



Styre: Universitetsstyret

Styresak: 140/17

Møtedato: 30.11.2017

Dato: 17.11.2017

Arkivsaksnr: 2015/3683

Handlingsplan for samarbeid med arbeidslivet

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Styresak 134/15 Råd for samarbeid med arbeidslivet
- Styresak 6/15 Styresak 5/16, Universitetet i Bergens strategi 2016-2022, «Hav, Liv, Samfunn». Plan for oppfølging.
- Styresak 30/16 Plan for arbeid med oppfølging.

Saken gjelder:

I samsvar med universitetets strategi «Hav, liv, samfunn» og plan for oppfølging av denne, legges det frem et utkast til Handlingsplan for samarbeid med arbeidslivet 2018-2022. Handlingsplanen er også en oppfølging av Kunnskapsdepartementets krav om å utvikle strategier for samhandling med arbeidslivsaktørene.

Råd for samarbeid med arbeidslivet har vært styringsgruppe for arbeidet med handlingsplanen hatt planen til drøfting og innspill i to omganger. Handlingsplanen følger malen satt for handlingsplaner ved UiB

Handlingsplan for samarbeid med arbeidslivet skal være et virkemiddel for å oppfylle UiBs visjon «Kunnskap som former samfunnet» og for å nå UiBs strategiske mål frem til 2022. Forrige strategi for samarbeid med arbeidslivet var gyldig 2012-2015. Planen er delt i fire innsatsområder, etter UiBs kjerneoppgaver: Livslang læring, forskning, innovasjon og kommunikasjon.

Handlingsplanen er utarbeidet av en plangruppe bestående av direktør Ingar Myking, avdelingsdirektør Christen Soleim og avdelingsdirektør Heidi Anette Espedal.

Sekretariat har bestått av Espen Dahle, FA, Ann Margret Hauknes, daglig leder UiB Videre og Synnøve Vindheim Svoldal, KA.

Råd for samarbeid med arbeidslivet skal bidra til å utvikle og styrke Universitetet i Bergen sin kontakt og samarbeid med arbeidslivet. For UiB er hensikten med å opprette et Råd for samarbeid med arbeidslivet å lytte til arbeidslivets behov og forventninger til universitetet, og å få råd og innspill til UiBs samarbeid med arbeidslivet. Rådet har et særskilt ansvar for å utarbeide en strategi for samarbeid med arbeidslivet.

Universitetsdirektørens kommentarer

Universitetsstyret behandlet i sitt møte 11.02.16 en plan for oppfølging av strategien «Hav, liv, samfunn 2016-2022» (sak 5/16). Universitetsstyret gjorde vedtak som «imøteser forslag til handlingsplaner og tiltak». Den fremlagte planen er i tråd med styrets forutsetninger og

mål for oppfølgingen av UiBs strategi. Handlingsplanen følger en felles mal for universitetets handlingsplaner.

Forslag til vedtak:

Universitetsstyret vedtar handlingsplan for samarbeid med arbeidslivet 2018-2022.

Kjell Bernstrøm
universitetsdirektør

17.11.2017/Åshild Nylund/Ingar Myking

Vedlegg: Utkast til handlingsplan for råd for samarbeid med arbeidslivet



Handlingsplan for samarbeid med arbeidslivet

HANDLINGSPLAN 2017 – 2022 // UTKAST

SAMARBEID MED ARBEIDSLIVET

Universitetet i Bergen skal skape fremragende forskning, utdanning, formidling og innovasjon. Et godt samarbeid med arbeidslivet er en viktig forutsetning for at UiB skal utføre sitt samfunnsoppdrag.

Et samfunn og et arbeidsliv i endring krever sammensatte løsninger, en solid kunnskapsbase og tverrfaglige perspektiver. Gjennom forskning av høy internasjonal kvalitet, grunnutdanning, etter- og videreutdanninger og klyngesamarbeid ruster vi våre kandidater slik at de kan bidra med relevant kompetanse og innovasjon i dagens og fremtidens samfunn.

