

U N I V E R S I T E T E T I B E R G E N
DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

PROTOKOLL FRA MØTET I FAKULTETSSTYRET
ONSDAG 10. DESEMBER 2003

kl. 13.00 i møterom 2018, Kjemisk institutt, Realfagbygget 2. et.

Til stede:

Dag L. Aksnes (dekanus), Hans Petter Sejrup (prodekanus)

Gruppe A: Anne Marit Blokhus (prodekana for utdanning), Stein A. Strømme, Kuvvet Atakan, Hans Jørgen Fyhn

Gruppe B: Christian Jørgensen

Forfall: Vigdis Vandvik

Gruppe C: Frida Lise Daae, Ole Tumyr

Gruppe D: Anne-Kristin Stavrum, Nils Henry Rasmussen

Fra adm.: Kjell A. Sælen, Randi E. Taxt, Kristine Breivik, Kristin Bakken, Elisabeth Müller Lysebo, Tove-Lise Størksen

I GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Vedtak: Innkalling og saksliste ble godkjent.

II PROTOKOLL FRA MØTET 5. NOVEMBER 2003

Vedtak: Protokollen ble godkjent.

III ORIENTERINGSSAKER

Tilsettingsrådet for forsker- og rekrutteringsstillinger

Oversikt over behandlede saker i perioden 9. mai.–27. november 2003 fulgte med sakspapirene.

IKT-organisering ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

IT-utvalgets forslag til handlingsplan for informasjons- og kommunikasjonsteknologi (IKT) samt instituttens høringsuttalelser fulgte med sakspapirene.

Forslag til administrativ organisering av nytt biologisk institutt

Komitéinnstilling av 20. november 2003 fulgte med sakspapirene.

Organisering av eksterntfinansiert virksomhet ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Notat av 24. oktober 2003 fulgte konfidensielt til styrets medlemmer med sakspapirene.

Kandidattall

Elisabeth Müller Lysebo orienterte om at det hittil i år er avlagt 169 eksamener på høyeregrad, inkl. MPhil. I tillegg kommer 20 cand.scient.-er ved det

Medisinske fakultet (25 % av totalbeløpet tilfaller MN-fak.). Det vil i 2003 avlegges 70 dr.scient.- og 2 dr.philos.-grader.

Regnskapet pr. 31. oktober 2003

Kristine Breivik gikk gjennom regnskapet pr. 31. oktober 2003. Underskuddet pr. 31. oktober 2003 ser ut til å bli som forventet, 8–9 mill. kroner.

Støtte til utenlandsopphold under forskningstermin

Dag L. Aksnes orienterte om at Norges forskningsråd, Divisjon for vitenskap, via email har gitt melding om at forskningsrådets bevilgning til utenlandsopphold under forskningstermin vil bli betydelig redusert sammenlignet med tidligere år. Foreløpige signaler går ut på at bevilgningen for tidsrommet 1. januar 2004–30. juni 2005 vil bli **kr 320.000** for tilsatte ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

Det nasjonale fakultetsmøte for realfag

Prodekanus orienterte om aktuelle saker fra møtet i Det nasjonale fakultetsmøte for realfag som ble avholdt på Ås 26. og 27. november 2003.

Vedr. ass. fakultetsdirektør Randi E. Taxt

Det ble orientert om at ass. fakultetsdirektør Randi E. Taxt i 2004 vil lede to nasjonale prosjekter. Det ene er i regi av Det nasjonale fakultetsmøte for realfag og skal belyse ressursituasjonen innen grunnleggende naturvitenskapelig forskning i Norge. Prosjektet skal gjennomføres i samarbeid med Norges forskningsråd og Norsk institutt for studier av forskning og utdanning (NIFU). Det andre prosjektet er i regi av Universitets- og høyskolerådet (UHR) og går ut på å utforme et nasjonalt dokumentasjonssystem for vitenskapelige publikasjoner, basert på import fra eksisterende datakilder. Taxt vil bli frikjøpt i 50 % av sin stilling for å utføre disse oppdragene.

Yngre fremragende forskere

Det ble sendt inn 14 søknader fra MN-fakultetet til ordningen for yngre fremragende forskere. Dessverre var kun 1 av søkerne kvinne. Alle som har ønsket det har fått tett oppfølging og personlig veiledning fra fakultetet og Forskningsavdelingen i søknadsprosessen.

167 MØTEPLAN FOR VÅREN 2004

Vedtak: Følgende møteplan ble vedtatt for vårsemesteret 2004:

onsdag 28. januar
onsdag 25. februar
onsdag 31. mars
onsdag 5. mai
onsdag 16. juni

168 BUDSJETT 2004 – PRINSIPPER FOR TILDELING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å slutte seg til de foreslåtte prinsipper for tildeling for 2004, med de endringer som fremkom i møtet.

169 NOU 2003: 25 NY LOV OM UNIVERSITETER OG HØYSKOLER – HØRINGSUTTALELSE

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å slutte seg til arbeidsgruppens forslag til høringsuttalelse til Ryssdalsutvalgets innstilling: NOU 2003: 25 Ny lov om universiteter og høyskoler.

170 NAVNEFORSLAG PÅ NYTT BIOLOGISK INSTITUTT

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å oppnevne følgende arbeidsgruppe:

Dekanus Dag L. Aksnes
Prodekanus Hans Petter Sejrup
Prodekana Anne Marit Blokhus
Professor Hans Jørgen Fyhn, Zoologisk institutt
Professor Peter Emil Kaland, Botanisk institutt
Professor Jarl Giske, Institutt for fiskeri- og marinbiologi

Endelig navneforslag på det nye biologiske instituttet legges frem for fakultetsstyret i januarmøtet.

171 INSTITUTTLEDER VED FYSISK INSTITUTT – INNSTILLING

Unntatt offentlighet

Vedtaket finnes i egen protokoll.

172 INSTITUTTLEDER VED INSTITUTT FOR INFORMATIKK – INNSTILLING

Unntatt offentlighet

Vedtaket finnes i egen protokoll.

173 INSTITUTTLEDER VED MOLEKYLÆRBIOLOGISK INSTITUTT – INNSTILLING

Unntatt offentlighet

Vedtaket finnes i egen protokoll.

174 PROFESSORAT I STATISTIKK – UTLYSING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Matematisk institutt, å lyse ut et professorat i statistikk.

Fakultetsstyret vedtok videre å slutte seg til det fremlagte forslag til stillingsomtale

175 FØRSTEAMANUENSIS I ANVENDT MATEMATIKK / HYDRO-DYNAMIKK – UTLYSING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Matematisk institutt, å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i anvendt matematikk/hydrodynamikk.

Fakultetsstyret vedtok videre å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

176 FORSLAG OM OPPNEVNING SOM ÆRESDOKTOR VED UNIVERSITETET I BERGEN 2004

Unntatt offentlighet

Vedtaket finnes i egen protokoll.

177 BISTILLING SOM FORSKER VED UNIVERSITETET I OSLO

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å innvilge professor **Xue-Cheng Tais** søknad om å få inneha 20 % bistilling som forsker SKO 1183 ved Universitetet i Oslo, *SFF Center of Mathematics for Applications (CMA)*, for perioden 1. november 2003–31. oktober 2006.

Det er en forutsetning at omfanget av bistillingen ikke overstiger 20 % av full stilling, og at oppgavene ikke går på bekostning av de arbeidsoppgaver som er tillagt hans hovedstilling som professor ved Matematisk institutt.

Tilsetting i bistilling gir ikke rett til reduserte plikter eller redusert ukentlig arbeidstid i hovedstillingen.

178 PROFESSOR II (ADJUNGERT) I FYSISK/ØKOLOGISK OSEANOGRAFI – FORLENGET TILSETTING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok å forlenge tilsettingen av dr.philos. **Svein Sundby** som professor II i fysisk/økologisk oseanografi, for perioden **1. januar 2004–30. juni 2007**.

Tilsettingen kombineres med Svein Sundbys hovedstilling som forsker ved Havforskningsinstituttet.

179 PROFESSOR II I ERNÆRINGSBIOLOGI (FISKEERNÆRING) – FORLENGET TILSETTING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med innstilling fra Institutt for fiskeri- og marinbiologi, å tilsette dr.scient. **Rune Waagbø** som professor II i ernæringsbiologi (fiskeernæring) for en ny 5-årsperiode med virkning fra **1. oktober 2003**.

Tilsettingen er kombinert med hans hovedstilling som forsker ved Nasjonalt institutt for ernærings- og sjømatforskning.

180 PROFESSOR II (ADJUNGERT) I PETROLEUMSGEOLOGI (SANDSTEINSDIAGENESE) – FORLENGET TILSETTING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med innstilling fra Institutt for geovitenskap, å tilsette dr.philos. **Per Arne Bjørkum** som adjungert professor II i petroleumsgnologi (sandsteinsdiagenese) for ytterligere 1 år med virkning fra **1. januar 2004**.

Det er en forutsetning at tilsettingen fullfinansieres av Statoil.

Fakultetsstyret tok videre til etterretning at samme stillingsomtale som ved forrige tilsetting også skal legges til grunn for denne tilsettingen, men med noen redaksjonelle endringer.

Tilsettingen kombineres med Bjørkums hovedstilling som sjefforsker ved Statoil.

181 PROFESSOR II (ADJUNGERT) I KLIMA-ANALYSE – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale for et adjungert professorat II i klima-analyse ved Geofysisk institutt.

Fakultetsstyret vedtok videre, i samsvar med forslag fra Geofysisk institutt, å oppnevne følgende sakkyndigkomite for å vurdere PhD David B. Stephensons kvalifikasjoner for stillingen:

Professor Dag Tjøstheim, Matematisk institutt, Universitetet i Bergen, leder
Professor Ann-Sofi Smedman, Institutionen för geovetenskaper, *Luft- och vattenlära*, Uppsala Universitet
Professor Trond Iversen, Institutt for geofag, Universitetet i Oslo

182 FØRSTEAMANUENSIS I EKSPERIMENTELL OPTIKK (MILJØOPTIKK) – TILSETTING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med sakkyndigkomiteens uttalelse og innstilling fra Fysisk institutt, å rangere følgende søkere i slik rekkefølge:

1. Dr.scient. Øyvind Frette
2. Dr.scient. Børge Hamre
3. PhD Rune Storvold

og tilsatte dr.scient. **Øyvind Frette** som førsteamanuensis i eksperimentell optikk (miljøoptikk).

Tilsettingsdato fastsettes senere.

Da Øyvind Frette ikke har dokumentert pedagogisk basisutdanning, må han få tilbud om å delta i Program for læringsforsknings utviklingsprogram i universitetspedagogikk, som må tas innen ett år etter tilsetting.

183 FØRSTEAMANUENSIS I ROMFYSIKK – TILSETTING

Vedtak: Fakultetsstyret tok til etterretning at søkerne Patric Guio og Fred Sigernes, som sakkyndigkomiteen hadde rangert som hhv. nr. 2 og 6, har trukket sine søknader tilbake.

Fakultetsstyret vedtok enstemmig å rangere følgende søkere i slik rekkefølge:

1. Dr.scient. Nikolai Østgaard
2. Dr.scient. Olav Skjæraasen
3. Dr.scient. Kjartan Olafsson
4. PhD Walther N. Spjeldvik
5. Dr.scient. Kjellmar Oksavik

og tilsatte dr.scient. **Nikolai Østgaard** som førsteamanuensis i romfysikk ved Fysisk institutt.

Tilsettingsdato fastsettes senere.

Da Nikolai Østgaard ikke har dokumentert pedagogisk basisutdanning, må han få tilbud om å delta i Program for læringsforsknings utviklingsprogram i

universitetspedagogikk, som må tas innen ett år etter tilsetting.

184 FØRSTEAMANUENSIS I INDUSTRIELL INSTRUMENTERING – TILSETTING

Vedtak: Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med sakkyndigkomiteens uttalelse, å rangere følgende søkere i slik rekkefølge:

1. Dr.scient. Bjørn Tore Hjertaker
2. PhD Dorte Nørgaard Madsen
3. Dr.ing. Morten Kildemo

og tilsatte dr.scient. **Bjørn Tore Hjertaker** som førsteamanuensis i industriell instrumentering ved Fysisk institutt.

Tilsettingsdato fastsettes senere.

Da Bjørn Tore Hjertaker ikke har dokumentert pedagogisk basisutdanning, må han få tilbud om å delta i Program for læringsforsknings utviklingsprogram i universitetspedagogikk, som må tas innen ett år etter tilsetting.

185 FØRSTEAMANUENSIS I MIKROELEKTRONIKK – TILSETTING

Vedtak: Fakultetsstyret tok til etterretning at søkeren Falk Lesser, som sakkyndigkomiteen hadde rangert på 1. plass, har trukket sin søknad tilbake.

Fakultetsstyret vedtok enstemmig å rangere følgende søkere på delt 1. plass:

PhD Eduard Monakhov og PhD Dorte Nørgaard Madsen

og tilsatte PhD **Dorte Nørgaard Madsen** som førsteamanuensis i mikroelektronikk ved Fysisk institutt.

Tilsettingsdato fastsettes senere.

Fakultetsstyret tok til etterretning at Dorte Nørgaard Madsen har dokumentert pedagogisk basisutdanning.

186 EVENTUELT

Ingen saker.

Bergen, 14. januar 2004

TLS-AIB-HL

Dag L. Aksnes
dekanus

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 474.1

Saksnr.: 02/8227

Fakultetsstyresak: **1**

Møte: 28.01.04

REVISJON AV STUDIEPLAN FOR PHD-PROGRAMMET I MATEMATIKK OG NATURVITENSKAP

Fakultetets forskerutdanningsutvalg behandlet i møte 17.12.03 forslag til revisjon av studieplanen for PhD-programmet i matematikk og naturvitenskap. Studieplanen er foreløpig ikke vedtatt av Universitetsstyret, men fakultetet har fått anledning til å forvalte PhD-programmet i matematikk og naturvitenskap etter den foreslåtte studieplanen.

Utvalget fattet følgende vedtak

1. **Forskerutdanningsutvalget vedtok mot en stemme å anbefale å endre studieplanen for PhD-programmet i matematikk og naturvitenskap slik at karakterkravene i tilknytning til opptak endres fra B til C.**
2. **Forskerutdanningsutvalget vedtok mot to stemmes å anbefale å endre studieplanen for PhD-programmet i matematikk og naturvitenskap slik at karakterkravene i tilknytning til opplæringsdel endres fra B til C.**
3. *Forskerutdanningsutvalget vedtok enstemmig å anbefale til Pkt. 5. 2 i Studieplan for PhD-programmet i matematikk og naturvitenskap at instituttet nedsetter en komité på to medlemmer som vurderer seminar/forelesning over selvvalgt emne.*

BEGRUNNELSER

A) PhD-graden og bokstavkarakterskalaen

Det har den siste tiden vært stor diskusjon omkring bruken av bokstavkarakterskalaen. Dette har blant annet ført til at universitetsrektorene har skrevet et brev (vedlagt) der det framkommer en felles forståelse av hvordan skalaen skal brukes. Dokumentet gir uttrykk for en felles forståelse av noen viktige grunnpremisser for karaktersettingen, og etablerer nye mekanismer for samordning og innsyn. Hovedpremisset er at karaktersettingen skal ta utgangspunkt i *den verbale (kvalitative) beskrivelse* som er gitt av de enkelte nivåer. Det innebærer bl.a. at riktig karakter for en "perfekt" eller "fremragende" besvarelse av en (krevende) oppgave, skal være A. *Karakteren C* skal kjennetegne en *gjennomsnittlig prestasjon* på det nivået som vurderes (Fakultetets studiestyre har valgt å bruke formuleringen **typisk god** i tilknytning til karakteren C). Føringerne for bruken av karakterskalaen gjelder også for master-/cand.scient.-oppgaver. Grensen mellom bestått og ikke bestått skal fastsettes ut fra omforente minstekrav til faglig mestring i det aktuelle emnet. Riktig karakter for en besvarelse som ikke tilfredsstillende disse minstekrav er ikke bestått/F, uansett hvor mange det måtte gjelde.

I diskusjonen omkring karakterskalaen har bl.a. forholdet til PhD-utdanningen vært berørt. For eksempel skriver det nasjonale fagrådet i kjemi i tilknytning til at rådet har vedtatt å benytte A-F-skalaen og følge de kvalitative beskrivelsene ved karakterfastsettelse av masteroppgaver: *Karakteren C karakteriseres som en god karakter, og bør være tilstrekkelig for opptak til PhD-studier når de andre kriteriene for opptak er tilfredsstillende ivaretatt.*

Å bruke karakteren B som opptakskriterium og kriterium for godkjenning av emner i PhD-graden er innenfor realfagene i de fleste tilfeller strengere enn den gamle 2,5-grensen. For å ikke legge hindringer for at de kvalitative karakterbeskrivelsene blir styrende for karakterfastsettelsen på enkeltbesvarelser (både cand. scient.-/masteroppgaver og eksamensbesvarelser i emner) foreslås det å endre karakterkravene i tilknytning til PhD-utdanningen. Det vil være svært uheldig dersom karakterkravene i tilknytning til PhD-utdanningen medfører at bokstavskalaen ikke benyttes i tråd med kriteriene for skalaen.

I pkt. **3.3. Opptakskriterier** i studieplanen for PhD-programmet ved fakultetet heter det:

For å bli tatt opp til PhD-programmet skal gjennomsnittskarakterene på henholdsvis spesialiseringen i bachelorgraden, emnene i mastergraden samt masteroppgaven normalt være B eller bedre. Opptak for en kandidat med svakere karaktergrunnlag vurderes på fakultetsnivå på bakgrunn av redegjørelse fra veileder og en uttalelse fra instituttet som begrunner hvorfor søkeren anses å ville klare å gjennomføre en forskerutdanning.

I pkt. **5.2.2 Nivå** heter det

Ved eksaminasjon i emner og/eller spesialpensa skal prestasjonen tilsvare en karakter på B eller bedre. I tilfeller med karakterskala bestått/ikke bestått skal bestått tilsvare B eller bedre. Med mindre et emne/kurs har fastsatt karakterskala bestått/ikke bestått, skal det benyttes bokstavkarakterer. I eksamen i spesialpensum skal det benyttes bokstavkarakterer.

Det foreslås at kravet om karakteren B i begge disse punkt endres til C. I Universitets- og høskolerådet beskrivelse av karakteren C heter det: *God - Gjennomsnittlig prestasjon som er tilfredsstillende på de fleste områder.*

I karakterbeskrivelsen for C i tilknytning til karaktersetting på masteroppgaven i kjemi, heter det: **God - Kandidaten har god oversikt over teorien og litteraturen som kommer til anvendelse, og kan i en viss grad anvende den selvstendig. Kandidaten har gode tekniske ferdigheter og kan gjennomføre praktiske eller beregningsbaserte forsøk på egen hånd. Fremstillingen er gjennomgående god.**

Dette er i tråd med beskrivelsene som er utarbeidet av fagrådene i biologi og matematikk.

B) Komité som skal vurdere prøveforelesning over selvvalgt emne

I opplæringsdelen kan i hht. Pkt. 5. 2 i Studieplan for PhD-programmet i matematikk og naturvitenskap seminar/forelesning over selvvalgt tema inngå. I studieplanen heter det:

Fakultetet oppnevner etter forslag fra instituttet en komité på to medlemmer som vurderer seminaret/forelesningen. Komitéen sender resultatet av vurderingen til instituttet.

Instituttene har tidligere selv håndtert seminar over selvvalgt emne, og det foreslås at den gamle ordningen gjeninnføres da den nye ordningen slik den er beskrevet over medfører mye byråkrati uten at det gir noen kvalitetsheving av forskerutdanningen.

