



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak: S 61/18

Møtedato: 06.09.2018

Dato: 31.08.2018

Arkivsaksnr: 2018/9445

Lederstilling for GAMUT

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

[Fakultetsstyresak 56/17 Budsjett for Fakultet for kunst musikk og design 2018](#)

[Fakultetsstyresak 29/18 Endring av organisasjonsmodell for GAMUT](#)

Bakgrunn for saken

Som Fakultetsstyret er kjent med har det pågått et arbeid for å vurdere ulike organisasjonsmodeller for GAMUT samt finansieringsgrunnlag for lederstillingen ved senteret. Dette har vært aktualisert ved at perioden for styringsgruppen og leder for GAMUT går ut og at både UiB-strukturer (ved etableringen av KMD) og Uni-Research-strukturer (ved etableringen av Norce) er endret.

Fakultetsstyret har besluttet å styrke økonomien for GAMUT i form av bidrag til lederressurs, 20 % i to år). Griegakademiet – Institutt for musikk har gjort en tilsvarende forpliktelse med 10 % bidrag til stillingsressurs (fakultetsstyresak 56/17).

Instituttrådet ved Griegakademiet – Institutt for musikk behandlet i IR sak 18/18 *Forslag om utlysning av senterlederstilling ved GAMUT* (vedlagt). I saken fremheves behovet for en fast lederstilling, det beskrives hvordan stillingen er tenkt finansiert og der gjøres en risikovurdering i forhold til inndekning av manglende finansiering av lederstillingen (20 %).

Instituttleders vurdering er at der er liten risiko forbundet ved at den manglende finansieringskomponenten dekkes av BOA. Fagmiljøets eksternt finansierte forskningsaktivitet har vært stabil og økende.

På dette grunnlag gjorde Instituttrådet ved Griegakademiet – Institutt for musikk følgende vedtak:

Instituttrådet anbefaler at det lyses ut en 100 % stilling som professor/førsteamanuensis med lederoppgaver for GAMUT, forutsatt at alle parter forplikter seg til den foreslåtte finansieringsmodellen (IR sak 18/18).

Fakultetsdirektørens merknader

Utløsning av fast stilling som leder for GAMUT pådrar fakultetet varige forpliktelser. Imidlertid har KMD satt offensive mål for BOA aktiviteten. Stillingen vil kunne bidra til stabilitet, forutsigbarhet og økt aktivitet innenfor et fagmiljø som kan vise til stabile og økende eksterne inntekter. Prognosene tilsier at det ikke er særlig risiko forbundet ved utlysning av fast stilling.

Det arbeides med å avklare hvordan stillingen kan lyses ut i forhold til fagmiljøets ønske om at lederoppgavene i tilknytning til senteret ikke bør være faste.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar at det lyses ut fast stilling som professor/førsteamanuensis med nærmere definerte lederoppgaver for GAMUT

Frode Thorsen
Dekan

Synnøve Myhre
fakultetsdirektør

Vedlegg:
IR sak 18/18 ved Griegakademiet – Institutt for musikk

31.08.2018 Vidar Lidtun



INSTITUTTRÅD VED GRIEGAKADEMIET- INSTITUTT FOR MUSIKK

Sak nr.: 18/18

ePhorte saksnummer:

Sakstype
Godkjenningssak

Møte: 14/8 2018

Forslag om utlysning av senterlederstilling ved GAMUT

Bakgrunn

GAMUT, Griegakademiets senter for musikkterapiforskning, har siden 1. januar 2013 vært organisert som et tvillingsenter med UiB og Uni-research (Nå Norce). De UiB ansatte knyttet til GAMUT er ansatt på Griegakademiet. Tvillingsenteret gir musikkterapi miljøet i Bergen volum og faglig styrke og har bidratt til å gjøre fagmiljøet anerkjent internasjonalt. Griegakademiet har ansvar for studieprogrammet Integrert master i musikkterapi som per i dag har 14 studieplasser, til sammen 70 studenter.

