



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak: 65/18

Møtedato: 06.09.2018

Dato: 31.08.2018

Arkivsaksnr:

Økonomisk stillingsplan

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Fakultetsstyresak 36/18, *Budsjettprosess 2019 for Fakultet for kunst, musikk og design*

Saken gjelder:

- **Økonomisk stillingsplan for Fakultet for kunst, musikk og design.**

Lønnskostnaden er den desidert største kostnaden for fakultetet. Gitt utsiktene til strammere økonomiske rammer de neste årene, med forventede kutt i basistildelingen, vil en langsiktig plan for stillingsressursene være et nyttig verktøy for økonomistyringen på fakultetet. For å opprettholde, eller øke, dagens aktivitetsnivå må fakultetet enten oppnå høyere resultatinntekter eller hente inn eksterne prosjektmidler.

Ved opprettelsen av fakultetet ble det laget en bemanningsplan som viste hvilke ressurser Griegakademiet og Kunst- og designhøgskolen i Bergen gikk inn med i det nye fakultetet. Bemanningsplanen er et utgangspunkt, men den sier ikke noe om utviklingen over tid, gitt endrede økonomiske forhold, endrede strategiske prioriteringer osv. Det vil derfor være en fordel å løsrive seg fra den statiske bemanningsplanen, og lage en økonomisk stillingsplan som kobler fremtidsvisjoner sammen med ressursbehov og økonomisk handlingsrom. Videre i saken er det brukt tall for årsverk fra august 2017 og august 2018. Tallene er hentet ut fra lønssystemet og er et øyeblikksbilde, som ikke nødvendigvis stemmer med den opprinnelige bemanningsplanen. Ettersom hensikten er å se fremover, bør det være et godt utgangspunkt å se på nåværende situasjon, for å planlegge veien videre. Siden det nylig er vedtatt en strategiplan vil det være fordelaktig å se stillingsplanen og strategiplanen i sammenheng.

En økonomisk stillingsplan er hovedsakelig et verktøy for å planlegge utviklingen i stillingsressurser på lang sikt. Den bør vise ønsket utvikling i antall årsverk pr. stillingskategori, fordelt på fagfelt, for både instituttene og administrasjonen. På kort sikt kan planen brukes til å se på hvordan fakultetet kan oppnå den langsiktige planen (hvilke stillinger blir ledige når osv.)

Noen sentrale spørsmål i utformingen av stillingsplanene er:

- *Hvilke endringer må gjøres for å oppnå målene som er satt i strategiplanen?*
- *Hvilke ressurser trengs for å oppnå målene?*

Den økonomiske stillingsplanen kan være et verktøy for å svare på disse spørsmålene. Blant annet ved å se på:

- *Hvilke ressurser har vi? Hvilke prioriteringer må vi gjøre for å nå målene?*

- Hva er det økonomiske handlingsrommet i perioden? Kan handlingsrommet økes ved eksterne inntekter? Skal fakultetet ha en ambisjon om hvor mange årsverk som skal være finansiert av BOA-inntekter?
- Hvilke kriterier skal ligge til grunn for prioritering av stillinger?

Et eksempel fra strategiplanen er: *KMD skal ha ph.d.-utdanning med god nasjonal og internasjonal rekruttering til alle KMDs fagfelt*. Hvilke implikasjoner har det for stillingsbehovet fremover? Hvilke veilederressurser trenger fakultetet for å oppnå målet?

Nåværende situasjon

En økonomisk stillingsplan må som tidligere nevnt ta utgangspunkt i den nåværende situasjonen. Pr. august 2018 har fakultetet totalt 135 årsverk, av disse er 123 årsverk finansiert over grunnbevilgning annuum. I det videre er det tallene for årsverk finansiert over grunnbevilgning annuum som er inkludert i tabeller/figurer. Dette inkluderer også ledige stillinger som allerede er planlagt for reansettelse/ er utlyst. Tabellene under viser fordelingen av årsverk pr. stillingskategori. Først vises en tabell for alle faglige stillinger (summert for alle institutt), deretter egne oversikter for hvert institutt, og i administrasjonen. Tallene for 2017 og 2018 er begge fra august måned. Ekstrahjelp og andre korte engasjementer (variabellønn) er ikke inkludert her. Tallene for 2019-2022 viser utviklingen i stillinger gitt ingen reansettelser. Differansen mellom 2018 og 2022 viser med andre ord naturlig avgang. Det er disse årsverkene som representerer handlingsrommet for fremtidig planlegging av stillinger.

