



Arkivsaksnr.:
2022/18043

Dokumentdato:
30.11.2022

Styre:
Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

Styresak:
115/22

Møtedato:
08.12.2022

Utlysning - tre stillinger som universitetslektor (50 %) i klinisk psykologi

Bakgrunn

Institutt for klinisk psykologi ber om at det blir lyst ut tre faste 50 % stillinger som universitetslektor tilknyttet Psykologisk universitetsspoliklinikk.

Institutt for klinisk psykologi bruker i hovedsak midlertidige 20 % stillinger for å dekke praksisveiledningen ved Psykologisk universitetsspoliklinikk. Instituttet ønsker å styrke fagmiljøet og ha mer forutsigbar undervisningskapasitet, og vil derfor ha praksisveiledere i faste stillinger og i større stillingsprosent i hver av de tre klinikkseksjonene. Tre universitetslektorer i 50 % stilling, vil totalt sett kunne ha seks veiledningsgrupper årlig og i tillegg vil det være i størrelsesorden en 30 % igjen til undervisning og sensur (510 timer). De 510 timene har frem til i dag i all hovedsak vært dekket av eksterne på timelønn. Dette er administrativt ressurskrevende og gir lite forutsigbarhet. Det har også vært utfordrende for instituttet å rekruttere til de midlertidige 20 % stillingene. Tre 50 % stillinger vil kunne erstatte seks 20 % stillinger og det meste av behovet for timelønn og ordningen vil ikke øke behovet for ressurser.

Ordningen vi også redusere graden av midlertidighet, noe som har vært et uttalt mål for fakultetet når det gjelder akkurat praksisveilederkorpset. I tillegg beholdes veilederes kompetanse og oppdatert erfaring fra relevant arbeidsliv- og praksisfelt ved at de har del av sin stilling utenfor universitetet.

Det legges med dette frem utlysningstekst for tre faste 50 % stillinger som universitetslektor tilknyttet Psykologisk universitetsspoliklinikk.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner utlysning av tre faste 50 % stillinger som universitetslektor tilknyttet Psykologisk universitetsspoliklinikk ved Institutt for klinisk psykologi.

Norman Anderssen
dekan

Ove Chr. Borge
fakultetsdirektør

Vedlegg:

- Brev fra Institutt for klinisk psykologi

- Forslag til utlysningstekst



Det psykologiske fakultet

Referanse

2022/18043-BJØTE

Dato

30.11.2022

Ber om tilsetting av 3 universitetslektorer i klinisk psykologi (50 %)

Vi viser til tidligere korrespondanse og orienteringer der vi har meldt inn behov for tilsetting av 3 faste universitetslektorstillinger (hver stilling på 50 %) på IKP tilknyttet Psykologisk universitetsspoliklinikk.

Instituttet har hatt en modell der praksisveiledningen av psykologstudenter på emnet *PRPSYK314 Intern klinisk opplæring* hovedsakelig har vært utført av psykologspesialister i midlertidige 20 % bistillinger som universitetslektor. Vi ønsker nå å dekke inn deler av veilederbehovet gjennom å tilsette én 50 % universitetslektor på hver av de tre klinikkene.

Arbeidsoppgavene vil være:

- veiledning av psykologstudenter i intern klinisk opplæring
- ivaretagelse og videreutvikling av klinikkens kvalitetssikringssystem
- undervisning og sensur på instituttets øvrige undervisningsemner
- deltakelse inn mot instituttets kliniske forskning

Det er et prioritert mål for instituttet å styrke fagmiljøet både på klinikk og institutt. Ved å tilsette psykologspesialister i 50 % faste stillinger ønsker vi å få knyttet disse tettere til fagmiljøet enn det som har vært mulig innenfor rammene en 20 % bistilling har. I tillegg til veiledning vil vi få dekket inn deler av undervisningsbehovet på teoriemnene både tidlig i studier (Profesjonsforberedende emner) og emner i klinisk psykologi senere i studiet.