FORSLAG TIL VEDTAK

Fakultetsstyret vedtok enstemmig

- 1. Å anbefale å endre studieplanen for PhD-programmet i matematikk og naturvitenskap slik at karakterkravene i tilknytning til opptak endres fra B til C.**
- 2. Å anbefale å endre studieplanen for PhD-programmet i matematikk og naturvitenskap slik at karakterkravene i tilknytning til opplæringsdel endres fra B til C.**
- 3. Å anbefale til Pkt. 5. 2 i Studieplan for PhD-programmet i matematikk og naturvitenskap at instituttet nedsetter en komité på to medlemmer som vurderer seminar/forelesning over selvvalgt emne.**

Bergen, 22. januar 2004
mn/eml

G:\studie\Styre-utvalg\STYRET\2004\PhD-revisjon04.doc

Kjell A. Sælen

fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:
Saksnr.: 03/3993/MN

Fakultetsstyresak: **2A**
Møte: 28.01.04

**FORSKERSKOLER VED DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE
FAKULTET - PRINSIPPER**

BAKGRUNN

I fakultetets høringsuttalelse til Universitets- og høyskolerådets notat *Forskerskoler i Norge? Innspill til mål og organisering av forskerskoler i norsk forskerutdanning* (<http://www.uhr.no/utvalg/forskning/dokumenter/Forskerskoler.htm>) uttaler fakultetet at en ønsker å organisere all forskerutdanning ved fakultetet i tråd med kriteriene for forskerskoler slik de presenteres i innstillingen og at beskrivelsen av forskerskoler langt på vei er dekkende for fakultetets forskerutdanning. Videre sier fakultetet at *i tilknytning til den nye PhD-graden vil fakultetet arbeide for at forskerutdanningen gis i gode forskningsmiljø, organisatorisk fungerer best mulig og er av høy kvalitet.*

Av UHR-notatet går det fram at forskerskoler kan anta flere modeller. Universitetstyrets forskningsutvalg har drøftet saken men ikke tatt endelig stilling til hvordan eventuelle forskerskoler ved UiB skal organiseres, men det er varslet at det vil gå en henvendelse fra Forskningsavdelingen til fakultetene der fakultetene vil bli bedt om å komme med innspill og forslag til forskerskoler - forslag til konsept og evt. behov for ressurser til ”såkornmidler” (se <http://www.uib.no/forskningsutvalget/2003/6-2003-12-02/FU-prot021203.htm> for saksforelegg og vedtak).

Fakultetet har mottatt forslag til forskerskoler fra noen av fagmiljøene eller deler av disse (jfr. fakultetsstyresakene 2B og 2C), men ønsker likevel nå å diskutere hvordan fakultetet best kan utnytte forskerskolekonseptet slik at kvaliteten i fakultetets forskerutdanning heves.

Fakultetets forskerutdanningsutvalg drøftet saken i møte 17.12.2003, og kom fram til noen anbefalinger:

FORANKRING

For å styrke forskningsmiljøet ved fakultetet har fakultetet vedtatt å tilsette instituttledere med vide fullmakter. Deres faglig-strategiske ansvar innebærer blant annet ansvar for kvalitetssikringen av forskerutdanningen. Et sentralt punkt vil være å sikre at kvalitetskravene og studentenes rammevilkår blir mest mulig like uavhengig av institutt, fagretning og veileder(e) og at veileders faglige rolle er gjenstand for kvalitetsmessig vurdering. Det faglige ledelsesansvaret på instituttnivå gjenspeiles også i den foreslåtte studieplanen for PhD-programmet i matematikk og naturvitenskap og vil således gjelde for all forskerutdanning ved fakultetet. Forskerutdanningsutvalget anbefaler derfor at forskerskolene ved fakultetet forankres i instituttene med de tilsatte lederne som øverste ansvarlig.

FORSKERSKOLER SOM PROFILERINGS- OG KVALITETSHEVINGSVERKTØY

For å forbedre og kvalitetssikre PhD-utdanningen ved fakultetet er hovedutfordringen de knappe drifts- og utstyrsmidler som er knyttet til forskerutdanningen samt manglende post doc-stillinger. Dersom en skal oppnå målsetningen om styrking av forskerutdanningsmiljøene og samtidig opprettholde dagens volum på forskerutdanningen, må disse forholdene bedres betraktelig.

Forskerskoler kan benyttes for å profilere både forskerutdanningen og forskningsvirksomheten med den hensikt å styrke forskningen ved fakultetet. I det forskningsstrategiske arbeidet på instituttene – og på fakultetet - må forskerskoler vurderes som ett av virkemidlene. Forskerutdanningsutvalget vil anbefale å organisere forskerutdanningen innenfor klare og forutsigbare rammer. Forskerutdanningsutvalget vil videre advare mot at opprettelsen av forskerskoler resulterer i A- og B-lag i forskerutdanningen.

Fakultetet har som målsetting, slik det er referert innledningsvis, å organisere all forskerutdanning ved fakultetet i tråd

med kriteriene for forskerskoler. Det vil derfor være naturlig at instituttlederne vurderer hvordan elementene i forskerskolekonseptet kan benyttes i arbeidet med å styrke forskerutdanningen på eget institutt – også uten at det rent formelt defineres som, eller inngår i, en forskerskole.

Til enhver tid er det en betydelig andel av fakultetets forskerutdanningskandidater som er tilsatt i stipendiatstilling i instituttsektoren/universitetets randsonевirkسomhet. For fakultetet er det viktig at disse trekkes inn mot instituttene og inkluderes i et forskerutdanningsmiljø, ikke bare et forskningsmiljø. De og deres veiledere omfattes av de samme kvalitetssikringsmekanismene i forskerutdanningen som UiB-ansatte stipendiater. Forskerutdanningsutvalget anbefaler derfor å benytte forskerskoler/forskerskolekonseptet som et verktøy for å inkludere forskerutdanningskandidater som er tilsatt i instituttsektoren/universitetets randsonевirkسomhet og/eller får sin faglige veiledning der, i et forskerutdanningsmiljø.

VIDERE PROSESS

Det er usikkert om det blir tildeling av friske midler i særlig grad til opprettelse av eventuelle forskerskoler – selv om noen midler allerede er utlyst (NorFa). På fakultetet fordeles mesteparten av ressursene til instituttene, og ved etablering av eventuelle forskerskoler må en påregne at instituttene selv tar hovedfinansieringen av slike tiltak.

Forskerutdanningsutvalget foreslår at institutter/fagmiljøer kan inviteres/oppfordres til et bredt idétilfang omkring hvordan forskerskolekonseptet kan utnyttes ved fakultetet - med de føringene som kommer fra fakultetsstyret. Ved utlysninger av midler vil fakultetet foreta en prioritering i de tilfellene det er påkrevet.

Fakultetsdirektøren støtter vurderingene og anbefalingene vedrørende opprettelse av forskerskoler slik de uttrykkes av fakultetets forskerutdanningsutvalg og fremmer følgende

FORSLAG TIL VEDTAK

Fakultetsstyret slutter seg til forskerutdanningsutvalgets vurderinger og anbefalinger knyttet til forskerskoler og den videre prosess for opprettelse av eventuelle forskerskoler ved fakultetet.

Bergen, 22. januar 2004
mn/eml
G:\DOKUMENT\Drgrad\PHD\Forskerskoler\Forskerskoler_styret04.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 421
Saksnr.: 03/9177/MN

Fakultetsstyresak: **2B**
Møte: 28.01.04

**FORSKERSKOLER VED DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE
FAKULTET – OPPRETTELSE AV FORSKERSKOLE I MARIN BIOLOGI**

Institutt for fiskeri- og marinbiologi (IFM) oversendte til fakultetet høsten 2003 forslag om opprettelse av forskerskole i marin biologi. Forslaget (vedlegg 1) er utarbeidet av et interimstyre med representanter fra IFM og styrerne ved Institutt for mikrobiologi og Zoologisk institutt. I brev av 6. januar (vedlegg 2) ber Institutt for biologi fakultetet om at de prinsipielle sidene ved opprettelsen avklares så snart som mulig. Dette fordi instituttet vil søke på Nordisk forskerakademis (NorFa) utlyste midler til opprettelsen av ”Nordisk Marin Akademi (forskerskole) med formål ”å styrke forskeruddannelse, innovationsgrundlag og kompetenceopbygning omkring marine økosystemer (hav- og ferskvand), herunder udnyttelse av ressourcer relateret til fiskeriområdet og akvakultur samt fiskerirelateret miljøforskning og bæredygtighed” (se vedlegg 3).

OM FORSKERSKOLEN I MARIN BIOLOGI

Institutt for biologi ønsker å opprette en forskerskole i marin biologi som et breddetiltak med hovedformål å styrke de marine forskergruppens evne til å være konstruktive læringsmiljøer for unge forskere (PhD og post doc). Instituttet mener at dette igjen vil kunne påvirke hele forskergruppens virksomhet og dermed bidra til å styrke og sentrere den marine biologiske forskningen ved UiB rundt de basale faglige utfordringene en står overfor (jfr. biofagevalueringens påpekning av at norsk marin biologi er større i omfang enn i innhold og dybde og anbefaling om å styrke satsingen mot basale problemstillinger). Forskerskolen skal også omfatte eksternt veiledete kandidater i marin biologi, først og fremst stipendiatene på NIFES og Havforskningsinstituttet.

Visjonen for Forskerskolen i marin biologi er i følge instituttet ikke å lage et studieprogram for PhD-kandidater, men et helhetlige lærings- og etterutdanningsmiljø for forskergruppene – med forskerrekruttene i fokus. Instituttet håper også at forskerskolen, ved fokus på basale problemstillinger og dynamikken i forskergrupper, vil ha positiv innvirkning også utenfor det marinbiologiske fagmiljøet.

Instituttet skriver i sitt brev av 6. januar at ”de budsjettmessige konsekvenser ved opprettelsen av skolen er meget viktig på lang sikt, men er uten betydning i denne omgang. Det at UiB har en forskerskole, og at mer enn 50 professorer, prof. II og førsteamanuenser allerede er lønnet for å være veiledere, er det fundamentale i denne omgang”.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER

Det marinbiologiske miljøet ved Institutt for biologi har i nærmere ett år arbeidet med en mulig forskerskole i marin biologi. Forslag til organisering ble oversendt fakultetet oktober 2003, og forslaget inkluderte et behov for økonomiske ressurser. Verken i UiBs eller fakultetets budsjett for 2004 er det satt av øremerkete midler til forskerskoler, men IFB ønsker likevel at fakultetet nå tar prinsipielt stilling til om det bør opprettes en forskerskole i marin biologi ved UiB. Hovedårsaken er som nevnt over, søknaden til NorFa.

På generelt plan har fakultetet uttalt at en i prinsippet ønsker å organisere all forskerutdanningen ved fakultetet i tråd med de foreslåtte nasjonale kriteriene for forskerskoler. Det vil derfor være naturlig at noe av forskerutdanningen defineres som konkrete forskerskoler.

Organiseringen av forskerskolen slik det framkommer av innstillingen fra interimstyret er i tråd med kriteriene slik Universitets- og høgskolerådet har foreslått dem, noe som er videreført fra UiBs forskningsutvalg. Den er videre i tråd

med de foreslåtte føringene for forskerskoler ved fakultetet, slik de legges fram i fakultetsstyresak 04/XA.

- **Forankring:** Forskerskolen er forankret i Institutt for biologi med en tilsatt instituttleder som vil være øverste formelle ansvarlige for forskerutdanningen ved instituttet, inklusive forskerskolen i marin biologi.
- **Profilerings- og kvalitetshevingsverktøy:**
 - Marine fag er ett av universitetets satsingsområder, og opprettelsen av en forskerskole i marin biologi i bred betydning av ordet, vil tydeliggjøre UiBs marine profil. En forskerskole i marin biologi vil kunne profilere både forskningsvirksomheten innen marin biologi generelt og forskerutdanningen innenfor feltet spesielt.
 - Forskerskolen i marin biologi vil også omfatte PhD-kandidatene som er tilsatt ved og/eller får sin faglige veiledning ved eksterne institusjoner, først og fremst NIFES og Havforskningsinstituttet. Fakultetsdirektøren ser svært positivt på at disse nå trekkes inn mot IFB og et forskerutdanningsmiljø.
 - Fakultetsdirektøren ser også positivt på at PhD-kandidater ved andre institutt som arbeider med faglig relevante problemstillinger også kan inkluderes i eller være assosiert med forskerskolen i marin biologi.

Dersom forskerskolen i marin biologi blir vedtatt opprettet av UiB, blir det fakultetets første definerte forskerskole. Det blir viktig å bruke erfaringene fra denne i arbeidet med å heve kvaliteten på fakultetets forskerutdanning generelt og i vurdering av videre bruk av forskerskoler som et virkemiddel for å oppnå dette. IFB bes om å være spesielt oppmerksom på hvordan forskerskolen fungerer og vurdere om større deler av forskerutdanningen ved instituttet eller andre relevante fagmiljøer kan inkluderes i forskerskolen, eventuelt hvordan positive erfaringer kan overføres til den øvrige forskerutdanningen ved instituttet.

Fakultetsdirektøren fremmer på denne bakgrunn følgende

FORSLAG TIL VEDTAK

Fakultetsstyret anbefaler enstemmig at det opprettes en forskerskole i marin biologi forankret i Institutt for biologi. Fakultetsstyret tar kun stilling til det prinsipielle omkring opprettelsen av forskerskolen.

Bergen, 22. januar 2004
mn/eml

G:\DOKUMENT\Drgrad\PHD\Forskerskoler\Forskerskoler_styret04.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 421
Saksnr.: 03/9177/MN

Fakultetsstyresak: **2C**
Møte: 28.01.04

**FORSKERSKOLER VED DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE
FAKULTET – OPPRETTELSE AV FORSKERSKOLE I DEVELOPMENT AND
APPLICATION OF INTELLIGENT DETECTORS**

I ekspedisjon av 5.12.2003 oversendte daværende Fysisk institutt en søknad om at det opprettes en internasjonal forskerutdanningsgruppe (International Research Training Group - IRTG) i "Development and Application of Intelligent Detectors" (vedlegg 1). Instituttlederen ved nåværende Institutt for fysikk og teknologi har i ettertid vurdert initiativet og går inn for at det opprettes som en forskerskole (vedlegg 2).

**OM INITIATIVET "INTERNATIONAL RESEARCH TRAINING GROUP IN DEVELOPMENT AND
APPLICATION OF INTELLIGENT DETECTORS"**

Den foreslåtte internasjonale forskerutdanningsgruppen (IRTG) er et samarbeid mellom Ruprecht-Karls-Universität i Heidelberg og Universitetet i Mannheim i Tyskland og universitetene i Bergen og Oslo samt Høgskolen i Bergen. Ved IFT, UiB, er forskningsgruppene innen kjernefysikk, partikkelfysikk, romfysikk og mikroelektronikk involvert i prosjektet. Instituttet forventer at dette prosjektet vil muliggjøre en effektiv og tverrfaglig forskerutdanning på høyt nivå innenfor en samarbeidsgruppe som til sammen besitter svært omfattende og allsidig kompetanse.

Prosjektet kommer i berøring med svært mange pågående forskningsprosjekter innenfor de ovenfornevnte forskningsretningene i fysikk, og kan blant annet sees i sammenheng med den framtidige CERN-forskningen som UiB er bedt om å støtte opp om (se vedleggene 3 og 4) gjennom tildeling av stipendiatstillinger.

Prosjektet skal vare i 9 år med planlagt start 1. april 2004. Finansieringsperioden skal være på 4 ½ år fra denne datoen. Målsetningen er at IRTG skal omfatte om lag 60 PhD-studenter i de to landene til sammen i tillegg til ca 15 post doc-stipendiater. Finansieringen er dekket for en stor del av forskerrekruertene, men det søkes om til sammen 26 doktorgradsstipend hvorav 8 i Norge (4 ved UiB) og 2 post doc-stipend i Tyskland.

Prosjektet omfatter utenlandsopphold for kandidatene og et organisert opplæringsprogram med både felleskurs/seminarer for alle deltakerne og nasjonale kurs felles for deltakerne i henholdsvis Norge og Tyskland, evt. med lærerutveksling. Noe vil være åpent for utenforstående.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER

I UHR-innstillingen om forskerskoler i Norge foreslås det flere ulike modeller, og universitetsstyrets forskningsutvalg har oppfordret til at en prøver ut ulike måter å organisere forskerskolene på. Forskerskolen som nå foreslås fra IFT er en nettverksmodell med deltakelse fra både norske og utenlandske institusjoner, og fakultetsdirektøren er positiv til at dette er en av forskerskolemodellene som utprøves ved fakultetet.

Dersom IRTG-initiativet blir vedtatt opprettet av UiB som en forskerskole, blir det en av fakultetets første definerte forskerskoler. Det blir viktig å bruke erfaringene fra denne i arbeidet med å heve kvaliteten på fakultetets forskerutdanning generelt og i vurdering av videre bruk av forskerskoler som et virkemiddel for å oppnå dette. IFT bes om å være spesielt oppmerksom på hvordan forskerskolen fungerer og eventuelt vurdere hvordan eventuelle positive erfaringer kan overføres til den øvrige forskerutdanningen ved instituttet.

IRTG-initiativet inkluderer søknad til UiB om fire stipendiatstillinger og om lag 450.000 kroner i drift pr. år. Samtidig søker IFT om at UiB i perioden 2006-2011 bevilger stipendiatstillinger inn mot CERN-forskningen. Disse kan inngå i

IRTG.

Verken i UiBs eller fakultetets budsjett for 2004 er det satt av øremerkete midler til forskerskoler, men fakultetsdirektøren vil likevel anbefale at fakultetsstyret nå tar prinsipiell stilling til om det bør opprettes en forskerskole i "Development and Application of Intelligent Detectors". I forbindelse med forskningsmeldingen og arbeidet med budsjettet for neste år vil en komme tilbake til eventuell tildeling av stipendiatstillinger. Fakultetet har ikke midler til å yte tilskudd til driften av IRTG utover det instituttet får tildelt til forskerutdanningstiltak generelt.

Organiseringen av IRTG slik det framkommer av søknaden er i tråd med kriteriene for forskerskoler slik Universitets- og høyskolerådet har foreslått dem, noe som er videreført fra UiBs forskningsutvalg. Den er videre i tråd med de foreslåtte føringene for forskerskoler ved fakultetet, slik de legges fram i fakultetsstyresak 04/2A.

- o **Forankring:** UiBs bidrag inn i IRTG/forskerskolen er forankret i Institutt for fysikk og teknologi med en tilsatt instituttleder som vil være øverste formelle ansvarlige for forskerutdanningen ved instituttet, inklusive UiBs PhD-kandidater som er en del av IRTG.
- o **Profilerings- og kvalitetshevingsverktøy:**
 - o IRTG muliggjør en effektiv og faglig bred forskerutdanning på høyt nivå innenfor en samarbeidsgruppe som til sammen besitter svært omfattende og allsidig kompetanse.
 - o Dersom det rettes stipendiatstillinger inn mot CERN-forskningen og disse også knyttes inn mot IRTG, kan forskerskolen være med og bidra til å synliggjøre UiBs støtte til CERN-forskningen.

Fakultetsdirektøren fremmer på denne bakgrunn følgende

FORSLAG TIL VEDTAK

Fakultetsstyret anbefaler enstemmig at "International Research Training Group in Development and Application of Intelligent Detectors" opprettes som en forskerskole der den norske delen er forankret i Institutt for fysikk og teknologi. Fakultetsstyret tar kun stilling til det prinsipielle omkring opprettelsen av forskerskolen.

