



Styre:

Styresak:

35/17

Møtedato:

16.06.17

Dato:

Arkivsaksnr:

KORT NOTAT OM ANSETTELSE PÅ ÅREMÅL

Kunst- og designhøgskolen i Bergen (KhiB) ble virksomhetsoverdratt til Universitetet i Bergen med virkning 1.januar 2017. KhiB dannet sammen med Griegakademiet, institutt for musikk, universitetet syvende fakultet; Fakultet for kunst, musikk og design.

Perioden frem til 31.juli 2017 er en interimperiode med interimdekan og valgt interimsstyre. Interimsorganisasjonens primære oppgave er å sørge for drift av KMD frem til faste, valgte funksjoner er på plass. Det blir i løpet av våren 2017 gjennomført valg og fra 1.august trår det valgte styre i kraft. Fusjonen mellom KhiB og UiB var en virksomhetsoverdragelse og KhiB gikk inn i UiB med de rammer og reglement som var en del av gamle KhiB. Når interimfasen er over skal reglement og regelverk harmoneres innenfor KMD sine faglige behov og gjeldende regelverk.

Åremål er brukt på KhiB i tråd med Høgskole- og universitetsloven:

«Ansettelse på åremål kan benyttes i undervisnings- og forskerstillinger når skapende eller utøvende kunstnerisk kompetanse inngår som et vesentlig element i kompetansekravet, jf. uhl. § 6-4 (1), bokstav j.

Bestemmelsen er en videreføring av den samme bestemmelsen i forskrift til tjenestemannsloven § 3 nr. 1, andre avsnitt. I § 3 nr. 1, første og andre avsnitt er også stilling som øverste administrative leder og faglige lederstillinger nevnt, og felles for dem er at det er departementet som fastsetter hvilke stillinger som kan være åremålsstillinger, jf. Tredje avsnitt».

KhiB og UiB har blant annet hatt ulike praksis for tilsetning i undervisningsstillinger og i det følgende gis en kort orientering om dette.

Åremålsstillinger i undervisningsstillinger ved UiB

KhiB har benyttet seg av åremålstilsatte undervisningsstillinger, jfr. Universitets- og høgskolenlovens § 6-4 nr. 1 bokstav j), noe UiB ikke har praktisert. Dagens UiB-

reglement inneholder således ikke bestemmelser om åremålstilsetninger i undervisningsstillinger utover II-stillinger.

Griegakademiet, institutt for musikk og Det humanistiske fakultet vurderte i 2014 ordningen og i den forbindelse ble en slik mulighet utredet, jfr. vedlagte dokumenter. Det ble blant annet diskutert om UiB måtte ha samtykke fra departementet for å bruke åremålstilsetninger i stillinger ved instituttet. UiBs konklusjon var på daværende tidspunkt at slikt samtykke ikke var nødvendig etter at stillingshjemler for sektoren opphørte i 2001. Bestemmelser om ansettelse på åremål blir opp til den enkelte institusjon å vurdere.

Ordningen med åremålstilsetninger i undervisningsstillinger ble imidlertid ikke gått videre med. I dag praktiseres ikke ordningen med åremålstillinger ved UiB med unntak av nevnte II-stillinger. KMD ønsker en videreføring av åremålsordningen for undervisningsstillinger og ordningen må etableres innenfor rammene av UiB og UiBs reglementer.

Forslag til vedtak:

Interimsstyret ber fakultesledelsen om å starte arbeidet med en grundig utredning. Den nye ledelse skal legge frem en sak om å videreføre mulighetene for åremålstillinger til fakultetsstyret i høst med tanke på vedtak i universitetsstyret innen utgangen av året.