



Styre: Universitetsstyret

Styresak: 88/18

Møtedato: 27.09.2018

Dato: 05.09.2018

Arkivsaksnr: 2017/11775

Forslag til nytt reglement for styringsorganene, andre gangs styrebehandling

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Styresak 83/18 Forslag til nytt reglement for styringsorganene og nytt valgreglement https://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/s_83-18_nye_reglement_styringsorganogvalg.pdf
- Høringsinstansenes innspill <https://www.uib.no/foransatte/119040/h%C3%B8ring-valgreglement-og-regler-styringsorganene#h-ringssvar>

Saken gjelder:

I møte 30. august 2018 drøftet universitetsstyret forslag til nytt reglement for styringsorganene. Styret fattet følgende vedtak:

«Universitetsstyret ber administrasjonen legge fram en ny sak basert på de innspill som kom fram i møtet.»

I styresak 83/18 og påfølgende drøfting i styremøte 30. august, presenterte rektor og universitetsdirektør alternative vedtaksforslag med hensyn til delt eller enhetlig ledelse på fakultetsnivå. I lys av diskusjonen i styret og nærmere drøftinger med dekanene, er universitetsledelsen kommet fram til at ingen av de alternative forslagene fullt ut ivaretar den overordnede ambisjonen i reglementsarbeidet om å tydeliggjøre styringslinjene ved universitetet. Prosessen har også vist at det er behov for å tydeliggjøre og avklare fakultetsstyrenes myndighet og rolle. Det forventes at Lovutvalget i sitt arbeid vil klargjøre Universitetsstyrets rolle og vi vil gjerne se dette i sammenheng med våre interne styringslinjer. Universitetsledelsen foreslår derfor at dagens reglementstekst vedrørende styringslinjene, blir stående og at disse problemstillingene blir vurdert nærmere når anbefalingene fra Lovutvalgets arbeid foreligger. Universitetsledelsen vil for øvrig presisere at dagens samhandling mellom rektor, dekanene og universitetsdirektør fungerer godt også innenfor gjeldende reglement.

I tillegg til spørsmålet om ledelsesmodell på fakultetsnivå, ble spørsmålet om rekrutteringsmåte for instituttledere diskutert i styremøtet. Universitetsdirektøren fastholder forslaget om å fjerne adgangen til å velge instituttledere. På bakgrunn av debatten i styret legges det likevel fram et alternativt forslag på dette punktet, som styret kan stemme over.

Begrunnelsen for de øvrige forslagene fremgår av sak 83/18.

Forslag til vedtak:

1. I spørsmålet om hvordan instituttleder skal rekrutteres, vedtar universitetsstyret:

Alternativ A: Instituttlederne skal ansettes.

Universitetsstyret vedtar Reglement for styringsorganene i samsvar med vedlagte forslag.

Alternativ B: Instituttledere kan rekrutteres ved valg eller ansettelse, som i dagens reglement.

Reglement for styringsorganene § 11 fjerde ledd skal lyde: *«Et institutt kan ha valgt eller ansatt instituttleder. Vedtak om ledelsesform ved det enkelte fakultet, gjøres av Universitetsstyret etter forslag fra fakultetsstyret og behandling i instituttrådene. Alle institutter ved et fakultet må ha samme ordning.»*

2. Universitetsstyret vedtar «Regler for styringsorganene ved fakultetene og instituttene» i samsvar med vedlagte forslag til reglement, med alternativ A/B på punkt 1.
3. Følgende reglementer oppheves: «Regler for fakultetsorganene» vedtatt 18.06.2009, «Regler for instituttorganene» vedtatt 18.6.2009.
4. Universitetsstyret vedtar endringer i «Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige administrative lederstillinger» i samsvar med vedlagte forslag.
5. Alle de vedtatte reglementer og endringer trer i kraft straks med følgende unntak: Regler for styringsorganene ved fakultetene og instituttene §§ 1 og 2 trer i kraft ved neste valgperiode eller ved eventuelt behov for valg eller oppnevning før neste valgperiode.

