



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak: 16/21

Møtedato: 18.03.21

Dato: 11.03.21

Arkivsaksnr: 21/3132

Forslag til medlemmer til innstillingsutvalget for tilsetting av dekan

Bakgrunn:

- SAK 7920 Styring og ledelse https://www.uib.no/sites/www.uib.no/files/attachments/sak_7920_styring_og_ledelse.pdf

Åremålet til sittende dekanat går ut 31.07.21, og stillingen som dekan ved Fakultet for kunst, musikk og design (KMD) er lyst ut i disse dager, med søknadsfrist 30. april 2021.

I Regler for styringsorganene ved fakultetene og instituttene fremgår det av § 5:

«Dersom dekan ansettes, skal ansettelsesprosessen sikre at dekan har faglig legitimitet og den kompetansen som kreves for stillingen. Ansettelse skjer i henhold til bestemmelsene i Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige administrative-lederstillinger.»

I Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger fremgår det under punkt 3.1.3 at:

Rektor foretar utlysning av stilling som dekan. Innstilling gis av et innstillingsutvalg med leder og fire medlemmer. Medlemmene skal fortrinnsvis ha tilknytning til fakultetet. To av medlemmene skal representere arbeidsgiver, ett medlem skal være fra tjenestemannsorganisasjonene og ett medlem fra studentorganisasjonene.

Vi har fått en henvendelse fra HR-avdelingen om å oppnevne to representanter til innstillingsutvalget, som ledes av rektor. De to representantene skal representere arbeidsgiversiden i tråd med reglementet over.

Medlemmene skal fortrinnsvis ha tilknytning til fakultetet. I forhold til kjønns sammensetning: Tjenestemannsrepresentanten blir etter alt å dømme en mann. Rektor er kvinne og studentene vet vi ikke kjønns sammensetning på. Det tilsier at vi bør foreslå en mann og en kvinne som arbeidsgiverrepresentanter fra vårt fakultet.

Det er fakultetsdirektøren som legger frem saken for fakultetsstyret, da det kan være potensielle søkere i dagens faglige ledelse. Fakultetsdirektøren tok initiativ til å kalle inn de tre instituttlederene til å foreslå kandidater til innstillingsutvalget. All den tid det er arbeidsgiversiden som skal være representert, og det er en svært sentral lederstilling for fakultetet, anså vi ledererfaring som viktig kompetanse inn i utvalget. All den tid det er fakultetsstyret som skal vedta hvem som skal være representert fra KMD i innstillingsutvalget, anså vi det ikke naturlig at noen fra fakultetsstyret kunne ha denne funksjonen.

Forslaget ble derfor at instituttleder Randi Rolvsjord og instituttleder Frans Jacobi representerer KMD i innstillingsutvalget.

Tilsatt dekan skal også lede ansatte i teknisk-/administrative stillinger og de to representantene må ha dette i mente i arbeidet med tilsetting av dekan, som skal ivareta alle grupper som er tilsatt ved fakultetet.

Forslag til vedtak:

Instituttleder Randi Rolvsjord og instituttleder Frans Jacobi oppnevnes som arbeidsgiverrepresentanter i innstillingsutvalget for tilsetting av ny dekan.

Synnøve Myhre
fakultetsdirektør