



**Styre:** Universitetsstyret

**Styresak:** 31/18

**Møtedato:** 12.04.2018

**Dato:** 28.02.2018

**Arkivsaknr:** 2012/4460

---

## Årsrapport 2017 - Arbeidsmiljøutvalget

---

### Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Arbeidsmiljøloven (§ 7-1 og § 7-2)  
[https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62/KAPITTEL\\_7#KAPITTEL\\_7](https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62/KAPITTEL_7#KAPITTEL_7)
- AMU-sak 3/18, 2012/4460, *Årsrapport 2017 – Arbeidsmiljøutvalget*

### Saken gjelder:

Årsrapport 2017 – Arbeidsmiljøutvalget (vedlegg 1) ble vedtatt i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) 22.02.18 (sak 3/18), og legges med dette fram for universitetsstyret.

AMU ved UiB har ti medlemmer med tale-, forslags-, og stemmerett. Arbeidsgiver og arbeidstakerne har like mange representanter i utvalget. AMU har i tillegg to medlemmer fra bedriftshelsetjenesten med tale-, og forslagsrett og fast observatør fra studentene og studentombudet. Ledervervet skifter mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I 2017 ble AMU ledet av arbeidstakersiden ved tillitsvalgt Forskerforbundet/rådgiver Toril Ivarsøy.

Det er holdt fire møter og behandlet 41 saker i 2017 der AMU har arbeidet spesielt med saker knyttet til HMS-regler og -system, deriblant revisjon av retningslinjer for håndtering av konflikter, arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser (ARK), sykefravær ved UiB, og samordningsavtaler mellom UiB og Helse Bergen og Uni Research for å sikre fullt forsvarlig arbeidsmiljø. AMU har også arbeidet med verneombudsordningen og gjennomgått flere yrkeshygieneundersøkelser og måleresultater. AMU har i hvert møte gjennomgått HMS-avvik som har blitt meldt siste kvartal.

I hvert møte har det vært gitt orientering om vernetjenestens arbeid, samt pågående byggesaker og byggesaker som er i planleggingsfasen. Det er også gitt orienteringer om Masterplan for areal, Handlingsplan for digitalisering, pågående arbeid med sikkerhet og beredskap, lederutvikling og UiBs ytre miljø arbeid.

Det har vært gjennomført ett årlig fellesmøte med Læringsmiljøutvalget hvor tema var «Digitalisering – konsekvenser for arbeids- og læringsmiljø».

### Universitetsdirektøren sine kommentarer:

UiB skal ha en kultur for helse, miljø, sikkerhet og beredskap som er forebyggende og helsefremmende. Arbeidsmiljøutvalget er sentral i styrking av universitetets HMS-arbeid og arbeider for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Et godt samarbeid i AMU og oppfølging av vedtak er avgjørende for gode resultater.

**Forslag til vedtak:**  
Årsrapport 2017 – Arbeidsmiljøutvalget tas til orientering.

Kjell Bernstrøm  
universitetsdirektør

28.02.2018/Runa Jakhelln/Sonja Irene Dyrkorn

Vedlegg:  
1. Årsrapport 2017 – Arbeidsmiljøutvalget



# ÅRSRAPPORT 2017

---

ARBEIDSMILJØUTVALGET

UNIVERSITETET I BERGEN



ARBEIDSMILJØUTVALGET .....	2
MEDLEMMER .....	2
ARBEIDSUTVALG .....	3
SEKRETARIAT .....	3
MØTER.....	3
SAKER .....	3
HMS-REGLER OG -SYSTEM .....	3
VERNEOMBUDSORDNINGEN.....	4
YRKESHYGIENISKE UNDERSØKELSER OG MÅLERESULTATER.....	4

Arbeidsmiljøutvalget har lovpålagte oppgaver beskrevet i arbeidsmiljøloven (§ 7–2), og skal i henhold til § 7-2 (6) «hvert år avgi rapport om sin virksomhet til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner». Rapporten inneholder fakta om utvalget og hovedpunktene i utvalgets arbeid, i tråd med Arbeidstilsynets anbefalinger.

