

Høringssvar fra IF vedrørende forslag til forskrift om ansettelse på innstegsvilkår

DETTE DANNER DISKUSJONGRUNNLAG FOR RÅDET SITT MØTE 3.12.

Ved IF har vi behandlet høringsuttalelsen på følgende måte:

Tilsendte dokumenter fra fakultetet ble sendt ut til alle med oppfordring til individuelle innspill og videre ble saken behandlet i instituttrådet 8. 12. Det kom inn 6 individuelle svar som er vurdert under utarbeidelsen av dette utkastet.

(Diskusjonen i IR 3.12. må nødvendigvis komme inn i etterkant).

Slik vi forstår det er det snakk om 300 stillinger fordelt på hele landet over 3 år, (ca. 50 per år). Det er med andre ord ikke snakk om mange stillinger til hver institusjon, noe som betyr at vårt institutt i beste fall kan regne med en eller noen få slike stillinger, om vi i det hele tatt får noen. Vi forstår også at det ikke følger resurser med stillingene og at institusjonen derfor, om vi får tildelt slike stillinger, kan velge om en ny ansettelse skal være i form av en innstegsstilling eller innenfor de eksisterende ansettelsesordninger.

I utgangspunktet stiller IF seg negativt til bruk av midlertidige stillinger, og til at denne typen stillinger skal gå på bekostning av de faste stillingene fagene til enhver tid har i følge fakultetets bemanningsplan. På den annen side ser IF at fordelene med en slik ordning er at unge talenter, som kanskje ikke vil nå frem i konkurranse med allerede etablerte forskere med lang erfaring ved utlysning av en vanlig fast stilling, på denne måten kan få en lengre midlertidig stilling slik at de får forutsigbarhet til å kvalifisere seg til fast stilling. På denne måten kan vi ivareta noen av de beste talentene vi har eller trekke til oss dyktige talenter fra andre universiteter i inn- og utland. Slik IF ser det bør det også stilles ekstra ressurser tilgjengelig for at en slik ordning skal fungere tilfredsstillende (f.eks. en stipendiatstilling og ekstra forskningsmidler). En slik ordning vil også kunne motivere talentfulle forskere til å søke. Etter en samlet vurdering stiller IF seg derfor positivt til forslaget. Vi vil også understreke at det ikke vil være aktuelt for IF å påtvinge noe fagmiljø en slik stilling, ønske om en slik stilling må være motivert fra fagmiljøet selv.

Når det gjelder valgmulighetene som listes opp i § 2, er det uklart for IF hvorfor ikke postdoktorene også skal kvalifisere seg til en professorstilling, ettersom de allerede gjennom sin doktorgrad er kvalifisert til førsteamanuensisstilling (kombinert undervisnings- og

forskerstilling)¹ (vår understreking i sitatene nedenfor). Begge stillingene er åremålsstillinger med en varighet på 6-7 år.

Institusjonene kan velge mellom følgende to modeller for ansettelse på innstegsvilkår:

a) Ansettelsen skjer på åremål i en postdoktorstilling for en åremålsperiode på seks til sju år. I denne åremålsperioden gis kandidaten mulighet til å kvalifisere seg for fast ansettelse i en kombinert undervisnings- og forskerstilling.

eller

b) Ansettelsen skjer på åremål i en førsteamanuensisstilling for en åremålsperiode på seks til sju år. I denne åremålsperioden gis kandidaten mulighet til å kvalifisere seg for fast ansettelse i en professorstilling.

IF har også noen kommentarer til selve teksten.

I. Vi ønsker en tilføyning i §2:

§ 2 Ansettelsesordninger

En forutsetning for å kunne ansette på innstegsvilkår er at det ikke har gått mer enn 5 år siden den som ansettes disputerte for doktorgraden.

Forandres til (forandring er understreket):

§ 2 Ansettelsesordninger

En forutsetning for å kunne ansette på innstegsvilkår er at det ikke har gått mer enn 5² år siden den som ansettes disputerte for doktorgraden, korrigert for sykefravær/ permisjoner.

Forslag til vedtak:

Instituttrådet vedtar utkast til høringsforslag med de tilføyinger/forandringer som eventuelt kommer fram i møtet.

¹ Et av innspillene syntes disse valgmulighetene var positive.

² **Til diskusjon IR:** Et innspill foreslår her 8 år slik som reglene er for «unge forskertalenter» NFR og også at man må være under 40 år slik det også er for «unge forskertalenter».