Kjell Bernstrøm
Universitetsdirektør

05.09.2018/Silje Nerheim

Vedlegg:

1. Saksframstilling
2. Reglementstekst.

Saksframstilling

Styre:
Universitetsstyret

Styresak:
88/18

Møtedato:
27.09.2018

Arkivsaksnr:
2017/11775

Forslag til nytt reglement for styringsorganene, andre gangs styrebehandling

Bakgrunn

Regler for fakultetsorganene ble vedtatt i 2009. Reglementet har bestemmelser om hvilke organer et fakultet skal ha, hvilken kompetanse fakultetsstyret har, sammensetning av styret, rekrutteringsmåte for dekan og dekanens kompetanse. Reglementet har videre bestemmelser om prodekan, visedekan, fakultetsdirektør og tilsetningsutvalg. Avslutningsvis har reglementet bestemmelser om fakultetsstyrets arbeidsform, vedtaksførhet osv.

Regler for instituttorganene har på samme måte bestemmelser om instituttenes organer.

De senere år har universitetsstyret fått seg forelagt enkeltsaker med søknader om prøveordninger og dispensasjoner innenfor rammen av gjeldende reglement. Disse sakene er drøftet og dispensasjoner er innvilget, uten at det er foretatt en mer gjennomgående og prinsipiell drøfting av disse reglene samlet.

I forslaget til nytt reglement som ble lagt fram for universitetsstyret i sak 83/18, er det blant annet vurdert om prøveordninger og dispensasjonsvedtak skal innarbeides i reglene for styringsorganene. Dette har for eksempel resultert i forslaget om at valg og ansettelse skal være likestilte rekrutteringsmåter for dekan. Prøveordningen med ekstern styreleder foreslås omtalt i reglementet. Videre er det for eksempel foreslått å stramme inn praksisen med å tillate at flere ved et fakultet får tittelen «prodekan».

Forslaget som ble lagt fram i sak 83/18 innebærer også mer regeltekniske endringer og forenklinger. De to reglementene for fakulteter og institutter slås sammen. Bestemmelsene om arbeidsform, møter, vedtaksførhet osv. er samlet til slutt i reglementsforslaget.

De viktigste endringene i forslaget som ble lagt fram i sak 83/18 er:

- Valg og ansettelse av dekan skal være to likestilte rekrutteringsmåter i reglementet. Det enkelte fakultet bestemmer selv om fakultetet skal ha delt ledelse med valgt dekan eller enhetlig ledelse med ansatt dekan.
- Linjen fra universitetsdirektøren, jf. uhl § 10-3, til fakultetsdirektør (på fakulteter med valgt dekan) eller til ansatt dekan, tas inn i reglementet.
- Adgangen til å ha valgte instituttledere fjernes.
- Prøveordningen med ekstern styreleder i fakultetsstyret, omtales som en prøveordning i reglementet. Ordningen skal evalueres før neste valgperiode.
- Ingen kan være dekan eller instituttleder i en sammenhengende periode på mer enn åtte år.

- Alle fakulteter skal ha minst én og inntil to eksterne representanter i fakultetsstyret. Prodekan skal ikke være medlem av fakultetsstyret.
- Fakultetet kan oppnevne et ansettelsesutvalg for faste vitenskapelige stillinger. Ansettelsesutvalget skal bestå av dekan og fire medlemmer som utgår fra fakultetsstyret: ett medlem fra gruppe A, ett medlem fra gruppe B, ett medlem fra gruppe C og ett medlem fra gruppe D.
- Praksisen som har utviklet seg med å ha flere prodekaner strammes inn. Fakultetene skal ha én prodekan som er dekanens stedfortreder og inntil tre visedekaner.

Når det gjelder strekpunkt nummer to (linjen fra universitetsdirektøren til fakultetsdirektør eller til ansatt dekan) foreslår universitetsledelsen nå at dagens reglementstekst blir stående og at disse problemstillingene blir vurdert nærmere når anbefalingene fra Lovutvalgets arbeid foreligger. Strekpunkt 3 omtales i teksten under med alternative vedtaksforslag. For de andre punktene vises det til begrunnelse og forslag i sak 83/18.

Rekruttering av instituttledere

Det følger av Regler for instituttorganene § 1 at et institutt kan ha valgt eller ansatt instituttleder. Vedtak om ledelsesform ved det enkelte fakultet, gjøres av Universitetsstyret etter forslag fra fakultetsstyret og behandling i instituttrådene. Alle institutter ved et fakultet må ha samme ordning. Det samfunnsvitenskapelige fakultet har siden 2009 hatt valgte instituttledere. De andre fakultetene har ansatte instituttledere.