Oversikt over fordeling av årsverk pr. stillingskategori for instituttene samlet:

Radetiketter							Endring
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2018-2022
Forsker	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Førsteamanuensis	28,7	33,1	31,6	29,1	29,0	27,2	5,9
Førsteamanuensis II	1,0	0,6	0,2	0,2	0,2	0,2	0,4
Førstelektor	3,0	3,5	3,0	3,0	3,0	3,0	0,5
Instituttleder	3,0	3,0	3,0	2,0	1,0	1,0	2,0
Professor	27,0	25,9	26,4	24,9	21,5	17,5	8,4
Professor II	1,5	1,3	0,9	0,7	0,7	0,7	0,6
Universitetslektor	14,1	12,5	11,0	10,5	9,0	8,5	4,0
Vitenskapelig assistent	0,5	2,2	1,0	1,0	0,0	0,0	2,2
Totalsum	79,7	82,1	77,1	71,4	64,4	58,1	24,0

Tabell 1-1: årsverk pr. stillingskategori, faglig virksomhet

I løpet av de neste fire årene vil det være 24 årsverk det må tas en beslutning om. Disse årsverkene er fordelt på flere stillinger, så antall beslutninger vil være flere. Eventuelle oppsigelser vil komme i tillegg. Så lenge det ikke er lagt en annen plan, er det kanskje nærliggende å tenke at det er fordelingen i 2018 som skal videreføres de neste årene. Men reflekterer det den fremtiden fakultetet ser for seg i 2022?

I de neste tabellene er den samme fordelingen vist pr. institutt, samt for administrasjonen.

Institutt for kunst:

Stillingskategori	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Endring 2018-2022
Instituttleder	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0
Professor	11,1	10,0	10,5	9,0	7,5	6,5	3,5
Professor II	0,8	0,8	0,4	0,2	0,2	0,2	0,6
Førsteamanuensis	6,3	5,8	5,8	3,3	3,3	1,5	4,3
Førsteamanuensis II	0,4	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	-
Universitetslektor	4,9	6,0	4,5	4,0	3,5	3,5	2,5
Vitenskapelig assistent	0,0	1,2	1,0	1,0	0,0	0,0	1,2
Totale årsverk	24,5	25,0	23,4	17,7	14,7	11,9	13,1

Tabell 1-2: årsverk pr. stillingskategori, institutt for kunst

Institutt for kunst har 25 årsverk som blir finansiert av grunnbevilgning annuum pr. august 2018. Av disse er 5,5 faste årsverk, 17 er åremål og resterende er midlertidig ansatte. I perioden fra 2018 til 2022 vil fakultetet ikke lenger ha økonomiske forpliktelser for 13 av disse årsverkene. Instituttet har i tillegg 6 stipendiater i 2018 som blir finansiert av øremerkede midler.

Griegakademiet:

Stillingskategori	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Endring 2018-2022
Instituttleder	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	-
Professor	10,4	10,4	10,4	10,4	10,0	7,0	3,4
Professor II	0,5	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	-
Førsteamanuensis	14,1	15,9	15,9	15,9	15,7	15,7	0,1
Universitetslektor	4,8	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	-
Førstelektor	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	-
Forsker	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-
Totale årsverk	34,7	33,9	33,9	33,9	33,3	30,3	3,5

Tabell 1-3: årsverk pr. stillingskategori, Griegakademiet

Griegakademiet har 33,9 årsverk som blir finansiert av grunnbevilgning annuum pr. august. Av disse er 33,4 fast ansatte, 0,2 årsverk åremål, og 0,3 årsverk er midlertidig ansatte. Pga. en høyere andel fast ansatte på Griegakademiet enn på de to andre instituttene, vil det bli mindre naturlig avgang frem til 2022 på GA (3,5 årsverk). Instituttet har også 5 stipendiater som blir finansiert av øremerkede midler, og 1,2 årsverk finansiert av diverse andre øremerkede midler. I tillegg har instituttet valgt å omgjøre noen variable lønnskostnader til faste stillinger i små stillingsprosenter, disse finansieres av instituttet og er ikke inkludert her.