Bergen, 22. januar 2004
mn/eml
G:\DOKUMENT\Drgrad\PHD\Forskerskoler\ForskerskoleFys_styret04.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 012
Saksnr.: 03/11047

Fakultetsstyresak: **3**
Møte: 28.01.2004

FAKULTETETS FORSKERUTDANNINGSUTVALG – SAMMENSETNING

Fakultetsstyret oppnevnte i møtet 19.12.2001 representanter fra gruppe A til fakultetets forskerutdanningsutvalg for perioden 2002-2004. I ettertid har det vært noen justeringer og ved utgangen av 2003 var følgende fagmiljøer representert i forskerutdanningsutvalget: Biologi, geofag, fysikk, kjemi, informatikk, matematikk og molekylærbiologi.

I forbindelse med at fakultetet nå har omorganisert en del av instituttene og innført en ordning med tilsatte ledere, er det nødvendig å se på representasjonen og sammensetningen av forskerutdanningsutvalget før periodens utløp.

Med bakgrunn i de nye instituttledernes klare ansvar for forskerutdanningen vil fakultetsdirektøren foreslå at hvert institutt har sin representant i forskerutdanningsutvalget, og at denne representanten i prinsippet er instituttlederen. Instituttlederen har anledning til å la en annen representere instituttet i forskerutdanningsutvalget, men denne må da møte med de nødvendige fullmakter fra lederen. Fakultetets studiestyre er i dag sammensatt på samme måte når det gjelder gruppe A som det nå foreslås for forskerutdanningsutvalget.

I tillegg til instituttrepresentantene, skal det også være én representant fra gruppe B (midlertidig tilsatte i rekrutteringsstilling) og én fra studentene (gruppe D). Disse velges for ett år av gangen.

Følgende forslag er kommet inn for 2004:

Gruppe B

Representant: stipendiat **Øystein Lohne**, Institutt for geovitenskap
Vararepresentant: stipendiat **Kari Nordvik**, Institutt for biologi

Studentene:

RU ble i brev datert 12.12.2003 bedt om å komme med forslag til representanter/ vararepresentanter til forskerutdanningsutvalget. Vi har ikke mottatt svar.

Fakultetsdirektøren fremmer følgende

FORSLAG TIL VEDTAK:

1. Fakultetsstyret vedtok enstemmig at hvert institutt er representert ved instituttleder eller den denne bemyndiger, i fakultetets forskerutdanningsutvalg. I tillegg er det én representant fra gruppe B og én representant fra gruppe D.
2. Fakultetsstyret vedtok enstemmig å oppnevne stipendiat **Øystein Lohne**, Institutt for geovitenskap, som representant og stipendiat **Kari Nordvik**, Institutt for biologi, som vararepresentant for gruppe B i 2004.
3. Fakultetsstyret vedtok enstemmig å gi dekanus fullmakt til å oppnevne ny studentrepresentant samt vararepresentant så snart forslag foreligger.

Bergen, 16.01.2004
eml

G:\DOKUMENT\Drgrad\FU\FU_fakstyresak04.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 474.2
Saksnr.: 03/8873/MN

Fakultetsstyresak: **4**
Møte: 28.01.04

**DR.PHILOS.-GRAD JØRN ATLE JERNSLETTEN – OPPNEVNING AV
SAKKYNDIGKOMITE**

Master of Science Jørn Atle Jernsletten søker i brev av 07.10.2003 (søknaden komplett primo november 2003) om å få forsvare avhandlingen " *Possible Temperature-Related Slope and Surface Roughness Differences Between the North and South Walls of Coprates Chasma, Mars* " for den filosofiske doktorgrad. Avhandling og fullstendig søknad er utlagt i sakspapirene på fakultetssekretariatet.

Institutt for geovitenskap foreslår i brev av 12.01.2004 at følgende sakkyndigkomite blir oppnevnt:
Prof. Alan Howard, Dep. of Environmental Sciences, University of Virginia, USA
Prof. Dorthe Dahl-Jensen, Niels Bohr Instituttet for astronomi, fysik og geofysik, Danmark
Prof. Wojtek Nemec, Inst. for geovitenskap, UiB

Nemec er foreslått som komiteens leder/administrator.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Jernsletten har bekreftet at avhandlingen eller deler av denne, i henhold til doktorgrads-forskriftens § 5, 2, ikke er eller har vært innlevert til bedømmelse for doktorgrad ved annen norsk eller utenlandsk institusjon.
Jernslettens utdanning er vurdert til å tilsvare en norsk høyere grad, se vedlegg.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for geovitenskap, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Prof. Alan Howard, Dep. of Environmental Sciences, University of Virginia, USA
Prof. Dorthe Dahl-Jensen, Niels Bohr Instituttet for astronomi, fysik og geofysik, Danmark
Prof. Wojtek Nemec, Inst. for geovitenskap, UiB

Nemec utnevnes som komitéens leder/administrator.

Bergen 16.01.04
eml
G:\DOKUMENT\Drgrad\DRPHILOS\OPPNEVN\Jernsletten_styret.doc

Kjell A. Sælen
Fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 116,2

Sak nr. 04/701

Fakultetsstyresak: **5**

Møte: 28.januar 2004

BUDSJETT 2004

Rammefordeling til institutter og enheter

Innledning.....	2
Om inntektsrammen fra universitetsdirektøren.....	2
Forskning.....	3
Undervisning	3
Formidling	3
Budsjettramme for internt finansiert virksomhet.....	4
Interne prosjekter/øremerkede tiltak.....	4
Budsjettramme, ekstern finansiert virksomhet	5
Hovedprinsippene i den foreslåtte rammefordelingen til institutter, enheter og fellestiltak.....	5
Budsjettfordelingen for 2004	6
Om rammetildeling	6
Spesielt om rekrutteringsstillinger	8
Oppgaveoverføring	9
Artsklasse 4 Investeringer (tidligere post 45)	10
Dekningsbidrag	11
Husleie	11
Overføringer fra 2003	12
Kopi- og papirpenger	14
Resultatbasert tildeling 2004.....	14
Kvalitetsreformen	15
Tildeling til enhetene	17
Spesielt om MN IT-felles	18
Fartøydriften	19
Annuum til fellestiltak	19
Hovedfordeling av rammene for 2004 fordelt på ansvarssteder.....	22
Forslag til vedtak:.....	23
Vedlegg:.....	23

Innledning

Universitetsstyret behandlet i møte 27. november 2003 Universitetet i Bergen sine budsjettrammer for 2004. I brev datert 23. desember 2003 gis fakultetet melding om vår budsjettamme for 2004 og informasjon om forutsetningene for disponering av midlene (Sak nr. 03/11153/A/SEB).

Fakultetsstyret behandlet i sitt møte 10. desember Budsjett 2004: Prinsipper for tildeling og råutkast til fordeling (Sak 168/03). På bakgrunn av disse dokumenter legges her frem forslag til endelig rammefordeling til institutter og enheter.

Om inntektsrammen fra universitetsdirektøren

Fakultetet har fått tildelt kr. 350 177 mill NOK (se tabell 1) i samlet budsjettamme for 2004. Dette betyr en økning på 31,5 millioner. Av dette er 23,9 millioner friske midler. I tillegg til økningen i rammen er omstillingsmidlene tildelt i 2002 nå lagt inn som en del av grunnrammen.

Følgende elementer er lagt inn i rammen:

- En generell pris- og lønnskompensasjon på 2,5 %. Dette også skal dekke lønnsveksten i 2004.
- En styrkning på kr. 3.659.000 til husleietilskudd for justerte arealer. For øvrig øker total husleie med 2,5 % i 2004.
- Videreføring av 6 nye stipendiatstillinger fra 2003 med kr. 2.755.000.
- En styrking på kr. 448.000 til videreføring av stipendiatstilling og kr. 589.000 for en postdoktorstilling fra 2002 fordelt i brev av 30.09.2003.
- Det er lagt inn kr. 9.523.000 til kvalitetsreformen. Totalbevilgning til reformen blir dermed 12,7 millioner.
- Det er lagt inn kr. 372.000 i gevinst for resultatmodellen for utdanning.
- Det er lagt inn kr. 4.155.000 i gevinst for resultatmodellen for forskning.
- Det er lagt inn kr. 2.000.000 til videreført tildeling fra 2003 til forskningsfartøy.
- Det er fra 2004 innført ny modell for dekningsbidrag som innebærer at DB for eksternt finansierte prosjekter vil tilfalle ansvarssted for prosjektet. Se egen omtale nedenfor.

Den sentrale budsjettfordelingen inneholder også en del ufordelte poster som fakultetet arbeider for å få tildelt betydelige midler fra. Dette gjelder særlig:

- Strategiske forskningsmidler til marin forskning
- Ufordelte midler til infrastrukturtiltak fra kvalitetsreformen
- Stipendiatpotten på 30 nye stipendiatstillinger
- Vitenskapelig utstyr (post 45)

Midlene vil bli fordelt i løpet av første kvartal 2004.

Forskning

Universitetet i Bergen ønsker spesielt å utvikle forskningsmiljøene innen

- marin forskning og klimaforskning
- utviklingsforskning
- miljøer som har fått status som Sentre for fremragende forskning

Fakultetet blir bedt om å i 2004 ha spesiell fokus på de muligheter som ligger i EUs 6. rammeprogram samt videreutvikling av SFF-miljøene.

Undervisning

Universitetet ønsker å fokusere på

- en kontinuerlig vurdering av utdanningen i forhold til kvalitet, relevans og effektivitet
- gjennom konkrete satsninger oppmuntre til bruk av IKT som hjelpemiddel innenfor de enkelte utdanningstilbud
- å styrke institusjonens rolle i lærerutdanningen i dagens utdanningsmarked

Fra universitetsdirektørens side blir det viktig å sikre at midlene som er bevilget til kvalitetsreformen går til tiltak i tråd med reformens intensjoner. Gjennomgående bachelor- og mastergradstilbud skal utvikles parallelt med at eksisterende tilbud avvikles, samtidig som kvaliteten på undervisningen skal forbedres. Fagmiljøene skal følges opp og evalueres fortløpende. Det vises i denne sammenheng til styresak 79/2003.

Formidling

Universitetet vil spesielt fokusere på

- å bygge ut sine formidlingstjenester gjennom ny informasjons- og kommunikasjonsteknologi og bedre organisering
- å prioritere tverrfaglig formidling og utstillingsvirksomhet gjennom Bergen Museum

Budsjettramme for internt finansiert virksomhet

Fakultetet skal i 2004 produsere 1169 (student) årsheter i 2004 for å opprettholde inntektene i budsjettets utdanningskomponent i 2005.

Tabell 1 Oversikt over grunnbudsjettene for 2003 og 2004

Budsjettfordeling 2004 vs. 2003			
	2003	2004	Diff 03-04
Grunnbudsjett 2002/2003	271 233	318 669	47 436
Kompensasjon for lønns og prisstigning	10 578	7 967	-2 611
Kompensasjon for pensjon	6 183		-6 183
Resultatmodell utdanning		372	372
Resultatmodell forskning		4 155	4 155
Endring stipendiater og postdoc	2 437	2 755	318
Endring stipendiater/postdoc fra 2002		1 077	1 077
Oppgaveendring	1 514		-1 514
Forskningsfartøy		2 000	2 000
Endring i internhusleien	24 344	3 659	-20 685
720010 Kvalitetsreformen	2 380	9 523	7 143
Grunnbudsjett 2003/2004	318 669	350 177	31 508
Prosjekt			
700117 Etter og videreutdanning	281	288	7
700234 Sikkerhet kjemikalier	370		-370
730001 Omstilling	7 024		-7 024
730002 Omstilling	210		-210
Sum strategiske satsninger	7 885	288	-7 597
Grunnbudsjett + Strategiske satsninger	326 554	350 465	23 911

Interne prosjekter/øremerkede tiltak

Tabell 2

Bevilgningsfinansiert virksomhet - øremerket	Prosjekt	Sum
Etter og videreutdanning	700117	288.000
Sum øremerkede tiltak		288.000

I årets tildelingsbrev fra universitetsdirektøren er kun Etter-og videreutdanning tildelt som eget internt prosjekt. Omstillingsmidler og Kvalitetsreformen er tildelt som tilskudd innenfor årets ramme.

I tillegg forventes det som i tidligere år prosjekttildelinger i løpet av året. Disse vil bli viderefordelt til instituttene fortløpende.

Budsjettramme, eksternt finansiert virksomhet

Budsjettrammen for den eksternt virksomheten ved fakultetet for 2004 er:

Tabell 3

Eksternt finansiert virksomhet	postdoktorer/ stipendiater	Annet	sum
Inntekter	73.925.000	57.422.000	131.347.000
Kostnader	73.925.000	57.422.000	131.347.000
Overskudd	0	0	0

Det er lagt til grunn i budsjettet at fakultetet skal ha 155 eksternt finansierte stipendiater og postdoktorer i 2004. Det er ikke lengre noe skille mellom ansvarslinjene for individuelle rekrutteringsstillinger og rekrutteringsstillinger i prosjekter. Fakultetet er selv ansvarlig for personal-og økonomisaker knyttet til disse stillingene, og har som en del av pilotprosjektet "Black Box" inngått et samarbeid med Avdeling for naturvitenskap med sikte på optimal organisering av denne virksomheten (Jmf. orientering om saken i fakultetsstyret på møtet 10.12.03). Løpende informasjon om praktiske endringer som følge av denne ordningen vil bli formidlet til instituttene.

Rammen for den øvrige eksternt finansierte virksomheten er å forstå som et anslag på hva fakultetet bør oppnå i 2004.

Hovedprinsippene i den foreslåtte rammefordelingen til institutter, enheter og fellestiltak

- Rammebevilgninger til instituttene innføres som fast modell ved fakultetet.
- De tilsatte instituttlederne har fri disposisjonsrett innenfor totalrammen, og ansvar for at rammen overholdes. Merk unntaket for rekrutteringsstillinger, jfr. side 8.
- Rammetildelingen i 2003 (etter kuttet) danner grunnlag for årets tildelinger.
- Tidligere vedtak som medfører rett til/behov for oppregulering av lønnsrammene gjennomføres. Disse justeringene utgjør en total vekst i fakultetets lønnsramme på 3,3 %.
- Instituttens driftsbevilgninger styrkes i grunnrammen med totalt 27,9 % gjennom tildelinger av resultatbaserte midler for dr.grads-produksjon og bevilgninger knyttet til Kvalitetsreformen.
- Fakultetsstyrets vedtak om adgang til ubegrenset overføring av resultat fra 2003 gjennomføres. Dette gjelder både over- og underskudd.
- Budsjettåret 2004 anses å være et interimsår hvor tildelingene kun i liten grad gjøres resultatavhengig. Forslag til ny resultatavhengig tildelingsmodell utarbeides innen 30.06.04, og vedtas av fakultetsstyret høsten 2004. Denne gis virkning fra budsjettåret 2005.
- Arbeidet med å overføre tidligere fellesavsetninger til instituttene fortsettes, i år ved at bevilgningene til felt- og seminarstøtte og forskerutdanningsmidlene nå legges inn i rammen.
- Det budsjetteres i 2004 med drift i balanse, og det vil i løpet av året arbeides videre med en endelig langsiktig plan for saldering av det akkumulerte underskuddet

Det vises før øvrig til fakultetsstyresak 168/03, som la grunnlaget for prinsippene i dette budsjettforslaget.

Budsjettfordelingen for 2004

Tabell 4 Hovedfordeling av grunnrammen for 2004

Inntekter	Grunnrammen	Resultatdel forskning	Fartøydriфт	Kvalitets-reformen	Sum forslag 2004
Budsjettamme inkl. investeringer (post)	318 321 000	4 155 000	15 000 000	12 701 000	350 177 000
Utgifter					
Ramme til fast lønn fra tildeling 2003	209 404 500				209 404 500
Rammeendringer fastlønn 2004	5 062 200			1 270 500	6 332 700
Lønnsramme 2004	214 466 700			1 270 500	215 737 200
Forordningsgrunnlag Annuum (2003)	20 174 100				20 174 100
Spesielt i tillegg i annuumsrammen	1 015 500				1 015 500
Resultatmidler for doktorgradsproduksjon		4 155 000			4 155 000
Kvalitetsreformmidler til fordeling				4 475 000	4 475 000
Forskerutdanning	700 000				700 000
Felt og seminarstøtte	700 000				700 000
Justert annuum til institutter og enheter	22 589 600	4 155 000		4 475 000	31 219 600
Internhusleie *	63 431 000				63 431 000
Investeringer (post 45)	1 532 400			5 479 000	7 011 400
Fellesposter og båtdrift	16 301 300		17 000 000	1 476 500	34 777 800
Sum felles	81 264 700		17 000 000	6 955 500	105 220 200
Sum utgiftsramme 2004	318 321 000	4 155 000	17 000 000	12 701 000	352 177 000
Differanse			-2 000 000		-2 000 000
Fartøydriфт ekstrabevilgning			2 000 000		2 000 000
Underskudd fra 2003	-9 000 000				-9 000 000
= Forventet resultat på brutto ramme **	-9 000 000				-9 000 000

* Forutsetter at husleiedelen av tilbakeført dekningsbidrag bidrar med kr 4.167.781.

** Forventet resultatet tilsvarer forventet inngående balanse fra 2003. Med dette menes at underskuddet ikke vil øke ytterligere i 2004 og at budsjettet for 2004 må sies å være i balanse.

Regnskapet for 2003 er pr dags dato ikke ferdig. Pr. 22.01.04 synes akkumulert underskudd å bli 8 millioner. Tallet 9 mill i forventet underskudd er ment å ta høyde for eventuelle negative justeringer de nærmeste dager.

Om rammetildeling

Rammer innføres nå som fast prinsipp for tildeling.

Ordningen er innført for å gi instituttene ytterligere et styringsredskap. Målsetningen er å styrke muligheten for faglig-strategisk ledelse, ved at de nye instituttlederne får frihet og ansvar for å disponere instituttets ressurser. Dette innebærer at fullmakt til fri omdisponering mellom lønn og drift fra dette budsjettåret nå er tildelt de tilsatte instituttlederne. Unntak er gjort for rekrutteringsstillinger. Utvidete fullmakter, tilstrekkelige rammer og forutsigbarhet er en forutsetning for at budsjettammen skal kunne brukes som aktivt styringsredskap.

Rammetildeling innebærer at de opprinnelige grunnlagene for tildelinger ikke binder instituttene i henhold til disponering.

De opprinnelige rammene hadde følgende elementer:

- Fastlønnsbudsjett tildelt på basis av fullbudsjettert fastlønn.
- Annumsbevilgning
 - Grunnbevilgning
 - Resultatbasert bevilgning
 - Studentassistanse
 - Sensorhonorar
 - Reiser sensur
 - Feltavtaler
- Husleie

Det ble i fjor gjort et kutt på 12,5% fastlønnsbudsjettet, og 25% på annuum. Med kuttet utgjør dette utgangspunktet for rammene.

I år har instituttene fått tilført ytterligere elementer til rammene:

- Felt-og seminarstøtte (permanent økning)
- Forskerutdanningsmidler (permanent økning)
- Justeringer av lønnsbudsjettet grunnet nye stillinger (permanent økning)
- Resultatmidler forskerutdanning (variabel tildeling)
- Kvalitetsreform-midler (variabel tildeling)

Årets budsjett inneholder en gjennomsnittlig økning på totalt 8,5% av rammene fra 2003, Se tabell 5.

En relativt stor andel av instituttens bevilgninger er bundet opp til fastlønn, hvilket foreløpig gir relativt stramme rammer å styre etter.

Å utarbeide fastlønnsbudsjett med lengre tidsperspektiv vil være til god nytte for langsiktig planlegging. Det anbefales også at en ser på muligheten til å benytte friske tildelte midler til allerede pådradde ”faste” utgifter, for på den måten å skape et bedre styringsrom.

For at rammer skal kunne gi styringsrom er det svært viktig at det finnes god administrativ støtte innen økonomi. Fakultetets økonomiseksjon vil i år aktivt gå inn for å bistå til å øke kompetansen ute i instituttmiljøene, ved systematisk oppfølging ovenfor instituttene. Målgruppen for dette arbeidet vil være økonomimedarbeidere, kontorsjefer og instituttledere.

