

UNIVERSITETET I BERGEN
DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

PROTOKOLL FRA MØTE I FAKULTETSSTYRET
ONSDAG 21. FEBRUAR 2007

kl. 09.30 i møterom 2018, Kjemisk institutt, Realfagbygget, 2. et.

Til stede: Hans Petter Sejrup (dekanus)

Gruppe A: Arne Graue, Pinar Heggernes, Petter Larsson

Gruppe B:

Forfall: Yngve Villanger

Gruppe C: Heidi Espedal

Forfall: Ole Tumyr

Gruppe D: Jon Andreas Hestad, Hege Holmedal

Dessuten møtte: Rein Aasland (visedekan for undervisning)

Fra adm.: Kjell S. Sælen, Astrid Breivik, Kjell Trengereid, Hilde Lindtner

I GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Rein Aasland meldte en sak under eventuelt

Vedtak: Innkalling og saksliste ble godkjent med en sak under eventuelt.

II PROTOKOLL FRA MØTET 24. JANUAR 2007

Vedtak: Protokollen ble godkjent.

III ORIENTERINGSSAKER

a) Tilsettingsrådet for forsker- og rekrutteringsstillinger

Oversikt over saker behandlet hittil i 2007

b) Kandidattall

10 doktorgrader (9 PhD+1 dr.scient.) pr. 21. februar 2007

Diverse protokoller:

c) Protokoll fra møte i forskerutdanningsutvalget torsdag 25. januar 2007

d) Resultatrapport 2006

Fakultetets brev av 20. februar 2007 til utdanningsavdelingen, utdelt i møtet
Fakultetsstyret ba om at også kortere utenlandsopphold for masterstudenter
blir innrapportert.

- e) **Seminar med instituttlederne på Bjørnefjorden 8. og 9. februar 2007**
Dekanus orienterte.
- f) **Program for rekruttering av vitenskapelig personale på høyt nivå**
Dekanus orienterte om at Bergens Forskningsstiftelse (BFS) har gitt fakultetet tilbud om tre forskningsprosjekt knyttet opp mot forskerne Boris Lenhard (bioinformatikk), Mikko Heino (fiskeribiologi) og Warwick Tucker (matematisk modellering). Prosjektene går rett inn i fakultetets forskningsstrategier og er således forankret i fakultetet og de berørte instituttene. BFS forplikter seg til å stille til disposisjon kr 2 mill. pr. prosjekt pr. år. Fakultet/institutt må tilføre tilsvarende beløp som egenandel inn i hvert av prosjektene. Egenandelen vil bli fordelt med halvparten hver på fakultet og institutt.
- g) **Forskningsorganisering**
Dekanus ga en kort orientering om fremdriften i arbeidet. Komiteen skal være ferdig med sitt arbeid 1. april 2007.
- h) **Studiekvalitetspris til fakultetet**
Kjell A. Sælen opplyste at "Ugleprisen" for godt studiekvalitets- og utviklingsarbeid ved UiB i år ble tildelt Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet og Det juridiske fakultet. Se På Høyden: http://nyheter.uib.no/?modus=vis_nyhet&id=35455

13

**ETABLERING AV ET NYTT SENTER FOR FREMRAGENDE
FORSKNING (SFF) – SENTER FOR GEO-BIOSFÆREFORSKNING –
ETABLERING AV STYRINGS- OG FORVALTNINGSSTRUKTURER**

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i tråd med fakultetsdirektørens anbefaling, å etablere et styre og en administrativ koordineringsgruppe for SFF-en *Centre for Geo-Biosphere Research Deep Seafloor, Deep Biosphere & Roots of Life*, som er under etablering.

Fakultetsstyret vedtok videre enstemmig at senteret plasseres som en egen økonomisk enhet ved fakultetet, med et eget ansvarssted, der senterleder gis ansvar for økonomistyringen.

Fakultetsstyret sluttet seg videre til intensjonen om at et avtalerammeverk bør være på plass før senteret etableres.

Fakultetsstyret vil anmode om at styret for SFF-en også kaller inn en observatør fra Molekylærbiologisk institutt.

14

**ADJ. PROFESSOR II I ANVENDT OG BEREGNINGSORIENTERT
MATEMATIKK (RESERVOARTEKNOLOGI, MATEMATISK OG
NUMERISK MODELLERING AV GEOLOGISK LAGRING AV CO2) –
OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE**

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale for en stilling som adjungert professor II i anvendt og beregningsorientert matematikk (reservoarteknologi, matematisk og numerisk modellering av geologisk lagring av CO2).

Fakultetsstyret vedtok videre å be Matematisk institutt om å revurdere sitt forslag til sakkyndigkomite med tanke på å få en ekstern fagperson inn i komiteen, samtidig som kravet om kvinnerepresentasjon blir ivaretatt.

**15 PROFESSOR ELLER FØRSTEAMANUENSIS I MÅLEVITENSKAP –
OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE**

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for fysikk og teknologi, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor Jakob J. Stamnes, Institutt for fysikk og teknologi, Universitetet i Bergen, **leder**
Professor Anne Borg, Institutt for fysikk, NTNU
Professor Anthony Peyton, School of Electrical and Electronic Engineering, University of Manchester

**16 FØRSTEAMANUENSIS I FYSISK OSEANOGRAFI (KYST- OG
SMÅSKALA-OSEANOGRAFI) – OPPNEVNING AV SAKKYNDIG-
KOMITE**

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Geofysisk institutt, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Forskningsdirektør/professor II Johnny A. Johannessen, Nansen Senter for Miljø og Fjernmåling/UiB
Forsker Einar Svendsen, Havforskningsinstituttet, Bergen
Førsteamanuensis Corinna Schrum, Geofysisk institutt, Universitetet i Bergen, **leder**

**17 PROFESSOR I MATEMATIKK (ANALYSE) – INNSTILLING OM
TILSETTING UTEN FORUTGÅENDE KUNNGJØRING**

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med sakkyndigkomiteens uttalelse og anbefaling fra instituttleder ved Matematisk institutt, å innstille PhD **Irina Markina** som professor i matematikk (analyse) uten forutgående kunngjøring.

Tilsetningsdato fastsettes senere.

Det er en forutsetning for tilsettingen at Irina Markina, som utenlandsk statsborger, i løpet av to år etter tilsetting gjennomfører relevant opplæringskurs i norsk.

Da Irina Markina ikke har dokumentert pedagogisk basisutdanning, er det videre en forutsetning at hun melder seg på utviklingsprogrammet i universitetspedagogikk i regi av Program for læringsforskning, og at hun kan dokumentere at utdanningen er fullført innen to år etter tilsetningsdato.

**18 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR – OPPNEVNING AV
NASJONAL BEDØMMELSESKOMITE 2006-2007-2008 – ANVENDT
MATEMATIKK**

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra instituttleder ved Matematisk institutt, å anbefale at følgende nasjonale bedømmelseskomite gjenoppnevnes for søkere innen anvendt matematikk for 2006/2007/2008:

Professor Terje O. Espelid, Matematisk institutt, Universitetet i Bergen, **leder**
Professor Bjørn Gjevik, Matematisk institutt, Universitetet i Oslo

19 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR – OPPNEVNING AV NASJONAL BEDØMMELSESKOMITE 2006-2007-2008 – GEOFYSIKK

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra instituttleder ved Geofysisk institutt, å anbefale at følgende nasjonale bedømmelseskomite blir oppnevnt for søkere innen geofysikk for 2006/2007/2008:

Professor Einar Mæland, Institutt for geovitenskap, Universitetet i Bergen, **leder** (gjenoppnevning)
Professor Jan Erik Weber, Institutt for geofag, Universitetet i Oslo (gjenoppnevning)
Professor Erland Källén, Meteorologiska institutionen (MISU), Stockholms universitet

Fakultetsstyret tok til etterretning at det har ikke vært mulig å finne en kvinne som kunne påta seg vervet som komitelem.

20 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR – OPPNEVNING AV NASJONAL BEDØMMELSESKOMITE 2006-2007-2008 – GEOLOGI

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra instituttleder ved Institutt for geovitenskap, å anbefale at følgende nasjonale bedømmelseskomite blir oppnevnt for søkere innen geologi for 2006/2007/2008:

Professor Michael R. Talbot, Institutt for geovitenskap, UiB, **leder** (gjenoppnevning)
Professor Annik M. Myhre, Institutt for geofag, UiO (gjenoppnevning)
Professor Minik Thorleif Rosing, "Head of Department", Geologisk Museum, Københavns Universitet

21 KOMPETANSEOPPRYKK TIL PROFESSOR I ANVENDT MATEMATIKK 2005 – GODKJENNING AV BEDØMMELSE – TILDELING AV OPPRYKK

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å godkjenne bedømmelsen av Antonella Zanna Munthe-Kaas, i henhold til Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger, Kapittel 2, § 2-1 Framgangsmåte og kriterier for personlig opprykk til professor etter kompetanse, punkt (14).

Fakultetsstyret tok til etterretning at **Antonella Zanna Munthe-Kaas** fyller kompetansekravene til personlig opprykk til professor i fagområdet anvendt og beregningsorientert matematikk, og tildeler henne tittel og lønn som professor med virkning fra **15. september 2005**, iht. punkt (15).

22 PERMISJON UTEN LØNN VED OVERGANG TIL ANNEN STILLING UTENFOR UIB

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i tråd med anbefaling fra Institutt for biologi, å innvilge førsteamanuensis **Stefan Ekman** permisjon fra 100 % stilling uten lønn for perioden 27. mars–31. desember 2007, i forbindelse med overgang til stilling ved Evolutionsmuseet, Uppsala Universitet.

Det forutsettes at Stefan Ekman senest 3 måneder før utløpet av permisjonen (dvs. innen 30. september 2007) gir melding til fakultetet, om han kommer til å gjeninntre i tjenesten eller ikke.

EVENTUELT**Økt internasjonalisering – rekruttering fra utlandet**

Under henvisning til sak 17 stilte Rein Aasland spørsmål om fakultetsstyrets holdning til en egen politikk ved MN-fakultetet, der bl.a. forholdene legges til rette for at ektefeller til utenlandske nytilsatte kan få arbeide ved UiB hvis de ønsker det, forutsatt at de innehar den kompetanse som kreves.

Under diskusjonen som fulgte, kom det frem at fakultetet tidligere har mistet kandidater fordi UiB ikke har hatt en egen politikk på dette området. Utlendinger savner et sted de kan henvende seg med alle sine spørsmål, som omfatter alt fra skoler og barnehager, jobbmuligheter for ektefeller, godkjenning av utdanning og norskkurs til spørsmål om pensjons- og forsikringsordninger.

Fakultetsdirektøren foreslo at det tas et initiativ for å opprette et eget kontor (familiekontor) ved UiB, der utlendinger kan henvende seg både for å få svar på spørsmål og hjelp til praktisk tilrettelegging i forbindelse med etablering.

Videre ble det uttrykt ønske om at UiB også bør prioritere ektefeller ved opptak til norskopplæringen i regi av Avdeling for norsk som andrespråk ved Nordisk institutt, HF-fakultetet.

Bergen, 14. mars 2007

HIL-ASB

Hans Petter Sejrup
dekanus

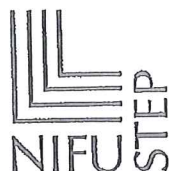
Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet															
Tilsetningsrådet for forsker- og rekrutteringsstillinger															
2007													Kommer fra annen stilling ved UiB		
Sak	Saks- type	Uts.	Stilling	STN	Finans.- kilde	Institutt	Søknads- frist	Antall søkere	Kjønn m	Indiv. k	Indiv. tilsett.	Tilsatt	Fra UiB	Tilsetningsperiode Fra Til	
01	Tilsetting	22.02.07	Stipendiat		NFR	Geofysisk inst.	29.11.2006	6	2	4		Todorva, Angelina	nei	Avtales	
02	Tilsetting		Univ.stip.	5257	UiB	Geofysisk inst.	8.12.006	5	3	2		Olsen, Gunn Elisabeth	nei	Avtales	
03	Tilsetting	20.02.07	Forsker		NFR	Inst. for biologi					1	Finn, Roderick Nigel	ja	01.01.2007	31.12.2009
04	Tilsetting	22.02.07	Forsker		NFR	Inst. for biologi					1	Petersen, Eirin Fausa	ja	01.05.2007	31.12.2007
05	Tilsetting	20.02.07	Postdoktor		EU	Inst. for biologi					1	Kramer-Schadt, Stephanie	nei	Avtales	
06	Tilsetting	10.01.07	Univ.stip.	5260	UiB	Inst. for biologi	28.08.2006	16	8	8		Rodriguez, Nicolas Johan	nei	Avtales	
07	Tilsetting	10.01.07	Univ.stip.	0823	UiB	Inst. for biologi	01.08.2006	38	22	16		Moore, Lindsey	ja	Avtales	
08	Tilsetting	25.02.07	Postdoktor		NFR/UiB	Inst. for fysikk og tekn.	01.10.2006	6	2	4		Sandaker, Heide	nei	Avtales	
		25.02.07	Postdoktor		NFR/UiB	Inst. for fysikk og tekn.	22.12.2006	3	2	1		Sætre, Camilla	nei	01.04.2007	31.03.2011
09	Tilsetting	20.02.07	Stipendiat 3 stillinger		NFR	Inst. for fysikk og tekn./ Kjemisk inst.	18.11.2006	22				Be, Alif Bolandtab'a, Saaed Fallah Baftani, Hamidreza Nasiri	nei nei nei	Avtales Avtales Avtales	
10	Tilsetting	06.03.07	Forsker		Norsk Hydro	Inst. for geovitenskap					1	Hannisdal, Bjarte	ja	01.04.2007	31.12.2007
11	Tilsetting	29.01.07	Stipendiat		NFR	Inst. for geovitenskap	Uten utlysing					Saberi, Mohammad Reza	nei	15.01.2007	14.01.2010
12	Tilsetting	16.02.07	Postdoktor	5129	UiB/sentralt	Inst. for geovitenskap	Uten utlysing					Li, Camille	nei	01.02.2007	31.01.2004
13	Tilsetting	06.03.07	Postdoktor		NFR	Inst. for informatikk	21.12.2006	4	3	1		Frimannslund, Lennart		Avtales	
14	Tilsetting	20.02.07	Stipendiat		NFR	Inst. for informatikk	10.01.2007	1	1			Hovland, Dag	nei	Avtales	
15	Tilsetting		Stipendiat		NFR	Inst. for informatikk	01.12.2006	19	15	4		Saure, Trond	nei	Avtales	
16	Tilsetting	22.02.07	Univ.stip.	5083	UiB	Inst. for informatikk	01.11.2006	6	6			Mohammadhassanzadeh, Seyed Mehdi	nei	Avtales	
17	Tilsetting	24.01.07	Stipendiat		NFR	Inst. for informatikk/ BCCS	31.08.2007	65				Broemstrup, Torben	nei	04.01.2007	03.01.2010
19	Tilsetting	22.02.07	Forsker		NFR	Kjemisk inst.					1	Borgund, Anna Elisabeth	ja	19.02.2007	18.08.2008
20	Tilsetting	13.03.07	Forsker		NFR	Kjemisk inst.	15.02.2007	1	1			Abu-samha, Mahmoud	ja	13.03.2007	31.12.2007
21	Tilsetting	20.02.07	Stipendiat		NFR	Kjemisk inst.	20.12.2006	2	2			Vaular, Espen Nesheim	nei	15.01.2007	14.01.2010
22	Tilsetting	22.02.07	Univ.stip. 2 stillinger	0793 2899	UiB	Kjemisk inst.	18.01.2007	4		4		Hauland, Toril Zahl, Maria Gundersen	nei nei	15.02.2007	14.02.2011
23	Tilsetting	22.02.07	Stipendiat		NFR	Matematisk inst.	10.01.2007	5	5			Baygi, Ruhollah Moussavi	nei	Avtales	
24	Tilsetting	06.03.07	Univ.stip.	0825	UiB	Matematisk inst.	18.02.2007	1	1			Lohne, Henning	nei	01.03.2007	28.02.2011
25	Tilsetting	13.03.07	Stipendiat		NFR	Matematisk inst./BCCS	05.01.2007	12	9	3		Selvikvåg, Kristine	nei	01.03.2007	28.02.2010
26	Tilsetting	25.02.07	Postdoktor Stipendiat		NFR	Matematisk inst./CIPR	18.11.2006	23				Feng, Tao Fahimuddin, Abul	nei nei	Avtales	

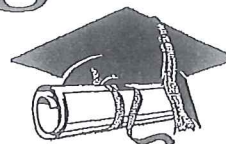
Sak	Saks- type	Uts.	Stilling	Finans.-		Institutt	Søknads- frist	Antall søkere	Kjønn		Indiv. tilsett.	Tilsatt	Fra UiB	Tilsetningsperiode	
				STN	kilde				m	k				Fra	Til
Utlysninger															
01	Utlysing	06.03.07	Univ.stip.	5270	UiB	Geofysisk inst.									
02	Utlysing	08.01.07	Univ.stip.	5259	NISL/UiB	Inst. for biologi	05.02.2007								
03	Utlysing	02.02.07	Univ.stip.	0826	UiB	Inst. for biologi/NIFES	24.02.2007								
04	Utlysing	16.01.07	Univ.stip.	5261	UiB/SFF-midler	Inst. for geovitenskap Bjerknessenteret	15.02.2007								
05	Utlysing	22.02.07	Univ.stip.	5268	UiB	Senter for farmasi/Kjemi	28.03.2007								
Sakkyndigkomiteer															
01	Komite	02.02.07	Postdoktor	5242	UiB	Inst. for geovitenskap	05.01.2007	7	5	2					

?
Kjønn
k
k
m
k
k
m
k
k
k
m
m
m
m
m
m
k
m
m
k
m
m
k
k
m
m
k
m
m

Kjønn



Doktorgrader i tall



Informasjon fra Doktorgradsregisteret

Mars 2007

Mer enn 900 doktorgrader

Nytt rekordår

I 2006 ble det gjennomført 905 doktordisputaser ved norske universiteter og høyskoler. Dette er 50 flere enn i 2005 da antallet var 855. Det var således 6 prosent flere disputaser i 2006 enn i 2005 og 16 prosent flere enn i 2004.