Institutt for design:

Stillingskategori	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Endring 2018-2022
Instituttleder	1,0	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0	1,0
Professor	5,5	5,5	5,5	5,5	4,0	4,0	1,5
Professor II	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	-
Førsteamanuensis	8,3	11,5	10,0	10,0	10,0	10,0	1,5
Førsteamanuensis II	0,6	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4
Universitetslektor	4,4	3,2	3,2	3,2	2,2	1,7	1,5
Førstelektor	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5
Vitenskapelig assistent	0,5	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0
Totale årsverk	20,5	23,3	19,9	19,9	16,4	15,9	7,4

Tabell 1-4: årsverk pr. stillingskategori, Institutt for design

Pr. august har institutt for design 23,3 årsverk. Disse består av 6,2 årsverk fast ansatte, 13,8 årsverk åremål og resten midlertidig ansatte. I perioden 2018 til 2022 vil det være naturlig avgang tilsvarende 7,4 årsverk. I tillegg har instituttet én stipendiat som finansieres av øremerkede midler.

Administrasjonen:

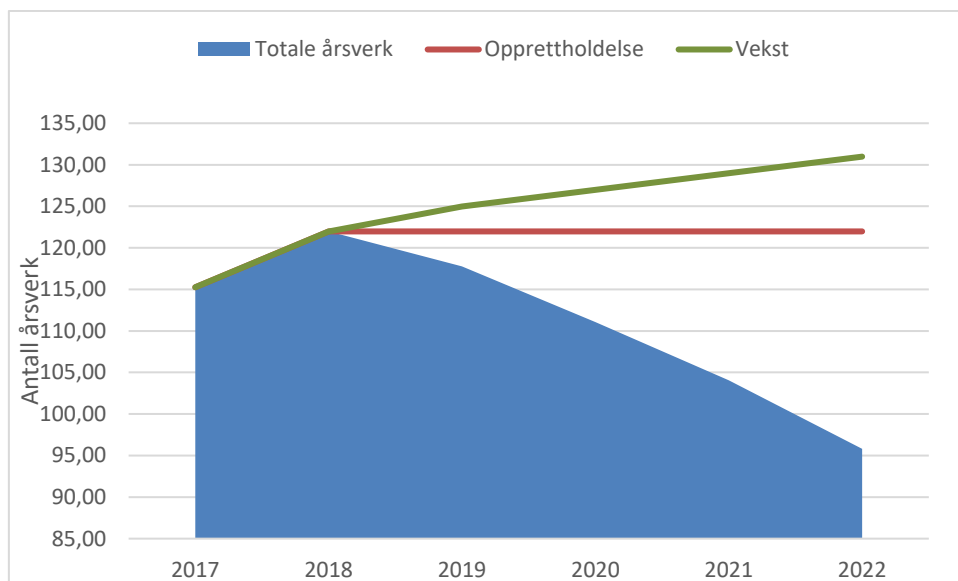
Stillingskategorier	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Endring 2018- 2022
Dekan	1	1	1	1	1	1	0
Prodekan	1	1	1	1	1	1	0
Visedekan	1	1	1	1	1	1	0
Avdelingsdirektør	1	1	1	1	1	1	0
Underdirektør	1	1	1	1	1	1	0
Seksjonssjef	1	1	1	1	1	1	0
Seniorrådgiver	3	3,4	3,4	3,4	3,4	2,4	1
Rådgiver	6	6	6	5	5	5	1
Seniorkonsulent	5	5	5	5	5	5	0
Førstekonsulent	5,5	7,5	7,5	7,5	6,5	6,5	1
Konsulent	1,5	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	0
Mester/ overingeniør	9,4	9,6	9,6	9,6	9,6	9,6	0
Driftsteknikker	0	1	1	1	1	1	0
Professor II	0,2	0,2	0	0	0	0	0,2
Totalsum	36,6	40,9	40,7	39,7	38,7	37,7	3,2

Tabell 1-5: årsverk pr. stillingskategori, fakultetsadministrasjonen

I fakultetsadministrasjonen er det 40,9 årsverk, inkludert fakultetsledelsen. Av disse er 38,7 årsverk fast ansatte, 0,2 årsverk åremål og resterende 2 årsverk vikarer. Frem til 2022 vil det være naturlig avgang tilsvarende 3,2 årsverk.