UiB har en omfattende samhandling med arbeidslivet på en rekke nivåer og måter, og ønsker å utvikle disse relasjonene gjennom dialog og samarbeidprosjekter.

Handlingsplan for samarbeid med arbeidslivet er forankret i UiBs strategi «Hav, liv, samfunn» og er en oppfølging av Kunnskapsdepartementets ønske om å utvikle strategier for samhandling med arbeidslivsaktørene.

INNSATSOMRÅDER

Livslang læring

God utdanning handler både om teoretisk kunnskap, praktisk erfaring og analytiske ferdigheter. Mange av ferdighetene trenes best i arbeidslivet eller i en praksissituasjon. Et arbeidsliv i kontinuerlig endring krever en solid kunnskapsbase og oppdatert kompetanse som utvikles i samarbeidet mellom arbeidslivet og universitetets etter- og videreutdanningsvirksomhet.

Forskning

Et godt samarbeid med arbeidslivet vil gjøre UiBs kunnskapsproduksjon og kompetanse mer tilgjengelig. Det vil bli lettere for arbeidslivet å dra nytte av vår forskning og gjøre forskerne mer bevisste på hvordan deres kompetanse kan brukes. Et slikt samarbeid vil også stimulere til arbeidslivets deltakelse i forskningsprosjekter.

Innovasjon

UiB skal bidra til innovasjon gjennom forskning og utdanning av høy internasjonal kvalitet. Fruktbare samarbeid med gründer- og innovasjonsmiljøer er essensielt for å vise hvordan man realiserer idéer og gjør veien fra studier og forskning til entreprenørskap kortere.

Formidling og kommunikasjon

Kunnskap er felleseie og skal deles og tilgjengeliggjøres. Gjennom et tett samspill med omverdenen – globalt, nasjonalt og lokalt – skal vi synliggjøre UiBs forskning og innovasjoner. Våre alumner bidrar med forskningsbasert kunnskap og kompetanse i hele verden.

Innsatsområder for samarbeid med arbeidslivet for perioden 2017–2022

A. INNSATSOMRÅDE: LIVSLANG LÆRING			
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
Delmål 1: UiB skal tilby forskningsbasert og relevant utdanning.	Utvikle og styrke utdanninger fra bachelornivå til etter- og videreutdanning i samarbeid med aktørene i arbeidslivet.	Fakulteter, UiB Videre	2018-2022
Delmål 2: UiB skal møte arbeidslivets behov for etter- og videreutdanning.	Utvikle en fleksibel og digital EVU ¹ -virksomhet i samsvar med arbeidslivets kompetansebehov. Inngå forpliktende samarbeid med aktører i arbeidslivet. Etablere et samarbeidsprosjekt med NHO for å lette tilgangen/inngangen til UiB.	Fakulteter, UiB Videre SA	2018-2022
Delmål 3: UiB skal etablere studentpraksis i alle utdanningsløp.	Arbeide for å etablere praksisplasser i samarbeid med arbeidslivet og deres organisasjoner. Inkludere studentpraksis i både eksisterende og nye relasjoner med arbeidslivet.	Fakulteter, Utdanning i Bergen, SA	2018-2022
Delmål 4: UiB skal øke samarbeidet med skolesektoren.	UiB utdanner et stort antall lektorer og lærere. Vi skal samarbeide med skoleeiere for å etablere flere avtaler med universitetsskoler, partnerskoler og praksisskoler.	SA	2018-2022
	Samarbeide med arbeidslivet om utdanningsvalg og gi utdanningsinformasjon til yngre målgrupper - vg1, 2, barne- og ungdomsskole.	Fakulteter, SA	2018-2022