Fordi vi i år har svært mange nytilsatte i de to siste kategorier vil årets tildelingsbrev ha en noe mer forklarende stil enn normalt.

Som i fjor stiller universitetsdirektøren krav om planlegging og om at fakultetsstyret blir orientert om regnskap mot budsjett minst 4 ganger pr. år. Det vil som i fjor bli periodisk avviksrappoterering mellom UiB og fakultetene. Nytt er at det stilles krav om at fakultetene skal ha tilsvarende krav til plan og rapportering fra sine institutter som dem Universitetsdirektøren til

nå har stilt til fakultetene. Videre anbefales det en formalisert styringsdialog mellom fakultet og institutter. (Ref hovedtildelingsbrevet fra universitetsdirektøren pkt 3.1).

Videre er det nå blitt et krav (ikke bare anbefaling) om at budsjettet skal budsjetteres og periodiseres neden-fra-og-opp utfra de faktiske planene fakultetet har for 2004.

Fakultetet vil i den forbindelse arrangere tilrettelagte budsjetteringskurs i begynnelsen av februar, og det enkelte institutt vil få tilbud om kontinuerlig assistanse når det gjelder utarbeidelse av velfungerende rutiner for budsjettering, rapportering og andre økonomirelaterte spørsmål.

Tabell 5 Sammenligning av rammene for 2003 og 2004 (inkl Kvalitetsreform, ekskl Internhusleie)

Ansvarssted	2003 inkl kval.ref., eks internhusleie	2004 inkl kval.ref., eks internhusleie	Diff 2003- 2004	Diff 2003- 2004
001200 MN - fordelingssted	40 801 461	49 918 300	9 116 839	22,3 %
001201 Det mat.-nat.fak.sekr.	5 726 000	6 159 700	433 700	7,6 %
001211 Matematisk institutt	20 106 150	21 249 900	1 143 750	5,7 %
001212 Inst. for informatikk	23 330 684	24 279 700	949 016	4,1 %
001224 Institutt for fysikk og teknologi	28 611 700	29 623 100	1 011 400	3,5 %
001231 Kjemisk institutt	24 478 600	26 273 200	1 794 600	7,3 %
001232 Molekylærbiologisk institutt	14 681 200	16 965 100	2 283 900	15,6 %
001244 Geofysisk institutt	14 090 300	15 104 400	1 014 100	7,2 %
001250 Institutt for geovitenskap	34 224 700	35 772 000	1 547 300	4,5 %
001260 Institutt for biologi	53 216 865	56 529 700	3 312 835	6,2 %
001294 Senter arboret- og hagedrift	4 516 200	4 516 600	400	0,0 %
001295 Senter miljø og ressursstudier	2 321 140	2 354 400	33 260	1,4 %
Sum ordinær virksomhet og kvalitetsreform	266 105 000	288 746 100	22 641 100	8,5 %

Noter:

Økningen på MN-fordelingssted skyldes i all hovudsak at 8,2 millioner av Kvalitetsreform-midlene avsettes til fellestiltak.

Den ekstraordinært store økningen for Molekylærbiologisk institutt skyldes tilsetning i to nye professorater, samt stipendiatstillinger som følger i startpakkene til disse.

Differansen i rammene har følgende elementer:

- Lovnader som medfører justeringar i lønnsrammetildelinga (detaljert oversikt over disse følger som vedlegg)
- Ekstratildeling som følge av oppgaveoverføring (jfr. side 9)
- Resultatmidler for doktorgradsproduksjon (jfr. s.14-15)
- Tildelte kvalitetsreformmidler (jfr. s.15-16)

Spesielt om rekrutteringsstillinger

Et helt nødvendig virkemiddel er å holde ledighet i stillinger. Dette har medført at stadig flere av fakultetets rekrutteringsstillinger er blitt stående tomme. En utvikling som nå universitetsdirektøren vil følge opp etter pålegg fra departementet. At disse stillingene blir stående ubesatt er en utilsiktet negativ konsekvens av de senere års stramme budsjetter til grunnmiljøene ved UiB.

Vi ser det derfor som nødvendig å oppfordre instituttene til snarlig utlysning av ledige rekrutteringsstillinger, og presiserer at disse stillingene av fagpolitiske grunner ikke kan/bør stå ledige over tid.

Ved ledighet innen stipendiat- og post.doc-stillinger pålegges derfor instituttene å senest innen 6 måneder ha iverksatt nødvendige tiltak for utlysning.

Det er ikke adgang til å omgjøre tildelte rekrutteringsstillinger til faste stillinger.

Det oppfordres til å bruke ledige lønnsmidler til midlertidige rekrutteringsstillinger.

Oppgaveoverføring

Fra og med 2003 ble sensorhonorarer, studentassistanse og feltavtaler inkludert i rammefordelingen til instituttene. Fra 2004 er det samme gjort for felt- og seminarstøtte og forskerutdanningsmidler.

Overføring av midler til studentstøtte:

I fakultetsstyremøtet den 10. desember 2003 ble det vedtatt at ansvaret for tildeling av felt- og seminarstøtte og forskerutdanningsmidler fra og med 2004 i sin helhet skal overføres til instituttene.

Avsetningen til både felt- og seminarstøtte og forskerutdanningsmidler skal beholdes på samme nivå som i 2003, dvs. kr. 700.000,- til hver kategori.

Felt- og seminarstøtte:

I samsvar med vedtaket i fakultetsstyret blir fordelingen som følger:

Tabell 6 Fordeling av felt- og seminarstøtte

	Prosentvis fordeling 2003	Prosentvis fordeling 2002	Prosentvis fordeling 2001	Snitt prosentvis fordeling	Fordeling 2004
Institutt for biologi	46 %	39 %	35 %	40 %	269 981
Inst. for geovitenskap	15 %	37 %	32 %	28 %	189 693
Institutt for fysikk og teknologi	8 %	5 %	3 %	6 %	37 885
Kjemisk institutt	3 %	2 %	4 %	3 %	20 452
Geofysisk institutt	9 %	6 %	6 %	7 %	45 732
Matematisk institutt	7 %	3 %	3 %	4 %	27 795
Institutt for informatikk	8 %	0 %	6 %	5 %	32 203
Molekylærbiologisk institutt	4 %	8 %	12 %	8 %	56 258
Senter for miljø- og ressursstudier					20 000
Samlet tildeling instituttene	100 %	100 %	100 %	100 %	700 000

Forskerutdanningsmidler:

Fakultetsstyret vedtok å beholde en avsetning på kr. 100.000,- ved fakultetet til forskerkurs. Den resterende delen av bevilgningen skal i sin helhet deles ut til instituttene.

Tabell 7 Fordeling av forskerutdanningsmidler

Institutt	2001	Prosentvis fordeling 2001	2002	Prosentvis fordeling 2002	2 003	Prosentvis fordeling 2003	Snitt prosent	Fordeling 2004
Institutt for biologi	217 315	30 %	213 660	41 %	112 279	26 %	32 %	192 843
Inst. for geovitenskap	131 400	18 %	75 499	14 %	57 787	13 %	15 %	91 434
Institutt for fysikk og Teknologi	86 669	12 %	98 170	19 %	111 117	25 %	19 %	112 042
Kjemisk institutt	61 922	9 %	31 666	6 %	50 850	12 %	9 %	52 329
Geofysisk institutt	63 978	9 %	27 032	5 %	0	0 %	5 %	27 996
Matematisk institutt	50 220	7 %	19 400	4 %	32 700	7 %	6 %	36 149
Inst. for informatikk	59 590	8 %	10 550	2 %	45 696	10 %	7 %	41 250
Molekylærbiologisk Institutt	54 405	7 %	45 922	9 %	29 382	7 %	8 %	45 957
Samlet fordeling	725 499	100 %	521 899	100 %	439 811	100 %	100 %	600 000

Artsklasse 4 Investeringer (tidligere post 45)

Midlene fordelt over kvalitetsreformen gir fakultetet anledning til å prioritere laveregradsanlegget og AV-utstyr til undervisningslokalene. I tillegg settes det av midler til oppgradering av felt/lab.-utstyr på bachelor-nivå.

Forpliktelser knyttet til post-45 fra tildelingene som ble gitt i 2003 beløper seg til 15.081.000. Dette er tildelinger over prosjektnummer 720009 til tungt vitenskapelig utstyr og en mindre overførsel (200).

Fakultetsdirektøren foreslår at det i tillegg settes av 1.532.400 som ufordelt reserve.

Tabell 8 Utstyrsinvesteringer på "Post 45"

Post 45	Totalt	Fellestiltak 000000	720009 tungt vitenskapelig	Kvalitetsreformen 720010
Avsetning/reserve	1 532	1 532		
Laveregradsanlegg	1 250			1 250
Oppgradering/fornyning felt/lab-utstyr, bach.-nivå	800			800
AV-utstyr til undervisningsrom	1 179			1 179
Ombygging, RF-bygget	2 250			2 250
Overført fra 2003*	15 081		15 081	
SUM	22 092	1 532	15 081	5 479

*For spesifikasjon av overføringene, se side 12.

Fakultetet forventer også i 2004 ekstratildelinger over post 45 etter at Universitetsstyret har fordelt denne posten i møtet 29.01.2004.

Dekningsbidrag

Universitetsdirektøren innførte i brev av 8. januar 2004 nye rutiner for beregning og innkreving av dekningsbidrag fra eksternt finansierte prosjekter (04-140/A/SEB). Fra 1999 ble dekningsbidraget beregnet fortløpende og tilbakeført UiB felles, fakultetene og grunnenhetene etter nærmere fastsatte regler. For prosjekter med høyere dekningsbidrag enn 24 % fikk grunnenhetene tilbakeført dekningsbidragsinntekter etter en prosentfordeling (60/10/30%). I 2003 ble nye rekrutteringsprosjekter fra NFR belastet med kr 45.000 til sentraladministrasjonen og kr 40.000,- til husleie til fakultetet. Denne modellen skal nå utvides og danner basis for nye rutiner for innkreving av dekningsbidrag fra prosjektene og hvordan de skal overføres til innkrever.

Den nye rutinen gjør at alt dekningsbidrag fortløpende blir godskrevet den grunnenhet prosjektet tilhører og at grunnenheten så blir belastet for faste kostnader til administrasjon og infrastruktur.

Prosjektene betaler dekningsbidrag i prosent av (normalt) lønn til grunnenheten, mens grunnenheten betaler en fast pris pr. årsverk videre. Differansen mellom det prosjektene betaler grunnenheten i dekningsbidrag og det grunnenheten betaler videre for fellestjenester og husleie, - kan gi et overskudd/bidrag som grunnenheten beholder selv.

Som følge av denne endringen er fullmakten til å fastsette dekningsbidrag for eksternt finansierte prosjekter delegert til fakultetet.

Fakultetsdirektøren foreslår å delegerer fullmakten videre til instituttene slik at det kan tas høyde for reelle kostnader til administrasjon og infrastruktur på instituttene. Prosenttrekket må minimum settes slik at prosjektet dekker de kostnadene som instituttet må betale videre til fakultetet og sentraladministrasjonen som infrastrukturkostnad (dvs. kr. 85.000 pr. årsverk).

Det er i brevet fra universitetsdirektøren anbefalt at dekningsbidraget bør være *minst* 40 % av lønn for å dekke alle institusjonens kostnader, med mindre andre avtaler overstyrer denne muligheten (f.eks stillinger finansiert av Forskningsrådet og EU).

Dersom en enhet ved universitetet skal yte egenandel i prosjektet, for eksempel i form av infrastruktur, skal dette bevilges til /synliggjøres i prosjektet som egenandel og ikke som redusert dekningsbidrag. Dette er fordi infrastrukturkostnader skal synliggjøres på prosjektnivå.

De nye rutinene ble iverksatt fra 1.1.2004

Husleie

Universitetsdirektøren skrev i fjor at justeringer i arealene etter 1.1.2003 ville få budsjettmessig effekt og at det pr 1.1.2003 er et nullsumspill. Endringer i arealmassen skulle få budsjetteffekt ved at fakultet eller institutt ville få beholde differansen i forhold til utgiftsrammen som en del av rammen. 2003 skulle således være et prøveår.

Satsene for husleie er i 2004 økt med 2,5 %. Fakultetet vil bli belastet kr. 67.599.000 i husleie for 2004. Av dette utgjør tilskuddsdelen kr 63.431.000. Det forutsettes at differansen på kr 4.168.000 skal finansieres med de før nevnte 40.000,- i dekningsbidragsinntekter fra den eksterne virksomheten. Det vil kunne bli aktuelt med en tilbakeføring av deler av

dekningsbidraget knyttet til husleie, hvis dette gir stor overdekning. Dette vil i så fall vedtas av fakultetsstyret i forbindelse med neste års regnskapsavslutning.

Normalt sett ville fakultetsdirektøren delegert underdekningen i husleietilskudd direkte ned på det nivå som skal betale husleien. På samme måte ville ansvaret for og eventuelt over eller underskudd på de 40.000,- som kreves inn i husleie også tilfalle instituttet.

Grunnlaget for husleieberegning hentes imidlertid fra LYDIA-databasen som ikke er oppdatert med de siste års endringer. Videre er det stor usikkerhet rundt den sentrale avtalen med Unifob. Fakultetsdirektøren arbeider imidlertid aktivt med å få de sentrale avdelingene med på å klargjøre forholdene rundt internhusleie og satser på å komme tilbake med prinsippene for fordeling av husleieinntekter i en egen sak i fakultetsstyret på marsmøtet.

Kjemisk institutt avga i 2003 betydelige arealer til SFF/Senter for petroleumsforskning (CIPR). I årets budsjett er det lagt inn en engangskompensasjon på kroner 1.000.000 som overføres til instituttet.

Overføringer fra 2003

Fakultetsstyret vedtok på oktobermøtet at det mellom budsjettårene 2003 og 2004 skal være adgang til å overføre resultat. Dette gjelder både for over- og underskudd.

I henhold til statusoversikt fra 21.01.04 vil dette innebære en forpliktelse for fakultetet på 21,4 mill. Budsjettet inneholder avsetning for å ta høyde for dette.

Endelig resultat vil ikke foreligge til behandling før på fakultetsstyrets møte i mars, og korrigeringer vil gjøres i forbindelse med saken "Regnskapsavslutning og resultat for 2003". Et avvik i forhold til status pr. 21.01.04 vil ikke påvirke budsjettets sluttlinje, da dette vil samsvare med endring i forventet underskudd.

Tabell 9 Forventet resultat for 2003 etter kontant- og transaksjonsprinsippet¹

Foreløpig pr 22. jan 2004						
Beløp i NOK		RegBud		Avvik etter kontantprinsippet	Forskuddstrekk for 2004	Overføringer til 2004
Artkl	Budsjett TB	Regnskap				
0003 Driftsinntekter	(363 997 600)	(367 179 602)	3 182 000	547 000	6 800	3 722 200
0004 Investeringer og vedlikehold	21 477 000	9 420 912	12 056 100		15 081 200	(3 025 100)
0005 Kostnader for arbeidskraft	224 169 411	227 009 823	(2 840 400)		(205 100)	(2 635 300)
0006 Andre driftskostnader	101 882 189	99 043 393	2 838 800		2 617 500	221 300
0007 Andre driftskostnader forts.	15 563 000	21 835 101	(6 272 100)	1 500 000	57 100	(4 829 200)
0008 Finansinntekter og -kostnader		23 246	(23 200)			(23 200)
0009 Interne transaksjoner	(5 562 000)	(8 078 364)	2 516 400		3 798 800	(1 282 400)
Totalt	(6 468 000)	(17 925 490)	11 457 600	2 047 000	21 356 300	(7 851 700)

Forskuddstrekk:

Tabell 9 ovenfor er korrigert for misvisende feilføringer og forpliktelser i 2004. Fakultetet har oppdaget at enkelte bilag med forfall i 2004 er blitt belastet i 2003. Rubrikken forskuddstrekk representerer antatt volum for dette.

¹ Rubrikken for overføringer inneholder et uttrekk av midler som ble tildelt i 2003 men som ikke vil bli belastet før i 2004. Prosjektene 700900 Saldering bidragsprosjekter, 710005 Strategisk satsning og 720009 Vit.utstyr/forskn.fond. (En tilnærming til Transaksjonsprinsippet) Se tabell 6 for detaljer.

Overføringer:

Prosjektkode 720009 Vit.utstyr/forskn.fond

Til forskjell fra tidligere år ble det interne regnskapet i 2003 tildelt 13,75 mill som er universitetets egenandel i avtale med Forskningsrådet til tungt vitenskapelig utstyr. Utstyret det her gjelder er kr 3,45 mill til Flowcytometer til Institutt for mikrobiologi v/professor Tron Frede Thingstad, kroner 5,0 mill til oppgradering av eksisterende 600 Mhz NMR spectrometer ved Kjemisk institutt v/professor Nils Åge Frøystein, kr 4,4 mill til utskifting av Scanningelektronmikroskopet ved Elektronmikroskopisk felleslaboratorium v/Harald Kryvi og kroner 900.000,- til utstyr som er nødvendig å investere på Nygårdshøyden tilknyttet FUGE-plattformen i Proteomics som etableres i BBB-bygget på Haukeland. Punktene ovenfor utgjør hoveddelen av budsjettbeløpet på prosjekt 720009 Vit.utstyr/forskn.fond (se tabell nedenfor).

Den resterende summen representerer utstyr til startpakken i neste punkt.

Prosjektkode 710005 Strategisk satsning, Starttpakker

I tillegg ble fakultetet i brev av 6. november tildelt kr 6,1 mill for hele 2004 og for 4. kvartal 2003 knyttet til startpakker i forbindelse med tilsetting av fire internasjonale kapasiteter tilknyttet Molekylærbiologisk institutt og Institutt for biologi² samt en FUGE tildeling for at fakultetet sammen med Sars-senteret skal legge til rette for en nasjonal teknologiplattform for bruk av sebrafisk som modellsystem (v/ Professor Anders Fjose).

Tabell 10 Forpliktelser i 2004 / Overføringer til 2004

Beløp i NOK		Foreløpig pr 22. jan 2004		Overføringer
Prosjektnavn	Artkl	Budsjett TB	Regnskap	til 2004
700900 Saldering bidragsprosjekter	0003 Driftsinntekter		(6 830)	6 830
	0005 Kostnader for arbeidskraft		5 064	(5 064)
	0006 Andre driftskostnader		49 509	(49 509)
	0007 Andre driftskostnader forts.		(83 082)	83 082
	0009 Interne transaksjoner		(3 798 839)	3 798 839
Sum 700900 Saldering bidragsprosjekter			(3 834 178)	3 834 178
710005 Strategisk satsning	0003 Driftsinntekter	(2 645 000)	(2 645 000)	
	0005 Kostnader for arbeidskraft		200 000	(200 000)
	0006 Andre driftskostnader	2 683 700	16 720	2 666 980
	0007 Andre driftskostnader forts.		5 865	(5 865)
Sum 710005 Strategisk satsning		38 700	(2 422 415)	2 461 115
720009 Vit.utstyr/forskn.fond	0003 Driftsinntekter	(17 277 000)	(17 277 000)	
	0004 Investeringer og vedlikehold	20 977 000	5 895 796	15 081 204
	0007 Andre driftskostnader forts.		20 084	(20 084)
Sum 720009 Vit.utstyr/forskn.fond		3 700 000	(11 361 120)	15 061 120
Totalt		3 738 700	(17 617 712)	21 356 412

Prosjektkode 700900

Som følge av nye rammebetingelser for institusjoner i Universitets- og høyskolesektoren, bla. nytt Reglement om forvaltning av eksternt finansiert virksomhet ved universiteter og høyskoler og om disse institusjonenes samarbeid med andre rettssubjekt, og nye "Regnskapsstandarder" i universitets- og høyskolesektoren, ble de eksisterende rutinerne knyttet prosjektavslutning endret i 2003. De nye retningslinjene innebærer at Universitetet i Bergen er pålagt å etablere rutiner som løpende avslutter (realiserer) prosjekter slik at prosjektsaldi blir resultatført. I praksis betyr dette at når et eksternt finansierte prosjekt er ferdig, dvs arbeidet er ferdigstilt og

² Ved Institutt for fiskeri- og marinbiologi

kontraktsperioden er utløpt, så skal prosjektet avsluttes i regnskapssystemet og evt. saldo skal resultatføres i Universitetet i Bergen sitt regnskap i det regnskapsåret som prosjektet har sin sluttdato.