Ph.d.-graden overtar

Ph.d.-graden står for 41 prosent av det samlede antall doktorgrader i 2006. I henhold til forskrift fra Kunnskapsdepartementet kan de gamle gradene tildeles til og med studieåret 2007/2008. Deretter blir det bare tildelt ph.d.-grader, bortsett fra dr.philos. som vil bli beholdt som en "fri" grad.

Økning ved NTNU og Universitetet i Bergen

Veksten fra 2005 til 2006 skyldes i første rekke NTNU, som hadde en prosentvis økning på 14 prosent. Både NTNU og Universitetet i Bergen hadde rekordmange doktordisputaser i 2006. Universitetet i

Tromsø hadde nullvekst, og ved Universitetet i Oslo var det en nedgang fra toppåret 2005.

Økning i humaniora og samfunnsvitenskap

Disse to fagområdene stod for hele økningen fra 2005. Samlet økte de sin andel av det totale antall disputaser fra 27 prosent i 2005 til 32 prosent i 2006.

Kvinneandelen går noe ned

fra 40 prosent i 2005 til 38 prosent i 2006. Nedgangen gjelder humaniora, samfunnsvitenskap og teknologi. I sistnevnte fagområde er kvinneandelen i 2006 lavere enn noe år siden 1992. I det medisinske fagområdet var det derimot flere kvinner enn menn som disputerte i 2006.

Fortsatt høy andel utlendinger

Andelen doktorer med utenlandsk statsborgerskap økte og utgjorde 24 prosent i 2006. Halvparten kom fra europeiske land og halvparten fra andre deler av verden.

Doktorgrader 2004 - 2006 per lærested

Lærested	2004	2005	2006
Univ. i Oslo	266	319	293
Univ. i Bergen	158	157	179
NTNU	191	218	244
Univ. i Tromsø	70	60	60
UMB	40	49	48
Univ. i Stavanger	3	6	13
Norges veterinærhøgskole	16	15	16
Norges Handelshøgskole	11	10	12
Norges idrettshøgskole	8	4	5
Norges musikkhøgskole	2	-	2
Arkitektur- og designhøgsk.	3	4	6
Høgskolen i Bodø	-	4	3
Høgskolen i Agder	-	-	4
Høgskolen i Molde	-	-	3
Handelshøgskolen BI	10	6	10
Menighetsfakultetet	4	3	4
Misjonshøgskolen	-	-	3
Totalt	782	855	905

Doktorgrader 2006 per fagområde og kjønn

Fagområde	Kvinner	Menn	Totalt
Humaniora	49	61	110
Samfunnsvitenskap	75	108	183
Matematikk/naturvitenskap	63	146	209
Teknologi	16	106	122
Medisin	112	104	216
Landbr.fag/veterinærmed.	32	33	65
Totalt	347	558	905

Forespørsler kan rettes til:

Terje Bruen Olsen, Tlf.: 22 59 51 41
NIFU STEP, E-post: Terje.B.Olsen@nifustep.no
Wergelandsvn 7, Tlf. sentralbord: 22 59 51 00
0167Oslo Telefaks: 22 59 51 01

Doktorgradsstatisikk er også tilgjengelig på instituttets WWW-tjener: <http://www.nifustep.no/>

Statistikkbasen NORBAL gir doktorgradsstatisikk for alle de nordiske og baltiske land, se http://www.nifustep.no/norbal_1/nor/startside

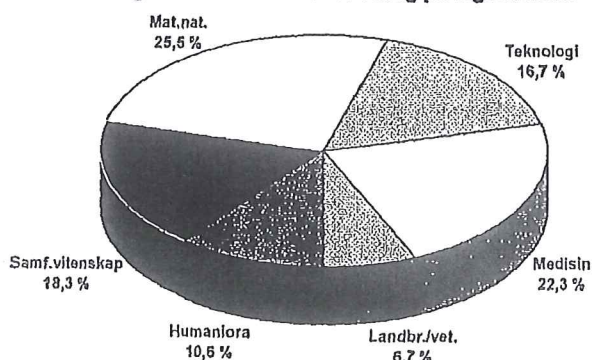
Doktorgrader 1997–2006 per gradtittel og år

Gradtittel	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	1997-2006
Dr.philos	73	79	99	67	82	107	90	93	90	68	848
Dr.med	77	81	126	94	96	77	78	94	76	71	870
Dr.juris	6	7	13	9	5	6	10	6	6	10	78
Dr.theol	4	10	5	4	7	4	1	6	4	6	51
Dr.techn	2	2	-	2	1	2	1	-	-	-	10
Dr.odont	9	6	9	5	6	5	7	5	9	4	65
Dr.med.vet	1	1	6	8	9	7	6	11	6	5	60
Dr.agric	2	3	1	4	2	3	2	-	-	-	17
Dr.oecon	10	19	9	13	14	13	16	20	19	18	151
Dr.ing	134	145	130	132	123	143	113	115	109	79	1 223
Dr.scient	218	235	208	198	222	224	237	212	202	111	2 067
Dr.artium	38	41	39	44	50	62	63	64	50	67	518
Dr.polit	47	50	44	58	54	73	83	72	72	84	637
Dr.psychol	4	6	6	9	6	12	8	12	10	12	85
Ph.d.	1	8	72	202	370	653
Totalt	625	685	695	647	677	739	723	782	855	905	7 333

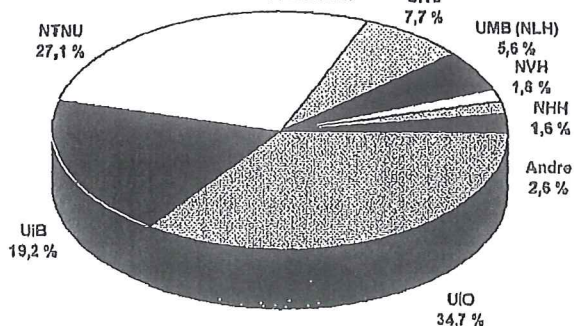
Doktorgrader 1997–2006 per fagområde og år

Fagområde	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	1997-2006
Humaniora	58	78	58	67	78	86	72	88	82	110	777
Samfunnsvitenskap	106	124	119	117	110	132	159	143	147	183	1 340
Matematikk/naturvitenskap	177	199	179	171	178	167	182	184	221	209	1 867
Teknologi	128	130	121	124	113	135	102	123	124	122	1 222
Medisin	115	115	183	135	151	154	158	189	220	216	1 636
Landbr.fag/veterinærmed.	41	39	35	33	47	65	50	55	61	65	491
Totalt	625	685	695	647	677	739	723	782	855	905	7 333

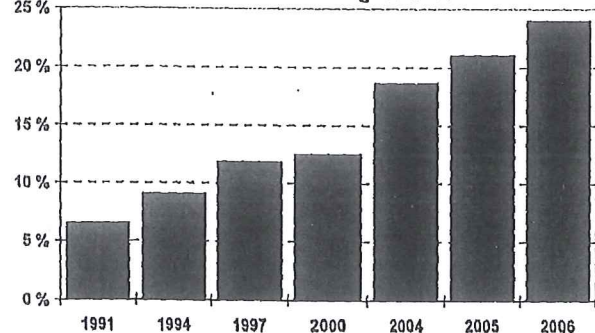
Doktorgrader 1997–2006. Fordeling på fagområder.



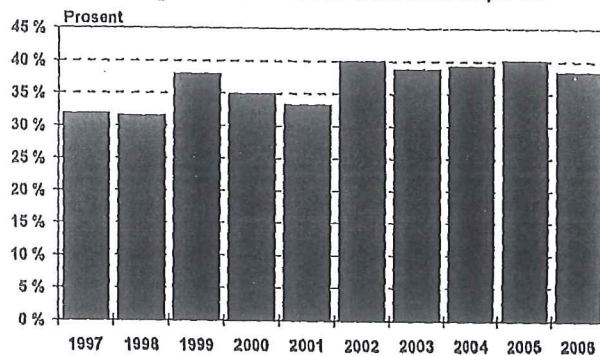
Doktorgrader 1997–2006. Fordeling på læresteder.



Andel doktorgrader ved norske læresteder tatt av utenlandske statsborgere 1991-2006



Doktorgrader 1997–2006. Andel kvinner per år.



Doktorgradsregisteret ved NIFU STEP dekker alle doktor- og lisensiatgrader som er utstedt ved alle norske læresteder gjennom alle tider og går tilbake til 1817. Registeret inneholder opplysninger om gradtittel, sted og år (disputatidspunkt) for doktorgrad, avhandlingens fagområde og utdanningsdata. Opplysningene benyttes til statistikk og analyseformål. Registeret ajourføres hvert halvår på grunnlag av opplysninger fra lærestedene.

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 131

Sak nr.: 06/2665

Fakultetsstyresak: 24

Møte: 21.3.2007

REKNESKAP 2006. OVERFØRING AV MIDLAR TIL 2007.

Innhald:

1. Hovudtrekka i rekneskapet
2. Bevilgningsfinansiert verksemd
 - a. Kostnadsvekst
 - b. MN-felles, inkl. sekretariatet
 - c. Overføring av midlar til 2007
 - d. Kommenterar pr. institutt
3. Eksternt finansiert verksemd
 - a. Kostnadsvekst etter finansieringskjelde
4. Stillingsutvikling ved fakultetet
5. Kommentar frå fakultetsdirektøren
6. Forslag til vedtak
7. Vedlegg
 - a. Overføringsbehov spesifisert etter prosjekt
 - b. Omfordeling av midlar, grunna ulik utnyttingsgrad av stipendiatar
 - c. Artsrekneskap BFV, pr. ansvarsstad og artsklasse
 - d. Artsrekneskap EFV, pr. ansvarsstad og artsklasse
 - e. Stadsregister

Hovudtrekka i rekneskapet

MN-fakultetet har i løpet av 2006 bygd ned det akkumulerte overføringsbehovet frå 17,877 millionar kroner til 593 000 kroner. Fakultetet har hatt fokus på å byggje ned overføringane i tråd med pålegget frå universitetsleiinga, men ei av dei viktigaste årsakene til at det har skjedd i 2006 er auka utnyttingsgrad av universitetsstipendiatar. Ved slutten av 2006 var fakultetet sin utnyttingsgrad 87,9 %, og fakultetet vil i 2007 jobbe mot ein endå høgare utnyttingsgrad som pålagt av Universitetsdirektøren.

I 2006 hadde fakultetet ein kostnadsvekst på 4,5 %. Reduksjon i internhusleiga dempa veksten noko. Den totale lønsveksten var på 5,3 %, medan veksten i dei faste lønskostnadane var 6,4 %. Grunna reduksjon på 1,5 % på pensjonskostnadane vart veksten i lønskostnadane dempa i 2006. Gjennomsnittleg fastlønsvekst bør ikkje liggje over gjennomsnittleg auke i tilskotet frå KD over tid, då det vil redusere handlefridomen til fakultetet.

MN-felles¹, inkludert sekretariatet, sitt akkumulerte overforbruk har i løpet av 2006 auka med om lag 1,4 millionar til 22 millionar kroner. Samtidig har MN-felles hatt ein kostnadsreduksjon på 25 % i 2006. Noko av dette skuldast reduksjon i husleige og noko kjem av at institutta har fått overført økonomiske rammer og ansvar på fleire områder.

Fakultetet hadde ein eksternt finansiert aktivitet på 181,9 millionar kroner i 2006. Dette er ein reell vekst på 1,1 % i høve til 2005. Aktivitet finansiert av Forskningsrådet har auka med 9,8 %, medan EU-aktivitet har vorte redusert med 46,6 %.

Bevilgningsfinansierte verksemd (BFV)

Tabell 1 Artsrekneskap bevilgningsfinansierte verksemd

		Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik i %
Innt.	3 inntekter	-386.186.050	-386.186.050	-389.874.443	3.688.393	1,0%
	Sum	-386.186.050	-386.186.050	-389.874.443	3.688.393	1,0%
Kostn.	4 inv.	27.257.400	27.257.400	32.364.635	-5.107.235	-18,7%
	5 lønn	263.085.700	263.085.700	270.523.733	-7.438.033	-2,8%
	6-7 adk.	70.266.450	70.266.450	67.943.351	2.323.099	3,3%
	8-9 annet	43.453.500	43.453.500	36.326.771	7.126.729	16,4%
	Sum	404.063.050	404.063.050	407.158.489	-3.095.439	-0,8%
Sum total		17.877.000	17.877.000	17.284.046	592.954	3,3%

Fakultetet hadde i 2006 eit budsjett på 404,063 millionar kroner i den bevilgningsfinansierte verksemda. Av dette var 17,877 millionar kroner overført frå 2005. I løpet av 2006 har fakultetet hatt kostnader som er 17,284 millionar kroner høgare enn inntektene, og overføringsbehovet er difor blitt redusert til 593 000 kroner. Dette betyr at fakultetet har gått med 17,284 millionar kroner i underskot i 2006. Samtidig har institutta juridisk bundne avtalar/kontraktar på om lag 5,8 millionar kroner.

Tabell 1 viser eit positiv inntektsavvik på 3,7 millionar kroner i høve til budsjett. Vidare har fakultetet eit overforbruk på 5,1 millionar kroner på investeringar, underforbruk på 2,3 millionar kroner på andre driftskostnader og underforbruk på 7,1 millionar kroner på internhandel. På utgiftsposten som krev mest overvaking, lønsutgifter, har fakultetet eit overforbruk på 7,4 millionar kroner i høve til budsjett. Dersom vi berre ser på posten fastløn, eksklusiv sosiale utgifter, har den eit positivt avvik på 4 millionar kroner. Det vil seie at overforbruket på løn ikkje kjem frå midlar som er bundne opp over lang tid, men av meir kortsiktige utgifter som løn til ekstrahjelp, bistillingar, vikarar og bedømming av personale.

