



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak: 33/17

Møtedato: 16.06.17

Dato: 09.06.17

Arkivsaksnr:

VALGREGLEMENT FOR KMD – BESTEMMELSE OM KJØNNBALANSE

«Likestillingsloven § 13 fastsetter at det skal være kjønnsbalanse i når et offentlig organ nedsetter eller velger utvalg, styrer, mv. I valgreglementet for UiB kommer det til uttrykk § 16 ved at likestillingslovens bestemmelser skal følges innen den enkelte valgkrets så langt det er mulig. Ved KMD er det åtte valgkretser hvor det skal velges én representant fra hver krets. Dette gjør at fakultetsstyret i utgangspunktet ikke er sikret en kjønnsmessig balansert sammensetning. Det legges til grunn at det er behov for at det utformes utfyllende bestemmelser for valgoppgjøret som sikrer at det skjer. Det humanistiske fakultet har også instituttvis valgkretser i gruppe A og derfor utfyllende bestemmelser for valgoppgjøret som sikrer kjønnsmessig balanse. Universitetsstyret la også til grunn at fakultetsstyret i interimsperioden skulle ha kjønnsmessig balanse.

Det er avgjørende at reglene for valgoppgjøret er kjent før valgoppgjøret gjennomføres slik at det skjer på en nøytral måte. For å sikre kjønnsbalanse i fakultetsstyret ved Fakultet for kunst, musikk og design foreslås følgende utfyllende bestemmelser for valg av fakultetsstyre.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret settes sammen slik at bestemmelsene om kjønnsbalanse etter likestillingsloven § 13 oppfylles. Dersom det underrepresenterte kjønn ikke oppnår minst 40 % gjennom ordinære valg, skiftes valgte representanter ut med valgte vararepresentanter inntil 40 % representasjon av begge kjønn er oppfylt for styret som helhet. Utsiftingen skjer i følgende rekkefølge:

1. Valgt representant skiftes ut med vararepresentant fra underrepresentert kjønn fra den gruppen, A eller D, som har svakest representasjon av det underrepresenterte kjønn.
2. Utsiftingen internt i gruppen skjer først i den valgkretsen med lavest forholdsmessig stemmetall.
3. Dersom dette ikke er tilstrekkelig, skal representanter skiftes ut i gruppene C og B i denne rekkefølgen inntil begge kjønn er representert med minst 40 % i fakultetsstyret som helhet.
4. Utsiftingen skal ikke medføre at det ikke blir representasjon i gruppen fra begge kjønn intern i gruppen A eller D.»

Gerd Tinglum
dekan

Synnøve Myhre
fakultetsdirektør