B. INNSATSOMRÅDE: Forskning			
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
Delmål 1: UiB og arbeidslivet skal bidra til felles kunnskapsutvikling.	Samarbeide med arbeidslivet om forskning og kunnskapsproduksjon ved aktuelle fagområder og i kunnskapsklyngene.	FA, Fakulteter	2017-2022
	Nettverksbygging for å etablere prosjektpartnerskap i arbeid med søknader til Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI), Forskningscenter for miljøvennlig energi (FME), Horisont 2020, Eurostars, Nærings-ph.d./offentlig-ph.d og andre relevante program og finansieringskilder.	FA, Fakulteter	2017-2022
Delmål 2: UiB skal bidra til å øke arbeidslivets forskningskompetanse.	Styrke ordning med bistillinger fra arbeidslivet.	HR, Fakulteter	2018-2022
	Synliggjøre ph.d.-kandidater og yngre forskeres kompetanse på arbeidsmarkedet utenfor UH-sektoren.	FA, HR, KA, Fakulteter	2018-2022
	Tilby kurs som gir generiske ferdigheter for ph.d.-kandidater.	FA, Fakulteter	2018-2022

C. INNSATSOMRÅDE: Innovasjon			
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
Delmål 1: UiB skal bidra til innovasjon og entreprenørskap.	Opprette et Lederforum for innovasjon og nyskaping	Universitetsledelsen	2017
	Utvikle en egen Handlingsplan for innovasjon og nyskaping. Planen forelegges RSA for innspill.	Universitetsledelsen	2018-2019
Delmål 2: Bidra til økt kommersialisering av forskningsresultater.	Styrke arbeidet med innovasjon i forskning, utdanning og formidling, i samarbeid med arbeidslivet.	Fakulteter, FA, SA	2017-2022
	Styrke samarbeidet med BTO og andre relevante aktører.	Fakulteter, FA	2017-2022

D. INNSATSOMRÅDE: Formidling og kommunikasjon			
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
Delmål 1: UiB skal styrke alumnusvirksomheten og andre kontaktpunkt mot arbeidslivet, både nasjonalt og internasjonalt.	Utvikle alumnusnettverk på store nasjonale arbeidsplasser, i tett dialog med UiBs fagmiljøer.	Fakulteter, KA	Hele perioden 2018
	Videreutvikle UiB-alumni, bl.a gjennom strategisk bruk av sosiale medier og aktiv synliggjøring av våre kandidater i arbeidslivet.	KA, Fakulteter,	2017-2018
	Utvikle arenaer, møteplasser og andre tiltak som styrker vår dialog med arbeidslivet; mentorordning, karrieredager, internasjonale alumusarrangement,	SA, HR, Universitetsledelsen, KA, Fakultet	2018
Delmål 2: UiB skal synliggjøre sentrale arenaer og satsinger for samarbeid med arbeidslivet.	Kommunikasjonsplaner for å øke kjennskap til UiBs særlige satsinger som lærerutdanning, humaniora, kunnskapsklynger, etablering av nye studieprogrammer etc.	KA, Fakulteter, Universitetsledelsen	2018
Delmål 3: UiB skal synliggjøre hvordan UiBs forskning og utdanning bidrar til å forme samfunnet gjennom innovasjon og kunnskapsoverføring.	Styrke UiBs formidling gjennom å prioritere kommunikasjonskurs og tilgang på kommunikasjonsverktøy og -støtte for våre vitenskapelige ansatte.	KA, Fakulteter, Universitetsledelsen	Hele perioden
	Synliggjøre forskningsbaserte universitetsutdanningsrelevans for arbeidslivet og etablere nyhetsbrev om UiBs breie utdanningstilbud til aktuelle samarbeidspartnere.	SA, KA, Fakulteter, Universitetsledelsen	2018
	Samarbeide med relevante aktører på Vestlandet om aktiviteter som synliggjør forskning og utdanninger som fører til innovasjoner.	KA, Fakulteter, Universitetsledelsen	2018

¹ Etter og videreutdanning