Nedbygginga av overføringane i 2006 har vore planlagt. Det var derimot først mot slutten av året at denne nedbygginga for alvor skjedde. Fakultetet har hatt fokus på å byggje ned overføringsbehovet, for på den måten å vise eit korrekt bilde av den økonomiske situasjonen ved fakultetet. I fleire år har fakultetet unngått underskot ved å halde lediggang i stillingar. For å kunne halde fram med aktivitet på eit akseptabelt nivå kan vi ikkje fortsetje med det.

Det er i all hovudsak institutta som har stått for nedbygginga. Medan det totale overføringsbehovet til institutta frå 2005 til 2006 var 38,5 millionar kroner, er det frå 2006 til 2007 redusert til 21,36 millionar kroner. Institutta har varsla fakultetet om at dei har behov for

¹ MN-felles refererer til fakultetet sine felleskontoar, inkl. sekretariatet, medan MN-fakultetet i tillegg inkl. institutta og refererer til heile fakultetet.

å overføre desse midlane til 2007 i for å kunne innfri bindande krav. Nedbygginga kjem til ein viss grad som følgje av fokuset på å redusere overføringsbehovet, og i stor grad som ein direkte årsak til kravet om høgare utnyttingsgrad av universitetsstipendiatar. Etter at institutta fekk ein kraftig reduksjon i rammetildelinga i 2003 har driftsutgifter/underskot blitt saldert mot lediggang i stillingar, og då i hovudsak stipendiatstillingar. Denne moglegheita fins ikkje lenger. I løpet av 2006 har fakultetet auka tal universitetsstipendiatar med 64,7 %, frå 59,8 årsverk pr. desember 2005 til 98,5 årsverk pr. desember 2006. Ved utgangen av 2006 hadde fakultetet ein utnyttingsgrad på 87,9 %. I 2007 vil avsetninga til universitetsstipendiatar auke kraftig då vi har krav om 95 % utnyttingsgrad, i tillegg til at vi får full kostnadseffekt av stipendiatar som vart tilsett i løpet av 2006. Ein slik meirkostnad bind naturlegvis opp budsjettet til fakultetet.

Kostnadsvekst:

Tabell 2 Kostnadsvekst bevilgningsfinansiert verksemd

Verksemd	Artsklasse	Rekneskap 2005	Rekneskap 2006	Endring frå 2005-2006
Bevilgningsfinansiert virksomhet	3 inntekter	(386 435 775)	(389 874 443)	0,9 %
	4 investeringar	27 469 709	32 364 635	17,8 %
	5 løn	256 881 715	270 523 733	5,3 %
	6-7 andre driftskostnadar	61 620 675	67 943 351	10,3 %
	8-9 internhandel mv	43 561 342	36 326 771	-16,6 %
	Overført fra forrige år	(20 975 000)	(17 877 000)	-14,8 %
Over-/underforbruk		(17 877 334)	(592 954)	
Sum kostnadar		389 533 441	407 158 489	4,5 %

I 2006 hadde fakultetet ein kostnadsvekst på 4,5 % (mot 8,4 % i 2005). Samtidig med at kostnadsveksten er tydeleg redusert i høve til 2005 er det akkumulerte underforbruket på 17,877 millionar kroner blitt redusert til 593 000 kroner. Grunnen til dette er at veksten på fakultetet sine inntekter berre har vore 0,9 % i 2006. Veksten på statsinntektene var på 0,45 %. Ein reduksjon i internhusleiga ved fakultetet har dempa kostnads- og inntektsveksten noko.

Då fakultetet ikkje nådde full dekningsgrad på tal universitetsstipendiatar, vart det i 2006 halde tilbake statsinntekter på om lag 4,577 millionar kroner. Dette tilsvarar halvårsverk for dei 17 nye universitetsstipendiatane fakultetet fekk i 2006.

Veksten på lønskostnadar var noko lågare i 2006 (5,3 %) enn i 2005 (6,6 %). Ser ein på vekst i fastløn, ekskl. sosiale kostnadar, var den på 6,4 %. På lang sikt bør ikkje gjennomsnittleg fastlønsvekst liggje over gjennomsnittleg auke i tilskotet frå KD, då det vil redusere handlefridomen i budsjettet. Veksten i lønskostnadane vart dessutan dempa i 2006 fordi pensjonskostnaden vart redusert med 1,5 %.

MN-felles, inkl. sekretariatet

Pr. desember var det ein hårfin balanse mellom akkumulert underforbruk på institutta og akkumulert overforbruk på MN-felles. MN-felles, inkludert sekretariatet, sitt akkumulerte overforbruk har i løpet av 2006 auka frå 20,6 millionar kroner til 22 millionar kroner. MN-felles har dessutan ein del krav frå 2006 som må "betalast"/overførast til institutta i 2007. Totalt summerer dette seg til om lag 3,8 millionar kroner.

MN-felles må spare inn 3,8 millionar kroner på årets budsjett, elles vil MN-felles auke akkumulert overforbruk til 25,8 millionar kroner ved utgangen av 2007.

Samtidig som overforbruket har auka, har MN-felles hatt ein kostnadsreduksjon på 25 % i 2006. Alle kostnadsartane viser ein nedgang. Noko av dette skuldast reduksjon i husleige og noko kjem av at institutta har fått overført økonomiske rammer og ansvar på fleire områder.

Det at overforbruket på MN-felles har auka kan forklarast med mellom anna redusert husleigeinntekter frå ekstern verksemd på 1,4 millionar kroner. Denne er blitt kraftig redusert på grunn av ny husleigeavtale mellom UiB og Unifob AS. Tidlegare har Unifob betalt husleige for rekruttar som har vore tilsett ved UiB to gonger.

I tillegg vart det brukt 2,1 millionar kroner meir på forskingsfartøya enn det som var sett av i budsjettet.

Flytting av studieseksjonen til Realfagbygget fekk ringverknadar på andre lokale og førte til nokre fleire flyttingar. Overforbruket ved å flytte studiesida, samt nokre andre ombyggingar ved fakultetet vart på kr 700 000 i 2006.

Grunna forseinking i innkjøp av vitskapeleg utstyr fekk Elektronmikroskoplabben samtykke til å overføre i underkant av kr 600 000 frå 2005 til 2006.

Dessutan skuldast ca kr 700 000,- eit overforbruk ved sekretariatet. Dette kjem av investeringar av IT- utstyr, lågare refusjon av sjukepengar enn venta og høgare utbetaling av overtid. Faste lønskostnadar har derimot eit positivt avvik.

Overføring av midlar til 2007

Tabell 3 Totalt overføringsbehov til 2006

Avdeling	Budsjett	Regnskap	Avvik/Resultat	Justering*	Omfordeling	
					pga univ.stip.	Overføring til 2007
001200 MN-felles	(19 378 300)	1 963 400	(21 341 700)	575 756		(20 765 800)
001201 MN-sekretariatet	0	695 585	(695 585)	695 585		0
001211 Matematisk institutt	6 010 900	(169 913)	6 180 813		(130 800)	6 050 000
001212 Institutt for informatikk	3 093 600	(995 748)	4 089 348		291 700	4 381 000
001224 Institutt for fysikk og teknologi	7 799 000	4 662 016	3 136 984		208 300	3 345 300
001231 Kjemisk institutt	4 397 800	2 189 148	2 208 652		(125 200)	2 083 500
001232 Molekylærbiologisk institutt	4 126 300	6 433 700	(2 307 400)		270 800	(2 036 600)
001244 Geofysisk institutt	2 972 000	(2 425 239)	5 397 239		(28 400)	5 368 800
001250 Institutt for geovitenskap	3 393 900	1 414 663	1 979 237		(17 100)	1 962 100
001260 Institutt for biologi	5 461 800	4 592 859	868 941	(194 915)	(469 300)	204 700
001292 Nifes	0	(1 271 341)	1 271 341	(1 271 341)		0
001295 SMR	0	194 915	(194 915)	194 915		0
Totalt	17 877 000	17 284 046	592 954	0	0	593 000

*Saldo MN-sekretariatet og Nifes overføres til MN-felles.

Saldo SMR overføres til Institutt for biologi.

Institutta har eit samla overføringsbehov på 21,36 millionar kroner frå 2006 til 2007. Tabell 3 viser institutta sine totale overføringsbehov, medan i vedlegg a. blir overføringane spesifisert etter prosjekt.

Fakultetsdirektøren har både i saksforelegget Budsjett 2007 og i tildelingsbrevane nemnt at det kom til å bli ein omfordeling mellom institutta, grunna ulik utnyttingsgrad av tildelte stipendiatstillingar. Vedlegg b. viser grunnlaget for denne omfordelinga. Med denne korrigeringa foreslår fakultetsdirektøren å overføre midlane uavkorta til institutta.

Kommentarar pr. institutt:

Nedanfor følger korte kommentarar henta frå institutta sine eigne årsrapportar. I tillegg har fakultetet rekna ut total kostnadsvekst og lønsvekst i 2006, samt overføringsbehov til 2007 for kvart institutt.

Matematisk institutt hadde eit "overskot" på kr 6 010 900 overført frå 2005. "Overskotet" auka med kr 169 913 i 2006. I langtidsplanen for instituttet er det berekna at instituttet vil ha behov for "overskotet" for å kunne dekke inn auka lønskostnadar dei næraste åra. Instituttet har hatt ein total kostnadsvekst på 17,2 % i 2006, der lønsveksten² har vore på 16,8 %. Matematisk institutt har behov for å overføre kr 6 050 000 til 2007.

Institutt for informatikk fekk eit overskot for 2006 på nesten 1 million kroner. Grunnen er mellom anna at innkjøp er vorte forseinka. Instituttet har hatt ein total kostnadsvekst på 9,5 % i 2006, der lønsveksten har vore på 3,7 %. Institutt for informatikk har behov for å overføre kr 4 381 000 til 2007.

Institutt for fysikk og teknologi har ingen spesielle kommentarar til budsjettavvika, som er relativt små. Instituttet har hatt ein total kostnadsvekst på 26,7 %, der lønsveksten har vore på 9,7 %. Institutt for fysikk og teknologi har behov for å overføre kr 3 345 300 til 2007.

Kjemisk institutt hadde ved utgangen av året eit positivt avvik på 2,2 millionar kroner. Avviket fordeler seg med om lag kr 800 000 på annuum og kr 1 300 000 på interne prosjekt. Instituttet påpeikar òg at utan overføring av saldo frå 2006 til 2007 vil den økonomiske situasjonen for instituttet bli svak. Instituttet har ikkje hatt nokon vekst, men ein kostnadsnedgang på 2,6 % i 2006. Lønsveksten var derimot på 0,5 %. Kjemisk institutt har behov for å overføre kr 2 083 500 til 2007.

Molekylærbiologisk institutt styrte i 2006 mot eit resultat tilnærma lik null. Rekneskap for 2006 viser eit negativ resultat på 2,3 millionar kroner. Dette kjem av investeringar gjort mot slutten av 2006, og der tildeling først vert gitt i 2007. Instituttet har hatt ein total kostnadsvekst på 28,1 % i 2006, der lønsveksten har vore 5 %. Molekylærbiologisk institutt må overføre eit underskot på kr 2 036 600 til 2007.

Geofysisk institutt har hatt ein total kostnadsvekst på 10 % i 2006, der lønsveksten har vore 14 %. Geofysisk institutt har behov for å overføre kr 5 368 800 til 2007.

Institutt for geovitenskap har eit "overskot" på kr 1 979 237. Dette skuldast primært sein leveranse av ein "Tynnsliprobot" (kr 1 200 000) og 2 nye avtrekkskåp til Renlabben (kr 400 000). Lang bestillingsprosess og leveringstid førte til at utstyret ikkje vart levert og fakturert før årsskiftet. Instituttet har hatt ein total kostnadsvekst på 23,6 % i 2006, der lønsveksten har vore 7,9 %. Institutt for geovitenskap har behov for å overføre kr 1 962 100 til 2007.

Institutt for biologi gjekk i 2006 med om lag kr 869 000 i pluss (eller kr 674 000 korrigert for kr 195 000 i underskot på ansvarsstad 001295 SMR som er overført til instituttet). Instituttet inkl. SMR har hatt ein total kostnadsvekst på 15,2 % i 2006, der lønsveksten har vore på 4,3 %. Institutt for biologi har behov for å overføre kr 204 700 til 2007.

² Inkluderer både faste og variable lønskostnadar.

Eksternt finansiert verksemd (EFV)

Tabell 4 Artsrekneskap eksternt finansiert verksemd

		Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik i %
Innt.	3 inntekter	-197.800.000	-197.800.000	-181.876.965	-15.923.035	-8,1%
	Sum	-197.800.000	-197.800.000	-181.876.965	-15.923.035	-8,1%
Kostn.	4 inv.	5.194.800	5.194.800	3.030.774	2.164.026	41,7%
	5 lønn	82.297.760	82.297.760	85.058.665	-2.760.905	-3,4%
	6-7 adk.	82.798.350	82.798.350	71.932.901	10.865.449	13,1%
	8-9 annet	27.509.090	27.509.090	21.854.625	5.654.465	20,6%
	Sum	197.800.000	197.800.000	181.876.965	15.923.035	8,1%
Sum total	0	0	0	0		

I 2006 hadde fakultetet ein eksternt finansiert aktivitet på 181,9 millionar kroner. Trass i at fakultetet sitt budsjett vart nedjustert med 20,5 millionar kroner under budsjettrevisjonen i haust, er avviket i høve til budsjett 15,9 millionar kroner. Årsaka til dette er at budsjettet i stor grad gjenspeglar tildelingane, medan rekneskapet viser den faktiske aktiviteten. Ved forseinkingar i prosjektaktivitetar vert, i mange tilfelle, utbetalingane til prosjektet utsett tilsvarande. I andre tilfelle skjer utbetalingane til prosjektet i henhold til kontrakt og fører til store overføringsbehov. Frå 2005 til 2006 hadde fakultetet eit overføringsbehov på 37,3 millionar kroner, der 23,3 millionar kom frå prosjekt finansiert av Forskningsrådet. Frå 2006 har vi behov for å overføre 40,9 millionar kroner. 25,5 millionar av dette stammar frå Forskningsrådsprosjekt. Fakultetet har då i 2006 auka overføringsbehovet for prosjekt finansiert av Forskningsrådet med 9,4 %.

Kostnadsartane viser avvik tilsvarande inntektsavviket og skuldast tidsavvik og utsett prosjektaktivitet.

Kostnadsvekst etter finansieringskjelde

Tabell 5 Kostnadsvekst etter finansieringskjelde eksternt finansiert verksemd

Verksemd	Finansieringskilde	Rekneskap 2005	Rekneskap 2006	Endring frå 2005-2006
Eksternt finansiert virksomhet	NFR	(117 257 114)	(126 983 685)	8,3 %
	Andre offentlige	(19 714 020)	(16 093 828)	-18,4 %
	Privat ekskl. samfinansiering	(22 742 721)	(25 872 636)	13,8 %
	Privat inkl. samfinansiering	(1 626 115)	(698 652)	-57,0 %
	Utland utenom EU	(4 177 966)	(3 737 237)	-10,5 %
	EU	(19 216 560)	(8 490 928)	-55,8 %
Sum		(184 734 496)	(181 876 966)	-1,5 %

* 2005 inkluderer 4,9 mill i U2-aktivitet som er tatt ut fra 2006

Tabell 4 viser at fakultetet har hatt ein svak nedgang på 1,5 % i den eksternt finansierte aktiviteten. Denne nedgangen skuldast fullt ut ein endring i rekneskapsreglane. I 2005 var U2-aktiviteten³ inkludert i fakultetet sitt rekneskap, medan det i 2006 vart flytta over til Unifob AS sitt rekneskap.

