



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

**Styresak:** 5 / 2015

**Møtedato:** 17.02.2015

**Dato:** 06.02.2015

**Arkivsaknr:** 2014/5549-

NILSO

---

## Fornyelse av fakultetets strategiske plan 2016-2022

---

### Bakgrunn

Det vises til orientering til fakultetsstyret i møtene 17. juni 2014 (S 32/14), 28. oktober 2014 (S 60/14) og 9. desember 2014 (S75/14) om arbeid med ny strategisk plan for Det samfunnsvitenskapelige fakultet for perioden 2016-2022. Arbeidet med i denne fasen omfatter å samle innspill gjennom flere kanaler.

#### *Instituttlederforum*

Instituttlederforum har i flere møter høsten 2014 drøftet viktige aspekter av fakultets strategi. I møtet 18. november ble behovet for fornyelse av fakultetets satsingsområder grundig diskutert (omtalt i sak S75/14).

I møtet 16. desember hadde Instituttlederforum fokus på kvalitet og relevans i utdanningstilbudene. Instituttlederne diskuterte spørsmål knyttet til fremtidige studietilbud, hvordan studietilbudene svarer til samfunnets kunnskapsbehov og hvordan kvaliteten på utdanningstilbudet kan videreutvikles. Instituttlederne legger vekt på å videreføre høy kvalitet i undervisningen og å utvikle nye studier.

Instituttlederne peker på at studentmassen er i endring og at studentene stiller store krav både til kvalitet i utdanningen og relevansen av kursene som tilbys. Samtidig uttrykkes det generell skepsis til å endre det faglige innholdet for mye mot studentenes forventninger om yrkesmessig relevans.

#### *Studentene*

Fakultetet ønsker at studentene skal være godt involvert i strategiarbeidet og dette har vært drøftet i Studentforum. Studentutvalget ble i brev av 10. november 2014 invitert til å gi skriftlige svar på spørsmålet "Hva bør SV-fakultetet satse på i sin utdanningsstrategi de neste 10 årene?" Studentene har spilt inn ønske om mer satsing på digitalisering og varierte undervisningsformer.

#### *Utdanningsforum*

Utdanningsforum har drøftet studentenes lave tidsbruk på studiene. Ifølge Studentenes helse og trivselsundersøkelse (ShoT) bruker SV-studentene ved UiB 21 timer i uken på studiene, betydelig mindre enn gjennomsnittet for UiB-studenter. Denne undersøkelsen tyder på at våre studenter må investere mer for å oppnå faglig dyktighet. Videre danner undersøkelsen grunnlag for drøftinger av tiltak for å øke faglig kontakt mellom studenter og vitenskapelig stab.

### *Arbeidslivspanelet*

Strategiarbeidet ble diskutert i Arbeidslivspanelet 3. desember 2014. Tilbakemeldingene var at fakultetet må synliggjøre det vi er gode på, nemlig metodiske ferdigheter, analytiske evner og kritisk sans. Det ble etterlyst kandidater med enda mer metodeferdigheter.

### *Strategigruppe*

Fakultetsledelsen opprettet i oktober 2014 en strategigruppe av "tidlig karriere"-forskere som skal gi råd til fakultetsledelsen i forbindelse med fakultetets strategiprosess. Gruppen har bestått av Kristoffer Chelsom Vogt, Gyda Marås Sindre, Julie Riise, Helle Sjøvaag, Cecilie Ødegaard og Håvard Haarstad (leder). Gruppen har hatt fire møter: 26. november, 17. desember, 16. januar og 21. januar.

Strategigruppens mandat har vært å gi innspill til hvilken type strategiplan fakultetet bør utarbeide, og hvordan den bør styre aktiviteten. Videre skulle gruppen gi innspill til i hvilken grad strategiplanen bør 'spisses' gjennom definisjon av prioriterte områder, og hvilke områder som eventuelt bør være prioriterte innenfor forskning og utdanning.