Arbeidsgruppen har foreslått å fjerne adgangen til å velge instituttledere.

I høringen har forslaget skapt engasjement. Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (MN) og Det medisinske fakultet (MED) støtter forslaget om å ha bare ansettelse som rekrutteringsmåte for instituttledere. Det psykologiske fakultet (PSYK), Studentparlamentet (SP), Forskerforbundet (FF) er imot forslaget. Ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet (SV) er alle syv instituttene og fakultetsstyret imot forslaget mens fakultetsledelsen ved SV-fakultetet støtter forslaget. Ved Det humanistiske fakultet (HF) er det et utbredt synspunkt at man bør beholde muligheten for valgte instituttledere. På ledelsesnivå ved HF-fakultetet ser man imidlertid fordelene ved ansatte styreere.

I høringen og i diskusjonen rundt styrebordet er det argumentert med at ordningen med valgte ledere har fungert godt, valgte instituttledere sikrer legitimitet, bidrar til å ivareta universitetsdemokratiet og sikrer faglig autonomi. Det er trukket fram som et prinsipielt poeng at det bør være adgang til valgt ledelse på alle nivåer og fakulteter som ønsker valgte instituttledere bør beholde muligheten til å velge dette. Å fjerne adgangen til valgte instituttledere kan oppfattes som at universitetet beveger seg i retning av en mindre demokratisk styreform. Det er også fremhevet som et argument at hvis UiB skal ha fleksibilitet i styringsmodell på fakultetsnivå og da bør det også være det på instituttnivå. På den annen side er det vist til at ordningen med ansatte instituttledere har fungert godt. Ledelse på instituttnivået skiller seg fra fakultets- og institusjonsnivået ved at det ikke er et styre for instituttet, men et råd. Instituttleder er øverste myndighet ved instituttet og får myndighet fra fakultetet og rapporterer til dekanen. Instituttleder har personalansvar for alle ansatte ved instituttet og dette taler for at instituttleder bør være ansatt.

Universitetsdirektøren opprettholder forslaget fra arbeidsgruppen om å fjerne adgangen til å velge instituttledere. Basert på diskusjonen i universitetsstyret 30.august, har universitetsdirektøren likevel utformet et alternativt vedtaksforslag som styret kan stemme over. Det alternative forslaget (B) innebærer å beholde anledningen til å velge instituttledere, som i dag.

19.09.2018/Silje Nerheim

Regler for styringsorganene ved fakultetene og instituttene

Kapittel 1. Fakultetene

§1. Fakultetsorganer

Fakultetet skal ha:

- a) fakultetsstyre
- b) dekan
- c) prodekan
- d) fakultetsdirektør

Dessuten kan fakultetet ha:

- e) ansettelsesutvalg
- f) andre faste utvalg, som for eksempel et arbeidsutvalg
- g) inntil tre visedekaner, utpekt av dekanen

§ 2. Fakultetsstyrets størrelse og sammensetning

Fakultetsstyret skal ha 9 eller 11 medlemmer. Fakultetsstyret avgjør selv størrelsen og sammensetningen, innenfor disse rammene:

Dekanen, og ved dennes forfall prodekanen, er leder av fakultetsstyret, se likevel § 3.

Fakultetsstyret skal ha medlemmer valgt i henhold til valgreglementet, av og blant:

- a) Fast tilsatte i utdannings- og forskningsstilling (gruppe A)
- b) Midlertidig tilsatte i utdannings- og forskningsstilling (gruppe B)
- c) Tilsatte i tekniske og administrative stillinger (gruppe C)
- d) Studenter (gruppe D). Studentene skal ha to medlemmer dersom styret har 9 medlemmer og tre dersom styret har 11 medlemmer.

Det skal være minst ett og inntil to eksterne medlemmer i fakultetsstyret. De eksterne medlemmene oppnevnes av Universitetsstyret etter forslag fra fakultetsstyret selv. Forslaget skal inneholde kandidater av hvert kjønn. Det skal oppnevnes minst to varamedlemmer.