U2-aktiviteten utgjorde 4,9 millionar kroner i 2005, fordelt med om lag 1,6 millionar på prosjekt som er finansiert av Forskningsrådet og 3,3 millionar finansiert av EU. Korrigert for dette har fakultetet hatt ein reell vekst på 1,1 % i 2006.

³ U2 blir definert som "Prosjekter ledet av forsker ansatt ved Unifob AS, og prosjektet er et samarbeid mellom Unifob AS og universitetet."

Rekneskapet for prosjekt finansiert av Forskningsrådet viser ein auke på 8,3 %. Korrigert for U2-aktiviteten i 2005 vert auken på 9,8 %. Samtidig reduserer vi aktiviteten ved andre offentlege finansieringskjelder med om lag 3,5 millionar kroner.

Fakultetet opplever ein kraftig nedgang i EU-finansieringa på 55,8 %. Korrigert for U2 blir nedgangen 46,6 % eller 7,4 millionar kroner. I følgje fagmiljøa skuldast noko av dette overgangen frå RP6 til RP7, då tilsvarande skjedde ved overgangen frå RP5 til RP6. Nedgangen er likevel urovekkande.

Universitetsdirektøren skriv følgjande om EU-finansieringa i styresak 07/4:

”Aktiviteten i EU-finansierte prosjekter går ned 43,8 %. Selv om 1/3 av nedgangen kan tilskrives endrede regnskapsregler, så har 2006 vært et dårlig år i EUs 6. rammeprogram. Fagprofilen i programmet har passet dårlig for miljøene ved HF og MN, og dette har gitt dårlig uttelling. Det er ventet en bedring i 2007 opp mot nivået fra 2005.”

Stillingsutvikling ved fakultetet

Fakultetsstyret har i lengre tid etterlyst ein oversikt over stillingsutviklinga ved fakultetet. Nedanfor har vi laga ein oversikt over ulike stillingskategoriar innan bevilgningsfinansiert og eksternt finansiert verksemd. Oversikten inneheld både faste og midlertidige stillingar. Data er henta frå Database for statistikk om høgre utdanning (DBH) og gir eit stillbilde av aktiviteten per 1.10. kvart år. Desse data vert òg nytta som grunnlag for Statsbudsjettet.

Tabell 6 Bevilgningsfinansiert verksemd, tal frå DBH per 1.10.02* og 1.10.06

Stillingsgruppe	2002	2006	Endring
Administrative stillingar	67,6	81,6	21 %
Støttestillingar for undervising, forskning og formidling **	118,9	98,9	-17 %
Undervisnings-, forskings- og formidlingsstillingar ***	220,3	237,4	8 %
Postdoktor	9	17	89 %
Stipendiat	30,8	95,3	209 %
Vitskapleg assistent	4,7	9	91 %
Totalt	451,3	539,2	19 %

* Stillingar ved Arboretet er flytta til Bergen museum i 2004

** Tal for 2002 inkluderer 10 IT-stillingar som vart flytta til IT-avdelinga 1.7.06

*** Inkl. professor II og instituttleiarar

Ut frå tabell 6 ser ein at auken i undervisnings-, forskings- og formidlingsstillingar er moderat, medan auken i stipendiat- og postdoktorstillingar er stor. Tabellen viser òg at tal teknisk tilsette (støttestillingar) er tydeleg redusert frå 2002 til 2006, trass i omstillinga av IT-personalet. Auken i administrative stillingar kjem hovudsakeleg som følgje av at administrative omstillingar⁴ har resultert i nye arbeidsoppgåver, og at oppgåver er flytta frå sentraladministrasjonen til fakultetet/institutta. I ein del tilfelle er ekstra ressursar overført saman med arbeidsoppgåvene, medan i andre tilfelle har fakultetet måtta dekkja ressursbehovet innanfor eiga ramme.

Tabell 7 viser utviklinga i eksternt finansierte stillingar frå 2002 til 2006. Forskningsrådet er hovudfinansieringskjelda i denne verksemda.

⁴ Viser til notat om omstilling: http://www.uib.no/mnfa/fakstyret/sakslister/2006/12_13/140.pdf (Vedlegg 2)

Tabell 7 Ekstern finansiering, tall frå DBH per 1.10.02 og 1.10.06

Stillingsgruppe	2002	2006	Endring
Administrative stillingar	5,8	1,6	-72 %
Støttestillingar for undervising, forskning og formidling	11,7	5,8	-50 %
Undervisings-, forskings- og formidlingsstillingar *	43,6	15	-66 %
Postdoktor	20	40,6	103 %
Stipendiat	102,7	115,6	13 %
Vitskapleg assistent	8,5	5	-41 %
Totalt	192,3	183,6	-5 %

* Inkl. professor II

Ved den eksterne verksemda til fakultetet har det vore ein nedgang i tal stillingar i alle kategoriar bortsett frå i rekrutteringsstillingane. Talet på forskingsstillingar går ned, men dette kan forklarast med at forskarstillingar i stor grad er overført til Unifob AS. Når det gjeld hjelpe- og støttestillingar er det blitt stadig vanlegare å leggje dei inn som UiB sin eigenandel i prosjekt.

Sidan dei midlertidige stillingane ikkje er luka bort frå tabellane, gir ikkje tala oss eit fullgodt samanlikningsgrunnlag. Den prosentvise endringa gir oss ein peikepinn på korleis trenden er, men tala må kvalitetssikrast betre før ein kan trekkje endelege konklusjonar.

Fleire av fagområde til fakultetet inngår i universitetet sine satsingsområde. Samtidig som dei nye satsingsområda er blitt tilført nye stillingar, må det haldast lediggang i "gamle" stillingshjemplar.

Fakultetsdirektøren vil gjere betre greie for dette og komme tilbake med ein meir utfyllande analyse av stillingssituasjonen i eit eige notat.

Kommentar frå fakultetsdirektøren

Det har i dei seinare åra, og sær i 2006, vore fokus på underdekning i Universitets- og høgskolesektoren, og det store overføringsbehovet sektoren har. Universitetet i Bergen og Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet har på lik linje med resten av sektoren hatt store overføringsbehov. Ved overgangen frå 2005 til 2006 hadde MN-fakultetet bygd opp eit akkumulert overføringsbehov på nærare 18 millionar kroner. Så store underforbruk kan bli ein hemsko i arbeidet med å skaffe friske midlar til MNT-fag. Det er difor viktig å overvake overføringane, og halde dei på eit lågt nivå.

På den eine sida er det gledeleg at fakultetet sin samla overføring nærmar seg null, og at fleire institutt i denne prosessen har fått satt i gong naudsynte investeringar. På den andre sida er det bekymringsfullt at årsaka til at denne reduksjonen har skjedd så fort skuldast tilsetjingar som bind opp midlar i lang tid. Grunna krav om høgare dekningsgrad på tilsette universitetsstipendiatar har overføringane til institutta blitt kraftig redusert i løpet av 2006. Institutta sine store overføringar har veid opp mot eit akkumulert underskot ved MN-felles. Det gjer det òg i år, men på lengre sikt kan vi ikkje rekne med det. Det er viktig at vi heile tida er merksame på MN-felles sin økonomiske situasjon, og kanskje vi må redusere den strategiske avsetninga noko i kommande år.

Det er viktig å vere kreative og å halde fram med fokuset på omstillingar, og heile tida jobbe med å nytte tilgjengelege ressursar på ein kostnadseffektiv og strategisk måte. I den samanheng vil fakultetsdirektøren peike på at ein ved alle institutta må ha eit kontinuerlig press på å søkje om eksterne midlar. Det er her det største potensiale for vekst og fagleg utvikling vil liggje i tida framover. Fakultetsdirektøren vil samtidig oppfordre institutta til å gjere seg nytte av kompetansen til fakultetet sin forskingskoordinator, som har kontor på Forskningsavdelingen, og formidlingsrådgevar, som byrjar 1. april og kjem til å sitje i Harald Hårfagresgate 1.

Sjølv om den økonomiske situasjonen kan sjåast som vanskeleg no, er Fakultetsdirektøren forsiktig optimistisk. Universitetsstyret har mellom anna vedteke ei tildeling på 12 millionar kroner over 2 år til MNT-satsing. Dessutan skal Forskningsrådet gi om lag 200 millionar kroner i ekstraordinære overføringar til vitskapeleg utstyr og elektronisk infrastruktur. Dette som ein forsiktig start på ei lenge etterlyst satsing.

Fakultetsdirektøren jobbar med eit notat til rektoratet der han skal orientere om den økonomiske situasjonen til fakultetet i 2007, samt skissere kva utvikling fakultetet har hatt i dei ulike stillingskategoriane. Fakultetsdirektøren vil komme tilbake til denne saka.

Forslag til vedtak

Fakultetsstyret vedtok samla å godkjenne rekneskapet for 2006, og slutte seg til fakultetsdirektøren sitt forslag om uavkorta overføring av midlar til 2007.

Bergen, 14.3.2007
RAT-KJTR-RIGE

Kjell A. Sælen
Fakultetsdirektør

Vedlegg

- a. Overføringsbehov spesifisert etter prosjekt
- b. Omfordeling av midlar, grunna ulik utnyttingsgrad av stipendiatar
- c. Artsrekneskap BFV, pr. ansvarsstad og artsklasse
- d. Artsrekneskap EFV, pr. ansvarsstad og artsklasse
- e. Stadsregister

Vedlegg a. Overføringsbehov spesifisert etter prosjekt

Avdeling	Fordelt etter prosjekt		Total overføring
001200 MN-felles	000000 Uspesifisert MN	(22 478 100)	
	700028 Likestillingsarbeid	1 712 300	(20 765 800)
001201 MN-sekretariatet			0
001211 Matematisk institutt	000000 Uspesifisert MN	5 973 900	
	710020 Forskerinitierte prosjekter	23 600	
	710021 Nano	52 500	6 050 000
001212 Institutt for informatikk	000000 Uspesifisert MN	3 381 000	
	720009 Vit.utstyr/forskn.fond	1 000 000	4 381 000
001224 Institutt for fysikk og teknologi	000000 Uspesifisert MN	1 649 200	
	700028 Likestillingsarbeid	60 900	
	710006 Progr. For omstill og kvalitetsutv.	154 100	
	710021 Nano	910 700	
	720009 Vit.utstyr/forskn.fond	570 400	3 345 300
001231 Kjemisk institutt	000000 Uspesifisert MN	1 082 400	
	710011 Forskn.Rekr./komp-utvikling	274 000	
	710021 Nano	324 000	
	720009 Vit.utstyr/forskn.fond	403 100	2 083 500
001232 Molekylærbiologisk institutt	000000 Uspesifisert MN	(2 101 100)	
	710020 Forskerinitierte prosjekter	64 500	(2 036 600)
001244 Geofysisk institutt	000000 Uspesifisert MN	2 568 800	
	720009 Vit.utstyr/forskn.fond	2 800 000	5 368 800
001250 Institutt for geovitenskap	000000 Uspesifisert MN	1 862 100	
	710020 Forskerinitierte prosjekter	100 000	1 962 100
001260 Institutt for biologi	000000 Uspesifisert MN	(1 016 700)	
	700028 Likestillingsarbeid	69 200	
	700112 hovedtillitsvalgte	74 200	
	710010 Marine fag	298 800	
	710020 Forskerinitierte prosjekter	220 000	
	720009 Vit.utstyr/forskn.fond	559 200	204 700
001292 Nifes			0
001295 SMR			0
Totalt		593 000	593 000

Vedlegg b. Omfordeling av midlar, grunna ulik utnyttingsgrad av stipendiatar

Institutt	Årsverk i			"Inntekter som er holdt tilbake i 2006" **	"Innsparing" pga. lav dekningsgrad **	Omfordelte midler ***
	ramme 2006 *	Dekningsgrad 2006	Differanse			
001211 Matematisk institutt	10	8,1	-1,9		958 300	130 800
001212 Institutt for informatikk	14	14,6	0,6	291 700		
001224 Institutt for fysikk og teknologi	6	6,4	0,4	208 300		
001231 Kjemisk institutt	10	8,2	-1,8		916 700	125 200
001232 Molekylærbiologisk institutt	8	8,5	0,5	270 800		
001244 Geofysisk institutt	4	3,6	-0,4		208 300	28 400
001250 Institutt for geovitenskap	4	3,8	-0,3		125 000	17 100
001260 Institutt for biologi	22	15,1	-6,9		3 437 500	469 300
Sum	78	68,3	-9,8	770 800	5 645 800	770 800

* Antall stipendiatstillinger gitt i ramme før 2006

** Sum per årsverk er kr 500 000

*** Omfordelte midler belastet i forhold til innsparing pga. lav dekningsgrad

Vedlegg c. Artsregnskap BFV, pr. ansvarsted og artsklasse

			Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik i %
1200	Innt.	3 inntekter	-41.947.250	-41.947.250	-44.079.980	2.132.730	5,1%
		Sum	-41.947.250	-41.947.250	-44.079.980	2.132.730	5,1%
	Kostn.	4 inv.	428.100	428.100	1.384.886	-956.786	-223,5%
		5 lønn	4.856.800	4.856.800	8.180.830	-3.324.030	-68,4%
		6-7 adk.	7.365.450	7.365.450	28.645.327	-21.279.877	-288,9%
		8-9 annet	9.918.600	9.918.600	7.832.336	2.086.264	21,0%
		Sum	22.568.950	22.568.950	46.043.380	-23.474.430	-104,0%
	Sum	-19.378.300	-19.378.300	1.963.400	-21.341.700	-110,1%	
1201	Innt.	3 inntekter	-9.631.800	-9.631.800	-9.694.598	62.798	0,7%
		Sum	-9.631.800	-9.631.800	-9.694.598	62.798	0,7%
	Kostn.	4 inv.	0	0	217.688	-217.688	
		5 lønn	8.530.700	8.530.700	8.923.545	-392.845	-4,6%
		6-7 adk.	700.000	700.000	719.062	-19.062	-2,7%
		8-9 annet	401.100	401.100	529.889	-128.789	-32,1%
		Sum	9.631.800	9.631.800	10.390.183	-758.383	-7,9%
	Sum	0	0	695.585	-695.585		
1211	Innt.	3 inntekter	-33.711.500	-33.711.500	-33.455.641	-255.859	-0,8%
		Sum	-33.711.500	-33.711.500	-33.455.641	-255.859	-0,8%
	Kostn.	4 inv.	313.000	313.000	737.213	-424.213	-135,5%
		5 lønn	29.085.300	29.085.300	29.135.694	-50.394	-0,2%
		6-7 adk.	8.579.100	8.579.100	1.652.989	6.926.111	80,7%
		8-9 annet	1.745.000	1.745.000	1.759.832	-14.832	-0,8%
		Sum	39.722.400	39.722.400	33.285.728	6.436.672	16,2%
	Sum	6.010.900	6.010.900	-169.913	6.180.813	102,8%	
1212	Innt.	3 inntekter	-31.013.100	-31.013.100	-31.153.905	140.805	0,5%
		Sum	-31.013.100	-31.013.100	-31.153.905	140.805	0,5%
	Kostn.	4 inv.	500.000	500.000	1.581.194	-1.081.194	-216,2%
		5 lønn	24.858.800	24.858.800	24.647.203	211.597	0,9%
		6-7 adk.	7.002.900	7.002.900	2.753.249	4.249.651	60,7%
		8-9 annet	1.745.000	1.745.000	1.176.511	568.489	32,6%
		Sum	34.106.700	34.106.700	30.158.157	3.948.543	11,6%
	Sum	3.093.600	3.093.600	-995.748	4.089.348	132,2%	
1224	Innt.	3 inntekter	-43.767.800	-43.767.800	-44.411.746	643.946	1,5%
		Sum	-43.767.800	-43.767.800	-44.411.746	643.946	1,5%
	Kostn.	4 inv.	7.362.400	7.362.400	6.764.716	597.684	8,1%
		5 lønn	32.046.600	32.046.600	32.658.900	-612.300	-1,9%
		6-7 adk.	7.046.900	7.046.900	4.938.431	2.108.469	29,9%
		8-9 annet	5.110.900	5.110.900	4.711.715	399.185	7,8%
		Sum	51.566.800	51.566.800	49.073.763	2.493.037	4,8%
	Sum	7.799.000	7.799.000	4.662.016	3.136.984	40,2%	
1231	Innt.	3 inntekter	-37.628.700	-37.628.700	-37.753.720	125.020	0,3%
		Sum	-37.628.700	-37.628.700	-37.753.720	125.020	0,3%
	Kostn.	4 inv.	4.550.900	4.550.900	6.755.503	-2.204.603	-48,4%
		5 lønn	27.200.900	27.200.900	27.083.471	117.429	0,4%
		6-7 adk.	4.779.100	4.779.100	3.705.002	1.074.098	22,5%
		8-9 annet	5.495.600	5.495.600	2.398.892	3.096.708	56,3%
		Sum	42.026.500	42.026.500	39.942.868	2.083.632	5,0%
	Sum	4.397.800	4.397.800	2.189.148	2.208.652	50,2%	
1232	Innt.	3 inntekter	-23.893.500	-23.893.500	-24.001.297	107.797	0,5%