Transaksjonsprinsippet vs. Kontantprinsippet:

For spesielt interesserte kan det nevnes at forskjellen mellom resultatbegrepet etter Kontantprinsippet versus Transaksjonsprinsippet, er at det i Transaksjonsprinsippet også tas høyde for reskontro (utestående fordringer og leverandørgjeld).

Kopi- og papirpenger

Universitets- og høyskolerådet har på vegne av universitetene og høyskolene med virkning fra 1.7.2002 inngått en avtale med Kopinor for 3 år. Denne avtalen åpner ikke for særavtale, og det innebærer at kopinoravgiften pr. student er satt til 291 kroner pr. år (2003, indeksreguleres årlig). Kopinoravgiften som innkreves direkte fra studentene gjennom kompendiesalget ved Studia tilfaller fakultetene (det som tidligere ble viderebetalt til Kopinor).

Kopinoravgiften vil bli belastet fakultetene to ganger årlig, i april og oktober måned.

Ordningen innebærer at fakultetene ved å øke salget av rettighetsbelagt materiale gjennom Studia får innkrevd mer rettighetspenger fra studentene, og kan dermed styrke sin økonomi. Universitetets styre vil i 2004 beslutte om UiB skal innføre kopi- og papirpenger. Forslaget, som nå er på høring, innebærer at studentene betaler kroner 200 pr student pr. semester i kopi- og papirpenger. Dette vil i så fall gi fakultetene et bidrag til dekning av kopinoravgiften i tillegg til de andre kostnadene kopi- og papirpengene er ment å dekke. Mer informasjon om dette følger senere.

Resultatbasert tildeling 2004

Som nevnt innledningsvis betraktes 2004 som et interimstår, og en fullstendig resultatorientert budsjettmodell tas ikke i bruk. Fra dette er det imidlertid foreslått et unntak.

Fakultetet er tildelt følgende resultatavhengige midler:

Resultatmodell utdanning	372.000
Resultatmodell forskning	4 155.000

Resultatmidlene utdanning er knyttet til fakultetets resultat i forhold til måltallet på 1 169 årsenheter. Denne tildelingen foreslås innbakt i totalrammen.

Resultatmidlene knyttet til forskning, totalt 4.155.000, har to komponenter:

- Den tradisjonelle belønningstildelingen på 20.000/30.000 pr. kandidat basert på uteksaminerte kandidater i 2002.
- En ny resultatbonus basert på økningen mellom snitttallet for kandidater i perioden 1999-2001 regnet mot tilsvarende snitttall i perioden 2000-2002, multiplisert med et kronebeløp på 200K.

Resultatmidlene knyttet til forskning er i sin helhet foreslått videreført til instituttene. Prinsippet for fordeling baserer seg på gjennomsnittet for produksjonen av doktorander i årene 1999 - 2002. Satsene er differensiert med et prinsipp om 10.000 i meruttelling for produksjon av kvinnelige doktorander.

Tabell 11 Resultatmidler

		Snittall for 1999-2002			
Resultatmidler for doktorgradsproduksjon		dr.scient		dr.philos	
Institutt	total bevilgning	mann	kvinne	mann	kvinne
Ernæringsinstituttet	156 700	0,8	1,3		
Fysisk institutt	589 400	6,8	1,3		
Geofysisk institutt	324 000	2,5	1,8	0,3	
Institutt for geovitenskap	511 800	4,3	2,5	0,8	
Biologisk institutt	884 900	8,0	3,8	1,5	0,5
Institutt for informatikk	218 900	2,8	0,3	0,3	
Kjemisk institutt	599 400	5,8	2,3		
Matematisk institutt	388 600	4,3	1,0		
Molekylærbiologisk institutt	241 900	2,5	0,8		
Sum til instituttene	3 915 600	37,5	14,75	2,75	0,5
Til fakultetet (Dr.philos)	239 400				
Total til instiutt og fakultetet	4 155 000				
Fra universitetsdirektøren	4 155 000				

Kvalitetsreformen

Bevilgningen for videreføring av Kvalitetsreformen ved fakultetet er for 2004 12,7 millioner, inkludert videreføring av ressurser til styrket studieadministrasjon på 800.000. Universitetsdirektøren påpeker i tildelingsbrevet til fakultetet at bruken skal være målrettet. I tilknytning til bevilgningen har universitetsdirektøren i brev av 21. oktober 2003 bedt fakultetene være varsomme med å binde de ressurstildelinger som nå kommer knyttet til kvalitetsreformen, til faste stillinger. Dette for å ha større fleksibilitet i ressursbruken knyttet til strategiske, faglige prioriteringer på noe lengre sikt.

Som virkemiddel for å møte de økte undervisningsbehovene viser universitetsdirektøren til ulike former for midlertidige tilsetninger, blant annet departementets ønske om at universitetene ser nærmere på utnyttelse av det fjerde året for eksternt finansierte stipendiater for å dekke kvalitetsreformens undervisningsbehov.

På bakgrunn av tildelt beløp og signaler fra universitetsledelsen foreslår fakultetsdirektøren å fordele midlene i tråd med budsjettforslaget men med noen justeringer.

Tabell 12 Fordeling av prosjekt 720010 Kvalitetsreformen

Til fordeling til inst. (se tab. 12)	4 475
Avsetninger på fakultetet (totalt 8 226)	
Videreføring av IKT-studiet	500
2 faste vit. stillinger – breddetiltak, jfr. Fakultetsstyresak 32/02	922
Laveregradsanlegg og AV-utstyr til undervisningsrom – inkl. drift. Oppgradering/fornyng felt/lab-utstyr, bach.-nivå	3 436
Ombygging, Realfagbygget	2 250
Internasjonalisering	150
Rekruttering	50
Vikar for prodekan for undervisning	90
Evaluering av reformen	30
Administrative ressurser tildelt i fakultetets ramme	798
Total tildeling	12 701

Tabell 13 Kvalitetsreformmidler til fordeling på instituttene

720010 Kvalitetsreformen

Institutt/enhet	Beløp	% Andel
001211 Matematisk institutt	850 250	19,0 %
001212 Inst. for informatikk	760 750	17,0 %
001224 Institutt for fysikk og teknologi	313 250	7,0 %
001231 Kjemisk institutt	626 500	14,0 %
001232 Molekylærbiologisk institutt	402 750	9,0 %
001244 Geofysisk institutt	111 875	2,5 %
001250 Institutt for geovitenskap	335 625	7,5 %
001260 Institutt for biologi	984 500	22,0 %
001292 NIFES	0	0,0 %
001295 Senter miljø og ressursstudier	89 500	2,0 %
SUM	4 475 000	

Fordelingen er gjort med utgangspunkt i prinsippene for fordeling av studentassistanse korrigert for følgende forhold: antall søkere til studieprogrammene, instituttene grad av ansvar for basisundervisning for "alle" fakultetets studenter, instituttene søknader om reformmidler i 2003, og emnepåmeldingstall for h03/v04 i fht. tidligere år. Det er i tillegg forsøkt tatt hensyn til at tildelingen ikke skal være så liten at ikke større endringer kan iverksettes. Fakultetsdirektøren vil likevel understreke at det ikke er tilstrekkelige midler til å gjøre det optimalt for alle, spesielt når det gjelder tilgang til infrastruktur/utstyr og mulighet for mer felt- og labbasert undervisning.

Hovedintensjonen med reformen er at studentene skal lykkes, dvs. bestå sine eksamener, blant annet gjennom økt kontakt med det vitenskapelige personalet.

Fakultetsdirektøren vil be instituttene ta hensyn til dette når de disponerer sin andel av de 4,475 MNOK, blant annet ved å se på mulighetene for å benytte eksternt finansierte stipendiater i undervisningen ved å finansiere et fjerde år for enkelte av disse. I denne sammenheng vises det også til universitetsdirektørens brev til fakultetene av 21.10.03.

IKT-studiet foreslås videreført ved at Institutt for informatikk tildeles 500.000. Avsetningen inkluderer noe midler til administrasjon inntil SV-fakultetet overtar dette fra april 2004.

Fakultetet ønsker å ta et felles ansvar for bachelorstudentenes datatilgang og AV-utstyret i fellesauditoriene samt drift av dette. Fakultetet har lenge slitt med for liten kapasitet på laveregradsanlegget, og reformmidlene gjør det nå mulig å utvide dette.

Fordeling av midlene til undervisningsutstyr vil fakultetsdirektøren komme tilbake til.

Fakultetsstyret vedtok i møte 11. mars 2002 (sak 32/02) å utlyse enkelte vitenskapelige stillinger for å sikre faglig bredde ved fakultetet, blant annet pga undervisningen. To av disse stillingene foreslås nå finansiert gjennom reformmidler. Dette frigir lønnsmidler som kan løse ut to stipendiatstillinger. Disse fordeles til Kjemisk institutt og Institutt for biologi til videreføring av pilotprosjektene.

De administrative ressursene vil i 2004 bli benyttet til bemanning av studentekspedisjonen i Realfagbygget og til styrking av Institutt for biologi, Molekylærbiologisk institutt, Matematisk institutt som pga stor studenttilstrømming eller ansvar for administrasjon av tverrfakultære programmer og den planlagte lærerutdanningen ved fakultetet har behov for å styrke studieadministrasjonen.

Tildeling til enhetene

Annuumsfordeling til enhetene foreslås opprettholdt på samme nivå som i 2003.

Tabell 14 Annuumsfordeling til enhetene

	Tildelt 2003	Forslag 2004	Endring 04- 03
120003 Programstyret i biologi	550 000	550 000	
120004 Elektronmikroskop(mat.nat.fak	165 000	165 000	
120005 Skolelaboratorium i realfag	65 000	65 000	
120040 MN IT-felles	1 500 000	1 210 000	-290 000
125009 Seismisk og magnet. stasj	407 000	457 000	50 000
126008 Teknisk drift Espegrend	550 000	550 000	
129200 NIFES	296 100	296 100	
129400 Senter for arboret- og hagedrift	500 000	500 000	
SUM ENHETER	4 033 100	3 793 100	-240 000
Forskningsfartøyutvalget	14 679 164	17 000 000	2 320 836
SUM	18 712 264	20 793 100	2 080 836

Noter:

*Tildelingen til de tidligere ansvarsstedene 120003 og 129200 overflyttes til 126000 Inst. for biologi.

*Det forventes i løpet av våren en avklaring vedrørende eventuell overføring av Senter for arboret- og hagedrift til Bergen Museum. Ny vurdering av tildelingsbeløpet vil bli foretatt da.

Spesielt om MN IT-felles

Tabell 15 Oversikt over ansvarssted 120040 IT-felles

	Totalt	Felles-lønn	Fellestiltak	Kvalitetsreformen
Overingeniør (Hallstein Lohne)	414	414		
Overingeniør utlyses	414		207	207
B-tillegg leder	53		53	
Felles datalab (terminalvakter og driftsbev.)	500		500	
Programvarelisenser	200		200	
Administrativt IT-prosjekt	100		100	
Auditorier	150		150	
AV-utstyr til undervisningsrom	1 179			1 179
Avsetning til laveregradsanlegg	1 250			1 250
Totalt	4 260	414	1 210	2 636

Et område hvor fakultetet går tungt inn er ansvarssted 120040 IT-felles. Gjennom kvalitetsreformen dekkes oppgradering av undervisningsrom, avsetning til laveregradsanlegget og 0,5 % overingeniør-stilling. Sammen med fakultetets avsetning på 1.624.000 gir dette et totalt budsjett på 4.260.000.

UiB har vedtatt en strategiplan for IKT for 2003-2005 med tittel Standardisering og samordning, og gjennom vedtak i universitetsstyret er fakultetene pålagt å utarbeide lokale handlingsplaner for å sikre studenter og ansatte stabile og sikre IT-tjenester.

Fakultetets IT-utvalg leverte 13. oktober et forslag til handlingsplan basert på de føringer som er gitt fra universitetsstyret. IT-utvalgets forslag er imidlertid relativt omfattende, og det er behov for ytterligere utredning, inkludert en ressursfordelingsdiskusjon med IT-avdelingen, før fakultetet faller ned på en modell for reorganisering.

At det er behov for en økt koordinering på fakultetsnivå synes imidlertid klart, ikke minst med tanke på sikkerhet. Det synes også klart at det er behov for en større IKT-satsing i forhold til laveregradsstudentene, som pr. i dag ikke har et tilfredstillende tilbud.

Reformmidlene gir mulighet til å foreta et stort løft, som det er redegjort for.

I påvente av den endelige avklaringen av fakultetets IKT-organisering foreslår fakultetsdirektøren en videreføring av fellespostene fra 2003 og avsetning av lønnsmidler til 0,5 overingeniør (ett år). I påvente av den endelige organiseringen foreslås det en videreføring av dagens ordning der Institutt for informatikk koordinerer arbeidet knyttet til fellesoppgavene for laveregradsannleggene, i tillegg til et ansvar for drift av AV-utstyr i auditoriene. Tilknyttet ingeniørstaben ved Institutt for informatikk vil det da i 2004 være to "felles"ingeniører

Koordineringsoppgavene, og det økte personallederansvaret, knyttet til denne virksomheten bør gi seg utslag i form av et B-tillegg for senioringeniøren ved Institutt for informatikk.

Fartøydriften

Universitetet foreslår i sitt råbudsjett for 2005 at fartøydriften skilles ut i eget nasjonalt rederi.

I deres råbudsjett er kostnadene knyttet til fartøydrift satt til 17 millioner, og i dette budsjettforslaget er dette estimatet lagt til grunn som forventet utgift. UiB støtter i 2004 fartøydriften med totalt 4 millioner, 2 mill. fordelt på rammen og 2 mill. i form av ekstratildeling fra strategiske forskningsmidler.

Annum til fellestiltak

Fellespostene er i all hovedsak videreført slik de ble bevilget i 2003. Avsetningen er imidlertid noe redusert, men det skyldes i hovedsak at satsningsmidlene er redusert (med tilsvarende beløp som lønnsbudsjettet er økt i forbindelse med at tilsetning i alle lederstillinger vil være gjennomført i 2004.)

Tabell 16 Fordeling av annuum for 2004 til fellestiltak

Fellestiltak	Avdeling	Analyse	Prosjekt	Art	Tildelt 2003	Forslag 2004	Endring 03-04
Strategiske midler, udisp.	120001	220000	000000	6000	100 000	2 000 000	1 900 000
Etter- og videreutdanning	120001	220021	000000	6000	200 000	200 000	
Utrelatert utdanning/Utvekslingsstudenter	120001	220022	000000	6000	80 000	200 000	120 000
Posisjoneringsmidler - EU	120001	220023	000000	6000	150 000	150 000	
Etter- og videreutdanning for tekn./adm.	120001	220024	000000	6000	130 000	150 000	20 000
Lederutv. program	120001	220025	000000	6000	70 000	200 000	130 000
Reiseutgifter dekaner	120001	220026	000000	7121	450 000	450 000	
Arbeidsmiljøtiltak	120001	220032	000000	6000	150 000	200 000	50 000
Fakultetet til disposisjon/foreleserpris	120001	220033	000000	6000	25 000	25 000	
Fakultetet til disposisjon/publikasjonspris	120001	220033	000000	6000		25 000	25 000
Inventar felles	120001	220034	000000	6000	10 000	10 000	
QED	120001	220042	000000	6000	30 000	22 000	-8 000
RU	120001	220043	000000	6000	12 000	32 000	20 000
IAESTE	120001	220044	000000	6000	200 000	200 000	
Internasjonal komite	120001	220045	000000	6000	8 000	8 000	
Miljøgruppen	120001	220046	000000	6000	5 000	5 000	
UB-tidsskrifter	120001	220050	000000	6000	180 000	180 000	
Driftstilskudd feltstasjonen på Finse	120001	220050	000000	6000	300 000	300 000	
Driftstilskudd til Stiftelsen Det Norske Arb	120001	220052	000000	6000	350 000	358 750	8 750
Driftstilskudd I-lab.	120001	220055	000000	6000	1 451 200	1 487 480	36 280
Programstyret for prosessteknologi	120001	220057	000000	6000	100 000		-100 000
Hovedfagsmidler	120001	220070	000000	6000	700 000		-700 000
Forskerutdanningsprogram	120001	220071	000000	6000	700 000	100 000	-600 000
Reiser forskningstermin	120001	220072	000000	6000	1 000 000	1 825 000	825 000
Alumniorganisasjon	120001	220096	000000	6000	50 000	50 000	
Rekrutteringstiltak- ansatte	120001	220097	000000	6000	50 000	50 000	
Rekrutteringstiltak studenter	120001	220098	000000	6000		200 000	200 000
Eksterne konsulenter	120001	220100	000000	6000	300 000	400 000	100 000
Strategiske satsninger/startpakker	120001	220101	000000	6000	4 500 000	2 732 000	-1 768 000
Kopinoravgift	120001	000000	000000	7793	923 000	700 000	-223 000
Bedømmelse doktorgrader	120001	220085	000000	6000			
Sensorhonorarer	120001	000000	000000	5121			
Fakultetssekretariatet til disposisjon/andre	120110	220000	000000	6000	70 000	100 000	30 000
Fakultetet til disposisjon/tjenestereiser	120110	220000	000000	7121	240 000	200 000	-40 000
Hjemmekontor	120110	220027	000000	6000	10 000	10 000	
SUM sted 120001 fellestiltak					12 224 200	12 260 230	36 030
SUM sted 120110 Fakultetssekretariatet					320 000	310 000	-10 000

Fakultetets fellesposter er i all hovedsak videreført som tidligere, med følgende justeringer:

Strategiske midler/fak. udisponert

Det foreslått avsatt 2 millioner til reserve på fakultetsnivået, for å ha rom for bevilgninger til nødvendige strategiske tiltak i løpet av budsjettåret.

Utenlandsrelatert utdanning/Utvekslingsstudenter

Posten er i samsvar med universitetsdirektørens ønsker foreslått øket til 200.000. Det er dessuten avsatt midler til formålet fra Kvalitetsreform-midlene.

Lederutviklingsprogram

I forbindelse med strategiarbeidet for å styrke den faglig-strategiske ledelsen planlegges det eget utviklingsprogram for våre nytilsatte ledere og kontorsjefer.

Arbeidsmiljøtiltak:

Fakultetsdirektøren vil gjøre oppmerksom på at instituttlederne, avdelingslederne og kontorsjefene har et ansvar for å ivareta de plikter arbeidsmiljøloven pålegger en arbeidsgiver. Dette gjelder blant annet i forhold til planlegging og budsjettering av nødvendige arbeidsmiljø- og sikkerhetstiltak.

Det er satt av kr. 200.000,- til arbeidsmiljøtiltak på fakultetenes budsjett for inneværende år. Innenfor denne avsetningen vil det i år bli satt opp en egen HMS-pris på kroner 50.000. Egen info om dette følger senere.

I tillegg regner fakultetsdirektøren med at årets avsetning til arbeidsmiljøtiltak ved fakultetet, vil bli videreført med samme beløp som i fjor, dvs. kr. 500.000,-. Denne avsetningen disponeres av Eiendomsavdelingen.

