flere og ettertraktede EVU-emner innen fag som spesialpedagogikk og barnevern
- Ta opp flere studenter på årsstudiet i psykologi, for eksempel en økning på 50
- Ta opp flere studenter på årsstudiet i pedagogikk, for eksempel en økning på 20
- Etablere ettertraktede emner på årsstudiet i psykologi
- Opprette ettertraktet årsstudium i spesialpedagogikk
- Øke tilslagsprosenten på eksterne forskningsprosjektsøknader (gir mulighet for frikjøp, overhead og økte resultatinntekter)
- Øke antall stipendiater og avlagte disputaser, for eksempel ved å ansette universitetsstipendiater istedenfor universitetspostdoktorer på rekrutteringsprosjektet

Kostnadsreduserende og arbeidsbesparende tiltak

Flere kostnadsreduserende tiltak er allerede iverksatt. I løpet av høsten 2022 og 2023 holdt fakultetet tilbake utlysninger av flere stillinger etter avganger på både vitenskapelig og teknisk/administrativ side, og fakultetet innførte stillingsstopp tidlig vår 2024. Fakultetsstyret nedsatte en arbeidsgruppe bestående blant annet av instituttlederne for oppstart av prosess med å dimensjonere innhold og omfang i studieprogrammene som er tilpasset fakultetets økonomi (fakultetsstyresak [50/24](#)). På fakultetsstyremøte

17.10.2024 vedtok fakultetsstyret en modell for 2025 for fordeling av midler til instituttene som innebærer vesentlig reduksjon av midler for spesielt ett av instituttene (fakultetsstyresak [70/24](#)).

Andre relevante prosesser ved fakultetet

Fakultetet har iverksatt flere større prosesser i løpet av 2022-2025. En del av disse har modnet over flere år. Blant annet har fakultetet vedtatt å slå sammen Institutt for klinisk psykologi og Institutt for biologisk og medisinsk psykologi, og fakultetet har vedtatt reviderte veiledende undervisningsnormer for vitenskapelig ansatte. Videre har spørsmål om bygg, areal og flytting av fagmiljøer og administrasjon kommet mer på dagsorden, da UiB har som målsetning å redusere sitt areal med 10% de neste årene. Fakultetet har allerede redusert sitt areal med 10% samlet i 2024 og 2025, etter utflyttingen fra Christies gate 13 og 8. etasje i BB-bygget.

Kriterier og kjøreregler i arbeidet med å snu økonomien

Åtte kriterier og prinsipper som ligger til grunn i arbeidet med å snu økonomien ble trukket frem i fakultetsstyresak [79/24](#). Disse ligger fortsatt fast, og gjentas derfor her:

1. **Fakultetets strategiplan 2023-2030:** Denne presiserer fakultetets ambisjoner og retninger innen forskning, utdanning og formidling. Den utgjør en rettesnor i spørsmål om prioriteringer, og den peker på ambisjoner for HMS-arbeidet.
2. **Faglig ansvar:** Fakultetet har et faglig ansvar for forskning og utdanning i våre vitenskapelige disipliner og fagfelt når det gjelder kvalitet og omfang.
3. **Identifisering av kritiske elementer:** I perioden med kostnadsreduksjon er følgende et viktig spørsmål: Hva er kritisk for å kunne levere på kvalitet og akseptabelt omfang?
4. **Gjennomførbarhet:** Den økonomiske rammeplanen og tiltakene må være gjennomførbare.
5. **Risikoanalyser:** For større og gjennomgripende tiltak er det nødvendig med risikoanalyser av å gjennomføre tiltakene, samt vurderinger av hva som må gjøres for å redusere risikoen.
6. **Anlegge et HMS-perspektiv:** Stillingsstoppen innebærer færre hender på administrativ og vitenskapelig side, samtidig som krav om leveranser ikke senkes like raskt. Flere av tiltakene kan dessuten medføre usikkerhet om eget jobbinnhold og arbeidsmiljø. Det er derfor nødvendig å løpende anlegge et HMS-perspektiv.
7. **Skjønnsmessig vurdering av aktuelle tiltak:** Basert på punktene over vil det måtte være skjønnsmessige vurderinger av hvilke tiltak vi kan iverksette.
8. **Ikke oppsigelser:** UiB har en tydelig og uttalt politikk om at det ikke skal åpnes for oppsigelser, og reduksjon i stillinger vil derfor skje ved naturlig avgang.

Kommentarer fra ledelsen

I fakultetsstyresak [79/24](#) ble det vedtatt at den økonomiske rammeplanen skulle revideres to ganger årlig for å sikre at den forblir relevant og effektiv. I mai begynte arbeidet med å revidere rammeplanen, med tanke på å ha en sak i fakultetsstyret 12. juni. Fakultetsledelsen presenterte et utkast til den reviderte rammeplanen for universitetsdirektøren i et møte 27. mai, der blant annet tilfeldige avganger var nedjustert i henhold til reelle tall for 2024 og så langt i 2025.

Dette var et avvik fra opprinnelig prognose og økonomiavdelingen ble igjen bedt om å bistå for å se om det fantes noen muligheter fakultetet ennå ikke hadde utforsket godt nok. Rammeplanen som legges frem nå, inneholder ett nytt moment siden forrige gang, og det er å holde igjen på avsetning til rekrutteringsstillinger (postdoktorer) slik fakultetsstyret vedtok i budsjettinnspillet for 2026. Tall for tilfeldig avgang er nå justert tilbake til nær opprinnelig prognose, med utgangspunkt i gjennomsnittet for årene 2021-2024.

Rammeplanen er basert på de forutsetninger som er kjent i dag og prognoser bygget på statistikk fra forutgående år. Det er en plan for tempo og omfang av nødvendige sparetiltak og grep som gjøres for å øke inntektene de neste årene. Fakultetsledelsen mener nå at rammeplanen gir et godt bilde for hvordan fakultetet skal oppnå driftsmessig balanse i 2028, og med en nedbetalt gjeld i 2035.

Forslag til vedtak

Fakultetsstyret slutter seg til den økonomiske planen som fremlagt, og at den danner grunnlaget for budsjett for 2026. Videre anbefales det at planen revideres minimum to ganger årlig for å sikre at den forblir relevant og effektiv.

Stine Lehmann
dekan

Ove Chr. Borge
fakultetsdirektør

09.10.2025/Solfrid Johanne Sture