		Sum	-23.893.500	-23.893.500	-24.001.297	107.797	0,5%
	Kostn.	4 inv.	4.011.300	4.011.300	4.923.860	-912.560	-22,7%
		5 lønn	19.805.700	19.805.700	19.296.514	509.186	2,6%
		6-7 adk.	4.068.700	4.068.700	3.771.794	296.906	7,3%
		8-9 annet	134.100	134.100	2.442.829	-2.308.729	-1721,6%
		Sum	28.019.800	28.019.800	30.434.997	-2.415.197	-8,6%
	Sum		4.126.300	4.126.300	6.433.700	-2.307.400	-55,9%
1244	Innt.	3 inntekter	-25.611.500	-25.611.500	-24.399.847	-1.211.653	-4,7%
		Sum	-25.611.500	-25.611.500	-24.399.847	-1.211.653	-4,7%
	Kostn.	4 inv.	2.818.000	2.818.000	536.777	2.281.223	81,0%
		5 lønn	18.137.000	18.137.000	19.899.652	-1.762.652	-9,7%
		6-7 adk.	5.519.800	5.519.800	1.552.207	3.967.593	71,9%
		8-9 annet	2.108.700	2.108.700	-14.029	2.122.729	100,7%
		Sum	28.583.500	28.583.500	21.974.608	6.608.892	23,1%
	Sum		2.972.000	2.972.000	-2.425.239	5.397.239	181,6%
1250	Innt.	3 inntekter	-51.415.400	-51.415.400	-51.007.189	-408.211	-0,8%
		Sum	-51.415.400	-51.415.400	-51.007.189	-408.211	-0,8%
	Kostn.	4 inv.	3.126.400	3.126.400	2.854.835	271.565	8,7%
		5 lønn	37.000.000	37.000.000	37.070.537	-70.537	-0,2%
		6-7 adk.	10.054.900	10.054.900	8.204.069	1.850.831	18,4%
		8-9 annet	4.628.000	4.628.000	4.292.411	335.589	7,3%
		Sum	54.809.300	54.809.300	52.421.852	2.387.448	4,4%
	Sum		3.393.900	3.393.900	1.414.663	1.979.237	58,3%
1260	Innt.	3 inntekter	-84.357.900	-84.357.900	-86.708.920	2.351.020	2,8%
		Sum	-84.357.900	-84.357.900	-86.708.920	2.351.020	2,8%
	Kostn.	4 inv.	4.147.300	4.147.300	6.607.961	-2.460.661	-59,3%
		5 lønn	59.792.800	59.792.800	61.987.330	-2.194.530	-3,7%
		6-7 adk.	14.059.300	14.059.300	11.920.497	2.138.803	15,2%
		8-9 annet	11.820.300	11.820.300	10.785.991	1.034.309	8,8%
		Sum	89.819.700	89.819.700	91.301.780	-1.482.080	-1,7%
	Sum		5.461.800	5.461.800	4.592.859	868.941	15,9%
1292	Innt.	3 inntekter	-1.821.100	-1.821.100	-1.821.100	0	0,0%
		Sum	-1.821.100	-1.821.100	-1.821.100	0	0,0%
	Kostn.	5 lønn	767.400	767.400	549.759	217.641	28,4%
		6-7 adk.	1.053.700	1.053.700	0	1.053.700	100,0%
		8-9 annet	0	0	0	0	
		Sum	1.821.100	1.821.100	549.759	1.271.341	69,8%
	Sum		0	0	-1.271.341	1.271.341	
1295	Innt.	3 inntekter	-1.386.500	-1.386.500	-1.386.500	0	0,0%
		Sum	-1.386.500	-1.386.500	-1.386.500	0	0,0%
	Kostn.	5 lønn	1.003.700	1.003.700	1.090.297	-86.597	-8,6%
		6-7 adk.	36.600	36.600	80.723	-44.123	-120,6%
		8-9 annet	346.200	346.200	410.394	-64.194	-18,5%
		Sum	1.386.500	1.386.500	1.581.415	-194.915	-14,1%
	Sum		0	0	194.915	-194.915	
	Sum total		17.877.000	17.877.000	17.284.046	592.954	3,3%

Vedlegg d. EFV , eksternt finansierte prosjekter per ansvarssted

			Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år	Avvik i %
1200	Innt.	3 inntekter	5.515.367	5.515.367	-7.914.964	13.430.331	243,5%
		Sum	5.515.367	5.515.367	-7.914.964	13.430.331	243,5%
	Kostn.	4 inv.	0	0	17.136	-17.136	
		5 lønn	0	0	1.838.436	-1.838.436	
		6-7 adk.	-9.278.867	-9.278.867	614.453	-9.893.320	-106,6%
		8-9 annet	3.763.500	3.763.500	5.444.938	-1.681.438	-44,7%
		Sum	-5.515.367	-5.515.367	7.914.964	-13.430.331	-243,5%
Sum	0	0	0	0			
1201	Innt.	3 inntekter	0	0	-278.176	278.176	
		Sum	0	0	-278.176	278.176	
	Kostn.	8-9 annet	0	0	278.176	-278.176	
		Sum	0	0	278.176	-278.176	
	Sum	0	0	0	0		
1211	Innt.	3 inntekter	-12.115.967	-12.115.967	-10.341.256	-1.774.711	-14,6%
		Sum	-12.115.967	-12.115.967	-10.341.256	-1.774.711	-14,6%
	Kostn.	4 inv.	30.300	30.300	56.758	-26.458	-87,3%
		5 lønn	8.843.000	8.843.000	8.718.129	124.871	1,4%
		6-7 adk.	2.107.167	2.107.167	1.201.747	905.420	43,0%
		8-9 annet	1.135.500	1.135.500	364.621	770.879	67,9%
		Sum	12.115.967	12.115.967	10.341.256	1.774.711	14,6%
Sum	0	0	0	0			
1212	Innt.	3 inntekter	-19.358.500	-19.358.500	-21.483.578	2.125.078	11,0%
		Sum	-19.358.500	-19.358.500	-21.483.578	2.125.078	11,0%
	Kostn.	4 inv.	130.000	130.000	291.218	-161.218	-124,0%
		5 lønn	12.175.600	12.175.600	12.783.821	-608.221	-5,0%
		6-7 adk.	3.318.900	3.318.900	5.252.517	-1.933.617	-58,3%
		8-9 annet	3.734.000	3.734.000	3.156.022	577.978	15,5%
		Sum	19.358.500	19.358.500	21.483.578	-2.125.078	-11,0%
Sum	0	0	0	0			
1224	Innt.	3 inntekter	-31.127.600	-31.127.600	-34.030.089	2.902.489	9,3%
		Sum	-31.127.600	-31.127.600	-34.030.089	2.902.489	9,3%
	Kostn.	4 inv.	630.000	630.000	710.819	-80.819	-12,8%
		5 lønn	10.385.900	10.385.900	10.943.663	-557.763	-5,4%
		6-7 adk.	16.675.000	16.675.000	20.081.808	-3.406.808	-20,4%
		8-9 annet	3.436.700	3.436.700	2.293.799	1.142.901	33,3%
		Sum	31.127.600	31.127.600	34.030.089	-2.902.489	-9,3%
Sum	0	0	0	0			
1231	Innt.	3 inntekter	-20.407.900	-20.407.900	-17.743.650	-2.664.250	-13,1%
		Sum	-20.407.900	-20.407.900	-17.743.650	-2.664.250	-13,1%
	Kostn.	4 inv.	2.937.500	2.937.500	715.594	2.221.906	75,6%
		5 lønn	7.364.000	7.364.000	7.868.259	-504.259	-6,8%
		6-7 adk.	5.472.800	5.472.800	4.604.577	868.223	15,9%
		8-9 annet	4.633.600	4.633.600	4.555.220	78.380	1,7%
		Sum	20.407.900	20.407.900	17.743.650	2.664.250	13,1%
Sum	0	0	0	0			
1232	Innt.	3 inntekter	-13.732.700	-13.732.700	-11.748.386	-1.984.314	-14,4%
		Sum	-13.732.700	-13.732.700	-11.748.386	-1.984.314	-14,4%
	Kostn.	4 inv.	470.000	470.000	132.759	337.241	71,8%
5 lønn		4.877.400	4.877.400	5.322.961	-445.561	-9,1%	

		6-7 adk.	7.098.100	7.098.100	5.270.664	1.827.436	25,7%
		8-9 annet	1.287.200	1.287.200	1.022.002	265.198	20,6%
		Sum	13.732.700	13.732.700	11.748.386	1.984.314	14,4%
	Sum		0	0	0	0	
1244	Innt.	3 inntekter	-10.383.200	-10.383.200	-3.685.922	-6.697.278	-64,5%
		Sum	-10.383.200	-10.383.200	-3.685.922	-6.697.278	-64,5%
	Kostn.	4 inv.	0	0	159.224	-159.224	
		5 lønn	2.660.300	2.660.300	2.728.971	-68.671	-2,6%
		6-7 adk.	8.251.700	8.251.700	1.243.634	7.008.066	84,9%
		8-9 annet	-528.800	-528.800	-445.907	-82.893	-15,7%
		Sum	10.383.200	10.383.200	3.685.922	6.697.278	64,5%
Sum	0	0	0	0	0		
1250	Innt.	3 inntekter	-50.023.300	-50.023.300	-29.745.638	-20.277.662	-40,5%
		Sum	-50.023.300	-50.023.300	-29.745.638	-20.277.662	-40,5%
	Kostn.	4 inv.	897.000	897.000	604.048	292.952	32,7%
		5 lønn	16.167.920	16.167.920	16.216.615	-48.695	-0,3%
		6-7 adk.	26.905.550	26.905.550	10.049.455	16.856.095	62,6%
		8-9 annet	6.052.830	6.052.830	2.875.520	3.177.310	52,5%
		Sum	50.023.300	50.023.300	29.745.638	20.277.662	40,5%
Sum	0	0	0	0	0		
1260	Innt.	3 inntekter	-46.166.200	-46.166.200	-41.710.573	-4.455.627	-9,7%
		Sum	-46.166.200	-46.166.200	-41.710.573	-4.455.627	-9,7%
	Kostn.	4 inv.	100.000	100.000	327.117	-227.117	-227,1%
		5 lønn	19.823.640	19.823.640	17.568.945	2.254.695	11,4%
		6-7 adk.	22.248.000	22.248.000	21.522.426	725.574	3,3%
		8-9 annet	3.994.560	3.994.560	2.292.085	1.702.475	42,6%
		Sum	46.166.200	46.166.200	41.710.573	4.455.627	9,7%
Sum	0	0	0	0	0		
1295	Innt.	3 inntekter	0	0	-3.194.735	3.194.735	
		Sum	0	0	-3.194.735	3.194.735	
	Kostn.	4 inv.	0	0	16.100	-16.100	
		5 lønn	0	0	1.068.866	-1.068.866	
		6-7 adk.	0	0	2.091.620	-2.091.620	
		8-9 annet	0	0	18.149	-18.149	
		Sum	0	0	3.194.735	-3.194.735	
Sum	0	0	0	0	0		
Sum total	0	0	0	0	0		

Vedlegg e. Stadsregister

Sted	Stedsbeskrivelse
001200	MN - fordelingssted
001201	Det mat.-nat.fak.sekr.
001211	Matematisk institutt
001212	Institutt for informatikk
001224	Institutt for fysikk og teknologi
001231	Kjemisk institutt
001232	Molekylærbiologisk institutt
001244	Geofysisk institutt
001250	Institutt for geovitenskap
001260	Institutt for biologi
001292	NIFES
001295	Senter miljø og ressursstudier

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 400

Saksnr.: 07/4594/MN

Fakultetsstyresak: **25**

Møte: 21. mars 2007

**HANDLINGSPLAN FOR ALLMENNRETTET FORSKNINGSFORMIDLING VED
DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET**

Fakultetsstyret nedsatte i møte 24. mai 2006 et formidlingsutvalg (sak 48/06^[1]). Utvalget har hatt følgende sammensetning:

- Visedekan for undervisning Rein Aasland (leder)
- Instituttleder Jan Petter Hansen, Institutt for fysikk og teknologi
- Professor William Helland-Hansen, Institutt for geovitenskap
- Professor Bjørn Ian Dundas, Matematisk institutt
- Førsteamanuensis Vigdis Vandvik, Institutt for biologi
- Seksjonsleder Margareth Barndon, Formidlingsavdelingen

Rådgiver Kristin Bakken, fakultetssekretariatet, har vært utvalgets sekretær.

Utvalget ble gitt følgende mandat:

”Det matematisk-naturvitenskapelig fakultet står overfor store utfordringer innen formidling, både for forskere, den kunnskapsøkende allmennhet og for studiesøkende innen våre fagfelt. I tråd med UiBs strategi for formidling oppnevnes et formidlingsutvalg som gis i mandat å:

- *Identifisere og prioritere relevante målgrupper*
- *Identifisere budskap og informasjonstyper som er relevante for de ulike målgrupper og formidlingskanaler*
- *Identifisere muligheter for å gjøre fakultetets stab mer bevisst og kompetent for sitt formidlingsansvar*
- *Utarbeide en handlingsplan for formidling*
- *Vurdere om det er behov for et permanent formidlingsutvalg ved fakultetet. Dersom utvalget konkluderer med at dette er ønskelig, må gruppen komme med en anbefaling for hvordan et slikt utvalg bør sammensettes og hvilke(n) rolle/funksjon(er) et slikt utvalg bør ha.”*

Utvalget ble gitt frist til 30. oktober 2006 med å levere sin innstilling, men fikk utsatt denne fristen av fakultetsledelsen (da det viste seg svært vanskelig å samle utvalget tilstrekkelig ganger innenfor tidsrammen som opprinnelig var til disposisjon).

Utvalget leverte 13. mars 2007 en enstemmig innstilling (vedlegg 1^[2]).

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Fakultetsdirektøren vil takke arbeidsgruppens medlemmer for innsatsen, og vil hevde at fakultetsstyret nå får seg forelagt et dokument som vil kunne få stor betydning for en styrket formidlingskultur ved fakultetet dersom tiltakene

vedtas og deretter følges aktivt opp av ansvarlige aktører.

Fakultetsdirektøren anbefaler fakultetsstyret å vedta planen med de tiltak og vurderinger som foreligger.

Nedenfor følger et sammendrag av utvalgets innstilling.

SAMMENDRAG AV INNSTILLINGEN:

Universitetene og høyskolene har formidling som en av sine hovedoppgaver. Den primære målgruppen for UiBs formidlingsvirksomhet er den kunnskapssøkende allmennhet både nasjonalt og internasjonalt. Utvalget oppfatter også sitt oppdrag å være primært knyttet til allmennrettet forskningsformidling,

Økende interesse for vitenskap åpner både muligheter for og forpliktelser til formidling og dette er hovedmotivasjonen bak en grundig gjennomgang av fakultetets formidlingsstrategi. Videre har også universitetsstyret pålagt fakultetene å utarbeide handlingsplaner for formidling.

