



Syre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak S 15/18

Møtedato: 08.03.2018

Dato: 01.03.2018

Arkivsaksnr:

Helse, miljø og sikkerhet – årsrapport 2017

Universitetsdirektøren har bedt om at alle fakultet og avdelinger ved UiB skal utarbeide samlet HMS-årsrapport på bakgrunn av underliggende enheters rapporter. Her skal resultat, utfordringer og forbedringsområder trekkes frem. HMS-handlingsplan for 2017 skal legges ved.

Instituttene og fakultetsadministrasjonen ved KMD har levert påkrevd elektronisk HMS-rapporteringsskjema for 2017. Skjemaet består av spørsmål knyttet til systematisk HMS-arbeid.

Sentrale områder i Fakultet for kunst, musikk og designs arbeid med helse, miljø og sikkerhet i 2017 har vært:

- Etablering av et eget HMS- utvalg for hele fakultetet
- Etablering av HMS- rutiner
- Risikovurdering verkstedsfunksjoner
- Gjennomføre medarbeidersamtaler i en omstillingsperiode
- Innføring av elektronisk avvikssystem
- Samarbeid med vernetjenesten

Sentrale områder i Griegakademiets arbeid med helse, miljø og sikkerhet i 2017 har vært:

- Oppfølging og oppgradering av fysisk arbeids- og læringsmiljø

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner samlet HMS-årsrapport for 2017, med de merknader som fremkom i møtet.

Synnøve Myhre
fakultetsdirektør

Vedlegg:

- a) Brev fra universitetsdirektøren, datert 17.01.2018
- b) KMD samlet årsrapport om helse, miljø og sikkerhet 2017
- c) Griegakademiets HMS-plan for 2017



UNIVERSITETET I BERGEN

Universitetsdirektøren

Fakultetene
Universitetsmuseet i Bergen
Universitetsbiblioteket
Sentraladministrasjonen
Sars-senteret

Referanse

2017/14206-OLEI

Dato

17.01.2018

Årsrapport 2017 - Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Med dette oversendes skjemaet «Årsrapport 2017 – Helse, miljø og sikkerhet (HMS)» for årlig rapportering og internkontroll av det systematiske HMS-arbeidet ved UiB, jf. «Retningslinje for årlig gjennomgang av det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (internkontroll)».

Informasjonen bes videreformidlet til underliggende enheter som skal levere skjema for HMS-årsrapport.

Om skjemaet

Det digitale skjemaet og veiledning er tilgjengelig fra HMS-portalen:

<http://www.uib.no/poa/hms-portalen/94615/%C3%A5rsrapportering-hms>

Rapportering og oppfølging

1. Underliggende enheter leverer skjemaet innen **16. februar 2018**.
2. Fakultet/avdelinger skal utarbeide en samlet HMS-årsrapport basert på underliggende enheters rapporter, hvor resultat og forbedringsområder trekkes frem. Fakultet/avdelingens HMS-handlingsplan for 2017 legges ved. Rapporten skal utarbeides sammen med hovedverneombud og behandles i de respektive styrer og oversendes universitetsdirektøren innen **23. mars 2018**.
3. Avdelingene i sentraladministrasjonen leverer skjemaet innen **23. mars 2018**.
4. Universitetsdirektøren utarbeider en samlet HMS-årsrapport for hele universitetet der lokale HMS-årsrapporter er sentrale. Rapporten behandles av Arbeidsmiljøutvalget og universitetsstyret.

Universitetets samlede HMS-årsrapport og grunnlagsmaterialet for rapporten blir også gjort tilgjengelig for UiBs internrevisjon. Årsrapporteringen er viktig for utviklingen av arbeidsmiljøet ved universitetet.

