



Arkivsaksnr.:  
2023/12182

Dokumentdato:  
25.08.2023

Styre:  
Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

Styresak:  
75/23

Møtedato:  
31.08.2023

---

## Optimal enhetsstruktur ved Det psykologiske fakultet - åpning av prosess

---

### Hva saken omhandler

Fakultetet har i dag en struktur med fem institutter som ble etablert i 2009 samt to selvstendige sentre (sentre med egen økonomi). Både forrige og nåværende strategiplan inkluderer det å vurdere om dagens instituttstruktur er mest tjenlig når det gjelder utdanningstilbudene, forskningstemaene og potensielle samarbeidsflater. I tillegg har fakultetet lønns- og personellressurser knyttet til det å holde oss med fem institutter. På denne bakgrunn inviteres fakultetsstyret til å diskutere mulig oppstart av det å utrede forslag til optimal enhetsstruktur med færre enheter ved Det psykologiske fakultetet, inklusive hvilke overordnede spilleregler som bør gjelde i en slik prosess. Foreliggende sak omhandler ikke verken forslag til mandat, informasjonskanaler, komité, tidshorisont, o.l., - dette er forhold som eventuelt vil inngå som forslag i en fakultetsstyresak 19.oktober 2023.

### Bakgrunn

Fakultetet vedtok 11.5.23 strategiplan for perioden 2023-2030 (sak 51/23), lenke [https://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/strategiplan\\_2023-2030\\_forelopig\\_layout.pdf](https://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/strategiplan_2023-2030_forelopig_layout.pdf). Her inngår et punkt om å se nærmere på hva som er tjenlig struktur for fakultetets enheter. I strategiplanen står det:

*“Med utgangspunkt i velfungerende enheter vil vi utrede hva som er fremtidens optimale institutt- og administrasjonsstruktur ut ifra kriterier som faglig utvikling og tilhørighet, fysiske rammer, egnet infrastruktur og laboratoriefasiliteter for utstyrskrevenende forskningsmiljøer, samt kostnadseffektiv og bærekraftig drift.”*

Spørsmålet om hva som er tjenlig enhetsstruktur for fakultetet ble også omtalt i møtet 14.juni 2023 i fakultetsstyresak 68/23 som omhandlet status for fakultetets økonomi samt en gjennomgang av en rekke mulige tiltak for på lengre sikt å etablere en bedre balanse i økonomien. Fakultetsstyret vedtok følgende:

*Fakultetsstyret takker for økonomianalysen og drøfting av mulige strategiske grep for en langsiktig plan for balanse og trygg økonomi. Fakultetsstyret stiller seg bak de foreslåtte utredningene. Fakultetsstyret ber om å få seg forelagt egne saker for de konkrete tiltakene, og saker med mandat, sammensetninger av komiteer og tidshorisont for de prosessene der dette er tjenlig.*

Ett av punktene i sak 68/23 om fakultetets økonomi gjaldt å vurdere om det er aktuelt å slå sammen enheter. I saksforelegget skrev vi:

*“Utrede sammenslåing av enheter  
Fagmiljøene som inngår i disse, har stort sett vært stabil over de over 40 årene fakultetet har eksistert bortsett fra en stadig vekst og tilfang av nye fagfelt. De fleste fagmiljøene som i dag omfattes av IBMP, IKP og ISP har eksistert siden fakultetet ble etablert med*

profesjonsstudiet i psykologi. Siden har pedagogikkdisiplinen kommet til og hatt en vekst med universitetspedagogikk og spesialpedagogikk. Fagmiljøene ved HEMIL har vært stabilt ved fakultetet siden tidlig 1990-tall, og har også hatt vekst i disipliner, særlig innen barnevern. De fem instituttene og deres fagmiljøer har imidlertid vært organisert på varierende måter i fakultetets historie. For eksempel har pedagogikkmiljøene og HEMIL vært organisert sammen i et institutt og i perioden august 2007-januar 2010 var fakultet instituttløst.