# ARBEIDSMILJØUTVALGET

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) er partssammensatt og skal arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø ved Universitetet i Bergen.

Utvalget deltar i planleggingen av HMS-arbeidet ved UiB, og følger nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet. AMU sine oppgaver er beskrevet i Arbeidsmiljøloven.

AMU ved UiB har ti faste medlemmer med tale-, forslag-, og stemmerett. Arbeidsgiver og arbeidstakerne har like mange representanter i utvalget. AMU har to faste medlemmer fra bedriftshelsetjenesten med tale- og forslagsrett og fast observatør fra studentene og studentombudet.

Ledervervet i utvalget alternerer mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I 2017 hadde arbeidstakersiden ledervervet ved tillitsvalgt Forskerforbundet/rådgiver Toril Ivarsøy.

## Medlemmer

AMU 2017 ble konstituert i møtet 16.02.2017 og har i perioden hatt følgende sammensetning:

	Medlemmer	Varamedlemmer
<b>Representanter for arbeidsgiversiden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rektor Dag Rune Olsen</li> <li>Universitetsdirektør Kjell Bernstrøm</li> <li>HR-direktør Sonja Iren Dyrkorn</li> <li>Eiendomsdirektør Even Berge</li> <li>Dekan Asbjørn Strandbakken (vår), Fakultetsdirektør Alette Gilhus Mykkeltvedt (høst)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prorektor Anne Lise Fimreite (vår), Prorektor Margareth Hagen (høst)</li> <li>Assisterende direktør Tore Tungodden</li> <li>Avdelingsdirektør Christen Solheim</li> <li>Underdirektør Agnethe Erstad Larsen</li> <li>Fakultetsdirektør Alette Gilhus Mykkeltvedt (vår)</li> </ul>
<b>Representanter for arbeidstakersiden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hovedverneombud: Rådgiver Else Jerdal</li> <li>Akademikerne: Overingeniør Siv Lise Bedringaas</li> <li>Forskerforbundet: Rådgiver Toril Ivarsøy</li> <li>Parat: Seniorkonsulent Randi Heimvik</li> <li>NTL: Førstekonsulent Jørgen Melve</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hovedverneombud: Førstemanuensis Terje Knutsen</li> <li>Akademikerne: Seniorkonsulent Beathe Moldestad</li> <li>Forskerforbundet: Førstemanuensis Helge Holgersen</li> <li>Parat: Rådgiver Liv-Grethe Gudmundsen</li> <li>NTL: Konsulent Berit Storaker</li> </ul>
<b>Representanter fra Bedriftshelsetjenesten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leder for HMS-seksjonen Roar Nese</li> <li>Senioringeniør Bente-Lise Lillebø</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Senioringeniør Bente-Lise Lillebø</li> <li>Bedriftssykepleier Tordis M. Sundnes</li> </ul>

**Observatør fra studentene og studentombud**

- Student Henriette Vågen Aase (vår), Student Natalie Johnsen (høst)
  - Student Svein-Martin Stenseth (vår), Student Håkon R. Mikalsen (høst)
  - Studentombud Sylvi Leirvaag
- 

## Arbeidsutvalg

AMU har et arbeidsutvalg og bestod i 2017 av universitetsdirektør Kjell Bernstrøm, forskerforbundet/rådgiver Toril Ivarsøy, universitetets hovedverneombud/rådgiver Else Jerdal, HR-direktør Sonja Iren Dyrkorn og seksjonssjef Roar Nese. Leder av AMU har ledet arbeidsutvalgets arbeid.

## Sekretariat

HR-avdelingen ivaretar sekretariatsfunksjonen for AMU og dets arbeidsutvalg. I 2017 har seniorrådgiver Runa Jakhelln vært sekretær.

## Møter

AMU har avholdt fire møter og AMUs arbeidsutvalg har avholdt fire møter i 2017.