Strategigruppen har lagt frem en rapport (vedlegg) som drøfter sentrale problemstillinger for fakultetet fremover og forslag til tiltak. Gruppen har i liten grad konkretisert forslag til prioriterte satsinger, og i større grad drøftet sentrale problemstillinger for å videreføre forskning og undervisning av høy kvalitet. Strategigruppen konkluderer i sin rapport at fakultetet bør vektlegge følgende momenter i sin strategi for 2016-2022:

- 1) Gjøre den samfunnsvitenskapelige forskerkarrieren attraktiv og mer forutsigbar
- 2) Nedtone eller gå bort i fra tematiske satsinger i forskningsstrategien
- 3) Bruke ekstern finansiering til god kritisk grunnforskning
- 4) Møte utfordringer på utdanningssiden gjennom å synliggjøre samfunnsviternes kompetansefortrinn og øke kravene til studiene
- 5) Utrede og oppfordre til bruk av nye undervisningsformer

### *Innspill fra Ole Berrefjord*

Fakultetsledelsen har drøftet strategiprosessen også med en ekstern konsulent, Ole Berrefjord, i Berrefjord & Thomassen AS. Basert på strategidokumentet 2011-2015 og andre relevante dokumenter har Ole Berrefjord presentert en innfallsvinkel til strategiprosessen gjennom en workshop for fakultetsledelsen. Scenariebilder av samfunnsutviklingen ble drøftet og vil være et verktøy i det videre arbeidet med den nye strategien for fakultetet.

### *Utkast til strategiplan for UiB*

I det første utkastet til UiB strategi for 2016-2022 som har arbeidstittel *Hav – liv – samfunn* skisseres hva som kjennetegner Universitetet i Bergen gjennom forskning, utdanning, innovasjon og formidling. For hvert disse presenteres strategiske mål. Utkastet til strategiplan definerer også forutsetninger for å nå disse målene gjennom klynger, infrastruktur, organisasjon, rekruttering, finansiering, digitalisering, internasjonalisering og læringsmiljø.

### **Fremdriftsplan**

Første forslag til UiBs nye strategi legges frem for Universitetsstyret 12. februar 2015 (S 4/15). Universitetsstyret vil i dette møtet avklare den videre prosessen med utkastet til strategi. Enten vil utkastet gå tilbake til strategigruppen for bearbeiding, eller det vil gå på høringsrunde med frist i mai 2015. Fakultetsstyrets behandling av forslag til høringsuttalelse vil tilpasses den sentrale prosessen.

Beslutningene som fattes gjennom den sentrale strategiprosessen ved UiB vil legge føringer på aktiviteten ved fakultetene. De strategiske målformuleringene, ikke minst de tverrfaglige kunnskapsklyngene, vil bli viktige for organiseringen av forskingsaktiviteten. I det videre arbeidet med ny strategiplan for fakultetet vil innretningen av UiBs strategi gi viktige premisser for fakultetets nye strategiplan.

Arbeidet med fakultetets strategiplan videreføres utover våren 2015. Det gjenstår bl.a. drøftinger om tema som organisering av tverrfaglig virksomhet, formidling og om fakultetet som arbeidsplass og fakultetets organisasjon. Det vil også være nødvendig å fokusere på fremtidig rekruttering og hva som skal vektlegges i disse prosessene.

Forslag til fakultetets nye strategiplan vil bli lagt frem for fakultetsstyret i møtet 16. juni etterfulgt av en høringsrunde og vil bli sluttbehandlet høsten 2015.

**Forslag til vedtak:**

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet tar orienteringen om strategiprosessen til etterretning.

Knut Helland  
dekan

Lise Gundersen  
fakultetsdirektør

Vedlegg:

- Utkast til strategi for Universitetet i Bergen 2016-2022
- Rapport fra "tidlig karriere" strategigruppe