Endring av plan/ mulighetsrom

Med nåsituasjonen som bakgrunn, kan muligheter for endring i planen, gitt et økonomisk handlingsrom, utforskes. Lønnskostnaden for fakultetet på grunnbevilgning annuum i 2017 var på 97,4 mill. kroner (dette inkluderer også variabel lønn). Gitt naturlig avgang ved pensjon, eller utløp av midlertidige arbeidsavtaler, kan det økonomiske handlingsrommet fremstilles i en figur:



Det blå arealet representerer årsverkene fakultetet har økonomiske forpliktelser til, i perioden 2017 – 2022. Den oransje linjen illustrerer en opprettholdelse av antall årsverk, som i 2018. Mens den grønne linjen illustrerer et potensiale for vekst i antall stillinger, ved f.eks. økte resultatinntekter eller ekstern finansiering. Området mellom det blå arealet og den oransje linjen viser det økonomiske handlingsrommet gitt dagens lønnsbudsjett. Akkumulert representerer dette området ca. 37 mill. kroner som kan planlegges for over 5 år. (Dette beløpet er lønnskostnader inkl. sosiale kostnader, og er beregnet ut fra en gjennomsnittslønn pr. stillingskategori, samt at det er antatt en årlig lønnsvekst på ca. 2,2 %). Området mellom den oransje og den grønne linjen representerer et potensiale for vekst. Hvor stort dette området kan bli avhenger bl.a. av muligheten for økte resultatinntekter, eller økte eksterne inntekter.

Økonomisk stillingsplan – modellen/ verktøy

Den økonomiske stillingsplanen bør som tidligere nevnt vise ønsket utvikling i antall årsverk pr. stillingskategori, fordelt på fagfelt, for både instituttene og administrasjonen. I vedlegg 1 - 4 er det lagt ved tabeller som viser hvordan dette kan se ut. Tabellene viser fagfelt i første kolonne, stillingskategorier pr. fagfelt i andre kolonne, og antall årsverk i årene 2017 – 2022.

Tidsperioden: som er valgt er 2017 – 2022. Fjoråret er tatt med for å vise utviklingen på ett år. Det bør tas stilling til hvor mange år planen skal gjelde for, men det mest naturlige er kanskje å ha samme tidshorisont for stillingsplanen som for strategiplanen.

Fagfelt: Det er gjort en fordeling av årsverk på de ulike fagfeltene etter beste evne, men mindre avvik kan forekomme. I en endelig plan ville det være en fordel å holde strukturen på et overordnet nivå, dvs. ikke fragmentere fagfeltene i for stor grad. Det vil gjøre det lettere å planlegge stillingsressurser frem til 2022.

Finansiering: Årsverkene som er inkludert er finansiert av grunnbevilgning annuum. Dette dekker i stor grad stillingene på fakultetet (av 135 årsverk er 123 finansiert av annuum). Men antall årsverk finansiert av andre kilder bør også inkluderes i tabellene.

Årsverk: Det er valgt å vise faktiske årsverk i august 2017 og 2018, mens tallene for 2019-2022 viser utviklingen gitt *ingen reansettelser*. Dvs. det er en annen måte å vise mulighetsrommet på, som også viser i hvilket år, og på hvilket fagfelt, det økonomiske handlingsrommet øker.

Økonomi: Det er beregnet gjennomsnittlig lønnskostnad inkl. sosiale kostnader pr. stillingskategori på fakultetet (ikke inkludert i vedlagte tabeller). Endringer i årsverk i planen, kan dermed kobles til endringer i lønnskostnader. Stillingsplanen må også kobles til utarbeidelsen av de årlige fastlønnsbudsjettene for instituttene og administrasjonen.

Det anbefales at stillingsplanen vurderes årlig i september, og revideres ved behov.

Fakultetsdirektørs kommentar

Videre prosess: Det må utarbeides plan og kriterier for disponering av fremtidige stillinger, som skal legges frem for fakultetsstyret, og ses i sammenheng med budsjettarbeidet. Kriteriene utarbeides i tett dialog med instituttene. Det bør settes ned en arbeidsgruppe for det videre arbeidet med stillingsplan og utarbeidelse av kriterier.

Et nytt premiss vil være om KMD inngår i finansieringssystemet også for kunst og design. Dette vil endre finansieringsgrunnlaget på studiepoengproduksjon.

Vi må sikre at alle studieprogrammer har nok ressurser i forhold til studietilsynsforskriften. Det må videre sikres veilederkompetanse i forhold til oppbygging og drift av ph.d.-programmet i kunstnerisk utviklingsarbeid.

Viser også til sak om endret prinsipp om fastlønnsmidler sak 63/18.

Forslag til vedtak:

Styret ber om at det opprettes en arbeidsgruppe som utarbeider plan og kriterier for prioritering av vitenskapelige stillinger. Økonomisk stillingsplan skal behandles årlig i Fakultetsstyret normalt hver høst.