Med bakgrunn i råd fra styringsgruppen for GAMUT (GAMUT sak 03/17), og instituttrådsvedtak 14.09.2017 (sak 17/17), har fakultetsstyret behandlet forslag til ny organiseringsmodell for senteret på møtet den 12.04.2018 (sak 29/18). Fakultetet har allerede besluttet å styrke økonomien for GAMUT gjennom bidrag til lederressurs (fakultetsstyresak 56/17) der fakultetet vedtar en 20% +10% lederressurs finansiert av henholdsvis KMD og GA (i 2 år) som supplerer Uni sitt bidrag på 30% lederressurs. Styrkingen av lederressursen er finansiert av KMD sine strategiske midler med siktemål om å øke BOA inntekter. Den nye organiseringsmodellen forankrer GAMUT på Griegakademiet ved at det faglige ansvaret, inkludert personalansvar og økonomiansvar vil ligge på instituttet. Organiseringsmodellen innebærer tydeligere tilknytning og støtte fra fakultetet ved at fakultetet bidrar økonomisk og dekan involveres i styringsgruppen.

Behov for og organisering av lederstilling

Tvillingsenteret GAMUT har en omfattende forskningsaktivitet og en komplisert organisatorisk modell i tvillingsenterstrukturen. Løsninger med frikjøp av undervisning og bruk av bistillinger i Uni (Norce) har gitt lite stabilitet både for leder av senteret og for faggruppen, der slike «faste» frikjøp må løses med midlertidige vikarløsninger. Muligheter for en mer permanent løsning har derfor vært drøftet med Uni (Norce), KMD ledelsen og med fagmiljøet i musikkterapi.

En utlysning av en fast lederstilling i GAMUT vil være mulig å gjennomføre som et «spleiselag» mellom de allerede bevilgede ressursene til ledelse, og med restfinansiering knyttet til ekstern finansiering. Finansieringsmodellen forutsetter at KMD, GA og Uni forplikter seg til en varig satsning (støtte til lederressurs), og at GAMUT bidrar med eksterne midler. Det foreslås at organiseres som en professor/førsteamanuensis stillingen med 60% til faglig ledelse og administrasjon,

20% undervisning, primært for PhD kandidater, og 20% (eksternt finansiert) forskning.

Finansiering

Kilde		Kommentar
Uni (Norge)	30%	Bevilget ved ansettelse av Stige og Ghatti i 20 + 10% bistillinger i Uni
KMD	20%	Varig videreføring av midler bevilget fakultetstyret sak (56/17)
GA	10%	Varig videreføring av midler bevilget fakultetstyret sak (56/17)
GA	20%	Vakant bistilling (ledig fra 01.08. 2018 etter Viggo Krüger)
Ekstern finansiering	20%	Må dekkes inn gjennom eksternt finansiert forskningsaktivitet
sum	100%	

Risikovurdering

Fakultetets støtte til lederressurser til GAMUT er slik de er beskrevet i fakultetsstyresak 56/17 forankret strategisk, med sikte på å støtte fagmiljø med potensialer for økt ekstern finansiert aktivitet. Utlysning av en lederstilling for senteret gir derfor klare forventninger til fagmiljøet om å søke ekstern finansiering for prosjekter der det er mulig.

Med den gitte utlysningen av stillingen, er det en viss risiko ved manglende ekstern finansiering. Det er 20% av stillingen som ikke allerede er finansiert forutsatt videreføring av ordningen fra 2017 (fakultetstyresak 56/17). Ved manglende ekstern inntjening må partene bli enige om en fordeling av utgifter. Fagmiljøets evne og vilje til ekstern finansiert forskningsaktivitet har imidlertid vært stabil og økende.

En mer varig og helhetlig løsning for lederressurs kan ha gode ringvirkninger for fagmiljøets arbeidssituasjon ved at frikjøp fra undervisning vil bli redusert. Dette vil redusere bruk av midlertidighet og bidra til større stabilitet for faggruppen.

I noen grad kan økt fokus på ekstern finansiering påvirke den faglige retningen i forskningsaktiviteten. GAMUT har stor bredde i sin forskningsaktivitet, og forskningsmiljøets kompetanse innenfor både kvalitativ forskning, teoriutvikling og kvantitativ forskning har vært trukket frem som en styrke i tidligere evalueringer av senteret. Denne bredden i kunnskapsfelt og forskningsmetoder skaper potensialer for tverrfaglig samarbeid og muligheter i skjæringspunktet mellom vitenskapelig forskning og KU. Det vil være strategisk viktig for både GA og KMD å opprettholde denne bredde i forskningsaktivitet og kunnskapsfelt.