Vennlig hilsen

Kjell Bernstrøm
universitetsdirektør

Sonja Irene Dyrkorn
HR-direktør

Kopi: Universitetets hovedverneombud, hovedverneombudene

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Universitetsdirektørens kontor
Telefon 55 58 20 01
Telefaks 55 58 96 43

Postadresse
Postboks 7800
5020 Bergen

Besøksadresse
Nygårdsgaten 5
Bergen

Saksbehandler
Olaug Eiksund
55588735



Årsrapport - Helse, Miljø og Sikkerhet

[Fakultetsoversikt](#)
[Hovedside](#) [Samlet rapport](#)

Samlet rapport

Fakultet/avdeling: ▼Rapporteringsår: ▼

DEL 1. SYSTEMATISK HMS-ARBEID

HMS-ORGANISERING

I hvilken grad har enheten en samlet, skriftlig og ajourført HMS-handlingsplan, med mål og tiltak?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD	x					
Griegakademiet - Institutt for musikk				x		
Institutt for design		x				
Institutt for kunst	x					
Sum	2	1	0	1	0	0

I hvilken grad har enheten en skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver (eks. HMS-koordinator, miljøkontakt, lab.ansvarlig, feltleder, brukers representant og plassansvarlig for brann)?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD				x		
Griegakademiet - Institutt for musikk				x		
Institutt for design					x	
Institutt for kunst				x		
Sum	0	0	0	3	1	0

I hvilken grad har enheten tilrettelagt slik at ansatte kan medvirke i HMS-arbeidet?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD					x	
Griegakademiet - Institutt for musikk		x				
Institutt for design					x	
Institutt for kunst					x	
Sum	0	1	0	0	3	0

I hvilken grad følger enheten UiBs Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og vernombud?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt

Administrasjon KMD			x			
Griegakademiet - Institutt for musikk				x		
Institutt for design				x		
Institutt for kunst			x			
Sum	0	0	1	1	2	0

HMS-KOMPETANSE

I hvilken grad har leder nødvendig kompetanse til å utøve sitt HMS-ansvar ved enheten?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD					x	
Griegakademiet - Institutt for musikk		x				
Institutt for design					x	
Institutt for kunst				x		
Sum	0	1	0	1	2	0

I hvilken grad har verneombud nødvendig kompetanse til å utføre sine HMS-oppgaver ved enheten?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD					x	
Griegakademiet - Institutt for musikk				x		
Institutt for design		x				
Institutt for kunst			x			
Sum	0	1	1	1	1	0

I hvilken grad sørger enheten for at ansatte/studenter/gjester har nødvendig HMS-kompetanse?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD	x					
Griegakademiet - Institutt for musikk		x				
Institutt for design			x			
Institutt for kunst		x				
Sum	1	2	1	0	0	0

I hvilken grad praktiserer enheten rutiner for mottak av nytilsatte?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD	x					
Griegakademiet - Institutt for musikk		x				
Institutt for design			x			
Institutt for kunst		x				
Sum	1	2	1	0	0	0

GODE ARBEIDSFELLESSKAP

I hvilken grad har enheten kartlagt det psykososiale arbeidsmiljøet (HMS-møte/ARK)?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD						x
Griegakademiet - Institutt for musikk			x			
Institutt for design				x		
Institutt for kunst				x		
Sum	0	0	1	2	0	1

Skisser kort hvordan enheten planla, gjennomførte og fulgte opp kartleggingen:

Administrasjon KMD

Vi holder på å utarbeide en HMS. handlingsplan for hele fakultetet samlet. Den skal legges frem for fakultetstyret 12. april for vedtak. Vi holder på å utarbeide rutiner for mottak av nytilsatte, og systematisk HMS for studenter og ansatte. Vi har HMS- kurs og opplæring for alle studenter som skal arbeide i verkstedene, dette gjelder alle studenter.

Griegakademiet - Institutt for musikk

Instituttet deltok i ARK som endel av HF. Siste avslutning ble ikke gjennomført pga overgang til nytt fakultet (KMD). KMD vil igangsette nytt ARK.

Institutt for design

-Samtaler og dialog mellom leder og medarbeidere med vekt på engasjement, mestring og trivsel.
-Medarbeidersamtaler -HMS-møte og felles arrangemant

Institutt for kunst

Egen HMS-dag og vernerunde på alle enhetens stasjoner.