Frode Thorsen
Dekan

Synnøve Myhre
fakultetsdirektør

Ingunn Alvseike
rådgiver

Vedlegg 1

Kunst		Antall årsverk					
Fagområde	Stillingskategori	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Grafikk	Professor	1,5	1,5	1,5	1,5	0,5	0,5
Grafikk	Førsteamanuensis	0,5	0,5	0,5	0	0	0
Grafikk	Universitetslektor	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Grafikk	Totalt	2,5	2,5	2,5	2	1	1
Keramikk og leire	Professor	1	0	0	0	0	0
Keramikk og leire	Professor II	0,2	0,2	0	0	0	0
Keramikk og leire	Førsteamanuensis	0,5	0	0	0	0	0
Keramikk og leire	Universitetslektor	0	1,5	1	1	1	1
Keramikk og leire	Vitenskapelig assistent	0	0,5	0,5	0,5	0	0
Keramikk og leire	Totalt	1,7	2,2	1,5	1,5	1	1
Maleri	Professor	1	2	2	1	1	1
Maleri	Førsteamanuensis	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0
Maleri	Universitetslektor	1	1	0,5	0,5	0	0
Maleri	Vitenskapelig assistent	0	0,5	0,5	0,5	0	0
Maleri	Totalt	2,5	4	3,5	2,5	1,5	1
Nye medier	Professor	1	1	1	1	1	1
Nye medier	Professor II	0,2	0,2	0	0	0	0
Nye medier	Universitetslektor	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Nye medier	Totalt	1,7	1,7	1,5	1,5	1,5	1,5
Skulptur	Professor	1	1	1	1	1	1
Skulptur	Professor II	0,2	0,2	0,2	0	0	0
Skulptur	Totalt	1,2	1,2	1,2	1	1	1
Tekstil	Professor	1,5	1	1,5	1,5	1	1
Tekstil	Førsteamanuensis	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
Tekstil	Universitetslektor	0,4	0,5	0	0	0	0
Tekstil	Totalt	3,4	3	3	3	2,5	2,5
Foto	Professor	2,3	2	2	2	2	1
Foto	Professor II	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Foto	Universitetslektor	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Foto	Totalt	3,0	2,7	2,7	2,7	2,7	1,7
Tidsbasert	Professor	1	1	1	1	1	1
Tidsbasert	Førsteamanuensis	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0
Tidsbasert	Totalt	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1
Teori	Førsteamanuensis II	0,4	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Teori	Universitetslektor	1,5	1,5	1,5	1	1	1
Teori	Totalt	1,9	1,7	1,7	1,2	1,2	1,2
Kurator	Førsteamanuensis	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0
Kurator	Totalt	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0
Uspesifisert fagområde	Instituttleder	1	1	1	0	0	0
Uspesifisert fagområde	Professor	0,8	0,5	0,5	0	0	0
Uspesifisert fagområde	Førsteamanuensis	2	2	2	0	0	0
Uspesifisert fagområde	Universitetslektor	0,5	0	0	0	0	0
Uspesifisert fagområde	Vitenskapelig assistent	0	0,2	0	0	0	0
Uspesifisert fagområde	Totalt	4,3	3,7	3,5	0	0	0
	Sum årsverk institutt	24,45	24,95	23,35	17,65	14,65	11,90

Vedlegg 2

Griegakademiet		Antall årsverk					
Fagområde	Stillingskategori	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Utøvende musikk	Professor	6,4	6,4	6,4	6,4	6	3
Utøvende musikk	Professor II	0,35	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Utøvende musikk	Førsteamanuensis	8,1	9,35	9,35	9,35	9,22	9,22
Utøvende musikk	Forsker	1	0	0	0	0	0
Utøvende musikk	Universitetslektor	3,91	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1
Utøvende musikk	Totalt	19,76	19,05	19,05	19,05	18,52	15,52
Musikkterapi	Professor	3	3	3	3	3	3
Musikkterapi	Professor II	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Musikkterapi	Førsteamanuensis	4	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5
Musikkterapi	Førstelektor	1	1	1	1	1	1
Musikkterapi	Universitetslektor	0,68	0,21	0,21	0,21	0,21	0,21
Musikkterapi	Totalt	8,78	8,81	8,81	8,81	8,81	8,81
Musikkvitenskap	Professor	1	1	1	1	1	1
Musikkvitenskap	Førsteamanuensis	2	2	2	2	2	2
Musikkvitenskap	Totalt	3	3	3	3	3	3
PPU	Førstelektor	2	2	2	2	2	2
PPU	Universitetslektor	0,2	0	0	0	0	0
PPU	Totalt	2,2	2	2	2	2	2
Uspesifisert	Instituttleder	1	1	1	1	1	1
Uspesifisert	Totalt	1	1	1	1	1	1
	Sum årsverk institutt	34,74	33,86	33,86	33,86	33,33	30,33