En fast lederstilling er fast, og gir ikke mulighet for rulling av lederansvar blant professorer og førsteamanuenser tilknyttet senteret. Dette gir på den ene siden stabilitet, men samtidig mindre fleksibilitet. Hvis en intern søker får jobben vil den vakante stillingen måtte lyses ut. En løsning der stillingen lyses ut som en fast førsteamanuensis/professor med lederoppgaver i 4 (ev. med mulig utvidelse i 4 år) år, eller som en åremålsstilling for 4 år (ev. med mulighet for utvidelse/ny ansettelse for 4 nye år) vil være mest hensiktsmessig.

Forslag til vedtak:

Instituttrådet anbefaler at det lyses ut en 100% stilling som førsteamanuensis/professor med lederoppgaver for GAMUT, forutsatt at alle parter forplikter seg til den foreslåtte finansieringsmodellen.

Randi Rolvsjord
Instituttleder

Kjerstin Tønseth
Sekretær

Prognose for ekstern inntjening ved UiB-delen av GAMUT for femårsperioden 2018 – 2022

Av senterleder Brynjulf Stige og instituttleder Randi Rolvsjord, 8. august 2018

KMD / dekanen har bedt om en prognose for ekstern inntjening de nærmeste år for UiB-delen av GAMUT. Vi vil først oppsummere noen betingelser for en positiv faglig og økonomisk utvikling, dernest gi en oppsummering av den økonomiske utviklinga av senteret så langt, før vi gir et oppsett av sannsynlige inntjeningsmuligheter de kommende år.

Betingelser for en positiv faglig utvikling

GAMUT ble etablert i samarbeid med Unifob (Uni Research sin forløper) i 2006, da institutt/fakultet den gangen ikke ønsket ansvar for eksternfinansiert aktivitet. Etter 2007 har UiBs holdning til eksternfinansiert aktivitet vært i endring, men en har for musikkterapi sin del valgt å holde på et tett samarbeid mellom UiB og Uni Research. Et tvillingsentersamarbeid ble formalisert i 2014.

Det er her viktig å framheve de faglige sidene av dette. For musikkterapi som universitetsfag, er det avgjørende at samarbeidet med Uni Research ikke bare blir sett på som et redskap til økt inntjening, men like mye som et redskap til å styrke fagmiljøets faglige bredde og styrke. De to organisasjonene er i stor grad komplementære innen musikkterapi, noe som er avgjørende for et så tverrfaglig fag som musikkterapi: Uni Research Helse har som samfunnsvitenskapelig institutt særlige forutsetninger til å utvikle helsefaglig forskning, mens Griegakademiet og KMD har særlige forutsetninger til å utvikle kunst- og humanioraorientert forskning. Denne doble faglige forankringen er unik internasjonalt, og et viktig faglig potensial for GAMUT sin forskningsutvikling ligger i å kombinere og integrere disse forutsetningene.

Slik faglig bredde ble påpekt som en styrke i NFRs evaluering av GAMUT i 2011 (som del av en evaluering av norsk helseforskning). Dette er viktig å ta vare på. Det vil også til enhver tid være problemstillinger som er viktige faglig, men som ikke nødvendigvis lett tiltrekker seg ekstern finansiering. Ambisjoner om økt ekstern inntjening må derfor ikke omformes til et krav om at all aktivitet skal være orientert mot dette. Faglig kvalitet fordrer forskingsfrihet og mulighet til å utvikle et spekter av prosjekter, med og uten ekstern finansiering.

Det blir derfor viktig at oppgavene lagt til den planlagte senterlederstillinga for GAMUT får omfatte helhetlig ledelse av en faglig motivert utvikling, og ikke blir avgrensa til stimulering av eksternfinansiert aktivitet. Med andre ord: Ekstern finansiering vil kunne være en viktig del av GAMUTs utviklingsstrategi, men må bare anvendes der det er faglig relevant.