Et hovedmål for handlingsplanen er å oppnå større grad av *allmennrettet forskningsformidling*, og at formidlingen fra vårt fakultet skal være av *høy kvalitet*, det vil si at den skal oppleves som relevant, vesentlig og nyttig for målgruppene, og at den skal bidra til forståelse, refleksjon og utvikling. Dette vil vi fremme ved hjelp av konkrete tiltak og anbefalinger, men også ved å bidra til en kultur som fremmer formidlingen.

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultetet skal gjennom sin formidling bidra til å synliggjøre universitetets spesielle rolle som forskningsbasert drivkraft i samfunnet, med vekt på fakultetets fagområder både med hensyn på bredde og tematiske satsingsområder.

Noen av tiltakene som foreslås er som følger:

- Hvert enkelt institutt, og fakultetet som helhet, skal formulere mål og utarbeide handlingsplaner for å styrke den allmennrettede forskningsformidlingen.
- Aktiv deltakelse fra publikum bør tilstrebes i en del av formidlingsprosjektene.
- Fakultetet skal arbeide for at det lages en oversikt over "hvem kan hva".
- Det skal utarbeides noen få helhetlige større formidlingsprosjekter for prioriterte og aktuelle formidlingstema.
- Fakultetet skal øke kontakten mellom redaksjoner/journalister og forskere for eksempel ved å arrangere årlige temadager og fagseminarer.
- Fakultetet skal bidra til at det årlig (eller oftere) arrangeres formidlingskurs for vitenskapelig ansatte ved fakultetet
- Fakultetet skal etablere en formidlingspris som skal deles ut årlig
- Fakultetet skal etablere en mediepris som skal deles ut årlig til en journalist /medieperson som har gjort en spesielt god innsats for forskningsformidling knyttet til realfag

Utvalget har vurdert behovet for å etablere et permanent formidlingsutvalg ved fakultetet og funnet at dette ikke er formålstjenelig (Kap. 4).

Fakultetet har tilsatt en formidlingsrådgiver for tre år som skal bistå fakultetsledelsen og fagmiljøene i oppfølgingen av handlingsplanen, og for å få til et mer systematisk arbeid på dette feltet. Arbeidet vil skje i nært samarbeid med Formidlingsavdelingen. Ved utløpet av treårsperioden må fakultetet vurdere om en slik stilling bør gjøres permanent.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret sluttet seg enstemmig til utvalgets vurderinger og forslag til tiltak for å styrke den allmennrettede

formidlingen ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

Bergen, 13. mars 2007
KRB

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

U:\DOKUMENT\KRISTIN\formidling\handlingsplanMN\fakultetsstyret\tiltaksplan_styresak210307.doc

[1] http://www.uib.no/mnfa/formidling/formidlingsutv_styret240506.pdf

[2] http://www.uib.no/mnfa/formidling/forslag_handlingsplan_130307.pdf

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 254.2

Sak nr. 06/6217

Fakultetsstyresak: **26**

Møte: 21. mars 2007

HMS-ÅRSRAPPORT 2006**Innledning:**

Det vises til brev fra universitetsdirektøren datert 19. januar 2007 vedlagt skjema og veiledning til årsrapport "Lokalt arbeid med helse-, miljø- og sikkerhet (HMS) ved UiB 2006." Skjemaet er et verktøy for årlig kartlegging av lokalt HMS-arbeid ved UiB.

Universitetsdirektøren og Arbeidsmiljøutvalget vil med denne rapporteringsrutinen:

- tydeliggjøre krav og forventninger til HMS-arbeidet ved grunnenhetene
- gi linjeledelsen og fagavdelingene et verktøy for registrering av aktivitet og prioritering av ressurser
- stimulere til dialog mellom grunnenhetene, linjeledelsen og fagavdelingene om HMS
- produsere HMS-måltall som kan si noe om aktivitetsnivå og endringer over tid.

Rapporteringskjemaet for 2006 er omarbeidet i forhold til tidligere år. Skjemaet er denne gangen inndelt i tre ulike elementer:

1. En *sjekklister* for avkrysning.
2. En *egenbeskrivelse* av sentrale oppgaver og utfordringer.
3. Et ark for *prioritert informasjon* som står til disposisjon for fakultet og grunnenhet dersom man gjensidig ønsker å utveksle opplysninger til spesielle utfordringer.

På bakgrunn av de innleverte HMS-skjemaene skal fakultetsdirektøren:

- I samarbeid med eget hovedverneombud, diskutere innrapportert status.
- Utarbeide en samlet HMS-status og legge denne fram for eget styre.
- Oversende styrebehandlet HMS-rapport vedlagt skjema fra alle grunnenhetene til Bedriftshelsetjenesten, som saksbehandler for Universitetsdirektøren, innen 28.04.07.
- Etter behandling i fakultetsstyret skal fakultetsdirektøren gi tilbakemelding til grunneenhetene om hvilke tiltak og tilbud som anbefales for det videre arbeidet i 2007.

BHT-avdelingen vil deretter, på vegne av universitetsdirektøren, utarbeide en samlet statusrapport for lokalt HMS-arbeid ved UiB pr. 31.12.06. Denne rapporten skal legges fram for Arbeidsmiljøutvalget og Universitetsstyret. Rapport og grunnmaterialet fra kartleggingen av enhetene vil bli gjort tilgjengelig for universitetets interne revisjon.

Minimumskravene ved UiB kan oppsummeres slik:

Alle enheter skal hvert år:

- Ha et oppdatert mål for arbeid med HMS.
- Gjennomføre ett eller flere HMS-møter.
- Gjennomføre en eller flere HMS-runder.
- Utarbeide og vurdere status for HMS-tilstanden ved enheten.
- Utarbeide og følge opp handlingsplan for nødvendige HMS-tiltak.
- Gjennomføre internt tilsyn (revisjon) av eget HMS-arbeid.

Videre skal enhetene fortløpende:

- Synliggjøre HMS-tiltak i virksomhetsplan, årsmelding og budsjett.
- Melde fra til leder/verneombud om enkeltsaker som må løses med en gang.
- Engasjere arbeidstakerne i arbeidet med å fremme helse, miljø og sikkerhet.
- Utvikle og benytte prosedyrer for hvordan risikofylte arbeidsoperasjoner skal utføres.
- Sikre at nyansatte, studenter og øvrige ansatte får opplæring og øvelse for å unngå skader og sykdom.
- Innrapportere alle avvik, ulykker og nestenulykker.

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet har egne minimumskrav til det systematiske HMS-arbeidet. Disse kravene ble utarbeidet som en del av samarbeidsavtalen for et bedre arbeidsmiljø (SAMBA) som MN og BHT-avdelingen gjennomførte i 2004. MNs egne krav satt noe høyere enn UiBs krav. En kopi av MNs minimumskrav er lagt ved (*Vedlegg 3*).

Gjennomføring av HMS-rapportering

Fakultetet har fylt ut et eget HMS-skjema hvor antall avkryssinger i de ulike feltene er talt opp. (*Vedlegg 1*). Sakens øvrige dokumenter ligger til gjennomsyn på fakultetet.

I Del 3 i rapporten ønsket fakultetet spesielt informasjon om brannvern. Fakultetet ønsker å presisere at avviksrapportering som angår brannsikkerhet, skal registreres som en naturlig del av HMS-rapporteringen. I den forbindelse sendte fakultetet ut et eget brev til instituttene samtidig som instituttene ble bedt om å fylle ut rapporteringsskjemaet. En kopi av dette brevet er lagt ved. (*Vedlegg 2*)

HMS-rapporten er utarbeidet i samarbeid med fakultetets hovedverneombud Frank Cleveland Rapporten vil og bli behandlet i fakultetets informasjons- og drøftingsutvalg (IDU) 20. mars 2007. Eventuelle kommentarer og forslag til endringer fra IDU vil bli lagt frem for fakultetsstyrets medlemmer i møtet den 21. mars 2007.

Beskrivelse av status

Når det gjelder sjekkliste for avkrysning, vises det til *vedlegg 1*. Fakultetsdirektøren vil derfor bare kommentere noen av svarene og har i tillegg lagt inn noen forslag til tiltak. For at fakultetsstyret skal få et sammenligningsgrunnlag, er tabellen som ble utarbeidet for 2005 lagt ved. (*Vedlegg 4*)

Generelle tiltak

Spørsmål 5: Har enheten avholdt HMS-møte(-r) i 2006?

Kun 4 av totalt 9 enheter ved fakultetet har avholdt HMS-møte i 2006. Dette tallet er for lavt. Flere av de instituttene som har svart nei på dette spørsmålet, planlegger imidlertid et HMS-møte i 2007.

Spørsmål 10: Har alle medarbeidere fått tilbud om medarbeidersamtaler i 2006?

Ingen av fakultetets 9 enheter har klart å gjennomføre medarbeidersamtaler for alle grupper tilsatte i 2006. Ved gjennomgang av kommentarene fra enhetene og fra dialog med instituttene, kommer det fram at ledelsen planlegger å gi tilbud om samtaler til de resterende gruppene i inneværende år.

Flere av instituttene ved MN er store og har over 100 ansatte. Ledelsen ved instituttene gir derfor uttrykk for at de ikke har kapasitet til å gi alle sine ansatte tilbud om medarbeidersamtaler hvert år. Det vitenskapelige og det tekniske personalet ved instituttene er organisert i ulike forskningsgrupper med egne gruppeledere. Instituttledelsen etterlyser derfor et tilbud om opplæring av mellomledere som kan ivareta deler av dette arbeidet. Når det gjelder det teknisk personalet, er det store forskjeller i hvordan denne gruppen er organisert ved de ulike instituttene, noe som skaper ekstra store utfordringer til hvordan tilbud om medarbeidersamtalene skal organiseres for denne gruppen.

Tiltak:

Fakultetsdirektøren har forståelse for at instituttlederne kan ha vansker med å gi alle grupper ansatte tilbud om

medarbeidersamtaler hvert år. Fakultetsdirektøren vil derfor ta opp denne problemstillingen med instituttlederne og samtidig arbeide for at gruppelederne får delegert ansvar og nødvendig opplæring slik at de kan gjennomføre medarbeidersamtaler med sine egne forskningsgrupper. Fakultetsdirektøren har drøftet dette i møte med alle 16 gruppelederne og ledelsen ved Institutt for biologi.

Fakultetsdirektøren vil videre melde behov om nødvendig kursing av gruppelederne til Personal- og økonomiavdelingen.

Spesielle tiltak:

Spørsmål 17: Er lokale ansvars personer for brannvern fortrolige med egen funksjon?

Fakultetsdirektøren finner det positivt at plassansvarlige ved 6 av fakultets 9 enheter føler seg fortrolige med egen funksjon.

Brannvern er et av de feltene fakultetet har hatt fokus på i 2006 og er et felt som fakultetet vil ha fokus på også i 2007. I desember hadde fakultetet et fellesmøte for plassansvarlige og stedfortredere tilknyttet Realfagbygget. På dette møtet deltok både fakultetsdirektør og brannvernleder. Et av punktene som ble gjennomgått, var nettopp å klargjøre hvilken funksjon de lokale plassansvarlige har. Møtet var meget vellykket og det ble derfor planlagt et nytt fellesmøte til våren hvor samtlige plassansvarlige og stedfortredere ved fakultetet vil bli invitert.

De instituttene ved fakultetet som holder til i Høyteknologisenteret, inngår ikke i universitetets beredskapsplan. Som det framgår av kommentarene fra instituttene, etterlyses instruksjoner for evakuering og oppsamlingssted.

Tiltak:

Fakultetet vil, i samarbeid med brannvernleder ha årlige fellesmøter for alle plassansvarlige og stedfortredere ved fakultetet slik at de lokale plassansvarlige til en hver tid er kjent med hvilken funksjon de skal ha.

For å ha klare og entydige rutiner, vil fakultetet arrangere disse møtene i samarbeid med Unifob.

Fakultetet vil, i samarbeid med Unifob, arbeide for at instituttene ved Høyteknologisenteret blir inkludert i universitetets beredskapsplan både når det gjelder evakuering og oppsamlingssted.

Spørsmål 18: Er alle ved enheten kjent (helst gjennom øvelser) med lokale beredskapstiltak (jfr. beredskapsplan)?

Å utarbeide gode beredskapsplaner er et felt fakultetet og instituttene har prioritert høyt i 2006. Fakultetet har derfor hatt møter med kontorsjefer og lokale HMS-koordinatører hvor vi har gjennomgått den sentrale beredskapsplanen for å få en felles forståelse av planen. I tillegg har fakultetet i fellesskap med instituttene utarbeidet lokale beredskapsplaner.

Videre har fakultetet, i samarbeid med Unifob og Kollegiesekretariatet, utarbeidet felles mal for lokale beredskapsoppslag som instituttene kan hente fra nettet. Oppslaget er påført viktige telefonnumre samt informasjon om "Hva gjør du i en krise".

Tiltak:

For å gjøre beredskapsplanene bedre kjent blant de ansatte, vil fakultetet oppfordre instituttene til å gjennomføre lokale beredskapsøvelser.

HMS-arbeid i 2006:

Har enheten i 2006 gjennomført tiltak som har fungert spesielt godt, og hva kjennetegner i så fall disse tiltakene?

Dersom saker står uløst og arbeidsmål ikke er nådd: Hva hindrer en god utvikling? Ønsker enheten et tettere samarbeid med fakultet/avdeling/sentraladministrasjon?

Geofysisk institutt:

Geofysisk institutt ønsker å trekke fram følgende tiltak som har fungert spesielt godt, både fordi det er stor oppslutning om disse arrangementene fra alle grupper og fordi alle ved instituttet gir uttrykk for at de har stort utbytte både faglig og sosialt av disse tiltakene:

- Den 14. juni 2006 gjennomførte Geofysisk institutt HMS-dag med HMS-møte. Temaet for møtet var likestilling, og det ble holdt flere interessante foredrag. Etter møtet var det blåtur med M/S Midthordland. Det var stor oppslutning både om møtet og om blåturen som inkluderte omvisning på Norsk trikotasjemuseum i Salhus.
-
- Den 31. oktober arrangerte instituttet "Planleggingsdag" på Augustin Hotell hvor forskningsgruppene la fram sine forskningsplaner for 2007.

Geofysisk institutt har ikke trukket fram noen uløste saker.

Institutt for biologi:

Da instituttet er delt i tre ulike bygg, er det nødvendig med "sammenristingstiltak". I 2006 ble det arrangert skidag og julebord for alle ansatte og masterstudenter. Ansatte i tekniske stillinger har dannet et såkalt teknikkerforum.

Grunnet sykdom i fjor, ble instituttets HMS-håndbok forsinket, men vil bli klar fra 1. mars.

Institutt for fysikk og teknologi:

Institutt for fysikk og teknologi trekker fram følgende positive saker:

- Radioaktive kilder er blitt samlet og plassert på sikkert skjermet sted.
- Laboratoriearealer er blitt samlet i midtfløyen.
- Oppgradering av kantinen, nye bord, disk, oppvaskmaskin samt maling av lokalet.
- Oppgradering av belysning i bygget er fullført.
- Oppgradering av dametoalett og dusj

Når det gjelder saker som står uløst, skriver instituttet at det ønsker bedre rutiner for mottak og opplæring av nye studenter/stipendiater, særlig for laboratoriearbeid.

Tiltak:

Flere institutter ved fakultetet har allerede utarbeidet gode rutiner for mottak av nytilsatte og studenter som skal arbeide på laboratorier. Fakultetet vil derfor bistå Institutt for fysikk og teknologi i å komme i kontakt med disse instituttene.

Institutt for geovitenskap:

Institutt for geovitenskap trekker fram følgende tiltak som institutter mener har fungert spesielt godt:

- HMS-møte for 2005 som ble holdt den 25.01.06: halv dag om risiko og halv dag om trivsel på jobb. Dette møtet har resultert i gode innspill som det jobbes videre med på instituttet.