En løsning med 50 % stilling vil derfor også være gunstig med tanke løslønnsbudsjettet:

3 universitetslektorer i 50 % stilling vil årlig samlet kunne ta 6 veiledningsgrupper (20 % stilling per gruppe) pluss 30 % undervisning (som innebærer 510 timer undervisning samlet per år). Med dagens løsning krever 6 veiledningsgrupper 6 bistillinger i 20 %. Instituttet har pga ressursituasjonen hatt inne løslønnsstilsatte for å dekke undervisning samt gjennomgang av obligatoriske oppgaver («sensur» som ligger på løslønnsbudsjettet). Denne utgiften har det siste året vært såpass høy at institutt og fakultet vil være godt tjent med å erstatte 20 % stillingene med 50 % stillinger. Det er per dags dato vanskelig å hente ut tallene fra løslønnsbudsjettet til instituttet, men instituttet trenger disse 510 timene for å kunne dekke behovet.

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

Den nye modellen vil gi større forutsigbarhet både lønns- og personalmessig, gi stor vinning når det gjelder administrative ressurser som brukes på timelærere og midlertidige bistillinger. Det har de siste årene vært utfordringer med rekruttering til 20 % veilederstillingene, noe som også har resultert i økt arbeidspress på klinikk- og instituttledelse. Med en ny modell vil instituttets undervisningskapasitet økes betraktelig samtidig som vi får styrket den kliniske kompetansen og forskningsmiljøet ved IKP.

Vi ber med dette om at det lyses ut 3 faste 50 % stillinger som universitetslektor ved Institutt for klinisk psykologi. Utkast til stillingsutlysning er vedlagt.

Vennlig hilsen

Reidar Jakobsen
instituttleder

Bjørn Olav Telnes
administrasjonssjef

Vennlig hilsen

(Sett inn ledernavn)
(Sett inn tittel)

Bjørn Olav Telnes
administrasjonssjef

Kari Lid Skodje

Tre 50 % stillingar som universitetslektor i klinisk psykologi

Universitetslektor

Institutt for klinisk psykologi, Det psykologiske fakultet har ledig tre faste stillingar som universitetslektor i klinisk psykologi (50 %).

Instituttet har forskning og undervising innanfor kjerneområda i klinisk psykologi. Desse er grunnlaget når psykologar utøver yrket sitt i helsevesenet, innanfor både spesialisthelseteneste, førstelinje og lågterskeltilbod. Instituttet si forskning og kompetanse omfattar utgreiing og behandling av eit breitt spekter av psykiske lidingar. Instituttet skal utvikle og formidle kunnskap innanfor dei sentrale områda i evidensbasert, psykologisk behandling. Vidare har instituttet kompetanse om korleis ein kan gje slik behandling til alle aldersgrupper og innanfor ei breidde av sosiokulturelle kontekstar.

Ved Institutt for klinisk psykologi er det ein opplæringsklinikk som gjev studentane i profesjonsstudiet i psykologi opplæring i grunnleggande kliniske ferdigheiter som psykolog. Behandling gjennomførast av psykologistudentar under rettleiing av psykologspesialist. Klinikken har over fleire tiår knytt til seg rettleiarar i førebels 20 % stillingar. Vi ønsker no å prøve ut ein modell der stillinga utvidast til 50 %.

Vi leitar etter ein psykologspesialist med engasjement for utdanning av framtidens psykologar. Som universitetslektor ved Institutt for klinisk psykologi vil du jobbe tett og klinikknært med opplæring av studentar i klinisk psykologi. Hovudvekta av arbeidet i stillinga vil innebere opplæring og rettleiing av studentar i det å utgreie, planleggje og gjennomføre psykologisk behandling. Den som verte tilsett vil vere sentral i studentanes utvikling som psykologar, og vil rettleie studentane gjennom deira internkliniske praksis. Vi har eit arbeidsmiljø som er prega av stor individuell friheit, og oppgåvene blir løyst gjennom samarbeid og dialog.

