

Sak 5: Tilsetting i toerstillinger

Vi har anledning til å tilsette i toer-stillinger i mer enn seks måneder uten utlysning, men saken må godkjennes av tilsetningsrådet og vi må ha økonomisk dekning for det. For å bli ansatt i en toer-stilling må man ha en annen fast stilling (minst 50 %).

De to siste årene har vi hatt overskudd på driftsregnskapet vårt og det ser også ut til at vi får noe bedre økonomi neste år. I den forbindelse vil ledelsen gå inn for å ansette i 2-3 toer-stillinger, der behovet er størst. Fransk har hatt en slik ordning i flere år, men en treårsperiode går ut ved årsskifte, og vil ikke bli fornyet. Fransk har fått tilført en 50 % stilling i fagdidaktikk fra høsten 2018 og ledig kapasitet i denne stillingen vil kunne dekke noe ekstra undervisningsbehov på franskfaget.

Engelsk har fått en toer-stilling gjennom fakultetets undervisningssatsing, og vi håper at den vil fortsette.

Vi har allerede utlyst to 20 % stillinger for undervisnings- og forskningskoordinator i ett år. Disse er utlyst som vikariat/toer-stillinger for ett år (tysk fagdidaktikk fra januar 2019, og latinamerikansk historie fra 1. august 2019), disse vil bli fornyet dersom det er behov for det. Hjemmel her er vikar for undervisnings- og forskningskoordinator.

Selv om toer-stillingene kun utlyses/tilsettes for ett år om gangen, tilfører de fagene en mer stabil ressurs enn rene timevikariater gjør.

Leder ønsker å tilsette i toer-stillinger i italiensk og arabisk, både fordi det er nå de eneste fagene våre med kun to tilsatte (japansk får en ekstra stilling gjennom Nippon-fondet fra august 2018), og fordi de ansatte på disse fagene har meget høyre pluss-tall på undervisningsregnskapet (1420 timer til sammen på arabisk og 2200 til sammen på italiensk per 30.6.2018). Italiensk tar opp studenter til master høsten 2018 etter at opptaket har vært lagt på is et par år og arabisk har Nettarabisk i tillegg til det ordinære stedbundne studiet.

Russiskfaget har også et ønske om et slikt engasjement, spesielt for å ta seg av 100-kurset om høsten, og selv om russisk har 3,5 stilling og ikke ligger like høyt på arbeidstidsregnskapet (820 timer totalt per 30.6.2018) ser leder behovet for å styrke emnet RUSS-100 som går om høsten.

Slik leder ser det vil følgende prioritering være ønskelig dersom økonomien tillater det, og ønsker institutttrådets syn på dette.

1. 20 % stilling i italiensk språk
2. 20 % stilling i arabisk språk
3. 20 % stilling i russisk språk

Alle stillingene vil være i ett år fra 1.8.2018, med ny vurdering om prioriteringer og behov våren 2020. Forutsetningene er at vi har økonomi til dette og at fakultetet godkjenner det.