Oppsummering av den økonomiske utviklinga av senteret så langt

De erfaringer som UiB og Uni har med GAMUT siden 2006, viser at senteret har vært i en jevn utvikling, både faglig og økonomisk. Samla ekstern inntjening har økt nokså jevnt, fra drøye kr. 1 million per år i startfasen til kr. 7-9 millioner de siste år. Talla for 2017 er ca. kr. 7 millioner totalt, derav 4,7 millioner til Uni og 2,3 millioner til UiB. Prognosen er at omsetninga vil øke igjen i 2018, for UiB sin del til ca. kr. 3 millioner.

Sannsynlige inntjeningsmuligheter de kommende år

De fire viktigste inntjeningsmulighetene for UiB-delen av senteret vil være:

- 1) Eksternfinansiert forskning (NFR og EU)
- 2) Fonds-, partner- og/eller statsbudsjettfinansiert aktivitet
- 3) Etter- og videreutdanning (EVU)
- 4) Eksternfinansierte ph.d.-kandidater

Ad 1): Gitt de prinsipper vi skisserte innledningsvis, er det ikke realistisk eller ønskelig at alle fagansatte til enhver tid er aktive med eksterne søknader. Vi må også ta høyde for at konkurransen om NFR- og EU-

midler er hard. Et rimelig overslag vil være at KMD de nærmeste år kan ha minst et eksterntfinansiert GAMUT-prosjekt gående. For perioden 2018-2022 er en allerede sikra denne type inntjening, grunna salg av tjenester til Uni-prosjektet LongSTEP. I tabellen nedafor er et nytt prosjekt på kr. 3 millioner per år (med halvt budsjett første prosjektår) skrevet inn fra og med 2020.

Ad 2): POLYFON har vært den viktigste inntektskilden i denne kategorien de siste år. Klynge er fullfinansiert ut 2020, der inntektene i 2018-2020 vil ligge på kr. 2-2,5 millioner per år. Det er sannsynlig at klynge blir videreført i en eller annen form også etter dette.

Ad 3): GAMUT har siden 2014-2015 gjennomført ulike etter- og videreutdanningstilbud innen psykisk helse/rus og innen eldrehelse. Konkret arbeides det med planer om å etablere et nytt kurs i 2019, retta mot lærere i skolen. Generelt bør det være mulig for GAMUT å generere EVU-tilbud årlig.

Ad 4): Av de 5 ph.d.-kandidatene i musikkterapi som siden 2012 har vært uteksaminert ved UiB, har 2 vært UiB-finansiert, mens 3 har vært eksterntfinansiert. Vi registrerer at det er en økende kandidatinteresse for å ta en ph.d., noe som trolig reflekterer fagets modning ved UiB. Utsiktene til å generere eksterntfinansierte ph.d. vil dels være knytta til eksterne forskningssøknader, dels til hvilken motivasjon kommuner og helseforetak har for å legge til rette for slike prosjekt. Blant POLYFON-partnerne er det en økende bevissthet om relevansen av dette, der 3 partnere konkret arbeider med planer om å initiere ph.d.-prosjekt og 3 andre er i en tidlig fase med å vurdere dette. Samla sett regner vi det som sannsynlig å kunne generere 1 nytt eksterntfinansiert ph.d.-prosjekt per år fra og med 2019 (noe som i tilfelle vil «flate ut» med 4 kandidater samla fra og med 2022).

Resultat 2017 og prognose for inntjening 2018-2022 kan oppsummeres i en enkel tabell:

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1) Eksterntfinansiert forskning (i kr.)	0	675 000	900 000	2 200 000	3 900 000	3 900 000
2) Fonds-, partner- statsbudsjett-finansiert (i kr.)	2 200 000	2 200 000	2 300 000	2 300 000	2 400 000	2 400 000
3) Etter- og videre-utdanning (i kr.)	100 000	0	150 000	300 000	300 000	300 000
4) Eksterntfinansierte ph.d. (i prosjekt/kandidater)	1	1	1	2	3	4

Avsluttende kommentarer

Overslaget over er moderat, og bør være det, gitt den harde konkurransen om eksternt finansiering. Uten at en kan budsjettere med det, kan det være mulig å gradvis bygge forutsetninger for kraftigere vekst i aktivitet og inntjening, f.eks. gjennom tverrfaglighet og større prosjektsøknader. POLYFONs inntekter vil øke dersom kunnskapsklyngas region / funksjon kan utvides.