



UNIVERSITETET I BERGEN

Universitetsdirektøren

Fakultet for kunst, musikk og design

Referanse

2020/13123-RUJ

Dato

10.05.2021

Årsrapport for lokalt HMS-arbeid 2020 - tilbakemelding

Det vises til HMS-årsrapport for 2020 fra Fakultet for kunst, musikk og design. Med dette gis tilbakemelding basert på en gjennomgang av utfordringer, arbeidsmål og resultater.

UiBs HMS-årsrapport for 2020 ble behandlet i universitetsstyret 06.05.21 (sak 62/21, vedlegg 1). I rapporten vurderes det om HMS-arbeidet ved UiB er i tråd med myndighetskrav og interne regler og om HMS-arbeidet er hensiktsmessig i forhold til å sikre oppnåelse av UiBs HMS-handlingsplan. Her er oppsummering av status for lokalt HMS-arbeid ved universitetets enheter et viktig element.

Året 2020 har vært preget av en koronapandemi som har fått innvirkning på all aktivitet ved universitetet. Dette har også i noen grad påvirket arbeidet med HMS-mål og tiltak som ble satt før koronapandemien slo til, der nye utfordringer og prioriteringer har kommet til. Rapporten viser at arbeides godt med det systematiske HMS-arbeidet ved universitetet. Samtidig er det områder hvor det fortsatt er behov for forbedringer

For Fakultet for kunst, musikk og design trekkes følgende fram:

Fakultetet følger i stor grad opp universitetets krav og retningslinjer for HMS-arbeid i stor, og har en samlet HMS-handlingsplan. Det er fortsatt viktig at alle ledere gjennomfører «HMS for ledere» eller tilsvarende kurs. En enhet har ikke fulgt opp Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud. Fakultetet melder at dette arbeidet skal styrkes ved i 2021. Det er positivt at rutiner for mottak av nytilsatte nå praktiserer ved alle enheter.

Gjennomføringen av medarbeidersamtaler med vitenskapelig ansatte og med stipendiatgruppen er fortsatt lavt, sett bort fra mulig koronaeffekt. Vi støtter fakultetet sitt pågående arbeid og planer for økt gjennomføring. UiB vil i 2021 arbeide for en holdningsendring i bruk og forståelse av samtalene, både hos ledere og medarbeidere, slik at samtalene blir sett på som nyttige og meningsfulle.

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Universitetsdirektørens kontor
Telefon 55 58 20 01
Telefaks 55 58 96 43

Postadresse
Postboks 7800
5020 Bergen

Besøksadresse
Kalfarveien 31
Bergen

Saksbehandler
Runa Jakhelln
55588740

Det er forståelig at det ikke er gjennomført kartlegging av det fysiske arbeidsmiljøet (HMS-runde) ved alle enhetene i 2020 grunnet koronasituasjonen. KMD har styrket arbeidet med psykososialt arbeidsmiljø i 2020, med kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet og fokus på digitalt arbeidsmiljø. UiBs rusmiddelpolitikk samt retningslinjer for varsling er nå gjort kjent ved alle enheter. Dette er svært positivt. Det er imidlertid viktig at også retningslinjer for konflikthåndtering gjøres kjent ved alle enheter.

To av fakultetets institutt har ansatte som driver aktivitet som innebærer arbeid med kjemikalier, men har rapportert at de ikke har det. Det er viktig at disse også følger aktuelle rutiner og retningslinjer for risikofyllt arbeid. HR-avdelingen vil følge disse to enhetene opp.

Alle enheter har nå lokale rutiner for beredskap på plass, foruten ett institutt, og risikovurderinger knyttet til HMS er tydelig styrket i 2020 hovedsakelig knyttet til smittevern og risikofyllt arbeid. Vi ønsker å minne om at Retningslinjer for HMS ved feltarbeid, tokt og gruppereiser etter all sannsynlighet vil være aktuelt for fakultetet post-korona, og må derfor gjøres kjent ved alle enheter. Det er viktig at fakultetet fortsatt prioriterer arbeid med risikovurderinger knyttet til HMS i 2021

Fakultetet har samordnet HMS-arbeidet med eksterne samarbeidspartnere innenfor områder der begge er lokalisert og/eller driver aktivitet. Vi minner fortsatt om dette også må gjelde Studentskipnaden Sammen i Møllendalsveien 61.

Det systematiske arbeidet med oppfølging av årsrapportene (internkontroll) er viktig. Rapportene skal følges opp ved lokal enhet og ved fakultetet. HR-avdelingen har invitert til en «ledelsens gjennomgang» - et møte med ansvarlig ledelse og hovedverneombud om fakultetets HMS-arbeid i mai. I dette møtet gjennomgås fakultetets utfordringer, forbedringsområder og nødvendige tiltak tydeliggjøres. Fakultetet er ansvarlig for instituttens HMS-arbeid og skal gi nødvendig tilbakemeldinger og sørge for oppfølging.

Basert på resultater fra UiBs HMS-årsrapport er særlig risikovurderinger knyttet til HMS og økt gjennomføring av medarbeidersamtaler prioriterte områder for UiB i 2021.

Vennlig hilsen

Robert Rastad
universitetsdirektør

Sonja Irene Dyrkorn
HR-direktør

Kopi: Universitetets hovedverneombud

Vedlegg:

1. Årsrapport 2020 – Helse, miljø og sikkerhet (62/21, 2020/13123):
https://ekstern.filer.uib.no/ledelse/universitetsstyret/2021/2021-05-06/S_62-21%C3%85rsrapportHMS2020.pdf