Fakultetsdirektøren vil be instituttene og enhetene sende inn søknad om midler til arbeidsmiljøtiltak i prioritert rekkefølge innen 1. april 2004. Søknadene bør prioriteres i samarbeid med instituttenes/enhetenes verneombud.

Publikasjonspris

Det er i år satt av midler til en egen publikasjonspris. Informasjon og retningslinjer vil bli sendt ut senere.

Realistutvalget

Bevilgningen blir øket med 20.000 til betalt sekretær for foreningen.

Forskningstermin – økonomisk støtte ved utenlandsopphold

Fakultetsstyret vedtok i september 2003 at fakultetets egenandel ved utenlandsopphold under forskningstermin for perioden 2004 og/eller vår 2005 skulle settes til 1.000.000,-. Da fakultetsstyret vedtok egenandelens størrelse, var det under forutsetning av at rammebevilgningen fra Forskningsrådet holdt seg på samme nivå som tidligere år. Tildelingen for inneværende periode er imidlertid redusert til 320.000,- mot 1.000.000,- forrige periode. Ut fra den informasjonen fakultetsledelsen sitter inne med, vil 2004 være det siste året Forskningsrådet gir støtte til dette formålet.

Ved tildeling av reisestøtte har fakultetsstyret tidligere vedtatt at fakultetet skulle følge Forskningsrådets egne satser ved dekking av merutgifter under utenlandsopphold. Fakultetet bør

derfor beholde satsene på samme nivå ved årets tildeling for de som søkte på disse vilkårene i 2003.

På denne bakgrunn legger fakultetsledelsen fram et forslag om at fakultetet øker sin egenandel med 825.000,- slik at den samlede støtten ved utenlandsopphold blir på samme nivå som tidligere år. I dette beløpet inngår også merutgifter for utenlandsopphold for én postdoktor.

Siden fakultetet ikke lenger kan regne med å få bevilgning fra Forskningsrådet til økonomisk støtte under utenlandsopphold, vil fakultetsledelsen i løpet av våren legge fram en egen sak for fakultetsstyret med forslag om permanent økning av fakultetets tilskudd. Samtidig bør det vurderes om satsene til dekking av merutgifter ved utenlandsopphold skal graderes og reduseres.

Ved utlysning av postdoktorstillinger lønnet over fakultetets ordinære lønnsbudsjett ligger det inne et krav om utenlandsopphold. Foreløpig har fakultetet kun dekket utgiftene for én postdoktor som i 2002 fikk dekket utgiftene innenfor samme ordning som forskningstermin. Fakultetet har i løpet av 2002 og 2003 ansatt flere på samme vilkår og har derfor en forpliktelse overfor disse. Forslag til finansiering av deres utenlandsopphold vil bli lagt fram sammen med ovennevnte sak om finansiering av utenlandsopphold ved forskningstermin.

Rekrutteringstiltak studenter

Utgifter til dette formål er nå synliggjort ved egen budsjettpost. Posten vil blant annet bli benyttet til trykking av studiehåndbok og annet informasjonsmateriell.

Strategiplan / Særskilte satsninger

Posten var hovedsakelig tenkt benyttet til gjennomføring av planene for å styrke den faglig-strategiske ledelsen og som egenandel i forbindelse med Strategiske omstillingsprosjekter (SOP-midler) støttet av Forskningsrådet.

Tabell 16

	Totalt	Felles lønn	Fellestiltak
Økte utgifter lederstillingene	1 472	1472	
Avsetning til B-tillegg stedfortredere	404		404
Annuum ledere	750		750
Rådgiverstilling	470	470	
4 postdoctorstillinger ½ årsvirkn	1 178		1 178
Drift post.doc	200		200
Lederutviklingsseminar	200		200
Nasjonalt fakultetsråd, avsetning	200		200
Eksterne konsulenter	330		400
	5 274	1 942	3 332

Note1. Det planlegges å engasjere en prosjektstilling som skal ha som hovedansvar å føle opp alle arealsaker som pågår på fakultetet, med særlig vekt på samlokaliseringsplanene for det nye biologiske institutt. Denne stillingen dekkes via refusjoner som følge av planlagt frikjøp av Taxt, Bakken og Breivik.

Note 2. Endelig klarering av adgang til å bevilge B-tillegg til stedfortredere er ikke gitt. Midlene vil derfor i 2004 stilles til disposisjon som personlig annuum for denne gruppen.

Hovedfordeling av rammene for 2004 fordelt på ansvarssteder

Hovedfordeling av budsjettet for 2004										
Budsjettpost / artsgnr	4	5 Lønn				6+7 Drift og husleie				
Ansvarssted	Avsetning til post 45	Ramme til fast lønn fra tildeling 2003	Lovnader som påvirker rammen til fastlønn i 2004 *	Justert lønnsramme 2004	Fordelingsgrunnlag Annuum (Standard fra i fjor)	Spesielt i tillegg i annuumsrammen	Resultatmidler for doktorgradsproduksjon	Kvalitetsreformmidler til fordeling	Forskerutdanning	Felt og seminarstøtte
001200 MN - felles	1 532 370	7 328 800	-567 600	6 761 200	3 691 600		239 400	6 965 482	100 000	30 638 200
001201 Det nat.-nat.fak.sekr		5 405 800	443 900	5 849 700						310 000
001211 Matematisk institutt 1		17 632 200	-282 700	17 349 500	2 174 000		388 600	1 273 824	36 200	27 800
001212 Inst. for informatikk 2		20 740 900	320 300	21 061 200	2 165 300		218 900	760 750	41 300	32 200
001224 Institutt for fysikk og teknol		26 344 600	79 000	26 423 600	1 657 200		599 400	803 029	112 000	37 900
001231 Kjemisk institutt 1 og 3		21 434 500	608 200	22 042 700	1 559 200	1 015 500	599 400	983 665	52 300	20 400
001232 Molekylærbiologisk institutt		13 147 300	1 761 700	14 909 000	1 309 100		241 900	402 750	46 000	56 300
001244 Geofysisk institutt		13 606 000	179 600	13 785 600	809 200		324 000	111 875	28 000	45 700
001250 Institutt for geovitenskap		30 479 900	864 200	31 344 100	2 842 400		511 800	335 625	91 400	189 700
001260 Institutt for biologi 4		47 235 600	1 665 600	48 891 200	3 753 500		1 041 600	984 500	192 800	270 000
001294 Senter arboret- og hagedrift		4 016 600		4 016 600						
001296 Senter miljø og ressursstud		2 032 300		2 032 300	212 600			89 500		20 000
	1 532 370	209 404 500	5 062 200	214 466 700	20 174 100	1 015 500	4 155 000	12 701 000	700 000	700 000
										33 301 300
										63 431 000
										352 177 100
										69 422 000
										6 159 700
										24 533 300
										27 235 800
										35 127 700
										5 504 600
										5 991 300
										2 625 800
										2 502 800
										6 368 600
										14 074 000
										317 600
										4 834 200
										2 657 500

* Summen av lovnadene er 6,3 mill. 1,2 mill. av dette vises imidlertid i kolonnen for kvalitetsreformmidler. En generell ending er at det tidligere Styrentillegget er trukket ut av rammen til samtlige institutter.

1 Økning i stillinger på Matematisk, Fysikk og teknologi og Kjemisk som er tenkt finansiert av kvalitetsreformmidler, er trukket ut av kolonnen for Rammeendringer på fastlønn og lagt inn i kolonnen for Kvalitetsreformmidler. Det negative beløpet på f.eks. matematisk institutt må derfor sees i sammenheng med at det er en økning i forb med Kvalitetsreformen.

2 Lønnrammen for 2003 til Informatikk er korrigert med -511 000 (+1%-12,5% for et for høyt beløp tildelt for Kjell Jørgen Hole (beløpet er flyttet til 001200 felles)

3 Kjemisk sitt totalbeløp er tillagt kr 1 mill som et engangsbeløp i arealkompensasjon for tap av arealer til CIPR. Arealene for CIPR er trukket ut av rammen og lagt på fak. felles. Rammen er tillagt kr 15 500 for Magnus Stur

4 Midler som tidligere ble tildelt Programstyret for prosesseteknologi er overført til Fysikk og teknologi. Tilsvarende er midler til NIFES og til tidligere Programstyret i biologi overført Institutt for biologi

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig

- 1) Å godkjenne fakultetsdirektørens tilrådning om fordeling av den totale budsjettrammen.
- 2) Å slutte seg til fakultetsdirektørens forslag til fordeling av budsjettrammer til instituttene i 2004.
- 3) Å vedta endelige overføringer (overskudd og underskudd), og revidere budsjettet i samsvar med disse, på fakultetsstyrets marsmøte i forbindelse med behandling av Regnskap 2003.

Bergen, 22.01.2004
KBR-TBE

Kjell A. Sælen
Fakultetsdirektør

Vedlegg:

1. Sak 03/11153/A/SEB Budsjett 2004 – Årsplan/Budsjettramme
2. Sak 04-140/A/SEBNye rutiner for beregning og innkreving av dekningsbidrag fra eksternt finansierte prosjekter
3. Rammeendringer fastlønn – detaljert liste (unntatt offentlighet grunnet personopplysninger om lønn)
4. Orientering om SOP-prosjektet

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 011.4

Saksnr.: 03/10727/MN

Fakultetsstyresak: **6**

Møte: 28. januar 2004

NYTT NAVNEFORSLAG FOR DET NYE BIOLOGISKE INSTITUTTET

Universitetsstyret fattet i møte 11. september 2003 følgende vedtak:

1. *Universitetsstyret godkjenner den foreslåtte sammenslåingen av Botanisk institutt, Institutt for fiskeri- og marinbiologi, Institutt for mikrobiologi og Zoologisk institutt, med virking fra 01.01.04.*
2. *Styret for Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet vedtar det nye instituttets navn.*

Navnesaken var til behandling i fakultetsstyremøte 10. desember 2003. I de utsendte sakspapirer ble det foreslått at det nye instituttet skulle gis navnet *Institutt for biologi og havbruk*^[1]. Dette forslaget ble imidlertid trukket av fakultetsledelsen innen styremøte (e-post av 8. desember til styrets medlemmer), med den begrunnelse at man ønsket å ta seg noe mer tid til å behandle navnespørsmålet. I stedet for å fatte et navnevedtak ble det i møtet 10. desember derfor nedsatt en arbeidsgruppe, for å utrede dette spørsmålet nærmere, bestående av dekanus Dag L. Aksnes, prodekanus Anne M. Blokhus, biologenes styrerepresentant Hans J. Fyhn, påtroppende instituttleder Jarl Giske, påtroppende stedfortreder Peter E. Kaland, prodekanus Hans P. Sejrup. Gruppen fikk frist til 19. desember med å komme med et begrunnet forslag.

Et begrunnet forslag fra navnegruppen ble levert innen fristen, og finnes i sin helhet som [vedlegg](#) til denne saken. Arbeidsgruppen konkluderer med at instituttnavnet bør være *Institutt for biologi*, med engelsk oversettelse *Department of Biology*.

På denne bakgrunn fremmes nå en sak om forslag til navn på det nye instituttet.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Full konsensus om navnet vil det ikke være mulig å oppnå. Det ser man av behandlingen i styringsgruppen og av alle de innkomne navneforslag^[2]. Arbeidsgruppen som ble nedsatt var imidlertid bredt sammensatt, bestående av dekanatet, instituttledelsen og biologenes representant i fakultetsstyret. Denne gruppen har kommet fram til et omforent forslag, etter å ha veid ulike argumenter. Fakultetsdirektøren støtter det forslag som er framlagt fra arbeidsgruppen.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig at **Institutt for biologi (Department of Biology)** skal være det nye instituttets navn.

Bergen, 22. januar 2004

KB

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Bergen, 19.12.03

Fakultetsstyret
Det matematisk naturvitenskapelige fakultet

Navneforslag på nytt biologisk institutt

Rapport fra arbeidsgruppe nedsatt av Fakultetsstyret 10. desember 2003.

Arbeidsgruppen har bestått av følgende personer: Dag L. Aksnes, Anne M. Blokhus, Hans J. Fyhn, Jarl Giske, Peter E. Kaland, Hans P. Sejrup

I prosessen som har ledet til sammenslåing av de fire biologiske instituttene har det vært en diskusjon omkring i hvilken grad marin virksomhet skal reflekteres særskilt i navnet på det nye instituttet. Styringsgruppen for biologireorganiseringen delte seg i spørsmålet om hvilket navn som var best egnet. En hurtigarbeidende arbeidsgruppe nedsatt av fakultetsstyret den 10. desember 2003 fikk i oppdrag:

- i) å vurdere argumenter for og mot å gi et marint tillegg i instituttnavnet og på bakgrunn av dette
- ii) å foreslå et instituttnavn for fakultetsstyret.

Det kan føres argumenter både for og mot et marint tillegg i navnet på det nye instituttet:

Argumenter for et marint tillegg i instituttnavnet:

1. Marin forskning som innsatsområde. Marin forskning og utdanning er viktig for Universitetet i Bergen og er således nedfelt som et hovedinnsatsområde for institusjonen. Det kan oppfattes som en nedprioritering av marin forskning og utdanning at marint rettet biologi ikke lenger uttrykkes gjennom noen instituttnavn ved fakultetet.
2. Drift mot billigere forskning. Marin forskning er ressurskrevende mhp infrastruktur (som f. eks. fartøy og sjøvannsinstallasjoner). Slik infrastruktur vil lettere kunne bli nedprioritert ved et institutt som ikke signaliserer marin virksomhet i betegnelsen.

Argumenter mot et marint tillegg i instituttnavnet:

1. Marin forskning og utdanning må ansees som en tematisk satsing hvor målet er at denne virksomheten skal gripe inn i mange fagdisipliner ved UiB og MN. De fleste institutter ved MN har i dag virksomhet knyttet inn mot marin forskning og utdanning uten at det er nødvendig å knytte dette til navnet på enhetene.
2. Det er institusjonen og fakultetet, som i hovedsak, må besørge at de ressursmessige rammebetingelsene (slik som fartøydrift, sjøvannsanlegg o.a) for å utføre marin forskning og utdanning er til stede og er attraktive for fagmiljøene. Uten en slik institusjonsforankret ansvarstaken for ekstrakostnader ved marin virksomhet må en påregne at lokale kostnadsvurderinger vil erodere denne over tid uavhengig av instituttnavn.
3. Universitetet har fått nye måter å profilere faglig virksomhet på. På forskningssiden har vi nå muligheten av å opprette tematiske avdelinger innen randsonen/UNIFOB for særlig innretning f.eks. mot havbruksnæringen. På utdanningssiden har vi studieprogrammene og på forskerutdanningssiden kan innføringen av forskerskole nyttes til å profilere tematiske områder som er viktige for institusjonen.

Arbeidsgruppens vurdering

Det er svært viktig at den marine forskningen og utdanningen ved fakultetet ikke svekkes som følge av sammenslåingen. Siktemålet må tvert i mot være å oppnå en styrket forskning og utdanning som også styrker kvaliteten av den marint orienterte virksomheten. Dette vil kunne realiseres i det nye instituttet hvis en lar et tverrfaglig marint område som f. eks. havbruksforskning og -utdanning bygge på et bredt sett av disipliner i det nye instituttet framfor å isolere dette som en egen disiplin innen instituttet. I Forskningsrådets evaluering av biofagene ble det i tilknytning til havbruksrelatert forskning anbefalt at den bør få en langt sterkere forankring i grunnleggende biologiske disipliner:

”Aquaculture research in Norway in general tends to have an empirical approach to problem solving rather than an approach based on basic research. While this might appear to work in the short-term it is not a sound basis for the long-term development of a major industry. At present the basic research component of this industry is not of a high enough standard to support its stable expansion or to ensure its future economic viability.”

Å få til en slik sterkere basal forankring av havbruksforskningen ved det nye instituttet bør være et viktig mål. Arbeidsgruppen er av den formening at universitetets og fakultetets marine profil og satsing i liten grad er avhengig av navnsettingen på det enkelte institutt, men i langt større grad vil være avhengig av institusjonelle ressursmessige avsetninger inn mot kostnadskrevende marin infrastruktur samt fagmiljøenes evne til å etablere tematiske marine utdannings- og forskningsprogrammer av høy kvalitet. De to SFF’ene fakultetet har blitt tildelt innen petroleums- og klimaforskning (sistnevnte forøvrig med en sterk marin profil) er eksempler på hvordan tematisk forskning og profilering har oppstått på bakgrunn av integrasjon av ulike sterke fagdisipliner innen og på tvers av institutter.

Kostnader knyttet til den marine infrastrukturen (blant annet fartøy, utgifter ved ILAB og utgifter ved Marinbiologisk stasjon) ligger i dag i hovedsak på fakultetsnivå. Arbeidsgruppen anser det som avgjørende for marinbiologisk forskning og utdanning at ekstrakostnader knyttet til marin infrastruktur tas som et institusjonelt ansvar. En ukritisk videreføring av prisings- og incentivsystemet som er utviklet for U&H-sektoren helt ned på instituttnivå vil raskt gjøre marin forskning og utdanning ”ulønnsom”. Dette vil gjelde marin geofaglig virksomhet i like stor grad som marin biologisk virksomhet.

Det har vist seg vanskelig å finne fram til et omforent marint flagg i instituttnavnet. Det marine tillegget var viktig for IFM, men internt på IFM har ikke et navn med allmenn tilslutning manifestert seg i løpet av det året navnediskusjonen har gått. Noen synes "Biologi og marine ressurser" er bra, andre foretrekker "Biologi og havbruk", mens andre igjen ikke finner noen av disse egnet. Tilhengerne av ulike forslag synes ikke at de andre forslagene er dekkende for deres virksomhet. Et alternativ er å lage et navn som består av to deler, der den andre delen heter "marin biologi". Et av flere slike eksempler er forslaget "Institutt for terrestrisk og marin biologi". Felles for dette og lignende forslag er at de spiller på habitater. Men habitat-spesifiseringen er ikke like relevant for alle disipliner i det nye instituttet, og et slikt forslag vil trolig oppfattes som et gammelmodig og konserverende navn som i stor grad favoriserer økologene.

Tillegg som "havbruk" og "marine ressurser" kan gi feil assosiasjoner for personer og aktører utenfor universitetet. I dagligtale er havbruk først og fremst en næring/virksomhet som omfatter teknologiske, markedsmessige og juridiske sider i tillegg til biologiske og andre naturvitenskapelige sider. Likeledes går begrepet "marine ressurser" langt utover de biologiske naturressurser som er studieobjekter for det nye biologiske instituttet. Både "havbruk" og "marine ressurser" er begreper som vil være bedre egnet i markedsføring av f.eks. utdanningsprofiler som faglig sett favner langt bredere enn det nye instituttet.

Arbeidsgruppen konstaterer at universitetet har fått nye måter å profilere faglig virksomhet på: i) Studieprogrammer nyttes allerede ved fakultetet til å profilere næringsrelevante studieprogrammer som f.eks. havbruk, fiskehelse, foredling av sjømat og prosessteknologi. I slike markedsrettede utdanninger er det svært viktig at innholdet har en faglig bredde som er i tråd med det de respektive næringene etterspør og har behov for. Forskningsgrupper og enkeltinstitutter blir her gjerne for snevre som tilbydere av programmer. ii) UNIFOB AS er nylig etablert, og dette selskapet er konstruert for å etablere tematiske forskningsområder med stort eksternt inntjeningspotensiale som gjerne kan rettes inn mot næringer som f. eks. havbruk og fiskeri. iii) Forskerskoler representerer nå ytterligere en mulighet for tematisk profilering. Ved University of Southampton er det f.eks. opprettet en "Graduate School" innen

oseanografi som representerer en overbygning for forskerutdanning i biologiske, økologiske, kjemiske, geofysiske, fysiske og geologiske disipliner.