Når det gjelder saker som står uløst, henviser instituttet til arbeidet med beredskapsplanen. For å få beredskapsplanen på plass, ønsker instituttet rutiner for registrering av pårørende. Institutt er her avhengig av samarbeid med sentraladministrasjonen.

Kommentar:

Som tidligere nevnt, er utarbeiding av gode beredskapsplaner et felt fakultetet og instituttene har prioritert høyt i 2006. På denne bakgrunn fremmet instituttene i 2006 et forslag overfor fakultetet om at registrering av pårørende burde bli en integrert del av den sentrale beredskapsplanen. Instituttene hadde i den forbindelse lagt ned et betydelig arbeid i å få en god oversikt i hvilke rutiner som ble praktisert ved andre sammenlignbare private og offentlige etater. Dette forslaget fikk fakultetsdirektørens fulle støtte. På denne bakgrunn sendte fakultetsdirektøren på vegne av instituttene, et brev til universitetsdirektøren i april 2006 hvor fakultetet ba om at registrering av pårørende ble en integrert del av beredskapsarbeidet ved UiB. Fakultetsdirektøren hadde i tillegg et møte med sentraladministrasjonen om denne saken i

oktober 2006 hvor også flere av våre kontorsjefer deltok. Fakultetet har ennå ikke fått svar på denne henvendelsen.

Institutt for informatikk:

Institutt for informatikk har trukket fram følgende positive tiltak:

Instituttet har i 2006 etablert et nytt pauserom for ansatte ved instituttet. Dette tiltaket er et resultat av innspill på HMS-møtet i 2005 om at organiseringen i forskergrupper gjør at man mister en del kontakt på tvers av gruppene. Det ble foreslått å lage et felles uformelt samlingssted, dette har man nå klart i 2006.

Institutt for informatikk har ikke ført opp noen uløste saker.

Kjemisk institutt:

Kjemisk institutt har trukket fram følgende positive tiltak:

Instituttet har knyttet HMS-arbeid og drift av kjemikalier til en nyopprettet stilling som overingeniør. Denne stillingen blir besatt fra 1. april. I 2006 har instituttet hatt flere vikarer i stillingen. HMS-arbeid har derfor ikke fått like stor oppmerksomhet som det ellers ville hatt med tilsatt HMS-koordinator/lageransvarlig.

Kjemisk institutt har ikke ført opp noen uløste saker, men skriver at dårlig økonomi er ofte er årsak til at tiltak ikke kan iverksettes.

Matematisk institutt:

Instituttet har ikke trukket fram noen spesielle saker.

Molekylærbiologisk institutt:

På instituttseminar sommeren 2006 ble forskjellige forhold ved instituttet diskutert. Dette har ført til følgende positive tiltak:

- Bibliotek/lunsjrom er pusset opp. I tillegg er nytt møblement skaffet og møblering endret. Dette for å skape et bedre miljø og et sted der folk kan treffes. Dette rommet blir ikke lenger stengt av for møter.
- Instituttet har holdt HMS-kurs for masterstudenter og nytilsatte med en utvidet førstehjelpsdel.

Når det gjelder uløste saker, har instituttet problemer ferdigstilling av prosjektregistreringsskjema. Dersom skjemaet skal kunne fungere tilfredsstillende, trenger instituttet hjelp fra sentralt holt til å bygge opp en database dersom det skal kunne fungere tilfredsstillende.

Molekylærbiologisk har også behov for mer teknisk assistanse for ivaretagelse av etablerte HMS-rutiner i forskningen. Den økonomiske situasjonen hindrer instituttet i å gjøre noe med dette.

Fakultetssekretariatet:

Som positivt tiltak, trekker fakultetssekretariatet fram HMS-seminaret som ble holdt på Svalbard. De ansatte fikk her faglig påfyll, fysisk aktivitet og sosialt fellesskap. Seminaret blir beskrevet som meget vellykket.

Når det gjelder saker som står uløst, skriver sekretariatet følgende:

I januar 2006 flyttet hele studieseksjonen ut av Harald Hårfagesgt. (HH1) 1 og bort til Realfagbygget. Resten av avdelingen sitter igjen i HH1. Den fysiske avstanden byr på nye utfordringer for hele avdelingen. Bl.a. blir det ikke enkelt å følge opp sekretariatets HMS-handlingsplan. Som en konsekvens av dette, ønsker sekretariatet å søke bistand fra organisasjonspsykolog Tone Bergan som helt sikkert kan bidra med gode ideer og veiledning i forhold til at avdelingen er fysisk splittet.

Risiko

Har enheten aktiviteter som medfører "økt risiko"? Hvilke aktiviteter er dette?

Gi en kort oversikt over hvordan enheten arbeider med å vurdere og redusere risiko (jfr. sannsynlighet og konsekvens).

Geofysisk institutt:

Geofysisk institutt har stor tokt- og feltaktivitet, dette skjer ofte under vanskelige arbeidsforhold. Arbeidet på verkstedet på instituttet og på Marineholmen kan medføre "økt risiko".

Institutter arbeider for at alle som reiser på tokt skal ha godkjent helseerklæring og gyldig sikkerhetskurs. Toktene går for det meste med HI/UIBs fartøyer og man følger instruks/regler som er utarbeidet ved Havforskningsinstituttet (HI). Dessuten må toktleder følge toktlederinstruks utarbeidet ved HI. Det kan nevnes at det blir valgt verneombud for hvert tokt.

For feltarbeid arbeider instituttet for at deltakerne skal ha best mulig sikkerhetsutstyr. Instituttet har gått til innkjøp av diverse utstyr, som for eksempel førstehjelpsutstyr, kompass, GPS og mobiltelefon.

Instituttet har innhentet retningslinjer for feltsikkerhet fra UNIS og Norsk Polarinstitutt for å se om dette kan brukes som grunnlag for interne rutiner. Det arbeides sammen med andre institutt for å utarbeide feltinstruks som skal bidra til å øke sikkerheten ved feltarbeid.

Instituttet arbeider med og planlegger tiltak for å redusere risiko i verksted (kurs, arbeidsinstruks etc.)

Institutt for biologi:

Instituttet har et stort forbruk av formalin og fluss-syre. Stenging/halvering av drift av ventilasjonsanlegget er et stort problem, særlig på Høyteknologisenteret.

Instituttet har utarbeidet et skjema for risikovurdering som romansvarlig skal fylle ut en gang årlig.

Institutt for fysikk og teknologi:

Institutt for fysikk og teknologi arbeider med radioaktive kilder. Instituttet har mekaniske verksteder og laboratorium som arbeider med etsende væsker.

Institutt har sikker oppbevaring av de radioaktive kildene og skjerming av disse. Alle brukere har dosimeter. Instituttet arbeider også med å avhende kilder som ikke blir brukt.

Videre arbeider instituttet med å forbedre arbeidsinstruks for mekanisk verksted, samt redusere tilgjengeligheten. I kjemilab. blir det brukt avtrekk, brukte kjemikalier blir rutinemessig avhendet, datablad oppbevares på arbeidsplassen.

Institutt for geovitenskap:

Institutt for geovitenskap arbeider både med farlige syrer og gasser på laboratorier og har i tillegg felt- og toktaktivitet.

Instituttet hadde i 2006 ROS-analyser av alle laboratorier. En arbeidsgruppe jobbet med beredskap og sikkerhet på tokt. En rapport om dette ble i februar levert instituttleder. En arbeidsgruppe vil deretter gjøre tilsvarende for feltaktiviteten.

Kjemisk institutt:

Kjemisk institutt har laboratoriearbeid og laboratorieundervisning med bruk av gasser og kjemikalier.

Instituttet holder obligatoriske HMS-kurs og gir nødvendig opplæring til nytilsatte og studenter for å hindre uhell.

Molekylærbiologisk institutt:

Molekylærbiologisk institutt har arbeid med isotoper, EtBr og Acrylamid. Instituttets HMS-utvalg har utarbeidet nye retningslinjer for arbeid med disse stoffene.

Instituttet har brukt ROS som metode ved hjelp av skjema og opplæring gitt av BHT. Sannsynlighet og konsekvens er tilpasset MBI. Instituttet er nesten i mål med dette arbeidet og handlingsplanen vil deretter bli justert.

HMS-arbeid i 2007

Hva er enhetens viktigste HMS-utfordringer i 2007?

Geofysisk institutt:

Ferdigstille instruks, gjennomføre kurs med mer for arbeid på tokt- og feltarbeid og ved instituttets verksteder.
Utforme instruks for HMS-koordinator.
Medarbeidersamtaler.

Institutt for biologi:

En stor utfordring for Institutt for biologi er å få UiB sentralt til å ta ansvar for Høyteknologisenterets laboratorieareal når det gjelder forsvarlig ventilering også etter kl 1600 og i helgene. Instituttet viser til tidligere korrespondanse mellom fakultet, EIA og BHT og Molekylærbiologisk institutt, samt email-korrespondanse fra Institutt for biologi.

Institutt for fysikk og teknologi:

Instituttets viktigste utfordringer er:

- utarbeide HMS-handlingsplan
- gjeninnføre medarbeidersamtaler
- gjennomføre et godt HMS-møte
- generell oppgradering av et gammelt og slitt bygg!

Institutt for geovitenskap:

Instituttet har 3 store utfordringer:

- gjennomføre ny HMS-dag
- medarbeidersamtaler
- arbeide med sikkerhet i felt

Institutt for informatikk:

Instituttet vil fortsette arbeidet med å etablere forskningsgrupper og samtidig ivareta fellesskapet på instituttet. Instituttet vil videre opprettholde et generelt godt arbeidsmiljø og trivsel.

Kjemisk institutt:

Instituttet vil ivareta oppgaver som er blitt utsatt i påvente av nytilsatt HMS-koordinator. Videre planlegger instituttet HMS-kurs også for stipendiater og ansatte. Instituttet vil også ferdigstille papirversjonen av stoffkartoteket som er nesten ferdig.

Matematisk institutt:

Instituttet arbeider for å få oppjustert ventilasjonsanlegget i Johs. Brunsgt. 12. Instituttet vil i tillegg oppjustere HMS-sidene på nettet.

Molekylærbiologisk institutt:

Instituttets viktigste HMS-utfordring er å få UiB sentralt til å ta ansvar for Høyteknologibyggets kontorer. Viktigst av alt er at laboratorier har forsvarlig ventilering også etter kl 1600 og i helgene. Instituttet viser her til tidligere korrespondanse mellom fakultet, EIA og BHT.

I tillegg viser instituttet til at arbeidstakerne ved Høyteknologisenteret også omfattes av UiBs strenge miljøkrav når det gjelder sortering av avfall.

Fakultetssekretariatet:

Sekretariatet har følgende HMS-utfordringer:

- gjennomføre ny HMS-dag og ROS-analyse
- medarbeidersamtaler

- gjennomføre tiltak for å sikre fellesskapsfølelsen

Anbefalte tiltak for egne enheter:

Grunnleggende HMS-aktiviteter:

Fakultetet må ha som endelig mål å få bort alle "Nei"-svar.

Arbeid med økt risiko:

Fakultetsdirektøren ser med tilfredshet at det foreligger gode rutiner, arbeidsinstrukser m.m. for risikofylt arbeid. Det foreligger likevel forbedringspotensiale innenfor punktene 19 til 23.

Prioritert informasjon ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

De plassansvarlige skal hvert kvartal foreta ettersyn av rømningsveier og brannfører m.m. Hvordan sikrer instituttledelsen seg at evt. avvik blir fulgt opp?

Geofysisk institutt:

Instituttet har hatt brannvernrunde for å kartlegge avvik og potensielle brannfeller. Det ble avdekket en del forhold som ble utbedret umiddelbart, som utette gjennomføringer og mangelfull merking av risikoforhold. Det ble også laget en strategi for forhold som kan løses på sikt.

Rapportering etter HMS- brannvernrunder føres på skjema med kolonner for Rom nr. Funksjon, Merknader, Ansvar, Tidsplan og Ansvarlig for oppfølging. Rapporter og oppfølging/framdrift legges fram på halvårlige møter i instituttets HMS-utvalg med representanter for alle grupper og ledelsen.

Institutt for fysikk og teknologi:

Instituttet skriver at dersom avvik blir registrert, blir disse straks rettet opp dersom det kan gjøres på en enkel måte (for eksempel rydding av rømningsveier). Er det avvik som ikke kan rettes lokalt, blir disse straks meldt til ansvarlig instans.

Institutt for geovitenskap:

Ved institutt for geovitenskap får ledelsen beskjed fra plassansvarlig om avvik. Disse følges opp av amd/HMS-koordinator.

Institutt for informatikk:

De plassansvarlige har permer med rutinebeskrivelser og skjema for rapportering. Instituttledelsen sikrer seg at avvik blir fulgt opp ved å ha kontakt og dialog med de plassansvarlige.

Kjemisk institutt:

Nødvendige tiltak blir iverksatt ved rapportering.

Matematisk institutt:

Instituttledelsen sikrer seg at avvik blir fulgt opp ved jevnlig fysisk kontroll.

Molekylærbiologisk institutt:

Ved Høyteknologisenteret blir det holdt jevnlig brannøvelser. Instituttets plassansvarlige ivaretar sin funksjon på en god måte. Instituttet har ellers alltid fokus på at korridorer og rømningsveier ikke skal være lagerplass eller sted for plassering av løse gjenstander.

Fakultetssekretariatet:

Deler av sekretariatet har kontorer i Harald Hårfagresgt. 1 (HH1) hvor det ikke er pålagt med kvartalsvis rapportering. Sekretariatet har derfor ikke faste rutiner for ettersyn. Det er imidlertid gjort avtale om at byggansvarlig i HH1 i løpet av februar 2007 skal foreta en brannvernrunde. Eventuelle avvik som blir oppdaget, vil da bli meldt til fakultetsdirektøren og fulgt opp.

Når det gjelder Studieseksjonen, flyttet denne til Realfagbygget i 2006. Rutiner for kvartalsvis rapportering har derfor ikke vært helt på plass. De som nå er oppnevnt som plassansvarlige i 2006, har nylig foretatt en brannvernrunde med brannvernleder og byggansvarlig for å få nødvendig opplæring. Etter avtale skal kvartalsvis rapportering skje til fakultetsdirektør med kopi til HMS-koordinator som vil sikre oppfølging.

Avsluttende kommentar:

Fakultetsdirektøren vil berømme instituttene for det gode HMS-arbeidet som utføres lokalt. Ved gjennomgang av HMS-rapportene er det tydelig at instituttene tar HMS-arbeidet meget seriøst og setter høye krav til lokalt HMS-arbeid.

Når det gjelder Del 3 – prioritert informasjon ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, gir instituttene uttrykk for at de har god rutiner og at innrapporterte avvik blir fulgt opp av ledelsen.

Flere institutter har fått egne HMS-koordinatorer og HMS-utvalg hvor også studentene er representert. Vi ser at både HMS-koordinatorene og HMS-utvalget er meget gode støttespillere for instituttledelsen i det lokale HMS-arbeidet. Fakultetsdirektøren ser likevel at et par av instituttene sliter litt med å få HMS-rutiner helt på plass og vil gå i dialog med disse instituttene.

Gjennom HMS-prosjektet SAMBA som BHT-avdelingen og MN gjennomført i 2004, besøkte fakultetet samtlige enheter og fikk derved god oversikt over det HMS-arbeidet som utføres på instituttene. Fakultetet ønsker å videreføre dette. Fakultetsdirektør, fakultetets hovedverneombud og HMS-koordinator vil derfor besøke de enkelte instituttene for å bli oppdatert om det HMS-arbeidet som utføres lokalt, og eventuelt bistå de instituttene som har behov for det.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tok til etterretning at fakultetet fremdeles har et forbedringspotensial. Målet må være å få bort alle "Nei"-svarene.

