



REFERAT FRA MØTE I INSTITUTTRÅDET ONSDAG 29. MAI 2019
KL 13.00-16.00 I LORENTZROMMET

Til stede:

Gruppe A: Reidun Lisbet Skeide Kjome, Tone Bjørge

Gruppe B: Eirik Tranvåg

Gruppe C: Filiz Ipek

Gruppe D: Eirik Myhre (stud. med)

Leder: Guri Rørtveit (instituttleder)

Sekretær: Siri Smith

Observatør: Ingvild Fossgard Sandøy (forskningsleder/ nestleder) (gikk kl. 14.45)

Gjester: Susanne kl. 14.45

Meldt forfall, ingen vara kunne stille: Øystein Hetlevik, Jan Magnus Bjordal

REFERAT

Vedtakssaker:

11/19 Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedtak:

Godkjent

12/19 Godkjenning av referat

Kommentar til sak 4/19 *Utdanningsregnskap for IGS*: Kun enkelte av innspillene som kom fram i sist møte ble tatt med i referatet, men samtlige ble vurdert og noen ble tatt med i u-regnskapet, arbeidet ble ledet av Edvin Schei (undervisningsleder).

Vedtak:

Godkjent

13/19 Økonomirapport for april 2019

Vedtak:

Tatt til etterretning

14/19 IGS' budsjettforslag 2020

Innspill som kom fram på møtet:

- * 25 000 kr til feltarbeid til masterstudentene i global helse tas også med i tekst i tillegg til tabell
- * Ny studieplan i farmasi- prosjektet starter opp høsten 2020
- * Prioritere ressurser til søknadsarbeid
- * Tettere kontakt med EU-kontoret i Brussel



UNIVERSITETET I BERGEN

Institutt for global helse og samfunnsmedisin

Generell kommentar: IGS ønsker å begynne prosessen med budsjett 2021 allerede høsten 2020. I høstens dialogmøte med fakultetet bør det tas opp kva budsjettsskrivet skal brukes til videre og hva instituttene skal prioritere.

Vedtak:

Forslaget ble vedtatt med de innspillene som kom inn

7/19 Retning og ambisjon for Institutt for global helse og samfunnsmedisin

Vedtak:

Forslaget som ble lagt fram på møtet ble enstemmig vedtatt

15/19 Søknad om opprettelse av to nye emner i praxeologi

Vedtak:

Godkjent, med innspill om at emnene også må til godkjenning i PU for forskerutdanning

Diskusjonssaker

17/19 Dobbeltilhørighet vitenskapelig ansatte

Flere UiB-ansatte har flere arbeidsgiver. Når vi har hovedstilling ved UiB (50% eller mer) skal UiB være prosjekteier. Dette er et prinsipp som av og til utfordres av ulike grunner. En mulig grunn kan være at ansettelsesprosessen går seint ved UiB, og at høyere overhead gjør at større del av midlene ikke tilfaller prosjektene direkte.

Forslag om å legge inn hovedtilhørighet/ hovedarbeidsplass som et punkt i skjemaet vi har utarbeidet for de som skal søke eksterne midler.

I dagens konkurransesituasjon må alle ansatte bidra til at prosjektene legges til IGS/UiB, ellers vil vi tape både økonomisk og faglig i det lange løp.

19/19 Utdeling av kommunikasjonsplan og orientering om implementering

Forslag til implementeringsaktiviteter:

Sende epost med lenke til nettsiden der kommunikasjonsplanen ligger

Medietrening på MediaCity for fagområdene

På instituttnivå: leie inn en person som kan lage medieprofil for forskerne og/eller fagområdene

Fagområdene melder inn ekspertliste til administrasjonen, som vi kan sende videre til fakultetet og eventuelt UiB sentralt.

Twitter-kurs

Profildoktoren

Orienteringssaker:

16/19 Arbeidsmiljøundersøkelsen (ARK)

Svarprosent for IGS var 44,1%, som er bra sammenlignet med svarprosent for tilsvarende miljøer.

Den 7. juni arrangeres HMS-møte ved IGS med gjennomgang av ARK-resultatene for IGS og gruppearbeid i fagområdene med ARK-resultat for hvert av fagområdene.

Generelt: IGS skårer godt på arbeidsmiljø, men har utfordringer spesielt knyttet til tidspress.



Det er viktig at vi jobber med kultur for at man ikke forventer at ansatte skal jobbe kvelder og helger, men har forståelse for at det kan være behov for å jobbe utenom ordinær arbeidstid dersom man har mye å gjøre i en periode, for eksempel for å nå viktige frister.

18/19 Reduksjon av klimaavtrykk ved IGS

<https://www.uib.no/cet/123053/cet-lavkarbon-reisepolicy>

Vi reiser mye og utslipp fra fly bidrar til betydelig utslipp av CO₂ til atmosfæren

For å redusere klimaavtrykket bør vi ved IGS utvikle et mer bevisst forhold til reiser og egen reisevirksomhet og vurdere om hver reise er nødvendig, eller ei.

Vi kan vurdere å legge av en «klimapott» i budsjettet for å kunne bruke klimavennlig transport (tog framfor fly), som kan være et dyrere alternativ enn fly.

Vi får et mer klimavennlig kontorbygg i Alrek enn Kalfarveien, og vi ser fram til dette.

I Alrek blir det bygget garderober, som vil gjøre det enklere å gå og sykle til jobb, og her må vi budsjettere inn tørkeskap for at det også skal være greit å gå/ sykle på regntunge dager.

Et forslag er å jobbe fram en kontoravtale med UiO for å benytte tiden effektivt mellom møter sånn at vi ikke må ta flere turer frem og tilbake i uken til Oslo de gangene møtene ikke «korresponderer».

Kontinuerlig oppfordre til gange og sykling eller bruk av kollektivtransport til jobb, ikke bruke bil.

5/19 Evaluering av strukturendring for IGS

Orientering fra komiteen:

Susanne Meidell leder komiteen og orienterte om prosessen.

Spørreundersøkelsen er ikke over enda, så komiteen har foreløpig ikke noe inntrykk av resultatene fra den. Rapport fra dette arbeidet legges fram til instituttrådsmøte til høsten.

20/19 Hendt siden sist

Instituttrådet ble informert om de siste bevegelser av ansettelse og avslutninger av arbeidsforhold siden sist, samt ansattes jubileer i 2019.

25/18 Alrek helseklynge. Brukerprosess og faglige prosesser.

Guri Rørtveit og Siri Smith orienterte fra hhv den sentrale og den lokale brukergruppen som jobber med Alrek.

Møtedatoer for 2019:

25. september, 20. november

9.7.2019

Siri Smith,

sekretær for rådet