Etter en samlet vurdering kan ikke arbeidsgruppen se at det samtidig foreligger både tungtveiende grunner for å ha et marint element i instituttnavnet og gode forslag til et slikt navn. De marine tilleggene som har blitt foreslått "havbruk" og "marine ressurser" synes å være lite dekkende for virksomheten samtidig som disse er lite samlende og dermed vil kunne bidra til å skape uheldige skillelinjer i det nye instituttet. Som tverrfaglige tematiske betegnelser er de egnet, men da ikke nødvendigvis begrenset til biologi. Arbeidsgruppen går derfor inn for at navnet, i likhet med de øvrige instituttene ved fakultetet, reflekterer en fagdisiplin:

Institutt for biologi / Department of Biology.

Arbeidsgruppen anser dette som både den mest korrekte og mest samlende betegnelsen for den faglige virksomheten. Profilerings av den marine virksomheten ved fakultetet og UiB anser arbeidsgruppen at best sikres gjennom institutt- og fakultetsovergripende tiltak som i) institusjonsansvar for å investere i og drifte særlig kostbar marin infrastruktur, ii) bruke randsonen (UNIFOB) overfor markedsnær forskning, iii) tilby tverrfaglige marint rettede utdanningsprogrammer og forskerskoler. Arbeidsgruppen anbefaler også at kortformen av instituttnavnet blir akronymet BIO.

[1] http://www.uib.no/mnfa/fakstyret/sakslister/2003/12_10/170.htm

[2] All dokumentasjon finnes på: http://www.uib.no/mnfa/strategi_omstilling/organisasjon/biofagorganisering/

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 023

Saksnr.: 03/8935

Fakultetsstyresak: **7**

Møte: 28. januar 2004

IKT-DRIFT VED FAKULTETET – FRA ITK-STRATEGI TIL OMSTILLING

UiB har vedtatt en strategiplan for IKT for 2003-2005 med tittel Standardisering og samordning, og gjennom vedtak i universitetsstyret er fakultetene pålagt å utarbeide lokale handlingsplaner for å sikre studenter og ansatte stabile og sikre IT-tjenester.

Fakultets IT-utvalg leverte 13. oktober et forslag til handlingsplan^[1] basert på føringer som er gitt av universitetsstyret (se vedlegg i innstillingen), og med et mål om at tiltakene skulle kunne gjennomføres med dagens samlede bemanning av IT-personale ved fakultetet. Innstillingen fra utvalget inneholder en situasjonsbeskrivelse, forslag til strategi og forslag til en tiltaksplan.

Innstillingen har vært på høring ved instituttene, Unifobavdelingene tilknyttet fakultetet, organisasjonene og Realistenes studentutvalg. I forbindelse med høringsrunden ble det også arrangert et debattmøte der alle høringsinstanser ble invitert til å delta.

I fakultetsstyremøtet 10. desember 2003 ble innstillingen og høringsuttalelsene lagt fram sammen med et notat fra fakultetsdirektøren til orientering (notatet finnes som vedlegg). Selv om mange av høringsinstansene slutter seg til situasjonsbeskrivelsen til IT-utvalget, og intensjonene om økt samordning og standardisering, er det flere som stiller spørsmålstegn ved omfanget av de tiltak som foreslås. Særlig er det forslaget om at alle de ca 22 IT-ansatte ved instituttene organisatorisk bør overføres til en fellesavdeling ved fakultetet under ledelse av en IT-sjef, som har vært oppfattet som kontroversielt. Flere instanser har også stilt spørsmål ved hvorvidt det er nødvendig/ønskelig med et nivå mellom instituttene og den sentrale IT-avdelingen.

Fakultetsdirektøren er imidlertid av den mening at det eksisterer behov for en koordinering på fakultetsnivå, også utover det undervisningmessige, men sier seg enig i at det trengs en ytterligere gjennomgang av funksjoner knyttet til IT-drift og brukerstøtte før den endelige organiseringen av disse tjenestene fastslås.

Fakultetet og IT-avdelingen hadde et møte 9. januar 2004 der en diskuterte organisatoriske og ressursmessige problemstillinger knyttet til fakultetets nåværende IKT-organisering også sett i forhold til IT-avdelingens ansvarsområde. Planer for det videre arbeid ble også drøftet. Det er ingen store motsetninger mellom fakultetet og IT-avdelingen i disse spørsmål, og det er ønske fra begge parter om et nært samarbeid i den videre oppfølgingen. Til stede på dette møtet var Kjell A. Sælen, Dag. L. Aksnes, Kjetil Ullaland, Jan Henriksen, Tore Berget og Kristin Bakken fra fakultetet og Tor Bu og Arild Sandal fra IT-avdelingen.

Med bakgrunn i IT-utvalgets innstilling, debattmøtet, høringsuttalelsene samt møtet mellom fakultetet og IT-avdelingen 9. januar, ber fakultetsdirektøren fakultetsstyret slutte seg til følgende prinsipper for det videre arbeid med reorganisering av IKT-tjenestene ved fakultetet:

1. Det eksisterer behov for en koordinering av visse IT-funksjoner på fakultetsnivå. Det er nødvendig med en ytterligere avklaring av hvilke funksjoner dette skal være i forhold til det ansvar som bør ligge på instituttnivå og på sentral IT-avdelingsnivå. Fakultetet har et særskilt koordineringsansvar for IT-tilbudet til laveregradsstudentene i samarbeid med IT-avdelingen.
2. Det er behov for å iverksette gjennomgripende sikkerhetstiltak ved institutter og avdelinger for å unngå

inntrenging fra omverden til fakultetets datautstyr. Dette må skje i nært samarbeid med IT-direktøren som er IT-sikkerhetsansvarlig ved UiB.

3. Læringsmiljøet ved fakultetet skal styrkes ved at driften av AV-utstyr i auditoriene koordineres i en fakultetsavdeling.
4. Det skal gjennomføres en standardisering av kontorplassmaskiner for alle ansatte for å oppnå stordriftsfordeler med tanke på drift (automatisert klientdrift) og sikkerhet. Innen utgangen av 2005 skal alle stasjonære kontorarbeidsplassmaskiner være satt opp for automatisert klientdrift. Instituttene er ansvarlig for at dette skal la seg gjennomføre, både utstyrmessig og personalmessig. Da det er eksterne midler som i stor grad finansierer datautstyr, må hvert institutt utarbeide en modell for prosjekthinndekning til dette tiltaket.
5. Ansatte ved fakultetet skal tilknyttes IT-avdelingens e-postserver. Lokale e-postservere skal avvikles i løpet av 2004.
6. Alle instituttene må gjennomgå sine backupløsninger. Som standardløsning skal arbeidsdata lagres på servere. Det må eksistere "vanntette" systemer for backup av servere. Det må avklares hvilke(t) nivå(er) som skal ha ansvar for backup og kostnader knyttet til dette.
7. Det settes ned en komité som skal utarbeide en funksjonsanalyse og en kompetansekartlegging innenfor det samlede IT-driftsmiljøet ved fakultetet. Arbeidet skal resultere i en funksjons- og bemanningsplan. Organisasjonene skal trekkes inn i dette arbeidet. Dekanus gis i oppgave å lede dette arbeidet.

Fakultetsdirektøren har spurt følgende personer om de har anledning til å delta i et slikt arbeid, og har fått positiv tilbakemelding fra alle:

Dag Aksnes (leder), dekanus MN-fak
Arild Sandal, IT-avdelingen
Jan Henriksen, Institutt for informatikk og MN-felles
NTL (de skal gi tilbakemelding om hvem som skal inngå)
Line Rye, Personal- og økonomiavdelingen
Peter Haugan, leder Geofysisk institutt
Torleiv Kløve, leder Institutt for informatikk.

Kristin Bakken blir komiteens sekretær.

Studentene vil også få anledning til å stille med en representant dersom de ønsker å delta.

Fakultetsdirektøren foreslår at komiteen gis følgende mandat og frist for arbeidet:

Fakultetets IKT-drift skal reorganiseres som en oppfølging av 1) UiB sin IKT-strategi, 2) forslag til handlingsplan fra fakultetets IT utvalg 3) samtaler funnet sted mellom IT-direktøren og fakultetsledelsen og 4) prinsipper vedtatt i fakultetsstyret 28. januar 2004.

Komiteen skal vurdere konkrete endringer i IKT-driften ved fakultetet i tråd med de ovennevnte føringer.

Komiteen vil måtte gå inn i vurderinger av hvilke tjenester/funksjoner som bør ligge på hvert av de tre nivåene på UiB. I dette arbeidet må komiteen tillegge synspunkter fremmet i instituttenes høringsuttalelser vekt.

Når funksjonene er skissert, må komiteen komme med anbefaling av hva som vil være en fornuftig bemanning sett i forhold til institutt og fakultetsnivået, samt hva det er hensiktsmessig at sentral IT-avdeling håndterer.

Komiteen får anledning til å peke ut underutvalg for bistand i tekniske og/eller ressursmessige vurderinger.

Utvalget skal levere sin innstilling innen 16. april 2004.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig fakultetsdirektørens forslag til prinsipper for den fremtidige IKT-organiseringen ved fakultetet. Fakultetsstyret vedtok videre enstemmig å slutte seg til forslaget til at det nedsettes en komité for arbeidet knyttet til implementering av en ny modell for IKT-organisering. Videre sluttet fakultetsstyret seg enstemmig til forslaget til sammensetning, mandat og frist for komiteens arbeid.

Bergen, 22.januar 2004
KB

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

G:\DOKUMENT\KRISTIN\IKT\styret280104oppfølging.doc

VEDLEGG

UNIVERSITETET I BERGEN
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:	Fakultetsstyresak: III
Saksnr.:	Møte: 10. desember 2003

ORIENTERINGSSAK - IKT-ORGANISERING VED FAKULTETET

UiB har vedtatt en strategiplan for IKT for 2003-2005 med tittel Standardisering og samordning, og gjennom vedtak i universitetsstyret er fakultetene pålagt å utarbeide lokale handlingsplaner for å sikre studenter og ansatte stabile og sikre IT-tjenester.

Fakultetstets IT-utvalg leverte 13. oktober et forslag til handlingsplan basert på føringer som er gitt fra universitetsstyret (se vedlegg), og med et mål om at tiltakene skulle kunne gjennomføres med dagens samlede bemanning av IT-personale ved fakultetet. Innstillingen har vært på høring ved instituttene og ved Unifobavdelingene tilknyttet fakultetet. Alle høringsuttalelsene finnes vedlagt.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

IT-utvalgets forslag er relativt omfattende, og fakultetsdirektøren ser behov for ytterligere avklaringer, inkludert en ressursfordelingsdiskusjon med IT-avdelingen, før fakultetet faller ned på en modell for reorganisering. Behovet for dette har framkommet i debattmøtet 13. november og i høringsuttalelsene til instituttene.

At det er behov for en økt koordinering på fakultetsnivå synes imidlertid klart, ikke minst med tanke på sikkerhet. Det synes også klart at det er behov for en større IKT-satsing i forhold til laveregradsstudentene, som pr. i dag ikke har et tilfredsstillende tilbud. Som det framgår av *sak 168 – Budsjett 2004 – prinsipper*, settes det da også inn betydelig med reformmidler i 2004 for å bedre situasjonen for laveregradsstudentene.

I påvente av den endelige organiseringen foreslås det i budsjettet en midlertidig videreføring av dagens ordning der Institutt for informatikk fortsatt koordinerer arbeidet knyttet til fellesoppgavene for laveregradsannleggene, i tillegg til et ansvar for drift av AV-utstyr i auditoriene. Tilknyttet ingeniørstaben ved Institutt for informatikk vil det da i 2004 bli to fellesingeniører. Det foreslås videre at senioringeniør Jan Henriksen får et B-tillegg for de økte koordinerings- og personallederoppgavene.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok orienteringssaken til etterretning.

Bergen, 22. januar 2004

KB

G:\DOKUMENT\KRISTIN\IKT\orientering101203styret.doc

Kjell A. Sælen

fakultetsdirektør

^[1] Innstillingen og alle høringsuttalelsene finnes her: http://www.uib.no/mnfa/strategi_omstilling/organisasjon/ikt/

Førsteamanuensis i geomikrobiologi ved Institutt for biologi

Ved Institutt for biologi er det ledig ei fast stilling som førsteamanuensis i geomikrobiologi.

Ein stillingsomtale med nærare presisering av fagkrins og ansvarsområde, særlege plikter og andre forhold som det vert lagt vekt på ved tilsetjinga, er tilgjengeleg på

http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/mellomstilling/geomikrobiologi_05.htm

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til professor Vigdis Torsvik, Institutt for biologi, på telefon 55 58 26 77 eller e-post vigdis.torsvik@bio.uib.no

Søkjarar må ha norsk doktorgrad i biologi eller tilsvarende kompetanse.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som vert tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing.

Løn etter lønsssteg 54–57 (kode 1011) etter kvalifikasjonar. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Det er elles etablert ei nasjonal ordning i Noreg som gjev førsteamanuensar i fast stilling høve til å søkje personleg opprykk til professor etter kompetanse. Fristen for slik søknad er 15. september kvart år.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil reglane om kjønnskvolter i personalreglementet for vitenskaplege stillingar verte følgde.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarakgrunn. Personar med innvandrarakgrunn vert oppmoda om å søkje stillinga.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søkjarar må oppgje dei arbeida eller delane av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10. Søknaden må òg innehalde oversyn over vedlegg som dokumenterer søkjaren sine pedagogiske kvalifikasjonar.

Søknad med fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd (CV), vedlagd kopiar av vitnemål og attestar, og vitenskaplege arbeid med ei liste over desse (publikasjonsliste) (alt i 3 eksemplar/sortert i 3 like bunkar) skal sendast til Universitetet i Bergen, **Institutt for biologi**, Postboks 7800, NO-5020 Bergen, **innan 14. august 2005**. Ver venleg å ikkje sende inn søknadar på e-post.

Førsteamanuensis i geomikrobiologi ved Institutt for biologi

stillingsomtale

Ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet er det i ferd med å bygges opp en tverrvitenskaplig forskningsgruppe i geomikrobiologi, bestående av mikrobiologer, botanikere, geologer og kjemikere. Gruppens tyngdepunkt ligger ved Institutt for geovitenskap (IFG) og Institutt for biologi (BIO). Forskningsaktiviteten i gruppen er spesielt rettet mot mikrobiell omdanning av bergarter og mineraler. Medlemmene var blant pionerene som undersøkte oseanskorpens dype biosfære, som er et forskningsfelt med sterkt økende interesse. For å forsvare Universitetet i Bergens internasjonale posisjon trengs en fast stilling i mikrobiologi, slik at kapasiteten, kompetansen og ledelsen av den mikrobiologiske delen styrkes. Vi lyser derfor ut en førsteamanusensisstilling i geomikrobiologi, tilknyttet Institutt for biologi.

Institutt for biologi (<http://www.bio.uib.no>) ble dannet i 2004 ved en sammenslåing av tidligere Botanisk institutt, Institutt for fiskeri- og marinbiologi, Institutt for mikrobiologi og Zoologisk institutt. Gjennom samlokalisering og felles forskergrupper er forskningen ved BIO tett integrert med biologisk forskning i Bergen Museum (<http://www.bm.uib.no>) og med Avdeling for naturvitenskap og noen av de tematiske avdelingene i UNIFOB AS (<http://www.unifob.no>). Til sammen har instituttet, Bergen Museum og UNIFOB omlag 220 tilsatte innenfor instituttets arealer. BIO har også mer enn 600 studenter, derav omlag 250 PhD- og mastergradsstudenter. Foruten denne nye gruppen i geomikrobiologi, har BIO 4 forskergrupper i mikrobiologi.

Den som blir tilsatt i stillingen må ha utdanning i generell mikrobiologi, og må dokumentere ekspertise innen fylogenetisk og funksjonell mikrobiell diversitet, og mikrobielle prosesser i bergarter, jord og marine system. Studiet av mikrobielle økosystem omfatter karakterisering av ikke-dyrkede organismer så vel som organismer som lar seg dyrke i laboratoriet, og krever utstrakt bruk av molekylærbiologiske metoder. Vedkommende må derfor kunne dokumentere god erfaring i bruk av molekylærbiologiske metoder i mikrobiell økologi.

Den som blir tilsatt vil få en sentral rolle i videreutvikling av geomikrobiologien ved fakultetet, og må være en brobygger mellom fagfeltene mikrobiologi og geologi. Det krever gode samarbeidsegenskaper, evne til lagarbeid, erfaring i prosjektledelse og interdisiplinært forskningssamarbeid. Det er en fordel å ha et bredt internasjonalt nettverk.

Den som blir tilsatt vil videre få ansvar for å gjennomføre undervisning i geomikrobiologi og molekylær mikrobiell samfunnsanalyse, og må delta aktivt i veiledning av master- og doktorstudenter innen fagområdet.

Vi søker en aktiv forsker med tydelig innretning av sin vitenskapelige produksjon mot internasjonale peer-review-kanaler. Det vil være en fordel om kandidaten har tilbrakt en periode i en internasjonalt anerkjent forskergruppe ved et utenlandsk lærested. Ved det matematisk-naturvitenskapelige fakultet skal evne til faglig ledelse vektlegges ved tilsetninger i faste vitenskapelige stillinger.

Det forventes at den som tilsettes vil bidra til videreutvikling av forskergruppen i geomikrobiologi. Det vil derfor bli lagt vekt på søkerens evne til innhenting av ekstern finansiering og ledelse av forskningsprosjekter, samt veiledning av forskerrekutter (master, PhD, postdoc).

Søkerne må ha norsk doktorgrad i biologi eller tilsvarende kompetanse.

Undervisningsspråket er til vanlig norsk. Det kreves derfor at den som tilsettes kan undervise på norsk eller et annet skandinavisk språk innen to år etter tilsetting.

Den som tilsettes må ha pedagogisk basisutdanning, men søkere som ikke oppfyller dette kravet ved tilsetting, får tilbud om opplæring og må dokumentere at utdanningen er fullført innen ett år etter tilsettingsdatoen. Fristen er to år for den som ved tilsetting ikke behersker et skandinavisk språk.

Det akademiske kollegium har understreket at pedagogiske kvalifikasjoner skal tillegges reell vekt ved tilsetting i vitenskapelige mellom- og toppstillinger. Søkerne må dokumentere sine egne pedagogiske kvalifikasjoner. Dette kan for eksempel gjøres ved innsending av:

- dokumentasjon for gjennomført pedagogisk utdanning
- evalueringsrapporter av søkerens undervisning
- oversikt over undervisningsomfang og -nivå
- oversikt over hovedfags- og doktorgradsveiledning og resultat
- mottatte studentpriser
- egne pedagogiske publikasjoner
- egne undervisningskompendier og undervisningsmateriell
- rapporter som viser deltaking i prosjekt knyttet til utvikling av undervisning, som alternative undervisningsformer, veiledning eller læringsmiljø

Da BIO vektlegger oppbygging av forskergrupper, vil ikke instituttet kunne dekke alle biologiske fagfelt. Tilsatte i faste vitenskapelige stillinger må derfor påregne at de kan bli satt til undervisningsoppgaver som ligger utenfor den tilsattes spesialfelt og forskergruppens profil.

Det henvises ellers til universitetets generelle regler om at innenfor sin normale arbeidsplikt og faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt undervisning, veiledning og eksamensarbeid utenfor den organisasjonsenhet stillingen er knyttet til.

ooo000ooo

UNIVERSITETET I BERGEN
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:
Saksnr.: 03/11392/MN

Fakultetsstyresak: **9**
Møte: 28. januar 2004

UNIVERSITETSSTIPENDIAT I AKVAKULTUR – UTLYSING

Institutt for fiskeri- og marinbiologi (nå Institutt for biologi) oversendte i ekspedisjon av 19. desember 2003 forslag til utlysing og stillingsomtale av en stipendiatstilling i akvakultur.

