



Styre: Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Styresak: 23 / 2015

Møtedato: 15.4.2015

Dato: 26.3.2015

Arkivsaksnr: 2015/3163-

BEAMO

Endringer i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger – høringsuttalelse

Bakgrunn:

Kunnskapsdepartementet har sendt på høring forslag til endringer i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger. Intensjonen med endringene er å øke institusjonenes faglige handlingsrom ved rekruttering og ved opprykk til høyere stillingskategori. Departementet er spesielt opptatt av å sikre at kvalifikasjonskravene ved hhv. ansettelse og opprykk er de samme, og at institusjonene selv har kontroll over hvilke krav som skal stilles utover minimumskravene for de ulike stillingskategoriene.

Departementets forslag til endringer i forskriften:

I det følgende omtales de punktene i forslaget som vil berøre vårt fakultet:

Rekruttering - utlysning av stillinger

Når institusjonene lyser ut stillinger, har de adgang til å stille spesifiserte krav utover de kriteriene til undervisnings- og forskerstillinger som nevnes i forskriften. Det er viktig at institusjonene/avdelingene også kan fastsette generelle krav til den enkelte stillingstype utover de stillingskrav som er fastsatt av departementet i forskriften fra § 1-2 til § 1-7. Fastsettes slike generelle krav, legges det opp til at disse skal gjelde både ved opprykk og ansettelse, og at de skal være godt kjent blant ansatte. Muligheten til å kunne stille krav utover de generelle minimumskravene ved ansettelse, er et viktig premiss for å bygge opp gode fagmiljø, og dette prinsippet bør derfor gjøres gjeldende også ved opprykk.

Opprykk

Det foreslås at opprykk til høyere stillingsnivå bare kan gis på bakgrunn av kompetansevurdering av en bedømmingskomité institusjonen selv har oppnevnt eller godkjent. I gjeldende forskrift har ansatte kunnet søke opprykk på grunnlag av bedømmelse ved annen institusjon. Departementet gir uttrykk for at dette kan være uheldig i forhold til likebehandling og at alle ansatte stilles over de samme kvalifikasjonskravene.

Ledelse av bedømmingskomité

Departementet foreslår at det skal være ekstern leder av bedømmingskomité ved opprykk. Dette for å sikre mest mulig uhildet behandling.

Høringsrunde ved instituttene

Saken har vært oversendt instituttene for uttalelse med svarfrist 26. mars, og den ble drøftet i instituttlederforum 17. mars.

Fakultetet har mottatt høringssvar fra Institutt for sosialantropologi og Sosiologisk institutt, se vedlegg. At de andre instituttene ikke har avgitt høringssvar, tolker vi dithen at de er positive til de foreslåtte endringer.

Det er særlig punktet om ekstern ledelse av bed mmingskomiteene som problematiseres i høringssvarene. Institutt for sosialantropologi foreslår at dette forslaget til endring utg r i sin helhet. Argumentasjonen deres er at denne arbeidsformen er vel utprøvet og har klare ideal om uhildet praksis. Forslaget om ekstern leder av bed mmingskomiteene vil også vanskeliggjøre rekrutteringen til komiteene.

Sosiologisk institutt foreslår en annen løsning enn departementet for å sikre uhildethet i bed mmelseskomiteene. De ser for seg en løsning med en administrativ leder av bedømmelseskomiteen fra egen institusjon. Dette mener de vil hindre at det oppstår uensartethet i bed mmingsarbeidet, samt at det vil lette arbeidet med å finne tre komitémedlemmer om ingen av disse skal pålegges merarbeid med å lede komiteen.

Fakultetsledelsenes merknader

Fakultetsledelsen vurderer endringene som positive tiltak som vil gi institusjonene større innflytelse over kvalifikasjonskrav både ved nyrekruttering og i forbindelse med opprykk.

Fakultetet ser positivt på endringen i forskriften som tilsier at opprykk kun kan gis på bakgrunn av kompetansevurdering av en komité institusjonen selv har oppnevnt eller godkjent. Vi vurderer at en slik endring vil styrke kompetansekravene i de enkelte stillingskategoriene og øke miljøenes mulighet for å planlegge faglig utvikling. Videre vil endringen medføre at flere søknader på ledige stillinger vil bli reelle søknader. Slik kan vi unngå merarbeid og fjerne tidstyver ved utlysninger.

Departementet uttaler at man i dag må gi opprykk til egne ansatte som er blitt tilkjent kompetanse ved søknad på utlyst stilling ved andre institusjoner. Også i dagens situasjon har det vært mulig å foreta en vurdering av kompetansen f r opprykk har blitt tilkjent. V rt fakultet har gode rutiner for å kvalitetssikre slike søknader. Vi vurderer likevel endringen positivt da vi ser at dagens ordning kan skape spenninger og svekke instituttets mulighet til å ivareta ønsket standard. Vi ser at økt kontroll over bed mmingsprosessen vil heve kravene for opprykk utover minimumsnivå og medføre likebehandling ved rekruttering og opprykk.

Når det kommer til forslaget om at egen institusjon ikke kan inneha ledervervet i komiteen, innebærer forslaget til endring både fordeler og ulemper. Den mest positive effekten vil være at endringen styrker tilliten til ordningen ved at man unngår kollegavurdering i mindre fagmiljø. Dette vil styrke kravet om uhildethet i opprykksakene.

Argumentasjonen for å beholde ledervervet ved egen institusjon, går hovedsakelig på å sikre effektivitet og god framdrift i saksbehandlingen. I tillegg vises det til mulige rekrutteringsvansker. Ledervervet medfører større arbeidsbelastning uten at det honoreres særskilt.

Ved vårt fakultet har flere miljø hatt god nytte av felles komiteer hvor leder har vært ved et s sterfakultet. Ordningen har vært like effektiv som ordningen med intern leder, på tross av flere søknader til vurdering. Vi ser imidlertid at ordningen med felleskomiteer vanskelig kan opprettholdes dersom de foreslåtte endringer blir vedtatt. Komit sammensetningen kan være lik ved flere institusjoner, men ledervervet vil måtte rullere.

For å imøtekomme innspill fra instituttene, ønsker fakultetet å foreslå at ledervervet *bør* være eksternt, men at man kan innvilge unntak dersom det skulle vise seg å være vanskelig å finne ekstern leder av komiteene.

Forslag til vedtak:

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet slutter seg til Kunnskapsdepartementets forslag til endringer i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Fakultetsledelsen gis fullmakt til å ferdigstille uttalelsen innen høringsfristen.

Knut Helland
dekan

Lise Gundersen
fakultetsdirektør

Vedlegg:

- Høringsbrev - endringer i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger
- Høringsuttalelser fra instituttene