Arbeidsoppgåver/forskningsområde:

Stillinga er knytt til undervising ved Institutt for klinisk psykologi, med spesielt knytt til ei av behandlingsseksjonane ved Psykologisk universitetsspoliklinikk: Seksjon for barn og ungdom, Seksjon for unge og vaksne eller Seksjon for vaksne og eldre.

Konkrete arbeidsoppgåver vil mellom anna vere:

- rettleiing av studentar innanfor intern-klinisk opplæring. Her inngår også direkte pasientkontakt.
- deltaking i seksjonsmøter, rettleiarmøter og kasuspresentasjonar.
- ivareta og vidareutvikle Psykologisk universitetsspoliklinikk sitt kvalitetssikringssystem
- delta på og vere med å utvikle forskingsprosjekt knytt til Psykologisk universitetsspoliklinikk
- oppgåverrettleiing og sensur på instituttet sine undervisingsemne
- undervising i klinisk psykologi
- administrative oppgåver

Kvalifikasjonar og eigenskapar:

- søkjar må ha autorisasjon som psykolog i Noreg eller fylle krava til slik autorisasjon på søknadstidspunktet

- søkjar må vere ferdig utdanna psykologspesialist eller ha tilsvarande praksiserfaring og kompetanse på søknadstidspunktet.
- erfaring frå rettleiing av studentar i klinisk praksis og rettleiing av psykologar i spesialisering vil verte vektlagt. Annan rettleiarutdanning og relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervising vil òg vege tungt.
- søkjer må kunne arbeide sjølvstendig og strukturert
- søkjar må ha gode kommunikasjons- og samarbeidsevner og må samarbeide godt med både kollegaer og studentar
- den som vert tilsett i stillinga må òg knytte seg til ei av forskingsgruppene ved fakultetet
- søkjar må meistre norsk munnleg og skriftleg
- tilsetjing forutsett framlagd vandelsattest frå politiet utan

Krav for tilsetjing i stilling som universitetslektor går fram av forskrift om tilsetjing og opprykk i undervisings- og forskarstillingar § 1-6. Forskrifta kan du lese [her](#).

Tilsetjing skjer med atterhald om endringar i fagområde og arbeidsoppgåver som arbeidsgjevar måtte bestemme.

Vi tilbyr:

- Spennande og utviklande arbeidsoppgåver i eit sterkt fagmiljø
- Universitetslektor/psykologspesialist får ei bruttolønn på kr xxxx. Vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det bli aktuelt å vurdere høgare løn.
- Medlemskap i Statens pensjonskasse
- Gode [velferdsordningar](#)

Søknaden skal innehalde:

- CV
- Vitnemål, autorisasjon og attestar
- Namn på to referansar med kontaktinformasjon
- Liste over klinisk erfaring og kompetanse
- Publikasjonsliste
- Liste med vedlegg som dokumenterer dine pedagogiske kvalifikasjonar.

Vi gjer merksam på at søknadar vert vurderte med den informasjon og dei vedlegg som er lagt inn i JobbNorge når søknadsfristen går ut. Det er søkjar sitt ansvar å sørgje for at all informasjon er lagt inn innan fristen.

Generell informasjon:

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til: Instituttleiar [Reidar Jakobsen](#), +47 55 58 86 88

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Personar med innvandrarbakgrunn og personar med nedsett funksjonsevne blir oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teke til følge, skal søkjaren varslast om dette.

Nærare om tilsettingsprosessen [her](#).

Om Universitetet i Bergen

Universitetet i Bergen er ein anerkjend utdannings- og forskingsinstitusjon, organisert i sju fakultet og omlag 54 institutt og faglege senter.

Campus ligg i sentrale delar av Bergen med universitetsområde på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det psykologiske fakultet består av fem institutt og to senter. Les meir om [fakultet](#) og tilhøyrande [institutt](#).