Fakultetet bruker i dag en del ressurser på å opprettholde en organisering med fem institutter. Med sentrene har vi ved fakultetet 7 enhetsleder og tilsvarende administrasjonssjefer. Instituttlederne har avtalefestede lønnsbetingelser og ekstra forskningsterminordning, og samtidig skal deres undervisning erstattes med ulike vikarordninger. Til sammen utgjør dette millionkostnader i året.

Vi bør spørre oss om vi kan redusere kostnadene til både vitenskapelig og administrativt ansatte i instituttledelsene ved å slå sammen institutter og ev. enheter (spare 3 stillinger). Den nylig vedtatte strategiplanen for fakultetet åpner for en drøfting av hva som kan være tjenlig antall enheter. Naturlig nok er det andre argumenter enn økonomi som må være styrende for en slik prosess, men det er ikke til å komme forbi at vi har en kostbar organisering. I spørsmålet om hva som er tjenlige enheter, bør vi se på mulige faglige gevinster for forskning, studieprogrammene og EVU, og vi bør se på mulige økonomiske gevinster. En mulig prosess kan være å utrede mulighetene i løpet av 2023, avholde høringsrunder høst 2023 og vår 2024, og fatte et eventuelt vedtak i mai-juni 2024 med tanke på iverksettelse fra 1.1.2025.

Mulig tiltak:

i) *Fakultetsstyret kan nedsette en komité som vurderer modeller for færre institutter ved fakultetet, med ferdigstilling av rapport i løpet av høsten 2023 før videre høringsprosess.”*

### **Muligheten av å forberede sak til neste fakultetsstyremøte**

Med utgangspunkt i momentene over ønsker fakultetsledelsen at fakultetsstyret diskuterer muligheten av å gå i gang med en utredning av hva som er optimal enhetsstruktur ved fakultetet. Forhold som tilhørighet, trygghet og gode arbeidsfellesskap må ligge som viktige momenter i en mulig prosess. Det samme gjelder faglige konsekvenser og mulige gevinster for forskning og studieprogram, optimal organisering av administrasjonen, samt muligheter for økonomisk innsparing. En prosess med utredning og eventuelt seinere forslag til endringer må også følge viktige spilleregler som gjelder god informasjon, innspillmuligheter, høring, m.m.

En mulighet er å forberede en fakultetsstyresak til neste fakultetsstyremøte om forslag til mandat for en arbeidsgruppe som kan utrede ulike instituttmodeller, sammensetning av arbeidsgruppen, tidslinje for arbeidet, samt presisering av viktige prinsipper som gjelder for en slik prosess.

### **Fakultetsledelsens kommentar**

Det er viktig for fakultetsledelsen å følge opp vedtatt strategiplan. Det er viktig å vurdere om vi utnytter potensialene for forskning og studieprogram godt nok med dagens struktur, og det er viktig å snu på alle steiner når det gjelder å redusere kostnader for fakultetet. Like viktig er det å gjennomføre en slik utredning på en måte som alle ansatte har tillit til, dvs. med entydige oppsett for informasjon, innspill, representasjon, høringer og beslutninger. I foreliggende sak er fokus hvordan *oppstart* av en slik prosess kan se ut. Det er først i neste fakultetsstyremøte (19.oktober 2023) at en eventuell sak kan legges fram der vi gjennomgår historikk, foreslår mandat for en arbeidsgruppe, sammensetning av arbeidsgruppe, tidshorisont, informasjonskanaler, mulig bruk av ekstern støtte, m.m.

**Forslag til vedtak:**

Med utgangspunkt i diskusjonen i fakultetsstyret bes fakultetsledelsen om å forberede en sak til neste fakultetsstyremøte med forslag til mandat og sammensetning av komité for å utrede forslag til optimal enhetsstruktur med færre enheter ved Det psykologiske fakultetet.

Norman Anderssen  
dekan

Ove Chr. Borge  
fakultetsdirektør