I hvilken grad har alle vitenskapelige ansatte fått tilbud om medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD					x	
Griegakademiet - Institutt for musikk			x			
Institutt for design					x	
Institutt for kunst					x	
Sum	0	0	1	0	3	0

Oppgi andel (prosent) gjennomførte medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler med vitenskapelige ansatte:	
Administrasjon KMD	100
Griegakademiet - Institutt for musikk	20%
Institutt for design	30 %
Institutt for kunst	50%

I hvilken grad har alle stipendiater fått tilbud om medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD						x
Griegakademiet - Institutt for musikk			x			
Institutt for design					x	
Institutt for kunst					x	

Sum	0	0	1	0	2	1
-----	---	---	---	---	---	---

Oppgi andel (prosent) gjennomførte medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler med stipendiater:	
Administrasjon KMD	0
Griegakademiet - Institutt for musikk	20%
Institutt for design	100 %
Institutt for kunst	50%

I hvilken grad har alle teknisk/administrativt ansatte fått tilbud om medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD					x	
Griegakademiet - Institutt for musikk						x
Institutt for design						x
Institutt for kunst						x
Sum	0	0	0	0	1	3

Oppgi andel (prosent) gjennomførte medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler med teknisk/administrativt ansatte:	
Administrasjon KMD	100
Griegakademiet - Institutt for musikk	0
Institutt for design	0
Institutt for kunst	0

Skisser kort hvordan enheten planla, gjennomførte og fulgte opp medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler:

Administrasjon KMD

I disse dager gjennomføres det medarbeidersamtaler for alle tekniske og administrativt tilsatte ved KMD.
--

Griegakademiet - Institutt for musikk

Våren 2017 ble det invitert generelt til medarbeidersamtaler. Høsten 2017 var det fungerende instituttleder, og det ble da ikke gjennomført systematiske medarbeidersamtaler, kun mere uformelle samtaler med anstatte. Ny instituttleder er ansatt fra januar 2018

Institutt for design

Leder sendte ut invitasjon til medarbeidersamtale, vedlagt malen for medarbeidersamtalen. Det blir avtalt tider avtalt for samtalene (1 time), den ansatte oppfordres til å ta kontakt med leder, dersom det er behov utover planlagt. Samtalene følger malen, og konkludere med en oppsummering.

Institutt for kunst

Invitasjon til alle ansatte ble sendt ut sammen med skjema for strukturert medarbeidersamtale. Hver ansatt får 1,5 timer med linjeleder.
--

I hvilken grad følger enheten UiBs rutiner for oppfølging av sykemeldte?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD					x	
Griegakademiet - Institutt for musikk			x			
Institutt for design					x	
Institutt for kunst					x	

Sum	0	0	1	0	3	0
-----	---	---	---	---	---	---

I hvilken grad følger enheten UiBs Retningslinjer for konflikthåndtering?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD					x	
Griegakademiet - Institutt for musikk			x			
Institutt for design					x	
Institutt for kunst					x	
Sum	0	0	1	0	3	0

I hvilken grad følger enheten UiBs Rusmiddelpolitikk?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD					x	
Griegakademiet - Institutt for musikk			x			
Institutt for design					x	
Institutt for kunst					x	
Sum	0	0	1	0	3	0

I hvilken grad legger enheten til rette for tiltak som stimulerer til fysisk aktivitet i arbeidstiden?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD			x			
Griegakademiet - Institutt for musikk			x			
Institutt for design			x			
Institutt for kunst			x			
Sum	0	3	1	0	0	0

GOD RISIKOSTYRING OG BEREDSKAP

I hvilken grad har enheten gjennomført og ajourført risikovurdering knyttet til HMS?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD				x		
Griegakademiet - Institutt for musikk			x			
Institutt for design			x			
Institutt for kunst			x			
Sum	0	1	2	1	0	0

Skisser kort hvilke risikovurderinger som er gjennomført (innenfor verdiene Menneske, Drift/Funksjon, Ytre miljø, Materielle verdier, Omdømme):

Administrasjon KMD

Vi holder på å risikovurdere verkstedsfunksjonene våre i Møllendalen 61, med god bistand fra HMS- seksjonen.

Griegakademiet - Institutt for musikk

Såvidt nåværende instituttleder og verneombud er kjent med mangler en systemtisk gjennomgang. Enkelte områder, f. eks ved flytting av instrument og ivaretagelse av flygelpark er ivare tatt systematisk.