AMU gjennomførte sine planlagte møter med godt oppmøte i 2017. Studentenes observatør har møtt på to av fire møter. Utvalget har i tråd med arbeidsmiljøloven og Regelsamling for UiB (1.4 Regler om nemnder og utvalg) deltatt i planleggingen av HMS-arbeidet ved UiB og har fulgt opp saker om arbeidsmiljøet. Samarbeidet i møtene har vært preget av åpen diskusjon. Partene har funnet fram til vedtak det har vært enighet om.

Sakslistene og møtereferat er publisert på UiBs web. Utvalgets arbeidsprosesser er digitalisert ytterligere i 2017 ved at utvalgsmodule i Ephorte, tilsvarende modul som brukes av universitetsstyret, ble tatt i bruk f.o.m. årets siste møte.

Det har vært gjennomført et årlig fellesmøte med Læringsmiljøutvalget hvor tema var «Digitalisering – konsekvenser for arbeids- og læringsmiljø».

## Saker

AMU har behandlet til sammen 41 saker i 2017. En av sakene ble lagt frem av arbeidstakersiden i tillegg til muntlig orientering.

AMU har i 2017 arbeidet spesielt med saker knyttet til HMS-regler og -system, verneombudsordningen, samt yrkeshygieneundersøkelser og måleresultater:

## HMS-regler og -system

- |          |   |
|----------|---|
| Sak 6/17 | Samordningsavtale mellom Helse Bergen og UiB for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø |
| Sak 7/17 | Samordningsavtale mellom Uni Research og UiB for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø |
-

Sak 9/17	Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser (ARK) – status
Sak 17/17	Tiltak som stimulerer til fysisk aktivitet ved UiB
Sak 22/17	Handlingsplan for rusforebyggende arbeid - status
Sak 24/17	Sykefraværet ved UiB og status for oppfølging av UiBs IA-mål
Sak 33/17	Oppdatering av Retningslinjer for varsling ved UiB
Sak 34/17	Revisjon av Retningslinjer for håndtering av konflikter
Sak 35/17	Medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler ved UiB
Sak 36/17	Sykefravær ved UiB
Sak 37/17	Tilsyn Statens strålevern – Institutt for biomedisin

## Verneombudsordningen

Sak 5/17	Verneombud for funksjonsperioden 2017 - 2018
Sak 25/17	Endring av verneområder

## Yrkeshygieniske undersøkelser og måleresultater

Sak 8/17	Kartlegging av inneklime, Studieadministrativ avdeling - rapport
Sak 18/17	Kartlegging av inneklime – rapporter fra UiB Videre og Manuskript- og librarsamlingen
Sak 26/17	Kartlegging av inneklime – rapporter fra Økonomiavdelingen
Sak 38/17	Befaring Institutt for fysikk og teknologi – oppfølging av HMS-avvik

Rundt halvparten av utvalgets saker var i 2017 faste saker som AMU har på dagsorden på årlig basis. Foruten konstituering og møteplan ble ulike årsrapporter og årsplaner behandlet. Det gjelder årsrapport for AMU, AKAN-utvalget, hovedverneombudenes aktivitet, HMS, strålevern, årsrapport og årsplan bedriftshelsetjenesten (BHT). Rapport og plan for HMS-kurs ble også behandlet.

AMU har i hvert møte gjennomgått HMS-avvik som har blitt meldt siste kvartal. Det har vært meldt 296 HMS-avvik i 2017. HMS-avvik som særlig har blitt fulgt opp av AMU er innbruddet ved Kulturhistorisk avdeling, Universitetsmuseet og oppfølging av avvik ved Institutt for fysikk og teknologi knyttet til kjemikalielukt.

I hvert møte har universitetets hovedverneombud gitt muntlig orientering om vernetjenestens arbeid, og Eiendomsavdelingen har orientert om pågående byggesaker og byggesaker som er i planleggingsfasen.

I tillegg har det blitt gitt orienteringer i AMU om Masterplan for areal, pågående arbeid med sikkerhet og beredskap, Handlingsplan for digitalisering, lederutvikling, og UiBs ytre miljø arbeid.