Instituttet viser til at det i forbindelse med tilsetting av Audrey Geffen som professor i akvakultur er gitt midler fra sentralt hold, bl.a. til en universitetsstipendiatstilling.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Institutt for biologi, å lyse ut en stilling som universitetsstipendiat i akvakultur for 4 år.

Fakultetsstyret vedtok videre å slutte seg til det fremlagte forslaget til stillingsomtale.

Bergen, 14. januar 2004
HL
G:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Stipendiat\UTLYS\Akvakultur_04_Geffen.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Stipendiat (universitetsstipendiat) i akvakultur ved Institutt for biologi

Ved Institutt for biologi er det ledig ei stilling som stipendiat i akvakultur for 4 år.

Søkjarar må ha cand.scient.-grad i akvakultur eller tilsvarende utdanning. Graden må vere oppnådd innan søknadsfristen er ute.

Stipendiaten skal gå inn i eit godkjent opplegg for ein PhD-grad innanfor ei tidsramme på 3 år. Plan for gjennomføring av forskarutdanninga vil verte utarbeidd i samråd med professor Audrey Geffen.

Samla stipendperiode er på 4 år. Av denne perioden er 25 % pliktarbeidstid. Eventuell tidlegare rekrutteringsperiode vil verte trekt frå tilsetjingsperioden.

Stipendiaten skal i særleg grad arbeide med problemstillingar knytte til hovudaktivitetane i forskargruppa akvakultur (miljømessig, fysiologisk og arveleg regulering av vekst og utvikling i juvenil fase, og miljømessig og fysiologisk regulering av reproduksjon). Forskinga fokuserer på tidleg livshistorie hos marine fiskeartar, frå embryo til bunnslåing, og spesielt byttedyrseleksjon i oppdrett.

Ein stillingsomtale er tilgjengeleg på nettadressa:

http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/stipendiat/akvakultur_04.htm

Nærare opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til professor Audrey Geffen på tlf. 55584435 eller e-post audrey.geffen@ifm.uib.no

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Løn etter lønssteg 37 (kode 1017) ved tilsetjing. Vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga (lønssteg 37–41).

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil ein følgje reglane om kjønnskvolter i personalreglementet for vitenskaplege stillingar.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknad med fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd (CV), vedlagd stadfesta kopiar av vitnemål og attestar, og vitenskaplege arbeid med ei liste over desse (alt i 3 eksemplar, sortert i 3 bunkar) skal sendast Universitetet i Bergen, **Institutt for biologi**, Postboks 7800, 5020 Bergen, **innan 20. mars 2004**. Søknadar på e-post vil ikkje verte vurderte.

Stipendiat (universitetsstipendiat) i akvakultur

stillingsomtale

Ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet er det med virkning fra 1. januar 2004 etablert et nytt biologisk institutt. Det nye instituttet er et resultat av en sammenslåing av Botanisk institutt, Institutt for fiskeri- og marinbiologi, Institutt for mikrobiologi og Zoologisk institutt. Ved det nye instituttet er det ledig en stilling som stipendiat.

Det nye biologiske instituttet får 120 tilsatte over universitetets grunnbudsjett; ca. 70 av disse er vitenskapelige stillinger. I tillegg lønner eksterne forskningsmidler ca. 60 tilsatte. De ovennevnte instituttene disponerte i 2002 til sammen 57 mill. kroner over universitetets grunnbudsjett og 44 mill. kroner fra eksterne finansieringskilder. Det nye biologiske instituttet blir det største instituttet ved Universitetet i Bergen.

Instituttet vil de første 2–3 årene være lokalisert i tre ulike bygg på Nygårdshøyden, før planlagt samling på Marineholmen etter nybygg.

Forskningen innen akvakultur har som overordnet mål å forstå og kunne kontrollere samspillet mellom faktorer i oppdrettsmiljøet og biologiske prosesser i organismen som grunnlaget for effektiv produksjon. Parallelt med instituttets studier av viktige prosesser hos oppdrettsarter vil en hele tiden søke å utvikle og ta i bruk nye metoder for bedre å kunne karakterisere samspillet mellom miljøet og organismen. Akvakulturforskningen ved instituttet har som et hovedmål å bidra med grunnleggende kunnskap om den miljømessige, hormonelle og arvelige reguleringen av reproduksjon, vekst og utvikling i oppdrett, samt metoder for vurdering av yngelkvalitet.

For å styrke rekrutteringen av forskere til fagdisiplinen akvakultur utlyses en stilling som stipendiat. Stillingen skal bidra til å opprettholde og styrke instituttets forskning og undervisning med hensyn til grunnleggende forståelse av å holde fisk i kultur. Stipendiaten skal drive grunnleggende eksperimentell biologisk forskning innen tidlig livshistorie av kommersielt viktige torskearter (lysing, *Merluccius merluccius*, torsk, *Gadus morhua* og hyse, *Melanogrammus aeglefinus*). Forskningen vil benytte komparativ tilnærmingssmåte for å studere byttedyrseleksjon under larvestudiet og adferd under overgangen til en bentisk livsstil.

Til stillingen kreves høyere utdanning – cand.scient.-grad eller tilsvarende. Graden må være oppnådd innen søknadsfristens utløp.

Stipendiaten tilsettes med plikt til å delta i undervisningen og i instituttets arbeid for øvrig. Pliktarbeidstiden utgjør 25 % av en samlet tilsettingsperiode på 4 år.

Det forutsettes at stipendiaten fullfører en PhD-grad i løpet av stipendperioden.

ooo000ooo

Research Fellow in Aquaculture at Department of Biology

Translation from Norwegian

A position as research fellow in aquaculture is available at the Department of Biology.

Applicants must have achieved a Norwegian master's degree in aquaculture or an equivalent degree from abroad by the closing date for applications.

The successful candidate must meet the formal requirements for admission to the PhD programme of the University of Bergen, and is expected to achieve the PhD within 3 years. A project plan is to be worked out in collaboration with Professor Audrey Geffen.

The position runs for a term of 4 years, of which 25 % is designated to teaching and similar. Any previous periods with fellowship support from Norway will be deducted from this award.

The successful candidate will mainly work with problems connected to the main activities of the aquaculture group (environmental, physiological and genetic regulation of growth and development in the juvenile phase, and environmental and physiological regulation of reproduction). The research focuses on the early life history of marine species of fish, from embryo to settling stages, and especially prey selection in culture.

A description of the position is available on the web at
http://www.uib.no/mnfa/stillingsomtaler/stipendiat/aquaculture_04.htm

Further information about the position can be obtained on application to Professor Audrey Geffen by phone (+47) 55584435 or e-mail audrey.geffen@ifm.uib.no

The teaching language is normally Norwegian.

Initial salary is in accordance with salary grade 37 of the Norwegian civil service salary scale (code 1017) – currently equivalent to NOK 276,100 pa. Further advancement on the salary scale according to seniority within the range of salary grades 37–44.

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

The University of Bergen applies the principles of public access to information in connection with appointments to academic positions.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

Applications must be submitted in 3 copies, sorted into 3 identical bundles, each with a complete overview over education and professional activities (CV), certified copies of diplomas and transcripts, and scholarly works including a list of publications, and should be forwarded to the University of Bergen, **Department of Biology**, HIB, PO Box 7800, N-5020 Bergen, Norway, **by 20 March 2004**. Please note that e-mail applications will not be considered.

Research fellow in Aquaculture at Department of Biology

Description of the Position

Translation from Norwegian

The Faculty of Mathematics and Natural Sciences established a new department on 1 January 2004. The new Department of Biology is the result of the combining of the departments of Botany, Fisheries and Marine Biology, Microbiology, and Zoology. A research fellowship position is now open within this department.

The new Department of Biology has 120 permanent university staff, including ca. 70 scientific posts. An additional 60 staff are supported by external funding. The department income in 2002 was 57 mill. kroner of university basic funding and 44 mill. kroner from external funding sources. The new Department of Biology is the largest department within the University of Bergen.

During the first 2–3 years the department will be located in three different buildings at "Nygårdshøyden", before collocation in a new building at "Marineholmen".

The goal of much of our research in Aquaculture Biology is to understand and control the interaction between factors in the rearing environment and the biological processes in the organism that are the basis for effective production. In parallel with the studies of important processes in cultured species is the continuous development and implementation of new techniques for improved characterisation of the interactions between the environment and the organism. A major goal of the aquaculture research in this department is to contribute with basic research on environmental cues, hormonal and genetic regulation of reproduction, growth and development, along with methods of assessing juvenile quality.

This fellowship is being announced as part of a move to strengthen recruitment of young researchers into the field of aquaculture biology. The position will contribute to the development and strengthening of research and teaching with consideration of the basic knowledge applied to cultivation of fish. The fellow will run basic fundamental experimental biological research on the early life history of important commercial species (hake, *Merluccius merluccius*, cod, *Gadus morhua* and haddock, *Melanogrammus aeglefinus*). The research will utilize a comparative approach to the study of larval feeding and the transformation to benthic life.

Applicants must have achieved a Norwegian Master's degree in aquaculture or an equivalent degree from abroad by the closing date for applications.

The position runs for a term of 4 years, of which 25 % is designated to teaching and similar. It is a condition that the PhD is completed within this term.

ooo000ooo

UNIVERSITETET I BERGEN
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.21
Saksnr.: 04/425/MN
03/10870/MN

Fakultetsstyresak: **10**
Møte: 28. januar 2004

**2 UNIVERSITETSSTIPENDIATSTILLINGER I HENHOLDSVIS STATISTIKK OG
REN MATEMATIKK, ANVENDT MATEMATIKK ELLER STATISTIKK –
UTLYSING**

Matematisk institutt oversender i ekspedisjon av 8. desember 2003 forlag til felles utlysing av to ledige stipendiatstillinger – én i statistikk og én i ren matematikk, anvendt matematikk eller statistikk. Sistnevnte var utlyst i ren matematikk i 2003, men Hilja Lisa Huru, som ble tilsatt i stillingen, takket nei.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Matematisk institutt, å lyse ut 2 stillinger som universitetsstipendiat i statistikk og i ren matematikk, anvendt matematikk eller statistikk for 4 år.

Bergen, 13. januar 2004
HL
G:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Stipendiat\UTLYS\ren-matem-anv-matem-statistikk-04-2-still.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Stipendiat (universitetsstipendiat) i statistikk og i rein matematikk, anvend matematikk eller statistikk ved Matematisk institutt – 2 stillingar

Ved Matematisk institutt er det ledig 2 stipendiatstillingar for 4 år – ei i statistikk og ei i rein matematikk, anvend matematikk eller statistikk.

Søkjarar må ha cand.scient.-grad i matematikk eller statistikk eller tilsvarende utdanning. Graden må vere oppnådd innan søknadsfristen er ute.

Stipendiaten skal gå inn i eit godkjent opplegg for ein PhD-grad innanfor ei tidsramme på 3 år. Utkast til plan for gjennomføring av forskarutdanninga skal liggje føre samstundes med søknaden.

Samla stipendperiode er på 4 år. Av denne perioden er 25 % pliktarbeidstid for universitetsstipendiatar. Det vil verte gjort frådrag i tilsetjingsperioden for eventuell tidlegare rekrutteringsperiode.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Løn etter lønssteg 37 (kode 1017) ved tilsetjing. Vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga (lønssteg 37–44).

Nærmare opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til instituttleiaren ved Matematisk institutt, professor Stein Arild Strømme, på tlf. 55584825 eller e-post stromme@mi.uib.no

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil ein følge reglane om kjønnskvolterung i personalreglementet for vitenskaplege stillingar.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknad med fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd, vedlagd stadfesta kopiar av vitnemål og attestar, vitenskaplege arbeid og ei liste over desse (alt i 3 eksemplar, sortert i 3 bunkar) skal sendast til Universitetet i Bergen, **Matematisk institutt**, Johs. Bruns g. 12, 5008 Bergen, **innan 12. mars 2004**.

UNIVERSITETET I BERGEN
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.21
Saksnr.: 03/9246/MN

Fakultetsstyresak: **11**
Møte: 28. januar 2004

POSTDOKTOR I OSEANOGRAFI – OPPNEVNING AV SAKKYNDIGKOMITE

Ved søknadsfristens utløp 31. desember 2003 hadde det meldt seg følgende søkere (i alfabetisk rekkefølge):

- 1. Dr.scient. Eva Falck
- 2. Dr.scient. Yoshie Kasajima
- 3. MS Lars Nerger
- 4. PhD Petter Stenstrøm

Geofysisk institutt foreslår i brev av 9. januar 2004 følgende sakkyndigkomite:

Førsteamanuensis Knut Barthel, Geofysisk institutt, Universitetet i Bergen *leder*
Seniorforsker Anne Britt Sandø, Nansen Senter for Miljø og Fjernmåling
Forsker/professor II Svein Sundby, Havforskningsinstituttet/Universitetet i Bergen

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Geofysisk institutt, å oppnevne følgende sakkyndigkomite:

Førsteamanuensis Knut Barthel, Geofysisk institutt, Universitetet i Bergen *leder*
Seniorforsker Anne Britt Sandø, Nansen Senter for Miljø og Fjernmåling
Forsker/professor II Svein Sundby, Havforskningsinstituttet/Universitetet i Bergen

Bergen, 16. januar 2004
HL

G:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Postdoktor_UIB\Oppnevn\Oseanografi-04\oseanografi_04_styret.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

UNIVERSITETET I BERGEN
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode: 212.21
Saksnr.: 04/931/MN

Fakultetsstyresak: **16**
Møte: 28. januar 2004

**2 UNIVERSITETSSTIPENDIATSTILLINGER I MOLEKYLÆR UTVIKLINGS-
BIOLOGI – UTLYSING**

Molekylærbiologisk institutt oversender i ekspedisjon av 20. januar 2004 forslag til utlysing av to universitetsstipendiatstillinger i molekylær utviklingsbiologi.

Stillingene er finansiert gjennom bevilgning fra universitetsdirektøren (saksnr. 02/7821) som et ledd i universitetets satsing på en nasjonal teknologiplattform for sebrafisk som modellsystem.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Fakultetsdirektøren har merket seg at Molekylærbiologisk institutt ønsker å utelate følgende presisering i utlysingen: *"Graden må vere oppnådd innan søknadsfristen er ute."* – da de mener at setningen *"Søkjarar må ha cand.scient.-/mastergrad i molekylærbiologi eller andre relevante fagområde."* stiller samme krav.

Fakultetet har, etter tidligere prinsippvedtak i fakultetsstyret, innarbeidet en presisering om at graden må være avlagt innen søknadsfristens utløp, som standardtekst ved utlysing av bl.a. stipendiatstillinger. Det vil i et senere møte bli fremmet en sak for fakultetsstyret om dette spørsmålet. Før fakultetsstyret har behandlet denne saken, kan det ikke foretas noen endringer i standardformuleringene i utlysingsteksten.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtok enstemmig, i samsvar med forslag fra Molekylærbiologisk institutt, å lyse ut to universitetsstipendiatstillinger i molekylær utviklingsbiologi for 4 år.

Bergen, 21. januar 2004
HL
G:\DOKUMENT\HILDE\Stillinger\Stipendiat\UTLYS\Molekylær-utvikl-biologi-04-Fjose.doc

Kjell A. Sælen
fakultetsdirektør

Stipendiat (universitetsstipendiat) i molekylær utviklingsbiologi ved Molekylærbiologisk institutt – 2 stillingar

Ved Molekylærbiologisk institutt er det ledig 2 stillingar som stipendiat i molekylær utviklingsbiologi for 4 år.

Søkjarar må ha cand.scient.-/mastergrad i molekylærbiologi eller andre relevante fagområde. Graden må vere oppnådd innan søknadsfristen er ute.

Stipendiaten skal gå inn i eit godkjent opplegg for ein PhD-grad innanfor ei tidsramme på 3 år. Søkjarar må difor fylle krava for opptak til PhD-studiet ved Universitetet i Bergen. Plan for forskerutdanninga vil verte utarbeidd i samråd med professor Anders Fjose.

Samla stipendperiode er på 4 år. Av denne perioden er 25% pliktarbeidstid for universitetsstipendiatar. Det vil verte gjort frådrag i tilsetjingsperioden for eventuell tidlegare rekrutteringsperiode.

Dei som vert tilsette skal studere genregulering i tilknytning til utviklingsbiologiske prosessar (t.d. utvikling av nervesystemet). Forskinga vil omfatte bruk av molekylærbiologiske og funksjonell-genomiske metodar, som transgen-, RNA interferens- og mikromatriseteknologi. Vedkomande må ha gode kunnskapar og relevant eksperimentell erfaring i molekylærbiologi, cellebiologi, utviklingsbiologi eller nevrobiologi.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk.

Løn etter lønssteg 37 (kode 1017) ved tilsetjing. Vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga (lønssteg 37-44).

Nærare opplysningar om stillingane kan ein få ved å vende seg til professor Anders Fjose, Molekylærbiologisk institutt, på tlf. 55584331 eller e-post anders.fjose@mbi.uib.no

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom dei sakkunnige finn at fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, vil ein følge reglane om kjønnskvalifisering i personalreglementet for vitenskaplege stillingar.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar.

Dei som vert tilsette må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Søknad med fullstendig oversyn over utdanning og tidlegare verksemd (CV), vedlagd stadfesta kopiar av vitnemål og attestar, vitenskaplege arbeid og liste over desse (alt i 3 eksemplar, sortert i 3 bunkar) skal sendast til Universitetet i Bergen, **Molekylærbiologisk institutt**, v/kontorsjef Andrea Grimnes, Postboks 7800, 5020 Bergen, innan **12. mars 2004**. Søknadar på e-post vil ikkje verte vurderte.

Research Fellow in Molecular Developmental Biology at Department of Molecular Biology – 2 positions

Translation from Norwegian

Two positions as research fellow, each tenable for 4 years, are available at the Department of Molecular Biology.

Applicants must have achieved a Norwegian master's degree in science or an equivalent degree from abroad by the closing date for applications.

The successful candidates must meet the formal requirements for admission to the PhD programme of the University of Bergen, and are expected to achieve the PhD within 3 years. Project plans are to be worked out in collaboration with Professor Anders Fjose.

The positions run for a term of 4 years, of which 25 % is designated to teaching and similar. Any previous term as research fellow will be deducted.

The successful candidates will study gene regulation in relation to developmental processes (e.g. neural development) using zebrafish as the main model organism. The research will involve use of molecular and functional genomics approaches such as transgenic, RNA interference and microarray technology. Good knowledge of molecular biology, cell biology, developmental biology or neurobiology is essential.

The teaching language is normally Norwegian.

Initial salary is in accordance with salary grade 37 of the Norwegian civil service salary scale (code 1017) – currently equivalent to NOK 276,100 pa. Further advancement on the salary scale according to seniority within the range of salary grades 37–44.

Further information about the positions can be obtained on application to Professor Anders Fjose by phone (+47) 55584331 or e-mail anders.fjose@mbi.uib.no

Women in particular are invited to apply. If, in the opinion of the evaluation committee, several applicants have approximately equivalent qualifications, the rules on equal opportunities laid down in the Personnel Regulations for Academic Positions will be applied.

The University of Bergen applies the principles of public access to information in connection with appointments to academic positions.

The successful applicant must comply with the guidelines that apply to the position at any time.

Applications must be submitted in 3 copies, sorted into 3 identical bundles, each with a complete overview over education and professional activities (CV), certified copies of diplomas and transcripts, scholarly works including a list of publications, and the names and contacting details of two or three references. Please note that e-mail applications will not be considered.

Applications should be forwarded to the University of Bergen, **Department of Molecular Biology**, Att. Principal Officer Andrea Grimnes, PO Box 7800, N-5020 Bergen, Norway, **by 12 March 2004**.