Institutt for design

Risikovurdering i forbindelse med reiser der studenter er involvert i, og prosjekter som skjer utenfor de faste lokalene.

Institutt for kunst

Enheten har til nå i liten grad foretatt risikovurderinger, men vil i kommende periode gjennomføre risikovurderinger knyttet til HMS-arbeidet.

I hvilken grad har enheten lokale rutiner for beredskap?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD			x			
Griegakademiet - Institutt for musikk		x				
Institutt for design			x			
Institutt for kunst					x	
Sum	0	1	2	0	1	0

I hvilken grad følger enheten UiBs Retningslinjer for brannvern?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD			x			
Griegakademiet - Institutt for musikk				x		
Institutt for design					x	
Institutt for kunst					x	
Sum	0	0	1	1	2	0

I hvilken grad har enheten gjennomført eller deltatt på brannøvelse?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD					x	
Griegakademiet - Institutt for musikk			x			
Institutt for design					x	
Institutt for kunst					x	
Sum	0	0	1	0	3	0

I hvilken grad har enheten gjennomført tiltak for å sikre enhetens materielle verdier mot tyveri og innbrudd?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD					x	
Griegakademiet - Institutt for musikk				x		
Institutt for design				x		
Institutt for kunst					x	
Sum	0	0	0	2	2	0

Skisser kort hvilke tiltak enheten har gjennomført:

Administrasjon KMD

Vi har brannvernrutiner, men når vi tar stikkprøver er ikke alle kjent med rutinene. Vi holder på å utarbeide rutiner som særlig gjelder studentarealer, da kunst studenter har egne avlukk, og vi må skjerpe retningslinjer for hva som er tillatt å ha inne i avlukkene, og hvordan avlukkene skjermes med tekstiler.

Griegakademiet - Institutt for musikk

deltakelse på brannkurs høsten 2017, og gjennomføring av brannnøvelse. generelle beredskapsrutiner trengs gjennomgang

Institutt for design

-Brannøvelse -Skallsikkring av lokaler -automatisklås mm

Institutt for kunst

Brannøvelser gjennomføres jevnlig. Enheten har låsbare områder med tilgang kun for personer med adgangskort.

I hvilken grad følger enheten UiBs Retningslinjer for håndtering av vold og trusler?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD					x	
Griegakademiet - Institutt for musikk			x			
Institutt for design					x	
Institutt for kunst				x		
Sum	0	0	1	1	2	0

I hvilken grad følger enheten UiBs Retningslinjer for melding og oppfølging av HMS-avvik?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD				x		
Griegakademiet - Institutt for musikk			x			
Institutt for design					x	
Institutt for kunst					x	
Sum	0	0	1	1	2	0

Blir det utført risikofyllt arbeid ved enheten? Arbeid ved laboratoriet, klinikk, verksted, driftarbeid, feltarbeid og tokt, og liknende.	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD					x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x					
Institutt for design					x	
Institutt for kunst						x
Sum	1	0	0	0	2	1

I hvilken grad følger enheten UiBs Retningslinje for helse, miljø og sikkerhet ved feltarbeid og tokt?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD		x				
Griegakademiet - Institutt for musikk			x			
Institutt for design					x	
Institutt for kunst				x		
Sum	0	1	1	1	1	0

I hvilken grad er skriftlige arbeidsinstrukser lett tilgjengelig for ansatte/studenter/gjester?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt

Administrasjon KMD					x	
Griegakademiet - Institutt for musikk		x				
Institutt for design						x
Institutt for kunst				x		
Sum	0	1	0	1	1	1

I hvilken grad følger enheten UiBs Retningslinjer for stoffkartotek?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD				x		
Griegakademiet - Institutt for musikk						x
Institutt for design						x
Institutt for kunst						x
Sum	0	0	0	1	0	3

I hvilken grad registrerer enheten ansatte/studenter/gjester i eksponeringsregisteret?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD						x
Griegakademiet - Institutt for musikk						x
Institutt for design						x
Institutt for kunst				x		
Sum	0	0	0	1	0	3

I hvilken grad følger enheten UiBs Retningslinjer for bruk og håndtering av kjemikalier?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD					x	
Griegakademiet - Institutt for musikk						x
Institutt for design						x
Institutt for kunst				x		
Sum	0	0	0	1	1	2

I hvilken grad følger enheten UiBs Retningslinjer for biologiske faktorer og genmodifiserte mikroorganismer?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD						x
Griegakademiet - Institutt for musikk						x
Institutt for design						x
Institutt for kunst						x
Sum	0	0	0	0	0	4

I hvilken grad følger enheten UiBs Retningslinjer for strålevern og bruk av stråling?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD						x
Griegakademiet - Institutt for musikk						x
Institutt for design						x
Institutt for kunst						x
Sum	0	0	0	0	0	4

TRYGGE OG FUNKSJONELLE ARBEIDSPLASSE

I hvilken grad har enheten kartlagt det fysiske arbeidsmiljøet (HMS-runde)?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD					x	
Griegakademiet - Institutt for musikk				x		
Institutt for design					x	
Institutt for kunst					x	
Sum	0	0	0	1	3	0

I hvilken grad blir HMS ivaretatt ved planlegging og etablering av nye arbeidsplasser (byggesaker)?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD					x	
Griegakademiet - Institutt for musikk			x			
Institutt for design					x	
Institutt for kunst					x	
Sum	0	0	1	0	3	0

Hvis aktuelt skisser kort hvordan enheten har ivaretatt dette:

Administrasjon KMD

Vi har gjennomført HMS- runde. HMS er viktig i planlegging av nytt Grieg akademi i Møllendalsvegen.

Griegakademiet - Institutt for musikk

HMS runder er gjennomført. det er svært store behov for tiltak i det fysiske miljøet. Det er generelt en oppgittet blant ansatte relatert til de fysiske arbeidsforholdene. Instituttleder har jevnlig møter med EIA for at saker relatert til fysiske problem i bygningsmassen skal følges opp. Fysiske tiltak som har blitt gjennomført: Innflytting av fagmiljø i "vaktmesterboligen" bidrar til samlokalisering fjerning av duer (EIA) maling fjerning av eføy har blitt systematisk fulgt opp i 2018 Blandede erfaringer med om innmeldinger i Lydiasystemet får effekt. Avviksmeldinger blir fulgt raskt opp.

Institutt for design

- samtaler, dialog og samhandling

Institutt for kunst

I forbindelse med innflytting i nytt bygg i Møllendalsveien 61 er det foretatt kontinuerlige kartlegginger av det fysiske arbeidsmiljø for både studenter og stab. Bygget er for øyeblikket i en prøvedrift.

I hvilken grad blir enhetens arbeidsplasser ergonomisk utformet og tilpasset?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD					x	
Griegakademiet - Institutt for musikk		x				
Institutt for design					x	
Institutt for kunst					x	
Sum	0	1	0	0	3	0

I hvilken grad har enheten iverksatt arbeidsmiljørelaterte tiltak knyttet til digitalisering (funksjonelle IT-verktøy, kompetanse, endring arbeidsprosesser, samarbeid etc)?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD				x		
Griegakademiet - Institutt for musikk		x				
Institutt for design					x	
Institutt for kunst		x				
Sum	0	2	0	1	1	0

Skisser kort iverksatte tiltak:

Administrasjon KMD

Vi utarbeider et skjema for variabel lønn, digitalisering og effektivisering i kombinasjon med kompetanseheving. Skype- telefon er innført. Ulike erfaringer med den, da dekning er en utfordring i Møllendalen 61.

Griegakademiet - Institutt for musikk

Oppfølging etter HMS runde har vært mangelfull Angående digitale forhold: Her er nåværende instituttleder og verneombud ikke kjent med tiltak som er iversatt

Institutt for design

-Individuelle behov - den enkeltes digitale kompetansen

Institutt for kunst

Virksomhetsoverdragelsen av KHiB til UiB ble gjennomført uten tilstrekkelig kompetansekartlegging og -heving, noe som har medført store negative konsekvenser for arbeidsmiljøet og for den enkelte ansatte og student.

Hvilke tre tiltak knyttet til digitalisering har enheten særlig behov for at blir iverksatt:

Administrasjon KMD

e-læringskurs for HMS på verkstedene, og for studentene Informasjonsskjermer Skjermer utenfor prosjektrum og møterom, der en raskt kan få oversikt når rommet er ledig. Ikke god nok kompetanse på Mitt UiB blandt fagstab.

Griegakademiet - Institutt for musikk

Kompetanse økning i bruk av digitale plattformer mer presis bruk av digitale kommunikasjonskanaler

Institutt for design

-individuelle kartlegging og tilrettelegging

Institutt for kunst

Enheten har fremdeles stort behov for opplæring i læringsplattformer og andre digitale verktøy benyttet av UiB.

I hvilken grad har enheten samordnet HMS-arbeidet med samarbeidspartnere innenfor områder der begge er lokalisert og/eller driver aktivitet?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD				x		
Griegakademiet - Institutt for musikk		x				

Institutt for design						x
Institutt for kunst						x
Sum	0	1	0	1	0	2

Hvis aktuelt skisser hvilke samarbeidspartnere enheten har samordnet HMS-arbeidet med:

Administrasjon KMD

Cafe Munk, Frazer Statsbygg

Griegakademiet - Institutt for musikk

Nåværende instituttleder og verneombud er ikke kjent med slike forhold.

Institutt for design

100 %

Institutt for kunst

ANSVAR FOR DET YTRE MILJØ

I hvilken grad har enheten gjennomført tiltak for å redusere negativ miljøpåvirkning?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD		x				
Griegakademiet - Institutt for musikk		x				
Institutt for design			x			
Institutt for kunst					x	
Sum	0	2	1	0	1	0

I hvilken grad legger enheten til rette for at ansatte og studenter enkelt kan gjøre miljøvennlige valg?	1	2	3	4	5	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD			x			
Griegakademiet - Institutt for musikk		x				
Institutt for design		x				
Institutt for kunst					x	
Sum	0	2	1	0	1	0

Skisser kort ytre miljø-tiltak:

Administrasjon KMD

Vi har lagt tilrette for kildesortering i våre lokaler. Kafeen har lagt opp til å kunne ta miljøvennlige valg
Parkeringsplasser fjernet, oppfordrer og tilrettelegger for sykling.

Griegakademiet - Institutt for musikk

Nåværende instituttleder og verneombud er ikke kjent med slike tiltak Fysiske begrensninger i bygget gjør individuelle muligheter til miljøvennlige valg begrenset.

Institutt for design

-kilde sortering -avfalls håndtering -oppfordring til bruke buss, sykkel og bein -automatisk lys, varme mm

Institutt for kunst

Nybygget er definert som et miljøbygg. Alle ansatte har ansvar for egen avfallssortering og det gjennomføres tiltak for bevisste miljøvalg i hverdagen.

Kommentarer til enkeltspørsmål i del 1.**Administrasjon KMD**

Vi har etablert et eget HMS utvalg for fakultetet, se vedlagt mandat. Vi holder i disse dager på å utarbeide en handlingsplan for HMS, som et resultat av HMS- dag som ble gjennomført 8. februar

Griegakademiet - Institutt for musikk

Det er store utfordringer i HMS relatert til instituttets bygningsmasse, og stort behov for systematisk arbeid for å kompensere for disse utfordringene. Kantinedrift ble lagt ned desember 2017. stor utfordring for sosialt miljø for studenter og ansatte.

Institutt for design

Foreslår: Tiltak ytre miljø: overgangsfelt ved Hyssingen.

Institutt for kunst

DEL 2 HMS-MÅL OG -TILTAK

Legg ved samlet HMS-handlingsplan for rapporteringsåret (2017) (last opp vedlegg nederst på siden).

HMS PLAN 2017 FOR GRIEGAKADEMIET – INSTITUTT FOR MUSIKK

1. Innledning

Denne planen er utarbeidet på grunnlag av:

- HMS rapport 2016
- ARK rapport, ARK oppfølgingsmøte 9.2.17 og ARK tilbakemeldingsnotat
- HMS-runde 28.2.17
- HMS møte 6.4. 2017

2. Det fysiske arbeidsmiljøet

2.1. Nåværende situasjon

Nygård skole rommer i overkant av 9000 kvm. GA disponerer nå 4200 kvm. Dette arealet utvides H17, når fagmiljøet i musikkterapi flytter fra Lars Hilles gate til Vaktmesterfløyen.

I tillegg til lokalene i Nygård skole har GA virksomhet i Strømgaten (undervisning og øving i musikkterapi), Fosswinkels gate (bibliotek), Nygårdsgaten (forelesninger og lignende i Stein Rokkans hus), Jon Lunds plass (Arne Bjørndals samling, komposisjon, lydsvake instrumenter, kontorer) og leseplasser på Sydnshaugen skole.

Det oppleves fortsatt som frustrerende at miljøet er spredd i flere bygninger og at mange studios og kontorer ikke er lydisolert. Funksjonalitet og standard på rom, fellesarealer og utstyr må forbedres vesentlig for å nå opp til nasjonal og internasjonal standard for musikkfaglig utdanning, forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid. Tilgjengelighet for rullestolbrukere er svært begrenset.

I Nygård skole og i flere andre lokaler er det daglige problemer med:

- flytting av tungt utstyr pga. manglende heis
- vinduer i dårlig stand
- dårlig lydisolasjon og akustikkregulering i mange øvingsrom
- sjenerende lydlekkasjer mellom etasjene
- dårlig luftkvalitet og ujevn temperatur
- mye rot og dårlig renhold
- manglende oppfølging på innmeldte saker
- ustabilt/foreldet utstyr
- nedslitte lokaler

2.2. Mål

I løpet av 2017 er målet å få til klare og merkbare forbedringer i de fysiske arbeidsforholdene for ansatte og studenter.

2.3. Tiltak

- Arbeide for et samlet Griegakademi i nybygg

- Følge opp HMS-runden mtp oppgradering og bedre vedlikehold av nåværende lokaler
- Arbeide for å øke romkapasiteten
- Bedre koordinering av rombruk
- Arbeide for å få heis i Nygård skole
- Bedre rengjøring og vedlikehold
- Samarbeid med HMS-seksjonen for å forbedre romluft og luft i ventilasjonsanlegg
- Følge opp soneansvaret for melding til driftsavdelingen
- Bruke UiBs portal for avviksmeldinger
- Gi god informasjon til ansatte om UiBs rutiner for daglig vedlikehold
- Oppfølging av tidligere HMS-rapporter

3. Psykososialt arbeidsmiljø

3.1. Nåværende situasjon

Undervisning, forskning og administrasjon er fysisk adskilt på 5 forskjellige adresser. Situasjonen for GA samlet forventes å bli noe bedre når også musikkterapi får lokaler i Nygård skole. Personalet oppfatter det slik at den geografiske spredningen reduserer ”vi- følelsen” og bidrar til fragmentering. De dårlige lokalene og manglende vedlikehold påvirker også det psykososiale arbeidsmiljøet.

Kantinen oppleves som et godt sosialt møtepunkt og motvirker fragmentering.

I forbindelse med etablering av nytt fakultet for kunst, design og musikk er GA fortsatt i en omstillingsfase.

3.2. Mål

Opprettholde og styrke ”vi-følelsen” som motvekt til de ulempene som spredning i flere bygninger gir.

De ansattes rettigheter skal ivaretas og engasjement i utviklingen av det nye fakultet skal vektlegges.

3.3. Tiltak

- Gjennomføre medarbeidersamtaler og følge opp disse
- Fokus på bedre samhandling mellom vitenskapelig- og administrativt ansatte
- Bedre oppfølging av deltidsansatte lærere. Klargjøre ansvar og rollefordeling mellom denne gruppen og administrasjon
- God oppfølging av de administrativt ansatte med arbeidssted GA
- vektlegge de ansattes og studentenes medvirkning i arbeidet med utviklingen av Nygård skole

- Fortsatt støtte til kantinedrift
- Personalsamlinger
- God informasjon om UiBs støtteapparat og velferdstilbud for studenter og ansatte
- Fokus på videre utvikling av KMD som organisasjon
- skape møteplasser for alle ansatte ved de tre KMD-instituttene