§3. Prøveordning med ekstern styreleder

Universitetsstyret kan etter søknad fra fakultetsstyret innvilge en prøveordning med ekstern styreleder og eventuelt ekstern nestleder.

Ekstern styreleder sørger for at det avholdes møter i fakultetsstyret og skal lede møtene.

Dekan er styrets sekretær. Dekan har tale- og forslagsrett i fakultetsstyret, men ikke stemmerett. Dekan har for øvrig den kompetanse som fremgår av § 6.

§ 4. Fakultetsstyrets kompetanse

Fakultetsstyret er fakultetets øverste myndighet. Det skal behandle og avgjøre slike saker som det får delegert fra universitetsstyret, og det kan be om å få seg forelagt enhver sak. Fakultetsstyret delegerer myndighet til dekanen, til instituttene eller til andre organer ved fakultetet dersom ikke annet er fastsatt i lov, forskrift eller vedtak fra Universitetsstyret.

Fakultetsstyret skal fastsette fakultetets strategier for utdanning, forskning, forskerutdanning og formidling og legge planer for fakultetets utvikling i samsvar med de målene som er gitt av Universitetsstyret.

Fakultetsstyret skal fastsette mål og resultatkrav og har ansvaret for at fakultetets økonomiske ressurser disponeres i overensstemmelse med bestemmelser gitt av Universitetsstyret.

Fakultetsstyret skal gi melding til Universitetsstyret om fakultetets virksomhet, på den måten Universitetsstyret bestemmer. Hvert år skal det gis rapport om fakultetets økonomiske status, med redegjørelse for resultatene ved fakultetet og legges frem forslag til budsjett for kommende år.

Fakultetsstyret skal selv behandle og avgjøre alle saker av prinsipiell eller vesentlig betydning.

§ 5. Rekruttering av dekan

Fakultetsstyret bestemmer om dekan skal velges eller ansettes. Fakulteter med ansatt dekan har enhetlig ledelse. Fakulteter med valgt dekan har delt ledelse.

Valg skjer etter bestemmelsene i valgreglementet.

Dersom dekan ansettes, skal ansettelsesprosessen sikre at dekan har faglig legitimitet og den kompetansen som kreves for stillingen. Ansettelse skjer i henhold til bestemmelsene i Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige administrative-lederstillinger.

§ 6. Dekanens generelle myndighetsområde

Dekanen er fakultetets øverste leder og representerer fakultetet utad og har overordnet ansvar for kontakt med eksterne samarbeidspartnere.

Dekanen er daglig leder for fakultetets faglige virksomhet i samsvar med rammer og pålegg som universitetsstyret og fakultetsstyret fastsetter. Ansatt dekan har også ansvar for at fakultetets administrative virksomhet er i samsvar med rammer og pålegg som universitetsstyret og fakultetsstyret fastsetter.

Dekanen har overordnet ansvar og myndighet for alle oppgaver som ikke eksplisitt er tillagt fakultetsstyret eller et annet organ, og har generell fullmakt til å avgjøre løpende enkeltsaker.

Dekanen er nærmeste overordnede for instituttlederne. Dekan rapporterer til rektor.

Dekanen har rett til å delta i alle møter i alle fakultetets og underordnede enheters styrer, råd og utvalg.

Valgt dekan er ansvarlig for iverksetting av de faglige vedtakene som treffes i fakultetsstyret, og skal på fakultetsstyrets vegne påse at økonomiforvaltningen skjer i samsvar med bestemmelser om økonomiforvaltning og forutsetninger for tildeling av bevilgninger. Ansatt dekan er ansvarlig for iverksetting av faglige og administrative vedtak som treffes i fakultetsstyret, og for disponering av ressurser og eiendom i samsvar med de vedtak som er truffet av fakultetsstyret. Ansatt dekan skal påse at den samlede økonomiforvaltningen skjer i samsvar med bestemmelser om økonomiforvaltning og forutsetninger for tildeling av bevilgninger.

Dekanen skal av eget tiltak orientere fakultetsstyret om avgjørelser som retter seg mot fakultetets virksomhet (dekanbeslutninger).

§ 7. Prodekan og visedekan

Prodekan velges sammen med dekan. Dersom dekan er ansatt, pekes prodekan ut av dekan, etter godkjenning i fakultetsstyret.

Prodekanen er stedfortreder for dekanen i og utenfor fakultetsstyrets møter.

Har dekanen forfall eller fratrer vervet i løpet av det siste året av sin funksjonstid, overtar prodekanen, jf. foregående ledd. Fratrer dekanen før dette tidspunktet, velges eller ansettes ny dekan.

Fakultetsstyret avgjør om det skal utpekes visedekaner, jf. § 1. Visedekanen(e) utpekes av dekanen.

§ 8. Fakultetsdirektøren ved delt ledelse, valgt dekan

Fakultetsdirektøren har ansvaret for den daglige ledelsen av fakultetets administrasjon.

Fakultetsdirektøren sørger for at vedtak fattet av fakultetsstyret eller dekanen blir satt i verk og er ansvarlig for disponering av ressurser og budsjett i samsvar med vedtak som er gjort av fakultetets styringsorganer.

Fakultetsdirektørens kompetanse fastsettes i instruks og/eller særskilt delegeringsvedtak, fastsatt av fakultetsstyret eller av dekanen etter fullmakt fra fakultetsstyret.

Fakultetsdirektøren er sekretær for fakultetsstyret med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.

§ 9. Fakultetsdirektøren ved enhetlig ledelse, ansatt dekan

Dekanen kan delegere avgjørelsesmyndighet til fakultetsdirektør innenfor sitt eget myndighetsområde. Slik delegasjon skal være skriftlig.

§ 10. Ansettelsesutvalg

Fakultetsstyret er tilsettingsmyndighet for instituttledere, faste vitenskapelige stillinger som førsteamanuenser og professorstillinger ved grunnenheter ved fakultetet.

Fakultetsstyret kan delegere til dekanen å foreta utlysning og oppnevne sakkyndig bedømmelseskomité i tilsettingssaker der fakultetsstyret har tilsetningsmyndighet.

Innstilling til instituttlederstillinger ved grunnenheter underlagt fakultetet foretas av et innstillingsutvalg med prodekan som leder, og fire medlemmer. To av medlemmene skal representere arbeidsgiver, ett medlem tjenestemennene og ett medlem studentene. Ett av medlemmene som representerer arbeidsgiver, skal være utpekt av det aktuelle instituttrådet. Det oppnevnes personlige varamedlemmer for lederen og medlemmene.

Instituttleder ved grunnenheter underlagt dekanene, foretar innstilling i tilsettingssaker for førstestillinger og professorstillinger som fakultetsstyret har tilsetningsmyndighet i.

Fakultetsstyret selv avgjør om det skal opprettes et ansettelsesutvalg, og hvilke saker utvalget skal forberede og eventuelt avgjøre. Sammensetning og mandat for ansettelsesutvalget er regulert i Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige administrative lederstillinger.

Kapittel 2. Instituttene

§ 11. Instituttorganene

Instituttene skal ha:

- a) instituttleder
- b) instituttråd

Institutter med egen administrasjon har en administrasjonssjef.

Instituttene kan ha ulike typer av utvalg.

§ 12. Instituttleders mandat

Instituttleder er den øverste lederen ved instituttet og skal lede og utvikle virksomheten med fokus på kjerneoppgavene. Dekanen er instituttleders nærmeste overordnede.

Instituttleder kan videre delegere sin myndighet til administrasjonssjef og utvalg innenfor instituttet dersom ikke annet er fastsatt i lov, forskrift eller fakultetets delegasjonsvedtak.

Instituttleder

- a) har det overordnede ansvaret for instituttet innenfor rammer fastsatt av universitetsstyret, fakultetets planer og instituttrådet
- b) har personalansvar for de ansatte ved instituttet og legger til rette for å følge opp den enkelte faglige ansattes rett til fordeling av tid til forskning og utdanning
- c) har innstillingsmyndighet ved ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger og i tekniske og administrative stillinger ved instituttene
- d) har ansvar for å følge opp mål for utdanning, forskning, forskerutdanning, formidling og innovasjon
- e) har ansvar for økonomi ved instituttet
- f) Skal skape en positiv organisasjonskultur og stimulere til produktivt og godt arbeidsmiljø
- g) skal sørge for at instituttet har oppdaterte strategier og system for kvalitetssikring av instituttets virksomhet

- h) Instituttleder representerer instituttet utad og har overordnet ansvar for kontakt med eksterne samarbeidspartnere.

Instituttleder velger sin stedfortreder. Har instituttleder forfall eller fratrer i løpet av det siste året av sin funksjonstid, overtar stedfortreder. Fratrer instituttleder før dette tidspunkt ansettes ny instituttleder.

§ 13. Instituttrådets størrelse og sammensetning

Fakultetsstyret fastsetter instituttrådets størrelse og sammensetning innenfor de rammene som er angitt. Følgende grupper skal være representert i instituttrådet:

- a) Fast tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger
- b) Midlertidig tilsatte i undervisnings- og forskerstilling
- c) Teknisk og administrativt ansatte
- d) Studenter, med minst 20 %.
- e) I tillegg kan det fastsettes at instituttrådet kan ha eksterne medlemmer.

Funksjonstiden er 4 år, likevel slik at medlemmene valgt for gruppe b og d velges for ett år, jf valgreglementet.

Dersom instituttet ikke har tilsatte i alle de gruppene som er nevnt over, kan det gjøres unntak fra reglene.

Instituttleder går inn i gruppe a og er leder av instituttrådet. Instituttlederen legger fram saker for instituttrådet. Administrasjonssjef eller en annen er sekretær for instituttrådet.

§ 14. Instituttrådets kompetanse

Instituttrådet skal behandle, fatte vedtak på vegne av instituttet og gi innstilling til fakultetet eller annet overordnet organ i saker som angår:

- a) Forskningsmelding, forskerutdanningsmelding, utdanningsmelding og andre strategi- og resultatdokument som utarbeides av instituttet
- b) Eventuelle omstillings- og omorganiseringsplaner
- c) Budsjettforslag, årsbudsjett og årsregnskap
- d) Vesentlige endringer i instituttets studietilbud, særlig knyttet til studieprogram, pensum, undervisning, eksamen og emne- og programevalueringer.

I øvrige saker er instituttet et rådgivende informasjons- og kontaktorgan mellom instituttlederen, alle ansatte og studentene.

Dersom instituttrådet delegerer beslutningsmyndighet i saker som angår studietilbud, skal studentene være representert med minst 20 % i vedkommende organ.

Rådets medvirkning ved tilsetting av instituttleder, fremgår av reglene for ansettelse av instituttleder.

§ 15. Administrasjonssjefen

Administrasjonssjefen har instituttlederen som nærmeste overordnede. Vedkommende har den daglige ledelsen av instituttets administrasjon på vegne av instituttleder og rapporterer til denne. Instituttleder kan delegere avgjørelsesmyndighet til administrasjonssjefen dersom ikke lov eller delegasjonsvedtak setter skranker for delegasjon.

§ 16. Særskilte reglementer

Hvert institutt skal utarbeide et særskilt reglement bygd på disse reglene. Reglementene må godkjennes av fakultetsstyrene.

Kapittel 3: Forretningsorden for fakultetsstyret og instituttrådet

§ 17. Fakultetsstyret og instituttrådets arbeidsform; møter, innkalling, møteplikt. mv

Fakultetsstyret og instituttrådet (heretter: styringsorganet) skal behandle saker i møter, med mindre annet er fastsatt i instruks eller lignende, eller at leder finner at saken kan forelegges skriftlig eller behandles på annen betryggende måte.

Styringsorganets leder sørger for at det avholdes møter for å behandle saker som ligger til organets myndighetsområde. Møter avholdes så ofte som nødvendig for å ivareta styringsorganets oppgaver på forsvarlig måte. Et medlem av styringsorganet kan kreve at styringsorganet sammenkalles.

Innkalling til møter skal skje med rimelig varsel.

Medlemmer av styringsorganet har plikt til å møte hvis ikke vedkommende har gyldig forfall. Medlemmene har plikt til å delta i forhandlingene og å avgi stemme. Det kan ikke stemmes blankt annet enn ved valg.

§ 18. Vedtaksførhet og flertallskrav

Fakultetsstyret og instituttrådet er vedtaksført når mer enn halvparten av medlemmene er til stede og avgir stemme.

Vedtak treffes med alminnelig flertall av de avgitte stemmene hvis ikke annet er fastsatt i lov. Ved stemmelikhet i andre saker enn valg er møteleders stemme avgjørende. Ved stemmelikhet ved valg avgjøres dette ved loddtrekning.

Avstemning i andre saker enn valg og ansettelse skjer ved stemmetegn. Avstemning ved valg og ansettelse skal skje skriftlig hvis ett av de møtende medlemmer krever dette.

§ 19. Habilitet

Forvaltningslovens regler om habilitet gjelder for styringsorganene.

Medlem av styringsorganet plikter å opplyse om forhold som eventuelt kan føre til inhabilitet. Styringsorganet tar stilling til habilitetsspørsmålet i henhold til forvaltningslovens bestemmelser.

§ 20. Åpenhet

Det skal i størst mulig grad være åpenhet om styringsorganenes arbeid. Møter i fakultetsstyret og instituttråd holdes for åpne dører. Styringsorganet selv kan vedta at bestemte saker skal behandles for lukkede dører. Behandling av sak om lukking skjer for lukkede dører.

Det skal føres møtebok for fakultetsstyret og instituttrådet. Det skal fremgå av møteboken når møtet ble holdt, hvilke vedtak som ble truffet og hvordan det enkelte medlem har stemt der det har vært voteringer, hvis ikke avstemning har skjedd skriftlig.

§ 21. Forretningsorden

Innenfor rammene av §§ 17-20 kan fakultetsstyret selv fastsette nærmere regler for sin arbeidsmåte. Nærmere regler for instituttrådet fastsettes av fakultetsstyret.

Kapittel 4: Diverse bestemmelser

§ 22. Dispensasjoner

Etter forslag fra instituttet og etter at vedkommende fakultet har uttalt seg, kan Universitetsstyret, dersom særlige grunner tilsier det, gi instituttet dispensasjon fra bestemmelsene i disse reglene.

§ 23. Ikrafttredelse/overgangsbestemmelser

Reglementet trer i kraft straks med unntak av §§ 1 og 2 som trer i kraft ved neste valgperiode eller ved eventuelt behov for valg eller oppnevning før neste valgperiode.

Endringer reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige administrative lederstillinger gjøres følgende endringer:

3.1.3 andre ledd, andre punktum:

Ingen kan være ansatt *som dekan* på åremål i en sammenhengende periode på mer enn *åtte* år.

4.1.1 andre ledd:

Fakultetsstyret skal selv ansette instituttledere

4.1.3 andre ledd, andre punktum:

Ingen kan være ansatt *som instituttleder* i en sammenhengende periode på mer enn *åtte* år.

4.2. Ansettelse i ansettelsesutvalg.

Fakultetsstyret kan opprette ansettelsesutvalg for faste, vitenskapelige stillinger og/eller ansettelsesutvalg for midlertidige vitenskapelige stillinger.

Fakultetsstyret kan innenfor sitt myndighetsområde beslutte hvilke ansettelsessaker utvalget skal avgjøre, med unntak for de stillinger hvor fakultetsstyret ikke kan delegere ansettelsesmyndigheten.

Ved ansettelse i faste, vitenskapelige stillinger skal ansettelsesutvalget bestå av dekan og fire medlemmer som utgår fra fakultetsstyret: en fast ansatt i undervisnings- og forskerstillinger, en midlertidig ansatt i undervisnings- og forskerstilling, en teknisk eller administrativt ansatt og en student.

Ved ansettelse i midlertidige vitenskapelige stillinger skal ansettelsesutvalget ha dekanen som leder og fire medlemmer. To av medlemmene skal representere arbeidsgiver, ett medlem tjenestemennene og ett medlem studentene. Det oppnevnes personlige varamedlemmer for lederen og medlemmene.

Dekanen foretar utlysning og oppnevner sakkyndig bedømmelseskomité i ansettelsessaker der ansettelsesutvalget har ansettelsesmyndighet.

Instituttleder ved grunnenheter tilknyttet fakultetet nedsetter en gruppe som medvirker ved intervju, referanseinnhenting og prøveforelesning. Gruppens sammensetning og arbeid må tilpasses hensynet til effektiv og forsvarlig saksbehandling ut fra den utlyste stilling, søkermasse mv. Innstilling foretas av instituttleder selv.