



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak: 42/17

Møtedato: 16. juni 2017

Dato: 08.06.17

Arkivsaksnr:

STATUS FOR TEKNISKE OG ADMINISTRATIVE FUNKSJONER

Bakgrunnsdokumenter:

- [Bemanningsplan for tekniske og administrative funksjoner](#)
- [UiB styresak 154/16 Etablering av Fakultet for kunst, musikk og design](#)
- [Fakultetsstyresak 9/17 Administrativ ledelse ved Fakultet for kunst, musikk og design](#)

Bakgrunn

Bemanningsplanen for tekniske og administrative funksjoner ved KMD ble vedtatt av ledelsen ved UiB og KHiB 16. november 2016, og bekreftet av UiBs styre 1. desember 2016. Den tar utgangspunkt i føringer fra fase 2 i utredningen av fakultetet, med særlig vekt på følgende forhold:

- Alle administrative tjenester på fakultetet legges til fakultetsnivået, med ansvar for støtte til institutter og fagmiljø.
- Ny fakultetsadministrasjon justeres for oppgaver som faller bort som følge av at KHiB sammen med GA etablerer et nytt fakultet og ikke lenger er egen institusjon.
- Dimensjonering av administrative støttefunksjoner innenfor økonomi, HR, utdanning og forskning må bearbeides med tanke på fakultetets samvirke med universitetets administrative fellesfunksjoner.
- Fakultetet vil ha betydelig behov for fagnære kommunikasjonstjenester, og organisering av disse må løses ut fra dette behovet.

Etter at bemanningsplanen var fastsatt, ble samtlige teknisk-administrativt ansatte ved KHiB og GA innplassert i sine nåværende stillinger, i tråd med omstillingsavtalen for sammenslåingsprosessen. Organiseringen av tekniske og administrative funksjoner reflekterer de faglige ambisjonene som ligger til grunn for etableringen av fakultetet. I UiB-sammenheng representerer den nytenkning om organisering på fakultetsnivå, og om samspill med sentraladministrative avdelinger. I tillegg til administrativ støtte fra Økonomiavdelingen, HR-avdelingen, Studieadministrativ avdeling og Kommunikasjonsavdelingen, har fakultetet teknisk-administrativt ansatte i to seksjoner: Seksjon for verksteder og tekniske tjenester og Seksjon for støtte til utdanning, forskning og formidling, som inkluderer tre grupper med egne gruppekoordinatorer. Hensikten med denne organiseringen er

- å etablere relevante, fagnære støttefunksjoner og gode arbeidsfellesskap
- å legge til rette for samarbeid på tvers av fagmiljø og støttefunksjoner
- å bidra til strategisk styring og ledelse av fakultet og institutter

Status

Omstilling er krevende, også ved KMD, som takler både omorganisering og flytteprosesser for fagmiljø ved samtlige institutt. Fakultetet har på kort tid blitt integrert, om ikke assimilert, i UiB. Det skyldes ikke minst iherdig arbeidsinnsats fra medarbeidere i de tekniske og administrative funksjonene, som i vårsemesteret 2017 har hatt stor arbeidsbelastning. Behovet for samkjøring og kalibrering av administrative rutiner, prosedyrer og praksiser er stort, utviklingsarbeid må skje parallelt med sikker drift i alle funksjoner.

I denne krevende overgangen, som også omfatter opplæring i en rekke nye teknisk-administrative system, er det grunn til å være stolt av arbeidet som er gjort i det enkelte arbeidslag og i samarbeid mellom dem. Samtidig er det ikke til å stikke under en stol at omstillingen har skapt frustrasjon og usikkerhet, som også har medført bekymringsmeldinger til vernetjeneste og arbeidstakerorganisasjoner. Fakultetsledelsen samarbeider med disse om å jobbe systematisk med utfordringene som har oppstått, særlig innenfor det studieadministrative arbeidsområdet.

Ikke overraskende er det i Gruppe for støtte til utdanning at arbeidssituasjonen har vært spesielt krevende. Norsk høyere utdanning er gjennomregulert på en helt annen måte enn forskning, og krever derfor, relativt sett, flere administrative ressurser. Gruppe for støtte til utdanning omfatter ti stillinger, i tillegg til gruppekoordinator. Flere av medarbeiderne er nye i sine stillinger, og én stilling har vært ubesatt. Ekstra bemanning er satt inn, den ledige stillingen er nær ved å bli besatt og stikkordene «opplæring» og «arbeidsmiljø» er sentrale i oppfølgingen av gruppen. Ansatte i nye stillinger har prioritet i opplæringsplanen som er under arbeid.

Fakultetsdirektørens oppsummering

Fakultetsdirektøren vi berømme innsatsen til teknisk tilsatte og administrasjonen dette vårsemesteret. De har vist velvilje og kunnskap til å finne løsninger på nye problemstillinger. I det videre arbeidet blir det viktig med tett dialog og samarbeid med vernetjenesten og arbeidstakerorganisasjonene. Et samarbeid som er avgjørende for videreutvikling og konsolidering av de tekniske og administrative funksjonene. Utfordringer i arbeidsmiljøet blir tatt på største alvor av fakultetsledelsen, som også samarbeider godt med HR-avdelingen om oppfølgingen av disse funksjonene og deres samspill med institutter og fagmiljø.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar saken til orientering, og ber om at styret som tiltrer fra høsten blir oppdatert jevnlig om utviklingen av de tekniske og administrative funksjonene ved KMD.

Synnøve Myhre
fakultetsdirektør

08.06.2017/SYMY/KARJOH