Vedlegg 3

Design		Antall årsverk					
Fagområde	Stillingskategori	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Møbel og rom	Professor	3	3	3	3	3	3
Møbel og rom	Professor II	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Møbel og rom	Førsteamanuensis	1,8	2,5	2	2	2	2
Møbel og rom	Førsteamanuensis II	0,2	0	0	0	0	0
Møbel og rom	Universitetslektor	0,7	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Møbel og rom	Totalt	5,9	6,2	5,7	5,7	5,7	5,7
Visuell kommunikasjon	Professor	2,5	2,5	2,5	2,5	1	1
Visuell kommunikasjon	Førsteamanuensis	3	4	4	4	4	4
Visuell kommunikasjon	Førsteamanuensis II	0,4	0,4	0	0	0	0
Visuell kommunikasjon	Universitetslektor	2,17	2,17	2,17	2,17	1,17	0,67
Visuell kommunikasjon	Totalt	8,1	9,1	8,7	8,7	6,2	5,7
PPU	Førsteamanuensis	1	1	1	1	1	1
PPU	Førstelektor	0	0,5	0	0	0	0
PPU	Universitetslektor	0,5	0	0	0	0	0
PPU	Totalt	1,5	1,5	1	1	1	1
Teori	Universitetslektor	1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Teori	Totalt	1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Uspesifisert	Instituttleder	1	1	1	1	1	0
Uspesifisert	Førsteamanuensis	2,5	4	3	3	3	3
Uspesifisert	Vitenskapelig assistent	0,5	1	0	0	0	0
Uspesifisert	Totalt	4	6	4	4	4	3
Sum årsverk institutt		20,47	23,27	19,87	19,87	17,37	15,87

Vedlegg 4

Administrasjonen		Antall årsverk					
Gruppe/område	Stillingskategori	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Fakultetsledelsen	Dekan	1	1	1	1	1	1
Fakultetsledelsen	Prodekan	1	1	1	1	1	1
Fakultetsledelsen	Visedekan	1	1	1	1	1	1
Fakultetsledelsen	Avdelingsdirektør	1	1	1	1	1	1
Fakultetsledelsen	Underdirektør	1	1	1	1	1	1
Fakultetsledelsen	Totalt	5	5	5	5	5	5
Gruppe for støtte til utdanning	Seniorrådgiver	1	1	1	1	1	1
Gruppe for støtte til utdanning	Rådgiver	2	2	2	1	1	1
Gruppe for støtte til utdanning	Seniorkonsulent	3	3	3	3	3	3
Gruppe for støtte til utdanning	Førstekonsulent	5	7	7	7	6	6
Gruppe for støtte til utdanning	Konsulent	1,5	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2
Gruppe for støtte til utdanning	Totalt	12,5	15,2	15,2	14,2	13,2	13,2
Gruppe for støtte til forskning og forskerutd.	Seniorrådgiver	1	1	1	1	1	0
Gruppe for støtte til forskning og forskerutd.	Rådgiver	3	3	3	3	3	3
Gruppe for støtte til forskning og forskerutd.	Totalt	4	4	4	4	4	3
Gruppe for støtte til formidling	Seniorrådgiver	1	1	1	1	1	1
Gruppe for støtte til formidling	Rådgiver	1	1	1	1	1	1
Gruppe for støtte til formidling	Seniorkonsulent	2	2	2	2	2	2
Gruppe for støtte til formidling	Førstekonsulent	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Gruppe for støtte til formidling	Totalt	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5
Verksteder og tekniske tjenester	Seksjonsleder	1	1	1	1	1	1
Verksteder og tekniske tjenester	Mester	7,9	8,1	8,1	8,1	8,1	8,1
Verksteder og tekniske tjenester	Overingeniør	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
Verksteder og tekniske tjenester	Driftsteknikker	0	1	1	1	1	1
Verksteder og tekniske tjenester	Totalt	10,4	11,6	11,6	11,6	11,6	11,6
Utredningsarbeid	Professor II	0,2	0,2	0	0	0	0
Utredningsarbeid	Seniorrådgiver	0	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Utredningsarbeid	Totalt	0,2	0,6	0,4	0,4	0,4	0,4
Totale årsverk adm		36,6	40,9	40,7	39,7	38,7	37,7