Fakultetsstyret vedtok enstemmig å slutte seg til fakultetsdirektørens forslag til tiltak.

Bergen, 13. mars 2007

TOS

P:\HMS\2007\Årsrapportering\Fakstyret-Evaluering HMS-rapport.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 011.3

Saksnr.:

Fakultetsstyresak: **27**

Møte: 21. mars 2007

FAKULTETETS VALGSTYRE 2007 – OPPNEVNING AV MEDLEMMER FRA GRUPPE B OG GRUPPE D

I henhold til ”Valgreglement for Universitetet i Bergen”, § 3, pkt. 2, oppnevner fakultetsstyret fakultetets valgstyre. Valgstyret har ansvar for alle valg ved fakultetet.

Valgstyret skal ha medlemmer fra hver av gruppene A, B, C og D:

- Gr. A: Fast tilsatte i undervisnings og forskerstilling
- Gr. B: Midlertidig tilsatte i undervisnings og forskerstilling
- Gr. C: Teknisk og administrativt tilsatte
- Gr. D: Studenter

Fungeringsperioden for medlemmer i valgstyret er tilsvarende valgperioden, jfr. § 3, pkt. 4, d.v.s. fire år for gruppe A og C og ett år for gruppe B og D.

Gruppe A og gruppe C ble i fakultetsstyrets møte 26. januar 2005 (sak 1/2005^[1]) valgt for 3-årsperioden 2005-2007, og er sammensatt slik:

Gruppe A

Professor Einar Mæland, Institutt for geovitenskap

Vararepresentant: Førsteamanuensis Bjørn Grung, Kjemisk institutt

Førsteamanuensis Jorun Egge, Institutt for fiskeri- og marinbiologi

Vararepresentant: Førsteamanuensis Jan Lien, Institutt for fysikk og teknologi

Gruppe C

Kontorsjef Marie Skorpa Nilsen, Matematisk institutt

Vararepresentant: Overingeniør Ole Tumyr, Institutt for geovitenskap

I og med at medlemmer av gruppe B og D bare velges for ett år av gangen må det oppnevnes nye medlemmer for disse gruppene til valgstyret årlig.

Valgstyrets oppgave i 2007 blir først og fremst å sørge for at det velges nye representanter for gruppe B og D til fakultetsstyret for høst 2007 og vår 2008.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Fakultetet har etablert den praksis at fakultetsstyrets representanter/vararepresentanter fra gruppe B og gruppe D går inn i valgstyret det året de er representanter i fakultetsstyret.

På denne bakgrunn foreslås det at postdoktor Yngve Villanger, Institutt for informatikk, går inn som representant og stipendiat Martin Fernø, Institutt for fysikk og teknologi, går inn som vararepresentant i valgstyret fra gruppe B.

Videre foreslås det at student Jon Andreas Hestad, Matematisk institutt, går inn som representant og student Hege Holmedal, Matematisk institutt, går inn som vararepresentant i valgstyret fra gruppe D.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig å oppnevne gruppe B- og D-representanter til fakultetets valgstyre i tråd med fakultetsdirektørens forslag, og fakultetets etablerte praksis:

For gruppe B: Postdoktor Yngve Villanger, Institutt for informatikk, som representant og stipendiat Martin Fernø, Institutt for fysikk og teknologi, som vararepresentant.

For gruppe D: Student Jon Andreas Hestad, Matematisk institutt, som representant og student Hege Holmedal, Matematisk institutt, som vararepresentant.

Bergen, 12. mars 2007/KBA

U:\DOKUMENT\KRISTIN\Valg\2007\valgstyret_2007_grBogD.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

^[1] http://www.uib.no/mnfa/fakstyret/sakslister/2005/01_26/001.htm

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 07/3091/MN

Fakultetsstyresak: **28**

Møte: 21. mars 2007

PROFESSORAT I OSEANOGRAFI VED GEOFYSISK INSTITUTT – UTLYSING

Instituttleder ved Geofysisk institutt oversender i ekspedisjon av 2. mars 2007 forslag til stillingsomtale for et professorat i oseanografi, som det kan bli aktuelt å kombinere med en 20 % bistilling ved Nansen Senter for Miljø og Fjernmåling (NERSC), avhengig av søkerens kvalifikasjoner.

Nansensenteret ble opprettet av professor Ola M. Johannessen i 1986 og har vært ledet av ham siden. Han går imidlertid av for aldersgrensen i 2008.

Gjennom Nansensenterets virksomhet får Geofysisk institutt realisert mange av sine strategiske mål. Instituttet ønsker derfor å bidra til å videreutvikle det faglige samarbeidet med Nansensenteret.

Instituttleder viser til brev av 12. februar 2007 fra fakultetsledelsen til Nansensenteret, som følger vedlagt.

Her skisseres det følgende to alternative muligheter for fremtidig organisering av det faglige samarbeidet mellom de to institusjonene:

- Ved fakultetet lyses det ut et professorat (100 % stilling) etter forslag fra Geofysisk institutt, der det faglige samarbeidet med Nansensenteret kommer tydelig frem i utlysning og stillingsomtale. Dersom Nansensenteret finner at de faglige og personlige kvalifikasjonene til den som tilsettes i professoratet tilfredsstiller Nansensenterets krav for å fylle direktørfunksjonen, kan vedkommende tilbys en bistilling som direktør ved Nansensenteret (20 % stilling).
- Nansensenteret lyser ut direktørstillingen med de faglige og administrative krav som må stilles til den som skal tilsettes som direktør for senteret. Dersom den som tilsettes har professorkompetanse, kan vedkommende tilbys en bistilling som professor II (20 % stilling) ved UiB.

I e-post av 26. februar 2007 til fakultetet bekrefter styreleder ved Nansensenteret, professor Dag L. Aksnes, at "NERSC-styret" ønsker en kombinert full professor/bistilling.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Både UiB sentralt, fakultetsledelsen og instituttledelsen ved Geofysisk institutt ønsker at det gode faglige samarbeidet mellom Nansensenteret og UiB skal fortsette og videreutvikles. På denne bakgrunn fremmer fakultetsdirektøren følgende

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra instituttleder ved Geofysisk institutt, å lyse ut en stilling som professor i oseanografi.

Fakultetsstyret vedtok videre å godkjenne det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Fakultetsstyret tok til etterretning at dersom Nansen Senter for Miljø og Fjernmåling finner at de faglige og personlige kvalifikasjonene til den som tilsettes i professoratet tilfredsstillir Nansensenterets krav for å fylle direktørfunksjonen, kan vedkommende tilbys en bistilling som direktør ved Nansensenteret (20 % stilling).

Bergen, 13. mars 2007

HIL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Professor\UTLYS\Oseanografi_GFI_direktør_NERSC_07_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Professor i oseanografi ved Geofysisk institutt

Ved Geofysisk institutt vert det i 2008 ledig ei stilling som professor i oseanografi, som det kan verte aktuelt å kombinere med ei 20 % bistilling som direktør ved den private stiftelsen Nansen Senter for Miljø- og Fjernmåling (NERSC). Søkjarar må oppgi i søknaden om ei bistilling ved NERSC er av interesse.

Det vil verte lagt vekt på erfaring i leiing av forskingsprosjekt, koordinering av forskingsaktivitet og dessutan erfaring frå forskingsstrategisk arbeid. Det vil vidare verte lagt vekt på dokumentert vilje og evne til samarbeid.

Løn etter avtale (kode 1013).

Ein stillingsomtale (på engelsk) er tilgjengeleg på nettadressa
http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/proffessorat/Oceanography-Director-NERSC_07.htm

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til instituttleiariar, professor Peter M. Haugan, på telefon +47 55 58 26 78 / epost peter.haugan@gfi.uib.no eller styrelsiarar ved NERSC, professor Dag L. Aksnes, på telefon +47 913 17 497 / epost dag.aksnes@bio.uib.no

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvotering i personalreglementet for vitenskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønssamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Søknaden skal sendast inn i 5 (fem) eksemplar, sortert i 5 (fem) like bunkar, som kvar må innehalde eit curriculum vitae som dokumenterer vitenskapleg leiarskap og evne til å skaffe prosjektfinansiering, ei publikasjonsliste inklusive 15 (femten) eksemplar av dei viktigaste vitenskaplege arbeida, ei liste over tildelingar og prisar, og dessutan ei utgreiing om forskingsinteresser og framtidige forskingsplanar. Endeleg frist for å sende inn vitenskaplege arbeid er ein månad etter søknadsfristen.

Søknaden skal sendast til **Geofysisk institutt**, Universitetet i Bergen, Postboks 7803, NO-5020 Bergen. Ver venleg å ikkje sende inn søknadar på e-post.

Søknadsfrist: 1. juni 2007.

Søknaden skal merkast: 07/3091/MN.

Professor in Oceanography at the Geophysical Institute

The Geophysical Institute has an opening for a professorship in oceanography that may be combined with the post as Director of the Nansen Environmental and Remote Sensing Centre (NERSC). Applicants should indicate in their application whether this directorship would be of interest.

Applicants should have substantial research leadership experience as well as experience in coordinating research activities and in strategic research planning. Candidates should be able to demonstrate strong interpersonal skills and the ability to work and communicate well with others in a team environment.

Salary is negotiable (code 1013).

A description of the position is available on the Internet at
http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/proffessorat/Oceanography-Director-NERSC_07.htm

For additional information on the position please contact the Head of the Geophysical Institute, Peter M. Haugan (phone +47 55 58 26 78; email peter.haugan@gfi.uib.no) or the Chair of the NERSC Board, Dag L. Aksnes (phone +47 913 17 497; email dag.aksnes@bio.uib.no).

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

State employment shall reflect the multiplicity of the population at large to the highest possible degree. The University of Bergen has therefore adopted a personnel policy objective to ensure that we achieve a balanced age and sex composition and the recruitment of persons of various ethnic backgrounds. Persons of different ethnic backgrounds are therefore encouraged to apply for the position.

The University of Bergen applies the principles of public access to information in connection with appointments to academic positions.

Applications should be submitted in 5 (five) identical copies, each of which should comprise a curriculum vitae demonstrating scientific leadership and abilities to provide funding, a list of publications and reprints of the 15 most important publications, a list of grants and awards, as well as a statement of current research topics and future research directions. The final deadline for sending in reprints of publications is one month after the expiry of the application deadline.

Applications should be addressed to **Geophysical Institute**, The University of Bergen, Allég. 70, NO-5007 Bergen, Norway. Please do not send applications by e-mail.

Closing date for applications: 1 June 2007.

Quote reference No: 07/3091/MN.

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 07/2558/MN

Fakultetsstyresak: **29**

Møte: 21. mars 2007

**ADJUNGERT PROFESSOR II I ANVENDT OG BEREGNINGSORIENTERT MATEMATIKK
(RESERVOARTEKNOLOGI, MATEMATISK OG NUMERISK MODELLERING AV GEOLOGISK
LAGRING AV CO2) – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE**

Det vises til fakultetsstyrets vedtak under sak 14, behandlet i møtet 21. februar 2007, der fakultetsstyret enstemmig godkjente det fremlagte forslaget til stillingsomtale for en professor II-stilling i anvendt og beregningsorientert matematikk (reservoarteknologi, matematisk og numerisk modellering av geologisk lagring av CO2).

Videre ble det vedtatt å be Matematisk institutt om å revurdere sitt forslag til sakkyndigkomite, med tanke på å få en ekstern fagperson inn i komiteen, samtidig som kravet om kvinnerepresentasjon ble ivaretatt.

Jf. [protokollen fra møtet 21. februar 2007](#) (sak 14).

På denne bakgrunn foreslår Matematisk institutt i brev av 7. mars 2007 å utvide sakkyndigkomiteen med følgende medlem for å bedømme Knut-Andreas Lies professorkompetanse:

Professor Brynjulf Owren, Institutt for matematiske fag, NTNU, Trondheim

Fra før var det foreslått følgende medlemmer:

Professor II/overingeniør Edel Reiso, Matematisk institutt, UiB/Norsk Hydro, Bergen

Professor Magne Espedal, Matematisk institutt, Universitetet i Bergen, **leder**

Professor, direktør Aslak Tveito, SIMULA Research Laboratory, Lysaker

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Matematisk institutt, å oppnevne følgende sakkyndigkomite for å vurdere Knut-Andreas Lies kompetanse som professor II:

Professor Magne Espedal, Matematisk institutt, Universitetet i Bergen, **leder**

Professor II/overingeniør Edel Reiso, Matematisk institutt, UiB/Norsk Hydro, Bergen

Professor, direktør Aslak Tveito, SIMULA Research Laboratory, Lysaker

Professor Brynjulf Owren, Institutt for matematiske fag, NTNU, Trondheim

Bergen, 12. mars 2007

HIL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Professor-II\OPPNEVN\Lie_Knut_Andreas_07_ML_5_styret_alt.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 06/3242/MN

Fakultetsstyresak: **30**

Møte: 21. mars 2007

PROFESSORAT I TEORETISK AKUSTIKK – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE

Søknadsfrist 6. januar 2007, to søkere:

Kjell Eivind Frøysa, dr.scient.

Per Lunde, dr.philos.

Institutt for fysikk og teknologi foreslår i brev av 22. februar 2007 følgende sakkyndigkomite:

Professor Hefeng Dong, Institutt for elektronikk og telekommunikasjon, Akustikk, NTNU

Professor, Dr. Phil. h.c., Ph.D., DIC Leif Bjørnø, Taastrup, Danmark

Professor Halvor Hobæk, Institutt for fysikk og teknologi, Universitetet i Bergen, **leder**

Det er opplyst fra Institutt for fysikk og teknologi at Hefeng Dong trolig er den eneste kvinnelige professor i akustikk i Norden.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for fysikk og teknologi, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor Hefeng Dong, Institutt for elektronikk og telekommunikasjon, Akustikk, NTNU

Professor, Dr. Phil. h.c., Ph.D., DIC Leif Bjørnø, Taastrup, Danmark

Professor Halvor Hobæk, Institutt for fysikk og teknologi, Universitetet i Bergen, **leder**

Bergen, 12. mars 2007

HIL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Professor\OPPNEVN\Teoretisk-akustikk-07\2-komite-styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.11

Saksnr.: 06/4716/MN

Fakultetsstyresak: **31**

Møte: 21. mars 2007

PROFESSOR/FØRSTEAMANUENSIS I BIOINFORMATIKK – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE

Søknadsfrist 10. februar 2007, tolv søkere (i alfabetisk rekkefølge):

1. Iris Antes, PhD
2. Per Broberg, PhD
3. Trond Hellem Bø, PhD (dr.scient.)
4. Nils Arne Elofsson, PhD
5. Torgeir Rhodén Hvidsten, PhD
6. Alexander A. Kanapin, PhD
7. Petras Kundrotas, PhD
8. Ketil Malde, PhD (dr.scient.)
9. Thomas Manke, PhD
10. Lennart Martens, PhD
11. Ozgu Ozturk, PhD candidate
12. Kjell Petersen, dr.scient.

Institutt for informatikk foreslår i brev av 28. februar 2007 følgende sakkyndigkomite:

Professor Esko Ukkonen, Department of Computer Science, University of Helsinki
Professor David Gilbert, Bioinformatics Research Centre, University of Glasgow
Professor Liisa Holm, Bioinformatics Group, Institute of Biotechnology, University of Helsinki

Professor Inge Jonassen, Institutt for informatikk, Universitetet i Bergen, er foreslått som komiteens administrator.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for informatikk, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Professor Esko Ukkonen, Department of Computer Science, University of Helsinki
Professor David Gilbert, Bioinformatics Research Centre, University of Glasgow
Professor Liisa Holm, Bioinformatics Group, Institute of Biotechnology, University of Helsinki

Professor Inge Jonassen, Institutt for informatikk, Universitetet i Bergen, ble oppnevnt som komiteens administrator.

Bergen, 12. mars 2007

HIL

P:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Professor\OPPNEVN\Bioinformatikk_07\2-komite-bioinformatikk-styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør